



Государственная регистрация:

дата: 22.10.2024 № 1033

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ  
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18.10.2024 г. № 74

О резервировании рабочих мест для трудоустройства граждан,  
испытывающих трудности в поиске работы

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 7 статьи 5 Закона Рязанской области от 6 мая 2024 года № 31-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Рязанской области в сфере занятости населения на территории Рязанской области» министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

3. Признать утратившим силу постановление министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 5 августа 2024 г. № 36 «Об утверждении Порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Рязанской области».

Министр

Д.А. Тараканов

Приложение  
к постановлению министерства труда  
и социальной защиты населения  
Рязанской области «О резервировании  
рабочих мест для трудоустройства  
граждан, испытывающих трудности  
в поиске работы»  
от 18 октября 2024 г. № 74

Порядок  
определения числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо  
нуждающихся в социальной защите

1. Настоящий Порядок в соответствии с Федеральным законом «О занятости населения в Российской Федерации» и Законом Рязанской области от 6 мая 2024 года № 31-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Рязанской области в сфере занятости населения на территории Рязанской области» определяет число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2. Для целей настоящего Порядка используются следующие основные понятия и термины:

граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, – граждане, в отношении которых в Рязанской области осуществляются мероприятия, способствующие их занятости, и которым предоставляются иные меры государственной поддержки;

работодатель – организация (юридическое лицо), включая представительства и филиалы и иные обособленные подразделения, независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, индивидуальный предприниматель, которые осуществляют свою деятельность на территории Рязанской области;

среднесписочная численность работников – списочная численность работников (за исключением лиц, работающих по совместительству) за месяц, предшествующий отчетному, рассчитанная в соответствии с нормативными правовыми актами федерального органа исполнительной власти, осуществляющего функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.

Иные основные понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и законодательством Рязанской области.

3. К категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, относятся:

1) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения (далее – осужденные);

2) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву) (далее – выпускники образовательных организаций).

4. Работодатель, среднесписочная численность работников которого превышает 100 человек, обязан определить два рабочих места для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите. Работодатель обязан принять локальные нормативные акты, содержащие сведения о таких рабочих местах.

5. Выполнением обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается трудоустройство работодателем граждан из числа лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, подтвержденное заключением трудовых договоров.

Установленная обязанность по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, считается выполненной работодателем до дня прекращения трудовых отношений с гражданами из числа лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка.

Освобождаются от обязанности определять число рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите:

общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

территориальные органы федеральных органов государственной власти Российской Федерации, общероссийские объединения профсоюзов, исполнительные органы Рязанской области, органы местного самоуправления.

Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты:

а) при признании работодателя несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

б) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

в) при отсутствии на учете в государственном казенном учреждении Центр занятости населения (далее – Центр занятости населения) безработных граждан или граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, из числа лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем.

6. Работодатели в целях выполнения обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, вправе обратиться в Центр занятости населения за содействием в подборе

работников из числа лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, на вакантные рабочие места.

В случае обращения работодателя Центр занятости населения осуществляет содействие в подборе работников из числа лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, зарегистрированных в Центре занятости населения в качестве безработных или состоящих на учете в Центре занятости населения в качестве ищущих работу.

В случае отсутствия возможности трудоустройства лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, Центр занятости населения информирует работодателя о невозможности выполнения обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в текущем квартале.

Центр занятости населения оказывает работодателю содействие в расчете числа рабочих мест в соответствии с настоящим Порядком и установлении численности фактически трудоустроенных лиц, указанных в пункте 3 настоящего Порядка, а также реализует иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

7. Работодатели, среднесписочная численность работников которых превышает 100 человек представляют в Центр занятости населения по месту нахождения работодателя:

- информацию о наличии свободных рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, согласно приложению № 1 к настоящему Порядку (далее – информация) – не позднее 10 числа текущего месяца;

- информацию о выполнении обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, согласно приложению № 2 к настоящему Порядку (далее – информация) – не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем.

8. Документами, на основании которых данные о выполнении обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, включаются в информацию, являются приказы о приеме на работу.

9. В случае отсутствия вакансий для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, работодатель представляет только информацию о выполнении обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

10. Информация направляется в Центр занятости населения почтовым отправлением, электронной почтой с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» или с помощью факсимильной связи, с обязательным последующим представлением оригинала, либо посредством Интерактивного портала Центра занятости населения Рязанской области (czn-rzn.ru).

Приложение № 1  
к Порядку определения числа рабочих  
мест для трудоустройства граждан,  
особо нуждающихся в социальной  
защите

Информация  
о наличии свободных рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите  
за \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Полное наименование юридического лица (филиала, представительства, иного обособленного структурного подразделения юридического лица)	
Юридический адрес	
Адрес фактического местонахождения	
Электронный адрес, факс, контактный телефон	
Организационно-правовая форма юридического лица	
Форма собственности (государственная, муниципальная, частная, общественные объединения или организации)	
ОГРН, дата регистрации	
Основной вид экономической деятельности (по ОКВЭД)	
Среднесписочная численность работников за месяц, предшествующий отчетному (чел.)	
Количество вакантных рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите	

Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Количество рабочих мест	Характер работы	Зарботная плата (доход), рублей	Режим работы			Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатуре работника	Предоставление дополнительных социальных гарантий работнику
			постоянная, временная, по совместительству, сезонная, надомная		нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы			
Вакантные рабочие для трудоустройства граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущих работу в течение одного года с даты освобождения										
Вакантные рабочие для трудоустройства граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву - с даты окончания прохождения военной службы по призыву)										

Руководитель организации \_\_\_\_\_

(подпись)

(Ф.И.О.)

“ \_\_\_ ” \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.

М.П.

Исполнитель \_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, тел.)

Приложение № 2  
к Порядку определения числа рабочих мест для  
трудоустройства граждан, особо нуждающихся в  
социальной защите

Информация  
о выполнении обязанности по определению числа рабочих мест для трудоустройства граждан,  
особо нуждающихся в социальной защите

а \_\_\_\_\_ 2 \_\_\_\_\_ г.  
0 \_\_\_\_\_ .

Наименование организации \_\_\_\_\_

ИНН \_\_\_\_\_

Адрес \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников организации \_\_\_\_\_ человек

Контактный телефон \_\_\_\_\_

Количество рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (ед.)	Количество занятых рабочих мест для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите (ед.)	Численность трудоустроенных граждан, особо нуждающихся в социальной защите за отчетный период (чел.)





--	--	--	--	--	--	--	--

Информация  
о рабочих местах  
для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите

Наименование профессии, специальности, должности в соответствии с штатным расписанием	Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите
1	2
	<*>

-----  
<\*> Указывается наименование, дата и номер локального нормативного акта.

Руководитель  
организации

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ год

Ответственное лицо,  
принявшее информацию

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

" \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ год