



Государственная регистрация:

дата: 17.01.2024 № 34

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

17.01.2024

№ 1

**О внесении изменений в постановление министерства здравоохранения Рязанской области от 22 декабря 2022 года № 10 «О мерах по реализации постановления Правительства Рязанской области от 09.03.2022 № 67 «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам Рязанской области»
(в редакции постановлений министерства здравоохранения Рязанской области от 23.10.2023 № 15, от 26.10.2023 № 16)**

В целях приведения нормативного правового акта Рязанской области в соответствие с постановлением Правительства Рязанской области от 09.03.2022 № 67 «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам Рязанской области», министерство здравоохранения Рязанской области п о с т а н о в л я е т :

Внести в приложение к постановлению министерства здравоохранения Рязанской области от 22 декабря 2022 № 10 «О мерах по реализации постановления Правительства Рязанской области от 09.03.2022 № 67 «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам Рязанской области» следующие изменения:

1. Абзац третий пункта 2 дополнить сноской «<*>» следующего содержания:

«<*>медицинские работники впервые принятые в медицинские организации, подведомственные исполнительным органам Рязанской области в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года включительно, на должности, указанные в Перечне, основным местом работы которых являются подразделения государственных учреждений здравоохранения Рязанской области, оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь или скорую медицинскую помощь, и не подпадающие под условия редакции постановления Правительства Рязанской области от 09.03.2022 № 67 «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам Рязанской области», действующей на дату заключения с ними трудового договора, имеют право обратиться за мерой социальной поддержки не позднее 31 января 2024 года. Мера социальной поддержки таким медицинским работникам будет предоставляться за каждый полный отработанный год в течение 5 (пяти) лет со дня заключения договора о предоставлении

дополнительных мер социальной поддержки, согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

2. Абзац второй пункта 3 дополнить сноской «**» следующего содержания:

«<*> для медицинских работников впервые принятых в медицинские организации, подведомственные исполнительным органам Рязанской области в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года включительно, на должности, указанные в Перечне, основным местом работы которых являются подразделения государственных учреждений здравоохранения Рязанской области, оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь или скорую медицинскую помощь, и не подпадающие под условия редакции постановления Правительства Рязанской области от 09.03.2022 № 67 «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам Рязанской области», действующей на дату заключения с ними трудового договора, единовременная денежная выплата предоставляется за каждый полный отработанный год в течение 5 (пяти) лет со дня заключения договора о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки.».

3. Пункт 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Дополнительные меры социальной поддержки предоставляются однократно за полный отработанный год в течение 5 (пяти) лет на должностях, указанных в Перечне. Суммарный период получения дополнительной меры социальной по должностям, указанным в Перечне, не должен превышать 5 (пяти) лет. В случае перевода медицинского работника в пределах одной медицинской организации с должности среднего медицинского персонала на должность врача, указанную в Перечне, без отработки полного года по предыдущей должности, срок для выплаты дополнительной меры социальной поддержки за полный отработанный год по следующей должности исчисляется с даты перевода на новую должность и продолжает действовать с учетом уже предоставленных дополнительных мер социальной поддержки по предыдущей должности в рамках заключенного Договора.».

4. В пункте 4 текст «приложение № 1» заменить текстом «приложения № 1 и № 5 к Порядку (для медицинских работников, обратившихся за мерой социальной поддержки не позднее 31 января 2024 года)».

5. Абзац семнадцатый пункта 4 дополнить сноской «<***>» следующего содержания:

«<***> за исключением медицинских работников, обратившихся за мерой социальной поддержки не позднее 31 января 2024 года, указанных в сноске абзаца третьего пункта 2 настоящего Порядка, заявка по которым представляется Учреждением за каждый полный отработанный год в течение 5 (пяти) лет не позднее 30 календарных дней со дня истечения каждого полного отработанного медицинским работником года со дня заключения Договора с приложением выписки кредитной организации, содержащей реквизиты счета для перечисления медицинскому работнику денежных средств.».

