



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 февраля 2018 г. № 9

**Об утверждении Порядка сообщения государственными
гражданскими служащими министерства труда и социальной защиты
населения Рязанской области о возникновении личной
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов**

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и пунктом 8 Указа Президента Российской Федерации от 22.12.2015 № 650 «О порядке сообщения лицами, замещающими отдельные государственные должности Российской Федерации, должности федеральной государственной службы, и иными лицами о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, и о внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации» министерство труда и социальной защиты населения Рязанской области **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Порядок сообщения государственными гражданскими служащими министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу постановление министерства социальной защиты населения Рязанской области от 28.03.2016 № 2 «Об утверждении Порядка сообщения государственными гражданскими служащими министерства социальной защиты населения Рязанской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Министр

В.С. Емец

ПОРЯДОК

сообщения государственными гражданскими служащими министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов

1. Настоящим Порядком определяется порядок сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы Рязанской области в министерстве труда и социальной защиты населения Рязанской области (далее - гражданские служащие, министерство), о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

2. Гражданские служащие обязаны в соответствии с законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции сообщать о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3. Сообщение оформляется в письменной форме в виде уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - уведомление), по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

4. В уведомлении указываются следующие сведения:

1) фамилия, имя, отчество гражданского служащего, направившего уведомление, его должность;

2) описание обстоятельств, являющихся основанием возникновения личной заинтересованности;

3) должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность;

4) предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

5. Уведомление представляется гражданскими служащими в отдел кадровой работы министерства (далее - отдел кадровой работы), который осуществляет его регистрацию в день поступления в журнале регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (далее - журнал уведомлений), по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

6. Отдел кадров не позднее рабочего дня, следующего за днем регистрации уведомления, докладывает министру труда и социальной защиты населения Рязанской области (далее - министр) о поступившем уведомлении.

7. Министр по результатам рассмотрения уведомления принимает одно из следующих решений:

1) признать, что при исполнении должностных обязанностей гражданским служащим, представившим уведомление, конфликт интересов отсутствует;

2) признать, что при исполнении должностных обязанностей гражданским служащим, представившим уведомление, личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов;

3) признать, что гражданским служащим, представившим уведомление, не соблюдались требования об урегулировании конфликта интересов;

4) рассмотреть уведомление на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).

8. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом 2 пункта 7 настоящего порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации министр принимает меры или обеспечивает принятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов либо рекомендует лицу, направившему уведомление, принять такие меры.

9. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом 3 пункта 7 настоящего Порядка, министр рассматривает вопрос о проведении в установленном порядке проверки для решения вопроса о применении в отношении гражданского служащего, направившего уведомление, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10. В случае принятия решения, предусмотренного подпунктом 4 пункта 7 настоящего Положения, уведомление направляется в отдел кадровой работы.

Порядок рассмотрения уведомления отделом кадровой работы, подготовки мотивированного заключения, а также дальнейшего направления уведомления и других материалов в комиссию; порядок рассмотрения уведомления комиссией осуществляется в соответствии с Положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области и урегулированию конфликта интересов, утвержденным постановлением министерства от 14.02.2018 № 8.

Приложение № 1
к Порядку сообщения государственными
гражданскими служащими министерства
труда и социальной защиты населения
Рязанской области о возникновении
личной заинтересованности
при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или
может привести к конфликту интересов

Министру труда и социальной защиты
населения Рязанской области

от _____

(Ф.И.О. гражданского служащего,
замещаемая должность)

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о возникновении личной заинтересованности
при исполнении должностных обязанностей, которая приводит
или может привести к конфликту интересов**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» сообщаю о возникновении у меня личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (нужное подчеркнуть).

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной заинтересованности: _____

Должностные обязанности, на исполнение которых влияет или может повлиять личная заинтересованность: _____

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: _____

Намереваюсь (не намереваюсь) лично присутствовать на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства труда и социальной защиты населения Рязанской области и урегулированию конфликта интересов при рассмотрении настоящего уведомления (нужное подчеркнуть).

« ___ » _____ 20 ____ года

(подпись гражданского
служащего)

(расшифровка подписи)

Приложение № 2
к Порядку сообщения государственными
гражданскими служащими министерства
труда и социальной защиты населения
Рязанской области о возникновении
личной заинтересованности
при исполнении должностных
обязанностей, которая приводит или
может привести к конфликту интересов

ЖУРНАЛ
регистрации уведомлений о возникновении личной
заинтересованности при исполнении должностных обязанностей,
которая приводит или может привести к конфликту интересов

№ пп	Регистра- ционный номер уведомле- ния	Дата регистра- ции уведомлени я	Ф.И.О. гражданского служащего, представивше- го уведомление	Государствен- ная должность гражданского служащего, представившее- го уведомление	Ф.И.О. лица, зарегистриро- вавшего уведомление	Подпись лица, зарегистри- ровавшего уведомлен ие
1	2	3	4	5	6	7