



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 ноября 2019 г.

№ 14

О внесении изменений в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 29.12.2018 г. № 10 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения Рязанской области «Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей» (в редакции постановления главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 19.07.2019 № 9)

Главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 29.12.2018 г. № 10 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителя, его заместителя, главного бухгалтера государственного казенного учреждения Рязанской области «Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей» изменение, изложив приложение № 2 к постановлению в новой редакции:

«Приложение № 2
к постановлению главного управления
по взаимодействию с федеральными
территориальными органами Рязанской
области от 29 декабря 2018 г. № 10

Показатели деятельности
государственного казенного учреждения Рязанской области
«Учреждение по обеспечению деятельности мировых судей»

| № п/п | Показатели деятельности руководителя учреждения | Критерии оценки деятельности руководителя | Форма отчетности, содержащая информацию о | Периодичность предоставления отчетности |
|-------|---|---|---|---|
|-------|---|---|---|---|

| | | | | |
|---|--|---|-----------------------|-------------|
| | | | выполнении показателя | |
| 1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения | | | | |
| 1.1 | Выполнение работ в соответствии с уставом учреждения, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области в сфере деятельности учреждения | Соблюдение положений устава учреждения и требований нормативных правовых и правовых актов - 32 балла за весь год (8 баллов за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 1.2. | Укрепление материально-технической базы учреждения, судебных участков мировых судей (обеспеченность материально-техническими ресурсами) | 6 баллов за весь год (1,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 1.3. | Соблюдение сроков исполнения распоряжений и указаний учредителей | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 1.4 | Улучшение качества работ, выполняемых учреждением | Отсутствие обоснованных жалоб - 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 44 балла | | | | |
| 2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения | | | | |
| 2.1 | Соблюдение сроков, порядка и обоснованности предоставления бюджетных заявок | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.2 | Соблюдение сроков и порядка предоставления в главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области проектов бюджетных смет | 2 балла за весь год (по 0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.3. | Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |

| | | | | |
|------|--|---|--|-------------|
| 2.4. | Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования финансовых средств; в сфере закупок | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов | |
| 2.5 | Обеспечение равномерности использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения | 16 баллов за весь год (4 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.6. | Своевременность представления планового и уточненного реестров расходных обязательств | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 2.7. | Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области | 12 баллов за весь год (3 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |

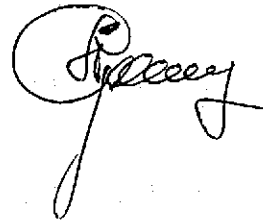
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 44 балла

3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами

| | | | | |
|------|--|---|---------------------|-------------|
| 3.1. | Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 90%) | 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 3.2. | Выполнение квоты по приему на работу инвалидов | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |

| | | | | |
|--|---|---|---------------------|-------------|
| 3.3. | Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 3.4. | Обеспечение повышения квалификации персонала | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| 3.5. | Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда | 2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал) | Доклад руководителя | Квартальная |
| Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 12 баллов | | | | |
| Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов | | | | |

Начальник главного управления



А.А. Сурин