

**МИНИСТЕРСТВО ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО
КОМПЛЕКСА И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19 июля 2024 г. № 8

Об условиях оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Рязанской области, находящихся в подведомственности министерству топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Рязанской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 2.1, 2.2 Закона Рязанской области от 15 октября 2012 года № 79-ОЗ «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере оплаты труда на территории Рязанской области», постановлением Правительства Рязанской области от 20 июня 2018 года № 170 «О реализации статей 2.1, 2.2 Закона Рязанской области от 15 октября 2012 года № 79-ОЗ «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере оплаты труда на территории Рязанской области», постановлением Правительства Рязанской области, от 21 августа 2008 года № 173 «О ведомственной подчиненности государственных унитарных предприятий Рязанской области» министерство топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Установить условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Рязанской области, находящихся в подведомственности министерству топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Рязанской области, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр

 А.А. Уворвихвост

Приложение к постановлению
министерства топливно-
энергетического комплекса и
жилищно-коммунального хозяйства
Рязанской области

от 19 июля 2024 г. № 8

Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Рязанской области, находящихся в подведомственности министерству топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Рязанской области

1. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Рязанской области, находящихся в подведомственности министерству топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Рязанской области (далее – Условия), разработаны в соответствии с со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьями 2.1, 2.2 Закона Рязанской области от 15 октября 2012 года № 79-ОЗ «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере оплаты труда на территории Рязанской области», постановлением Правительства Рязанской области от 20 июня 2018 года № 170 «О реализации статей 2.1, 2.2 Закона Рязанской области от 15 октября 2012 года № 79-ОЗ «О реализации отдельных положений Трудового кодекса Российской Федерации в сфере оплаты труда на территории Рязанской области», постановлением Правительства Рязанской области, от 21 августа 2008 года № 173 «О ведомственной подчиненности государственных унитарных предприятий Рязанской области».

2. Оплата труда руководителей, заместителей руководителя, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Рязанской области (далее – предприятие) состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется министерством топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Рязанской области (далее – Министерство), в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости предприятия.

Размер должностного оклада руководителя предприятия может пересматриваться не более одного раза в год по результатам сдачи годовой бухгалтерской отчетности о деятельности предприятия за истекший финансовый год.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к Условиям.

Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам предприятий устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом:

с руководителем предприятия - Министерством;

с заместителями руководителя и главными бухгалтерами предприятия - руководителями предприятий с учетом Условий.

3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

5. Для поощрения руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера, которые осуществляются по результатам достижения предприятием за отчетный период ключевых показателей экономической эффективности его деятельности, утвержденных в приложении № 2 к Условиям, с учетом личного вклада руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия в осуществлении основных задач и функций, определенных уставом предприятия.

Отчетными периодами являются 1 квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

5.1 В целях оценки результатов достижения ключевых показателей экономической эффективности деятельности за 1 квартал, полугодие, 9 месяцев предприятие не позднее соответственно 15 мая, 15 августа, 15 ноября текущего года предоставляет в Министерство заверенные копии:

- утвержденных министерством имущественных и земельных отношений Рязанской области показателей экономической эффективности деятельности предприятий на соответствующий отчетный период;

- отчета о финансовых результатах за соответствующий отчетный период;

- отчета об изменении капитала за соответствующий отчетный период.

5.2 В целях оценки результатов достижения ключевых показателей экономической эффективности деятельности за год предприятие не позднее 30 мая года, следующего за отчетным, предоставляет в Министерство заверенные копии:

- утвержденных министерством имущественных и земельных отношений Рязанской области показателей экономической эффективности деятельности предприятий на отчетный год;

- отчета о финансовых результатах за отчетный год;

- отчета об изменении капитала за отчетный год;

- платежного поручения о перечислении части прибыли в областной бюджет за отчетный год.

5.3 Документы, предусмотренные пунктами 5.1 и 5.2 настоящих Условий, рассматриваются Министерством в течение 20 рабочих дней со дня их предоставления.

