



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.06.2023

№ 7

О внесении изменений в постановление министерства культуры Рязанской области от 25.06.2014 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области»
(в редакции постановлений министерства культуры Рязанской области от 13.02.2015 № 4, от 24.03.2016 № 5, от 29.12.2016 № 17, от 13.06.2017 № 7, от 12.03.2018 № 2, от 24.12.2018 № 8, от 04.04.2019 № 3, от 21.06.2019 № 7, от 27.04.2020 № 5, от 17.06.2020 № 7, от 20.10.2020 № 12, от 31.03.2021 № 5, от 17.11.2021 № 19, от 29.03.2022 № 3, от 16.12.2022 № 15)

В целях реализации статьи 145 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Рязанской области от 13.12.2012 № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области», распоряжения Правительства Рязанской области от 04.03.2014 № 81-р и для создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров министерство культуры Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства культуры Рязанской области от 25.06.2014 № 21 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных и автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области» следующие изменения:

1) в приложении № 1:

пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных бюджетных учреждений сферы

культуры и профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 3,5 в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.»;

пункт 2.17 изложить в следующей редакции:

«2.17. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций и среднемесячной заработной платы работников учреждений устанавливается в кратности от 1 до 3,15 в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.»;

приложения №№ 1 - 4 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных бюджетных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) в приложении № 2:

приложения №№ 1 - 4 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений сферы культуры и профессиональных образовательных организаций, подведомственных министерству культуры Рязанской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 января 2023 года.

Министр



М.В. Кауркина

Приложение № 1
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от «04» 06 2023 № 7

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада
руководителей государственных бюджетных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Библиотеки		
	Выдано (просмотрено) документов из фондов данной библиотеки, ед.	
I	свыше 1 000 000	1,72
II	от 200 000 до 1 000 000	1,71
III	до 200 000	1,43
Музеи		
	Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных посещений – всего в год, тыс. чел.	
I	свыше 60	1,68*
II	свыше 50 до 60	1,55
III	свыше 25 до 50	1,51
IV	до 25	1,26
Центры		
	Количество работ (согласно государственному заданию), ед.	
I	свыше 5	1,8
II	до 5 (включительно)	1,31
Профессиональные образовательные организации		
I	Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,4

* при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 3 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,863.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
руководителей государственных бюджетных учреждений Рязанской области и
среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной зарплатной платы работников
Библиотеки	
I	3,5
II	3,01
III	2,91
Музеи	
I	3,14*
II	3,13
III	2,28
IV	1,71
Центры	
I	2,92
II	2,25
Профессиональные образовательные организации	
I	2,27

*при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 3 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,717;

при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности свыше 3 млн. руб. до 4 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,879.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных
бюджетных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Библиотеки		
	Выдано (просмотрено) документов из фондов данной библиотеки, ед.	
I	свыше 1 000 000	1,548
II	от 200 000 до 1 000 000	1,539
III	до 200 000	1,287
Музеи		
	Число посещений выставок, экспозиций + экскурсионных посещений – всего в год, тыс. чел.	
I	свыше 60	1,512*
II	свыше 50 до 60	1,395
III	свыше 25 до 50	1,359
IV	до 25	1,134
Центры		
	Количество работ (согласно государственному заданию), ед.	
I	свыше 5	1,620
II	до 5 (включительно)	1,179
Профессиональные образовательные организации		
I	Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и (или) работ по организации и проведению культурно- массовых мероприятий	1,260

* при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 3 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,863.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных
бюджетных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной
платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной зарплатной платы работников
Библиотеки	
I	3,15
II	2,709
III	2,619
Музеи	
I	2,826*
II	2,817
III	2,052
IV	1,539
Центры	
I	2,628
II	2,025
Профессиональные образовательные организации	
I	2,043

*при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 3 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,717;
при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности свыше 3 млн. руб. до 4 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,879.».

Приложение № 2
к постановлению
министерства культуры
Рязанской области
от «04» 06 2023 № 4

«Приложение № 1
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада
руководителей государственных автономных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Музеи		
	Число строений, ед.	
I	свыше 4	1,68
Театры		
	Численность зрителей, тыс. чел.	
I	свыше 100	1,9*
II	свыше 60 до 100	1,8**
III	свыше 42,5 до 60	1,53
IV	до 42,5	1,48
Профессиональные образовательные организации		
I	Реализация более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,77

II	Реализация не более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,42
Дворцы культуры		
I	Работы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий в количестве не менее 5	1,36

* при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 7,5 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,879;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 7,5 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,928.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
руководителей государственных автономных учреждений Рязанской области
и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной зарплатной платы работников
Музеи	
I	3,45
Театры	
I	5*
II	4,98**
III	3,6***
IV	3,5
Профессиональные образовательные организации	
I	3,46
II	2,44
Дворцы культуры	
I	2,24

*при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 7,5 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,584;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 6,0 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,811;

***при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 4,5 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,958.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
и материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный коэффициент кратности для определения должностного оклада
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных
автономных учреждений Рязанской области

Группа по оплате труда руководителя	Показатели отнесения к группе по оплате труда	Предельный коэффициент кратности должностного оклада
Музеи		
	Число строений, ед.	
I	свыше 4	1,512
Театры		
	Численность зрителей, тыс. чел.	
I	свыше 100	1,710*
II	свыше 60 до 100	1,620**
III	свыше 42,5 до 60	1,377
IV	до 42,5	1,332
Профессиональные образовательные организации		
I	Реализация более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, услуг по реализации дополнительных предпрофессиональных программ в области искусств и (или) работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,593
II	Реализация не более трех программ среднего профессионального образования. Наличие, кроме основных услуг, работ по организации и проведению культурно-массовых мероприятий	1,278

Дворцы культуры		
I	Работы по организации и проведению культурно-массовых мероприятий в количестве не менее 5	1,224

* при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 7,5 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,879;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 7,5 млн. руб. к предельному коэффициенту кратности для определения должностного оклада заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,928.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда и
материальном стимулировании руководителей,
их заместителей и главных бухгалтеров
государственных бюджетных и автономных
учреждений сферы культуры и профессиональных
образовательных организаций, подведомственных
министерству культуры Рязанской области

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы
заместителей руководителей, главных бухгалтеров государственных
автономных учреждений Рязанской области и среднемесячной заработной
платы работников этих учреждений

Группа по оплате труда руководителя	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников
Музеи	
I	3,105
Театры	
I	4,500*
II	4,482**
III	3,240***
IV	3,150
Профессиональные образовательные организации	
I	3,114
II	2,196
Дворцы культуры	
I	2,016

*при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 7,5 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,584;

** при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 6 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,811;

***при объеме поступлений средств от приносящей доход деятельности ниже 4,5 млн. руб. к предельному уровню соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников применяется коэффициент 0,958.».