



**ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ВЗАИМОДЕЙСТВИЮ
С ФЕДЕРАЛЬНЫМИ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОРГАНАМИ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

5 ноября 2019 г.

№ 12

О внесении изменений в постановление главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 27.12.2017 г. № 7 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере обеспечения пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, а также в сфере обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, в противодействии терроризму и экстремистской деятельности, подведомственных главному управлению по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области» (в редакции постановлений главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 07.12.2018 № 8, 13.03.2019 № 2, от 19.07.2019 № 8)

Главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в приложения к постановлению главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 27.12.2017 г. № 7 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных казенных учреждений Рязанской области, осуществляющих деятельность в сфере обеспечения пожарной безопасности, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, а также в сфере обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности, в противодействии терроризму и экстремистской деятельности, подведомственных главному управлению по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области» изменения, изложив приложения № 2, № 3, № 4 к постановлению в новой редакции согласно приложениям № 1, № 2, № 3 к настоящему постановлению.

Начальник главного управления

А.А. Сурин

Приложение № 1

к постановлению главного управления
по взаимодействию с федеральными
территориальными органами Рязанской
области от 5 ноября 2019 г. № 12

«Приложение № 2

к постановлению главного управления
по взаимодействию с федеральными
территориальными органами Рязанской
области от 27 декабря 2017 г. № 7

Целевые показатели деятельности государственного казенного учреждения Рязанской области «Рязанская областная противопожарно-спасательная служба»

№ пп	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодич ность предостав ления отчетности
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1.1	Выполнение работ в соответствии с уставом учреждения, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области в сфере деятельности учреждения	Соблюдение положений устава учреждения и требований нормативных правовых и правовых актов - 32 балла за весь год (8 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.2.	Укрепление материально-технической базы учреждения (обеспеченность материально-техническими ресурсами)	6 баллов за весь год (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.3.	Соблюдение сроков исполнения распоряжений и указаний учредителей	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

1.4	Улучшение качества работ, выполняемых учреждением	Отсутствие обоснованных жалоб - 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 44 балла				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности предоставления бюджетных заявок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.2	Соблюдение сроков и порядка предоставления в главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области проектов бюджетных смет	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная
2.4.	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования финансовых средств; в сфере закупок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная

2.5	Обеспечение равномерности использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	16 баллов за весь год (4 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.6.	Своевременность представления планового и уточненного реестров расходных обязательств	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.7.	Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области	12 баллов за весь год (3 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 44 балла				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1.	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 90%)	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.2.	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

3.3.	Обеспечение повышения квалификации персонала	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.4.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 12 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов»				

Приложение № 2

к постановлению главного управления
по взаимодействию с федеральными
территориальными органами Рязанской
области от 5 ноября 2019 г. № 12

«Приложение № 3

к постановлению главного управления
по взаимодействию с федеральными
территориальными органами Рязанской
области от 27 декабря 2017 г. № 7

Целевые показатели деятельности
государственного казенного учреждения Рязанской области
«Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным
ситуациям и пожарной безопасности»

№ пп	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодич ность предостав ления отчетности
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1.1	Выполнение комплектования слушателями	Выполнение плана - 32 балла за весь год (8 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.2.	Развитие учебно-материальной базы (обеспеченность учебно-материальными ресурсами)	6 баллов за весь год (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.3.	Соблюдение сроков исполнения распоряжений и указаний учредителей	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.4	Улучшение качества работ, выполняемых учреждением	Отсутствие обоснованных жалоб - 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 44 балла				

2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности предоставления бюджетных заявок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.2	Соблюдение сроков и порядка предоставления в главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области проектов бюджетных смет	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная
2.4.	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования финансовых средств; в сфере закупок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная
2.5	Обеспечение равномерности использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	16 баллов за весь год (4 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

2.6.	Своевременность представления планового и уточненного реестров расходных обязательств	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.7.	Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области	12 баллов за весь год (3 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 44 балла

3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами

3.1.	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 90%)	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.2.	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.3.	Обеспечение повышения квалификации персонала	4 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

3.4.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 12 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов»				

Приложение № 3

к постановлению главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 5 ноября 2019 г. № 12

«Приложение № 4

к постановлению главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области от 27 декабря 2017 г. № 7

Целевые показатели деятельности государственного казенного учреждения Рязанской области «Безопасный регион»

№ пп	Целевые показатели деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки деятельности руководителя	Форма отчетности, содержащая информацию о выполнении показателя	Периодичность предоставления отчетности
1. Критерии по основной деятельности государственного учреждения				
1.1	Выполнение работ в соответствии с уставом учреждения, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Рязанской области в сфере деятельности учреждения	Соблюдение положений устава учреждения и требований нормативных правовых и правовых актов - 32 балла за весь год (8 баллов за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.2.	Укрепление материально-технической базы учреждения (обеспеченность материально-техническими ресурсами)	6 баллов за весь год (1,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
1.3.	Соблюдение сроков исполнения распоряжений и указаний учредителей	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

1.4	Улучшение качества работ, выполняемых учреждением	Отсутствие обоснованных жалоб - 4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 44 балла				
2. Критерии по финансово-экономической деятельности, исполнительской дисциплине учреждения				
2.1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности предоставления бюджетных заявок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.2	Соблюдение сроков и порядка предоставления в главное управление по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области проектов бюджетных смет	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.3.	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской отчетности	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная
2.4.	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования финансовых средств; в сфере закупок	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя, акты ревизий контролирующих органов	Квартальная

2.5	Обеспечение равномерности использования бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения	16 баллов за весь год (4 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.6.	Своевременность представления планового и уточненного реестров расходных обязательств	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
2.7.	Непревышение расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждения и расчетного среднемесячного уровня оплаты труда государственных гражданских служащих Рязанской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Рязанской области, главного управления по взаимодействию с федеральными территориальными органами Рязанской области	12 баллов за весь год (3 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 44 балла				
3. Критерии по деятельности учреждения, направленные на работу с кадрами				
3.1.	Укомплектованность учреждения основным персоналом (не менее 90%)	4 балла за весь год (1 балл за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.2.	Отсутствие нарушений трудовой и исполнительской дисциплины	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная

3.3.	Обеспечение повышения квалификации персонала	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.4.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
3.5.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	2 балла за весь год (0,5 балла за каждый квартал)	Доклад руководителя	Квартальная
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 12 баллов				
Совокупность всех критериев по трем разделам (итого): 100 баллов»				