Документы, предоставленные с нарушением сроков, указанных в пунктах 5.1 и 5.2 настоящих Условий, остаются без рассмотрения.

5.4 По итогам оценки результатов достижения ключевых показателей экономической эффективности деятельности предприятия Министерство производит расчет коэффициента достижения ключевых показателей экономической эффективности деятельности за отчетный период:

$$\text{КПЭ} = (\sum_{i=1}^n \text{Pi} * \text{Ki}) * 100, \text{ где}$$

КПЭ - коэффициент достижения ключевых показателей экономической эффективности деятельности предприятия за отчетный период, %;

n – количество ключевых показателей экономической эффективности деятельности предприятия за отчетный период;

Pi – базовый размер выплаты по результатам достижения предприятием i-го ключевого показателя экономической эффективности его деятельности за отчетный период;

Ki – корректирующий коэффициент, определяющий степень выполнения i-го ключевого показателя экономической эффективности его деятельности за отчетный период.

5.4 Рассчитанный коэффициент достижения ключевых показателей экономической эффективности деятельности предприятия за отчетный период доводится министерством до сведения предприятия.

5.5 Предприятие рассчитывает размер выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителей, главному бухгалтеру по результатам достижения предприятием ключевых показателей экономической эффективности его деятельности за отчетный период с учетом фактически отработанного времени в соответствующем отчетном периоде:

$$\text{Vi} = \text{КПЭ} * \text{Оклі} * \text{Врфакті} / \text{Врплан}, \text{ где}$$

Vi – размер выплаты стимулирующего характера по результатам достижения предприятием ключевых показателей экономической эффективности его деятельности за отчетный период для i-ого руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера предприятия, руб.;

Оклі – два должностных оклада i-ого руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера по состоянию на начало отчетного периода, руб./мес.;

Врфакт – фактически отработанное i-ым руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером предприятия время в отчетном периоде, дни;

Врплан – количество рабочих дней в отчетном периоде, определенное в соответствии с производственным календарем, дни.

Фактически отработанное время в отчетном периоде не включает период временной нетрудоспособности, нахождение в отпуске по беременности и

родам, в отпуске по уходу за ребенком, нахождение в отпуске без сохранения заработной платы.

В случае увольнения руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий до расчета размера выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителей, главному бухгалтеру по результатам достижения предприятием ключевых показателей экономической эффективности его деятельности за отчетный период, указанная выплата не производится.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) предприятий определен в приложении № 3 к Условиям.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия на среднемесячную заработную плату работников предприятия. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру предприятия Министерство должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацами первым, вторым настоящего пункта, в случае выполнения предприятием всех показателей экономической эффективности и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

7. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий производится в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы всем работникам предприятий, за счет средств предприятия и в порядке, установленном правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

8. Руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам предприятий за счет и в пределах экономии фонда оплаты труда устанавливаются выплаты социального характера:

- материальная помощь при предоставлении ежегодного очередного оплачиваемого отпуска один раз в год в размере, не превышающем двух должностных окладов;

- единовременная выплата к профессиональным праздникам в размере до одного должностного оклада

- единовременная выплата к государственным праздничным датам (День России, День народного единства) в размере до одного должностного оклада.

Выплаты социального характера руководителю предприятия производятся в соответствии с приказом Министерства на основании личного заявления руководителя предприятия

Выплаты социального характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру предприятия устанавливаются приказом руководителя предприятия.

