



КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ МОЛОДЕЖИ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «21» февраля 2024 г.

№ 9-П

О внесении изменений в постановление комитета по делам молодежи Рязанской области от 13 октября 2023 г. № 14-П «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений Рязанской области, подведомственных комитету по делам молодежи Рязанской области»

Комитет по делам молодежи Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению комитета по делам молодежи Рязанской области от 13 октября 2023 г. № 14-П «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений Рязанской области, подведомственных комитету по делам молодежи Рязанской области» следующие изменения:

1) в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда руководящего состава учреждения:

- пункт 2.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Первоначальный должностной оклад руководителя учреждения, создаваемого в текущем финансовом году, устанавливается на текущий год комитетом с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителя учреждения в соответствии с приложением к настоящему Положению.»;

- пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

«2.15. Руководящему составу учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- премия за осуществление учреждением приносящей доход деятельности;

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

- подпункты 2.15.1, 2.15.2 пункта 2.15 признать утратившими силу;

- пункт 2.16 изложить в следующей редакции:

«2.16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается ежемесячно руководителю учреждения в размере до 10 процентов от должностного оклада при условии выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, утвержденных приказом комитета. Данная выплата устанавливается ежегодно по итогам работы руководителя за предыдущий календарный год на срок не более 12 месяцев.

При невыполнении одного из целевых показателей эффективности работы учреждения для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы размер выплаты за интенсивность и высокие результаты работы снижается на 2 процента за каждый показатель.

При назначении на должность руководителя учреждения выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в случае, если фактически отработанное время руководителем за предыдущий календарный год составляет не менее половины отчетного периода, и при условии выполнения показателей эффективности работы учреждения для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, утвержденных приказом комитета.»;

- в абзаце первом пункта 2.17 после слов «главному бухгалтеру учреждения» дополнить словами «в размере до 10 процентов от должностного оклада»;

- в пункте 2.18:

в абзаце втором слова «указанных в пункте 3.1 настоящего Положения» заменить словами «созданной при комитете»;

дополнить новыми абзацами третьим, четвертым следующего содержания:

«Премии за осуществление учреждением приносящей доход деятельности по итогам года заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений устанавливаются в размере до 50 процентов от должностного оклада.

Размеры и условия осуществления выплат премий за осуществление учреждением приносящей доход деятельности по итогам года заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда.»;

- в пункте 2.19:

в абзаце четвертом слова «указанными в пункте 3.1 настоящего

положения» заменить словами «утвержденными приказом комитета»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Общий объем бюджетных ассигнований по каждому виду учреждения, предусмотренных на премиальные выплаты по итогам работы учреждения, руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам, утверждается на текущий финансовый год приказом комитета и устанавливается в размере до однократной величины суммы их должностных окладов.

Общий объем бюджетных ассигнований по каждому виду учреждения, указанных в абзаце седьмом настоящего пункта, пересматривается по решению комитета в связи с изменением штатной численности учреждения, при выявлении нарушений уставной деятельности учреждения, изменении объемов лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников учреждения в связи с изменениями объемов оказываемых услуг, неисполнением руководящим составом учреждения целевых показателей работы учреждения.

Неиспользованные средства, указанные в абзаце седьмом настоящего пункта, могут быть перераспределены и направлены на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.»;

- дополнить новым пунктом 2.24 следующего содержания:

«2.24. Единовременная премия за выполнение особо важных и срочных работ может выплачиваться руководящему составу учреждений по итогам работы с целью поощрения за оперативность и качественный результат труда, при наличии экономии фонда оплаты труда, в размере до одного должностного оклада.

Решение о премировании за выполнение особо важных и срочных работ в отношении руководителя учреждения принимается председателем комитета с учетом мнения заместителя председателя комитета и заинтересованных структурных подразделений комитета.

Выплата премии за выполнение особо важных и срочных работ руководителю учреждения производится на основании приказа комитета, заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения - на основании приказа руководителя учреждения по согласованию с комитетом.

Руководитель учреждения направляет в комитет письмо (ходатайство) о согласовании выплаты премии за выполнение особо важных и срочных работ заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения.

Решение о согласовании премирования за выполнение особо важных и срочных работ заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения комитет доводит до руководителя учреждения в письменной форме.»;

2) пункт 3.1 раздела 3 «Порядок оценки выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, размеры и порядок премирования руководителя учреждения» изложить в следующей редакции:

«3.1. Оценка эффективности работы руководителя учреждения на

основе выполнения целевых показателей эффективности работы учреждения и целевых показателей эффективности работы учреждения для установления выплаты за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется комиссией по оценке выполнения показателей эффективности деятельности учреждения и премировании руководителя, созданной при комитете.»;

3) абзац пятый пункта 4.5 раздела 4 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Выплаты, указанные в настоящем пункте, производятся по инициативе председателя комитета или ходатайства заместителя председателя.»;

4) приложение к Положению об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений Рязанской области, подведомственных комитету по делам молодежи Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

Председатель



В.В. Косачев

Приложение

к постановлению комитета по делам молодежи Рязанской области

от 21 февраля 2004г. № 9-П

«Приложение к Положению об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений Рязанской области, подведомственных комитету по делам молодежи Рязанской области

Предельный уровень

соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей и главного бухгалтера), рассчитанной за календарный год

№ пп	Группы/наименование государственных бюджетных и автономных учреждений Рязанской области, подведомственных комитету по делам молодежи Рязанской области	Критерий дифференциации	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений
1	Группа 1:	Количество	2,0	1,8	1,7

	учреждение, осуществляющее деятельность по информационно-му освещению реализации молодежной политики. Государственное бюджетное учреждение Рязанской области «Молодежный информационный центр»	штатных единиц до 30			
2	Группа 2: учреждение, осуществляющее деятельность, направленную на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, на обеспечение занятости творчески одаренных и социально активных детей и молодежи. Государственное бюджетное учреждение Рязанской области «Центр гражданского и военно-патриотического воспитания молодежи»,	Количество штатных единиц свыше 30	2,2	1,9	1,8».

государственное бюджетное учреждение Рязанской области «Центр активной молодежи и детей «Лучезарный»				
---	--	--	--	--