



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 августа 2024 г. № 36

Об утверждении порядка резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Рязанской области

В соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 10 Федерального закона от 12 декабря 2023 года № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктом 7 статьи 5 Закона Рязанской области от 6 мая 2024 года № 31-ОЗ «О разграничении полномочий органов государственной власти Рязанской области в сфере занятости населения на территории Рязанской области» министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Рязанской области согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя министра труда и социальной защиты населения Рязанской области Е.И. Юданову.

Министр

Д.А. Тараканов

Приложение
к постановлению министерства
труда и социальной защиты
населения Рязанской области
от 5 августа 2024 г. № 36

Порядок
резервирования отдельных видов работ (профессий)
для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной
защите, в Рязанской области

1. Общие положения

1.1 Настоящий Порядок определяет процесс организации резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите в Рязанской области (далее – Порядок).

1.2. Целью резервирования отдельных видов работ (профессий) является содействие занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и расширение возможностей их трудоустройства, в том числе после прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования по направлению государственного казенного учреждения Центр занятости населения Рязанской области (далее – Центр занятости).

1.3. В целях настоящего Порядка под резервированием понимается определение работодателем видов работ (профессий), наиболее подходящих для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, и количества вакантных рабочих мест по ним.

1.4. К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся граждане, испытывающие трудности в поиске работы и зарегистрированные в целях поиска подходящей работы в Центре занятости:

- 1) инвалиды;
- 2) лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, и ищущие работу в течение одного года с даты освобождения;
- 3) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет;
- 4) граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- 5) беженцы и вынужденные переселенцы;
- 6) граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

7) одинокие и многодетные родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

8) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие радиационных аварий и катастроф;

9) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение одного года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации (в случае прохождения указанными гражданами в данный период военной службы по призыву – с даты окончания прохождения военной службы по призыву).

2. Порядок организации резервирования

2.1. Резервирование отдельных видов работ (профессий) осуществляется работодателем на основании договора о резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению Центра занятости, заключенного с Центром занятости (далее – договор о резервировании).

2.2. Виды резервируемых работ (профессий), количество резервируемых по ним рабочих мест и срок резервирования определяются в соответствии с договором о резервировании.

2.3. Центр занятости проводит анализ сведений о получателях государственных услуг в сфере занятости населения, содержащихся на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее – единая цифровая платформа), осуществляет подбор работодателей, которым может быть предложено участие в резервировании отдельных видов работ (профессий), исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, размещенных на единой цифровой платформе.

2.4. Центр занятости выдает работодателю, имеющему свободные рабочие места и (или) вакантные должности, предложение об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.5. Работодатель в целях резервирования отдельных видов работ (профессий) вправе самостоятельно обратиться в Центр занятости с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

2.6. Формы документов: договор о резервировании, предложение об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, заявление об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите,

утверждаются приказом Центра занятости.

2.7. Центр занятости в случае согласия работодателя с предложением центра занятости населения об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) или обращения работодателя с заявлением об участии в резервировании отдельных видов работ (профессий) заключает с работодателем договор о резервировании.

2.8. Центр занятости информирует граждан, особо нуждающихся в социальной защите и зарегистрированных в Центре занятости, о заключенных с работодателями договорах о резервировании и возможности трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессиям).

2.9. Центр занятости предлагает на рассмотрение работодателю сформированный исходя из сведений, содержащихся на единой цифровой платформе, перечень кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в том числе проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование по направлению Центра занятости, в целях дальнейшего трудоустройства на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий).

2.10. В случае согласования работодателем кандидатур граждан, особо нуждающихся в социальной защите, Центр занятости выдает им направления на работу для прохождения собеседования, по результатам которого работодателем принимается решение о возможности либо невозможности трудоустройства на рабочие места по резервированным видам работ (профессий).

2.11. Работодатель имеет право трудоустроить граждан, особо нуждающихся в социальной защите, на рабочие места по зарезервированным видам работ (профессий) самостоятельно.

2.12. Работодатель, заключивший договор о резервировании, при трудоустройстве гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, на зарезервированное рабочее место представляет в Центр занятости информацию о трудоустройстве в течение 5 календарных дней со дня трудоустройства.

2.13. Работодатель вправе расторгнуть договор о резервировании, предупредив об этом в письменном форме Центр занятости за 10 рабочих дней до предполагаемой даты расторжения договора.