Приложение № 1
к Условиям оплаты труда
руководителей, заместителей
руководителя, главных
бухгалтеров государственных
унитарных предприятий
Рязанской области, находящихся
в подведомственности
министерству топливно-
энергетического комплекса и
жилищно-коммунального
хозяйства Рязанской области

Должностные оклады
заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий

Должность	Должностной оклад в процентах от должностного оклада руководителя
Заместители руководителя	90 % - 70%
Главный бухгалтер	90 % - 70%

Приложение № 2
к Условиям оплаты труда
руководителей, заместителей
руководителя, главных
бухгалтеров государственных
унитарных предприятий
Рязанской области, находящихся
в подведомственности
министерству топливно-
энергетического комплекса и
жилищно-коммунального
хозяйства Рязанской области

Перечень ключевых показателей экономической эффективности
деятельности предприятий и условия их применения

№ п/п	Наименование ключевого показателя экономической эффективности деятельности предприятий	Услов- ное обозна- чение	Базовый размер выплаты за отчетный период, П _і		Значение корректирующего коэффициента, К _і	Условие применения
			1 квартал, полугодие, 9 месяцев	год		
1	Выручка от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей)	В	0,4	0,3	1	$V_{\text{факт}} \geq V_{\text{план}}$
					0,95	$V_{\text{план}} - V_{\text{факт}} \geq 0,95 * V_{\text{план}}$
					0,9	$0,95 * V_{\text{план}} - V_{\text{факт}} \geq 0,90 * V_{\text{план}}$
					0	$V_{\text{факт}} < 0,90 * V_{\text{план}}$
2	Чистая прибыль/убыток	ЧП	0,4	0,3	1	$\text{ЧП}_{\text{факт}} \geq \text{ЧП}_{\text{план}}$
					0,95	$\text{ЧП}_{\text{план}} - \text{ЧП}_{\text{факт}} \geq 0,95 * \text{ЧП}_{\text{план}}$
					0,9	$0,95 * \text{ЧП}_{\text{план}} - \text{ЧП}_{\text{факт}} \geq 0,90 * \text{ЧП}_{\text{план}}$
					0	$\text{ЧП}_{\text{факт}} < 0,90 * \text{ЧП}_{\text{план}}$
3	Чистые активы	ЧА	0,2	0,3	1	$\text{ЧА}_{\text{факт}} \geq \text{ЧА}_{\text{план}}$
					0,95	$\text{ЧА}_{\text{план}} - \text{ЧА}_{\text{факт}} \geq 0,95 * \text{ЧА}_{\text{план}}$
					0,9	$0,95 * \text{ЧА}_{\text{план}} - \text{ЧА}_{\text{факт}} \geq 0,90 * \text{ЧА}_{\text{план}}$
					0	$\text{ЧА}_{\text{факт}} < 0,90 * \text{ЧА}_{\text{план}}$
4	Часть прибыли, подлежащая перечислению в областной бюджет*	ЧПР	-	0,1	1	Произведено перечисление в областной бюджет ЧПР в срок, предусмотренный законодательством
					0	Не произведено перечисление в областной бюджет ЧПР в срок, предусмотренный законодательством

*часть прибыли предприятия, подлежащая перечислению в областной бюджет в текущем году по итогам деятельности предприятия за предшествующий отчетный год

Вфакт - фактическое значение выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей), определенное на основании данных бухгалтерской отчетности.

ЧПфакт - фактическое значение чистой прибыли (убытка), определенное на основании данных бухгалтерской отчетности.

ЧАфакт - фактическое значение чистых активов, определенное на основании данных бухгалтерской отчетности.

Вплан - плановое значение выручки от продажи товаров, продукции, работ, услуг (за вычетом налога на добавленную стоимость, акцизов и других обязательных платежей), утвержденное в установленном порядке в составе плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

ЧПплан - плановое значение чистой прибыли (убытка), утвержденное в установленном порядке в составе плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

ЧАплан - плановое значение чистых активов, утвержденное в установленном порядке в составе плана финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Приложение № 3
к Условиям оплаты труда
руководителей, заместителей
руководителя, главных
бухгалтеров государственных
унитарных предприятий
Рязанской области, находящихся
в подведомственности
министерству топливно-
энергетического комплекса и
жилищно-коммунального
хозяйства Рязанской области

Предельный уровень
соотношения среднемесячной заработной платы руководителей,
заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и
среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы
руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)
предприятий

Должность	Предельный коэффициент кратности (уровень соотношения)
Руководитель	5
Заместитель руководителя, главный бухгалтер	4