

**МИНИСТЕРСТВО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО  
КОМПЛЕКСА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА  
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 22 августа 2024 г. № 10

О внесении изменений в постановление министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Рязанской области от 22 января 2018 г. № 1 «Об утверждении положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных министерству ТЭК и ЖКХ Рязанской области»

Министерство топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Рязанской области от 18 января 2018 г. № 1 «Об утверждении положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных министерству ТЭК и ЖКХ Рязанской области» следующие изменения:

1) из пункт 3 слова «Е.В.Фирсову» исключить;

2) в приложении

- пункт 2.2. изложить в следующей редакции:

«2.2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.»;

- пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) определяется в кратности:

для руководителя учреждения – 5;

для заместителей руководителя и главного бухгалтера – 4.»;

- в пункте 2.4. слова «на 30» заменить словами «на 10-30»;

- пункт 2.5. признать утратившим силу;

- пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливается стимулирующая выплата по итогам работы за месяц в процентном отношении к должностному окладу.»;

- пункт 3.2. изложить в следующей редакции:

«3.2. Стимулирующая выплата по итогам работы учреждения за месяц устанавливается руководителю учреждения с учетом результатов деятельности учреждения на основании следующих критериев и целевых показателей эффективности работы учреждения:

№ п/п	Целевой показатель эффективности работы учреждения	Форма отчета	Критерии	Процент от оклада
1	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	Доклад руководителя	Выполнение	5
			Невыполнение	0
2	Своевременно и в полном объеме выполнение поручений министерства	Доклад руководителя	Выполнение	5
			Невыполнение	0
3	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Доклад руководителя	Выполнение	5
			Невыполнение	0
4	Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, министерства	Доклад руководителя	Выполнение	6
			Невыполнение	0

- пункт 3.4. изложить в следующей редакции:

«3.4. Оценку выполнения целевых показателей эффективности работы руководителя учреждения для установления размера стимулирующей выплаты по итогам работы учреждения за месяц осуществляет комиссия, состав которой утверждается приказом министерства.

- пункт 3.5. изложить в следующей редакции:

«3.5. Стимулирующая выплата по итогам работы за месяц руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру начисляется пропорционально отработанному ими времени в отчетном периоде.

Фактически отработанное время в отчетном периоде не включает период временной нетрудоспособности, нахождение в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, нахождение в отпуске без сохранения заработной платы.

Информацию о фактически отработанном руководителем учреждения времени в отчетном периоде должна содержаться в докладе, указанном в п. 3.3 настоящего положения.»;

- пункт 3.6. признать утратившим силу;

- пункт 3.7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Общий объем выплат стимулирующего характера для руководителя государственного казенного учреждения не должен превышать 5% лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников государственного казенного учреждения.

В случае увольнения руководителя, заместителей руководителей, главного бухгалтера до принятия приказов о соответствующих выплатах стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителей, главному бухгалтеру по итогам работы за месяц, указанная выплата производится пропорционально фактически отработанному времени.»;

- пункт 4.1. изложить в следующей редакции:

«4.1. Руководителю, заместителям руководителей и главному бухгалтеру учреждения за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты социального характера:

- материальная помощь при предоставлении ежегодного очередного оплачиваемого отпуска один раз в год в размере до 0,5 должностного оклада;

- материальная помощь в связи со вступлением в брак, рождением ребенка, длительной болезнью работника или его близких родственников (родителей, детей, супруга/супруги, усыновленных, усыновителей), смертью близких родственников, подтвержденным документами, в размере до одного должностного оклада;

- единовременная выплата к государственным праздничным датам (23 февраля, 8 марта, День России, День народного единства, Новогодние каникулы) в размере до одного должностного оклада.

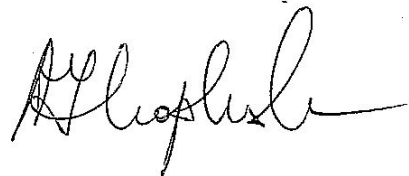
Выплаты социального характера руководителю, заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения.»;

раздел 4 дополнить пунктом 4.2 следующего содержания:

«4.2. Выплаты компенсационного характера для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждения производятся на основании приказа руководителя учреждения в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.»;

3) Приложения № 1-4 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений, подведомственных министерству ТЭК и ЖКХ Рязанской области признать утратившими силу.

Министр



А.А. Уворихов