



# МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 апреля 2019 г. № 1

О внесении изменений в постановление министерства физической культуры и спорта Рязанской области от 26.04.2018 № 2 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Рязанской области»

Министерство физической культуры и спорта Рязанской области  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление министерства физической культуры и спорта Рязанской области от 26.04.2018 № 2 «Об утверждении Положения об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Рязанской области» следующие изменения:

1) в приложении № 1:

- пункт 4.5 раздела 4 «Порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителям» изложить в следующей редакции:

«4.5. Стимулирующая выплата за работу в Учреждениях физической культуры и спорта, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» или образованные на его основе слова и словосочетания, устанавливается в размере 15% должностного оклада;»;

- приложение № 1 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Рязанской области изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

- строку 9 приложения № 3 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Рязанской области изложить в следующей редакции:

«9	Соблюдение руководителем условий трудового договора (в том числе выполнение квоты по приему на работу инвалидов)»;
----	--

- раздел 2 «Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения» приложения к Положению о порядке и условиях премирования руководителей государственных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Рязанской области приложения № 4 к Положению об оплате труда и материальном стимулировании руководителей государственных учреждений Рязанской области, подведомственных министерству физической культуры и спорта Рязанской области изложить в следующей редакции:

1	2	3	4	5
«2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения				
1	Соблюдение сроков, порядка и обоснованности представления предоставления расчетов (планируемые расходы) для включения расходов в проект областного бюджета на очередной год и плановый период	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Третий квартал
2	Соблюдение сроков и порядка представления проектов государственных заданий	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Четвертый квартал
3	Внесение изменений в план финансово-хозяйственной деятельности в части поступлений и выплат по приносящей доход деятельности (не более 4 в течение года)	1,5 балла	Доклад руководителя учреждения	Четвертый квартал
4	Внесение изменений план финансово-хозяйственной деятельности по инициативе учреждения в части поступлений и выплат по субсидиям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания (не более 4 в течение года)	1,5 балла	Доклад руководителя учреждения	Четвертый квартал
5	Использование субсидиям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: в I квартале - не менее 15 процентов от годового объема субсидий; в	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	Квартальная

1	2	3	4	5
	1 полугодии - не менее 40 процентов от годового объема субсидий; за 9 месяцев - не менее 70 процентов от годового объема субсидий; за отчетный финансовый год - не менее 100 процентов от годового объема субсидий			
6	Соблюдение сроков и порядка представления статистической отчетности (штат и контингент) и ежемесячной информации по кассовому исполнению средств (по бюджету, от приносящей доход деятельности)	1 балл за каждый квартал (всего 4 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
7	Соблюдение сроков и порядка представления бюджетной отчетности	1,25 балла за каждый квартал (всего 5 баллов за весь год)	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	Квартальная
8	Отсутствие фактов нарушений законодательства Российской Федерации, Рязанской области по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов по вопросам нецелевого использования бюджетных средств; закупкам товаров, работ, услуг	2 балла	Доклад руководителя учреждения	Четвертый квартал
9	Отсутствие роста просроченной кредиторской задолженности	3 балла	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	Первый квартал
10	Отсутствие замечаний в части предоставления учреждением информации по отдельным запросам	0,5 балла за каждый квартал (всего 2 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения	Квартальная
11	Соблюдение сроков и порядка представления статистической и иной отчетности	0,75 балла за каждый квартал (всего 3 балла за весь год)	Доклад руководителя учреждения. Отчетная форма	Квартальная

1	2	3	4	5
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов».				

2) приложение № 2 изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2019 года.

Министр



В.В. Фролов

Приложение № 1  
к постановлению министерства  
физической культуры и спорта  
Рязанской области  
от 11.04.2019 № 1

«Приложение № 1  
к Положению об оплате труда и  
материальном стимулировании  
руководителей государственных  
учреждений Рязанской области,  
подведомственных министерству  
физической культуры и  
спорта Рязанской области

Установление коэффициента кратности по группам оплаты труда  
руководителей учреждений и предельного уровня соотношения средней  
зарботной платы руководителя учреждения и средней заработной платы  
работников учреждения

Группа оплаты труда руководителя	Коэффициент кратности по группам оплаты труда руководителей Учреждений	Совокупная оценка объемных показателей всех элементов, входящих в состав Учреждения, баллов	Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников списочного состава Учреждения
<b>1. СШ, СШОР</b>			
I	1,0	до 650	2,5
II	2,0	651 - 1500	3,0
III	2,5	1501 - 2250	3,4
IV	3,0	2251 и более	5,0
<b>2. Центры спортивной подготовки</b>			
I	2,5	до 600	2,2
II	3,0	601 и более	
<b>3. Учреждения, выступающие в первенстве и чемпионате России (2 лига)</b>			
I	1,5	до 600	1,5
II	2,0	601 - 1200	
III	2,5	1201 - 1800	
IV	3,0	1801 и более	
<b>4. Учреждения, выступающие в первенстве и чемпионате России (Высшая лига, Суперлига)</b>			
I	3,0	до 900	1,5».
II	3,5	901 - 1200	
III	4,0	1201 - 1800	
IV	4,5	1801 и более	

## П Е Р Е Ч Е Н Ь

должностей работников, относимых к основному персоналу  
государственных учреждений Рязанской области, подведомственных  
министерству физической культуры и спорта Рязанской области

Администратор;  
Дежурный по залу (спортивному, с бассейном);  
Инструктор-методист;  
Инструктор-методист по адаптивной физической культуре;  
Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;  
Инструктор по адаптивной физической культуре;  
Инструктор по спорту;  
Инструктор по физической культуре;  
Концертмейстер;  
Методист;  
Организатор спортивно-массовых мероприятий;  
Психолог;  
Сопровождающий спортсмена-инвалида;  
Специалист по подготовке сборных спортивных команд;  
Спортсмен;  
Спортсмен-инструктор;  
Старший администратор;  
Старший инструктор-методист;  
Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций;  
Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре;  
Старший методист;  
Старший тренер;  
Старший тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре;  
Тренер;  
Тренер- преподаватель по адаптивной физической культуре;  
Хореограф

---