



# ПРАВИТЕЛЬСТВО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06 октября 2023 г. № 371

О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 02 декабря 2011 г. № 395 «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных Правительству Рязанской области» (в редакции постановлений Правительства Рязанской области от 29.08.2013 № 245, от 16.10.2014 № 294, от 14.05.2015 № 102, от 16.02.2016 № 24, от 06.09.2017 № 213, от 12.04.2018 № 96, от 11.05.2018 № 128, от 06.06.2018 № 163, от 01.02.2019 № 15, от 21.04.2020 № 82, от 01.12.2020 № 315, от 12.10.2021 № 275, от 28.09.2022 № 349, от 10.03.2023 № 78)

Правительство Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Правительства Рязанской области от 02 декабря 2011 г. № 395 «Об оплате труда работников государственных казенных учреждений Рязанской области, подведомственных Правительству Рязанской области» следующие изменения:

1) приложение № 1 изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению;

2) в приложении № 3:

- в разделе 2 «Порядок и условия оплаты труда руководящего состава учреждения»:

абзац третий пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«- премии по результатам работы за квартал (далее – премия по результатам работы, премирование по результатам работы).»;

пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Премии за выполнение заданий особой важности и сложности выплачиваются руководителю учреждения за выполнение в полном объеме и на высоком профессиональном уровне особо важных и сложных заданий и поручений, отвечающих уставным задачам учреждения, в размере до одного должностного оклада руководителя учреждения включительно. Решение о премировании за выполнение заданий особой важности и сложности в отношении руководителя учреждения принимается Правительством Рязанской области.

Порядок и условия выплаты руководителю учреждения премии по результатам работы устанавливается настоящим Положением.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются руководителем соответствующего учреждения с учетом критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.»;

- в разделе 3 «Порядок определения и пересмотра премиального фонда руководящего состава учреждения»:

пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. В целях премирования по результатам работы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения и главного бухгалтера из доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, централизуются бюджетные ассигнования в размере до пяти процентов доведенных лимитов включительно и формируется премиальный фонд руководителя учреждения, премиальный фонд заместителя руководителя учреждения и премиальный фонд главного бухгалтера (далее – премиальный фонд руководящего состава учреждения).»;

в пункте 3.5 после слов «премиального фонда» дополнить словами «руководящего состава»;

- разделы 4 «Условия премирования руководителя учреждения», 5 «Порядок оценки выполнения показателей эффективности деятельности учреждения, размеры и порядок премирования руководителя учреждения» изложить в следующей редакции:

#### «4. Условия премирования руководителя учреждения по результатам работы

«4.1. Выплата руководителю учреждения премии по результатам работы производится с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором, в соответствующем отчетном периоде.

4.2. Целевые показатели эффективности деятельности учреждения (квартальные и годовые) и критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения определяются Правительством Рязанской области (далее – целевые показатели).

4.3. Премия по результатам работы руководителю учреждения не выплачивается в следующих случаях:

а) наложение в отчетном периоде дисциплинарного взыскания на руководителя учреждения за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;

б) привлечение в отчетном периоде руководителя учреждения к административной ответственности в случае совершения им административного правонарушения в связи с неисполнением либо ненадлежащим исполнением своих служебных обязанностей;

в) привлечение в отчетном периоде учреждения к административной ответственности;

г) совершение прогула, появление руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленного в установленном порядке;

д) нанесение руководителем учреждения своей деятельностью или бездейтельностью прямого материального ущерба учреждению;

е) наличие фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду, если работник исполнял обязанности руководителя в период, когда были осуществлены указанные нарушения;

ж) выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;

з) невыполнение обязательства, предусмотренного пунктом 5.2 раздела 5 настоящего Положения;

и) в случаях, предусмотренных пунктом 5.6 раздела 5 настоящего Положения.

## 5. Порядок и размеры премирования руководителя учреждения по результатам работы

5.1. При выплате премии по результатам работы за I, II и III кварталы отчетным периодом является соответствующий квартал текущего финансового года. Премии по результатам работы за I, II и III кварталы выплачиваются за выполнение квартальных целевых показателей в соответствующем квартале текущего финансового года не позднее квартала, следующего за отчетным.

В I квартале следующего финансового года выплачивается премия по результатам работы за выполнение квартальных целевых показателей в IV квартале предшествующего финансового года (отчетный период – IV квартал) и годовых целевых показателей в предшествующем финансовом году.

5.2. Руководитель учреждения обязан ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Правительство Рязанской области доклад о выполнении целевых показателей.

5.3. Оценка эффективности работы руководителя учреждения на основе выполнения целевых показателей осуществляется комиссией по оценке выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждений, создаваемой при Правительстве Рязанской области.

5.4. Выплата премии по результатам работы за соответствующий отчетный период руководителю учреждения производится на основании распоряжения Правительства Рязанской области и не может составлять более 25 процентов от утвержденного размера премиального фонда руководителя учреждения на соответствующий финансовый год.

5.5. Выплата премии по результатам работы производится за фактически отработанное время.

5.6. Премия по результатам работы руководителю учреждения определяется на основе суммы набранных баллов нарастающим итогом с начала отчетного финансового года в следующих размерах:

- за выполнение квартальных целевых показателей в I квартале:

Сумма набранных баллов	Размер премии по результатам работы (в процентах от утвержденного размера премиального фонда руководителя учреждения на соответствующий финансовый год)
18-20	25
16-17	20
14-15	15
12-13	10
менее 12	премия по результатам работы за I квартал не выплачивается

- за выполнение квартальных целевых показателей во II квартале:

Сумма набранных баллов	Размер премии по результатам работы (в процентах от утвержденного размера премиального фонда руководителя учреждения на соответствующий финансовый год)
36-40	25
34-35	20
32-33	15
30-31	10
менее 30	премия по результатам работы за II квартал не выплачивается

- за выполнение квартальных целевых показателей в III квартале:

Сумма набранных баллов	Размер премии по результатам работы (в процентах от утвержденного размера премиального фонда руководителя учреждения на соответствующий финансовый год)
54-60	25
52-53	20
50-51	15
48-49	10
менее 48	премия по результатам работы за III квартал не выплачивается

- за выполнение квартальных целевых показателей в IV квартале и годовых целевых показателей в предшествующем финансовом году:

Сумма набранных баллов	Размер премии по результатам работы (в процентах от утвержденного размера премиального фонда руководителя учреждения на соответствующий финансовый год)
92-100	25
90-91	20
88-89	15
86-87	10
менее 86	премия по результатам работы за IV квартал не выплачивается»

Губернатор Рязанской области



П.В. Малков

Приложение  
к постановлению Правительства  
Рязанской области  
от 06.10.2023 № 371

«Приложение № 1  
к постановлению Правительства  
Рязанской области  
от 02.12.2011 № 395

Перечень  
государственных казенных учреждений Рязанской области,  
подведомственных Правительству Рязанской области,  
в которых вводится система оплаты труда работников,  
отличная от системы оплаты труда по единой тарифной  
сетке по оплате труда работников государственных  
учреждений Рязанской области

№ п/п	Наименование государственного учреждения Рязанской области	Срок введения системы оплаты труда
1	2	3
1.	Государственное казенное учреждение Рязанской области «Управление делами Правительства Рязанской области»*	с 1 января 2012 года

\* В соответствии с распоряжением Правительства Рязанской области от 12 мая 2023 г. № 240-р государственное казенное учреждение Рязанской области «Транспортно-хозяйственный комплекс Правительства Рязанской области» переименовано в государственное казенное учреждение Рязанской области «Управление делами Правительства Рязанской области»