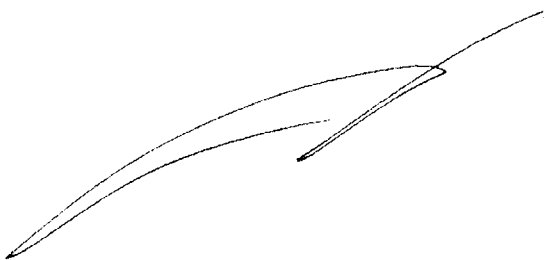
6. Абзац второй пункта 7 дополнить сноской «<****>» следующего содержания:

«<****> медицинские работники, обратившиеся за мерой социальной поддержки не позднее 31 января 2024 года, указанные в сноске абзаца третьего

пункта 2 настоящего Порядка, обязаны работать в течении 5 (пяти) лет со дня заключения Договора на условиях полного рабочего времени (объем работы не менее чем на одну полную ставку), установленного в соответствии со статьями 92, 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в Перечень, утвержденный Правительством Рязанской области (включая время отдыха, предусмотренное статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, отпуск без сохранения заработной платы, предоставляемый в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительностью не более 14 календарных дней, а также период временной нетрудоспособности работника)».

7. Дополнить приложением к № 5 согласно приложению к настоящему постановлению.

Министр



А.С. Пшенников

Приложение
к постановлению
министерства
здравоохранения Рязанской
области
от 17.01.2024 № 1

«Приложение № 5
к Порядку и условиям предоставления
дополнительных мер социальной поддержки
медицинским работникам медицинских
организаций, подведомственных
исполнительным органам
Рязанской области

Договор
о предоставлении дополнительных мер
социальной поддержки № _____ «*»

г. Рязань

от _____ 202__ г.

Министерство здравоохранения Рязанской области, именуемое
в дальнейшем Министерство, в лице _____,
действующего на основании Положения о министерстве здравоохранения
Рязанской области, утвержденного Постановлением Правительства Рязанской
области от 09.06.2008 № 90, с одной стороны, Государственное бюджетное
учреждение _____ Рязанской _____ области

_____ (полное наименование учреждения)
именуемое в дальнейшем Учреждение, в лице _____

_____ действующего на основании _____,
и медицинский работник _____

(Ф.И.О., занимаемая должность, место работы, номер и дата трудового договора)
именуемый в дальнейшем Медицинский работник, вместе именуемые
в дальнейшем Стороны, в соответствии с пунктом 3 Порядка и условий
предоставления дополнительных мер социальной поддержки медицинским
работникам медицинских организаций, подведомственных исполнительным
органам Рязанской области (далее - Порядок), заключили настоящий
Договор о нижеследующем:

1. Предмет Договора

1. Предметом настоящего Договора являются порядок и условия

предоставления Министерством Медицинскому работнику дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты (далее - выплата).

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. Предоставлять выплату Медицинскому работнику в размере _____ (_____) рублей в течение 5 (пяти) лет равными долями за каждый полный отработанный год со дня заключения Договора в течение 30 рабочих дней с момента направления Учреждением в адрес Министерства заявки на предоставление дополнительной меры социальной поддержки (далее - заявка). Ежегодный размер социальной выплаты составляет _____ (_____) рублей.

Удержание налога на доходы физических лиц осуществляется Министерством в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации.

2.1.2. Осуществить принятие денежных обязательств, подлежащих исполнению в рамках настоящего Договора, в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовый год, в котором производится выплата, на реализацию мероприятия 3.2.5 подпрограммы № 7 «Кадровое обеспечение системы здравоохранения» государственной программы Рязанской области "Развитие здравоохранения Рязанской области".

2.2. Учреждение обязуется:

2.2.1. Предоставить Медицинскому работнику работу в соответствии с трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) на условиях полного рабочего времени (объем работы не менее чем на одну полную ставку), установленного в соответствии со статьями 92, 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в Перечень, утвержденный Правительством Рязанской области, при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемого в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительностью не более 14 календарных дней, а также период временной нетрудоспособности работника).

