



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

01.04.2022

№ 4

О внесении изменений в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 10.02.2015 № 3 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области»

В целях обеспечения реализации Положения о порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области, утвержденного постановлением Правительства Рязанской области от 13.12.2012 № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Рязанской области и государственных казенных учреждений Рязанской области» министерство культуры Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства культуры и туризма Рязанской области от 10.02.2015 № 3 «Об утверждении Положения об оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры и туризма Рязанской области» следующие изменения:

- в наименовании постановления, по тексту постановления, в приложении к постановлению и в приложениях к Положению исключить слова «и туризма»;

- в приложении к постановлению:

- пункт 1.4 изложить в следующей редакции: «1.4. Для проведения внешней оценки эффективности деятельности Учреждения в министерстве культуры Рязанской области (далее - Министерство) создается комиссия по оценке эффективности деятельности государственных учреждений культуры и образования в сфере культуры, подведомственных министерству культуры Рязанской области (далее - Комиссия), состав и порядок деятельности которой утверждается приказом министерства культуры Рязанской области.»;

- в пункте 22 таблицы пункта 3.1 наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) изложить в следующей редакции: «Профориентационная работа, в том числе заключение договоров о целевом обучении, на проведение практики студентов вузов»;

- дополнить новыми пунктами 3.9, 3.10 следующего содержания:

«3.9. В случае невыполнения показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя), предусмотренных строкой 4, премирование руководителя учреждения сокращается на 50% от размера премии согласно полученным баллам по итогам работы за квартал, год.

3.10. В случае невыполнения одновременно показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя), предусмотренных двумя или тремя строками 4,10,12, премирование руководителя учреждения сокращается на 100% от размера премии согласно полученным баллам по итогам работы за квартал, год.»;

- приложение № 1 к Положению дополнить следующей таблицей:

«Показатели эффективности деятельности
ГАУК «Рязанский областной Дворец культуры и искусства»

Наименование показателя, ед. измерения	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Результат предыдущего года	Результат текущего года	Динамика по сравнению с предыдущим годом
Число культурно-массовых мероприятий, всего, ед.	Сведения об организации культурно-досугового типа (форма № 7-НК)			
Число посещений культурно-массовых мероприятий - всего, чел.	Сведения об организации культурно-досугового типа (форма № 7-НК)			
Уровень роста доходов от приносящей доход деятельности, тыс. руб.	Годовой отчет выполнения государственного задания учреждения»			

- в приложении № 2 к Положению:

- в пункте 22 таблицы наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) изложить в следующей редакции: «Профориентационная работа, в том числе заключение договоров о целевом обучении, на проведение практики студентов вузов»;

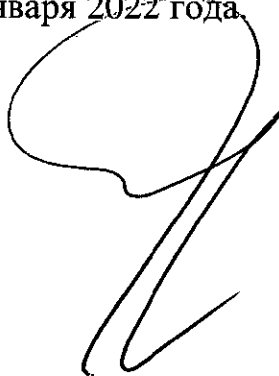
- в приложении № 4 к Положению:

- в пункте 22 таблицы наименование показателя эффективности деятельности учреждения (руководителя) изложить в следующей редакции:

«Профориентационная работа, в том числе заключение договоров о целевом обучении, на проведение практики студентов вузов».

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2022 года.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized loop at the top and a long, sweeping stroke that extends downwards and to the right.

В.Ю. Попов