



Государственная регистрация:

дата: 27.10.2023 № 931

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 октября 2023 г. № 53

О внесении изменений в постановление министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 26.12.2018 № 49 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области» (в редакции постановлений министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 29.08.2019 № 34, от 03.06.2020 № 23, от 10.02.2021 № 8, от 25.11.2021 № 51, от 28.12.2021 № 55, от 24.02.2022 № 10, от 28.11.2022 № 68, 26.04.2023 № 23)

Министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области от 26.12.2018 № 49 «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения Рязанской области» следующие изменения:

1) в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда руководящего состава Учреждения»:

- абзац третий пункта 2.8 дополнить словами «(или месяц)»;

- пункт 2.9 дополнить абзацем следующего содержания:

«При назначении на должность руководителя Учреждения надбавка за качество выполняемых работ устанавливается приказом министерства в размере до 20 процентов от должностного оклада по итогам его работы за второй месяц при условии выполнения критериев, указанных в приложении № 2 к настоящему Положению.»;

- в абзаце третьем после слов «по итогам работы за квартал» дополнить словами «(или за месяц для вновь принятых заместителя руководителя и главного бухгалтера)»;

- в абзац первый пункта 2.10 после слов « за отчетным кварталом» дополнить словами «(или за отчетным месяцем для вновь принятых руководителей).»;

- в абзаце втором после слов «за отчетным кварталом» дополнить словами «(или за отчетным месяцем для вновь принятых руководителей),»;

- в абзаце третьем после слов «первого месяца квартала» дополнить словами «(или до 25 числа следующего месяца для вновь принятых руководителей),»;

- пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11 Премирование руководящего состава по результатам работы за квартал (или месяц) осуществляется на условиях, установленных разделом 3 настоящего Положения.»;

2) раздел 3 «Условия премирования руководящего состава Учреждения по результатам работы за квартал» считать соответственно разделом 3 «Условия премирования руководящего состава Учреждения по результатам работы за квартал (или месяц)» и внести в него следующие изменения:

- пункт 3.3.1 дополнить словом «(или месяц)»;

- пункт 3.3.2 дополнить словом «(или месяц)»;

- пункт 3.3.4 после слова «ежеквартально» дополнить словом «(или ежемесячно)»;

- в пункт 3.3.6:

в абзаце первом после слов «за отчетным кварталом» дополнить словом «(или месяцем)»;

в абзаце четвертом после слов «в отчетном квартале» дополнить словом «(или месяце)»;

в абзаце пятом после слов «в отчетном квартале» дополнить словом «(или месяце)»;

- пункт 3.4.2 изложить в следующей редакции:

«3.4.2. Выплаты из премиального фонда осуществляются:

1) при премировании руководящего состава Учреждения по итогам работы за соответствующий квартал:

Отчетный период	Период выплаты премии	Удельный вес квартального премиального фонда от годового фонда премирования в процентах
I квартал	II квартал	25
II квартал	III квартал	25
III квартал	IV квартал	25
IV квартал	I квартал	25

При оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за I, II, III кварталы подсчет баллов ведется по квартальным показателям, за IV квартал к квартальным показателям добавляются годовые.

Размер квартальной премии в зависимости от полученных баллов:

Количество полученных баллов (I, II, III кварталы)	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
74-70 включительно	25
менее 70-65 включительно	20
менее 65-60 включительно	17
менее 60-55 включительно	15
менее 55	не премируется

Размер премии за IV квартал в зависимости от полученных баллов:

Количество полученных баллов за IV квартал	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
100-95 включительно	25
менее 95-90 включительно	20
менее 90-85 включительно	17
менее 85-80 включительно	15
менее 80	не премируется

2) при премировании руководящего состава Учреждения по итогам работы за соответствующий месяц:

Отчетный период	Период выплаты премии	Удельный вес квартального премиального фонда от годового фонда премирования в процентах
1 месяц квартала	2 месяц квартала	8
2 месяц квартала	3 месяц квартала	8
3 месяц квартала	1 месяц следующего квартала	9

При оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности Учреждения за I, II, III кварталы и за 1, 2 месяцы IV квартала подсчет баллов ведется по месячным показателям, за 3 месяц IV квартала к месячным показателям добавляются годовые.

Размер месячной премии за I, II, III кварталы и за 1, 2 месяцы IV квартала

в зависимости от полученных баллов:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)	
	1, 2 месяц квартала	3 месяц квартала
74-70 включительно	8	9
менее 70-65 включительно	6	7
менее 65-60 включительно	4	5
менее 60-55 включительно	2	3
менее 55	не премируется	не премируется

Размер премии за 3 месяц IV квартал в зависимости от полученных баллов:

Количество полученных баллов	Размер премиального фонда с учетом числа полученных баллов (в процентах от годового премиального фонда)
100-95 включительно	9
менее 95-90 включительно	7
менее 90-85 включительно	5
менее 85-80 включительно	3
менее 80	не премируется

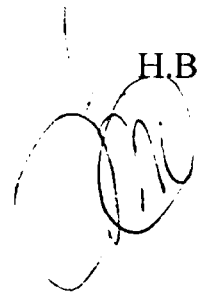
Периодичность выплаты премии руководящему составу Учреждения определяется приказом министерства.»;

3) строку «Наличие в структуре Учреждения отделения милосердия» пункта 2 таблицы приложения № 1 к Положению о порядке и условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и государственных казенных учреждений, подведомственных министерству труда и социальной защиты населения изложить в следующей редакции:

	«Наличие в структуре Учреждения отделения милосердия»	до 20 чел.	0,2
		от 21 чел	0,3»

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2023 года.

Министр



Н.В. Суворова