2.2.2. Не позднее 30 календарных дней со дня истечения каждого полного отработанного Медицинским работником года предоставлять в Министерство заявку для перечисления части единовременной денежной выплаты.

2.2.3. Не позднее 5 рабочих дней со дня возникновения обстоятельств, являющихся основанием для досрочного прекращения предоставления меры социальной поддержки и в случае изменения условий трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), направить в Министерство письменное уведомление с приложением заверенных копий

подтверждающих документов.

2.3. Медицинский работник обязуется:

2.3.1. Работать в течение пяти лет со дня заключения Договора на условиях полного рабочего времени (объем работы не менее чем на одну полную ставку), установленного в соответствии со статьями 92, 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в Перечень, утвержденный Правительством Рязанской области (включая время отдыха, предусмотренное статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, отпуск без сохранения заработной платы, предоставляемый в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительностью не более 14 календарных дней, а также период временной нетрудоспособности работника).

2.3.2. В письменном виде сообщить в Министерство о возникновении обстоятельств, являющихся основанием для досрочного прекращения предоставления меры социальной поддержки, не позднее 5 рабочих дней со дня их наступления.

2.3.3. В письменном виде уведомить Министерство об изменении условий трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), не позднее 5 рабочих дней со дня их наступления.

2.3.4. В письменном виде уведомить Министерство об изменении персональных данных не позднее 5 рабочих дней со дня получения документов.

2.3.5. В письменном виде уведомить Министерство о периоде неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, отпуска без сохранения заработной платы, предоставляемого в соответствии со статьей 128 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительностью не более 14 календарных дней, а также период временной нетрудоспособности работника) не позднее 5 рабочих дней со дня его наступления.

3. Основания для досрочного расторжения Договора

3.1. Основаниями для досрочного прекращения предоставления дополнительной меры социальной поддержки являются:

3.1.1. изменение условий трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), являвшихся основаниями для предоставления дополнительной меры социальной поддержки;

3.1.2. расторжение трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору).

3.1.3. Предоставление недостоверных сведений при подаче документов для заключения договора о предоставлении дополнительных мер социальной поддержки.

4. Ответственность Сторон

4.1. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение взятых на себя обязательств в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Все споры и разногласия, возникшие в связи с выполнением обязательств по настоящему Договору, Стороны разрешают путем направления претензий.

4.3. В случае, если указанные споры и разногласия не могут быть урегулированы в претензионном порядке, они подлежат разрешению в Советском районном суде г. Рязани в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Договор составлен в 3 (трех) экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, один экземпляр - Министерству, один - Учреждению, один - Медицинскому работнику, и вступает в силу со дня подписания Сторонами.

5.2. Договор действует до исполнения Сторонами своих обязательств.

5.3. Условия настоящего Договора могут быть изменены или дополнены по взаимному согласию Сторон путем заключения дополнительного соглашения к Договору.

6. Реквизиты Сторон

Министерство здравоохранения
Рязанской области

Медицинский работник

Адрес: 390006, г. Рязань, ул. Свободы, д. 32.

Адрес:

ИНН _____

КПП _____

в УФК по _____

т/с _____

р/с _____

Банк: _____

Паспортные данные:

Данные для перечисления
выплаты:

_____/_____/_____/

_____/_____/_____/

_____/_____/_____/

М.П.

Учреждение:

Почтовый адрес: _____

Юридический адрес: _____

ИНН _____ КПП _____

в УФК по _____

д/с _____

р/с _____

Банк: _____

_____/_____/_____

М.П.

«*» Договор для медицинских работников впервые принятых в медицинские организации, подведомственные исполнительным органам Рязанской области в период с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года включительно, на должности, указанные в Перечне, основным местом работы которых являются подразделения государственных учреждений здравоохранения Рязанской области, оказывающие амбулаторно-поликлиническую помощь или скорую медицинскую помощь, и не попадающие под условия редакции постановления Правительства Рязанской области от 09.03.2022 № 67 «Об установлении дополнительных мер социальной поддержки медицинским работникам медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам Рязанской области», действующей на дату заключения с ними трудового договора»»