



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08 сентября 2023 г. № 339

Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области

В соответствии с пунктом 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации Правительство Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

нормативы формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих Рязанской области согласно приложению № 1;

нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, согласно приложению № 2;

классификацию муниципальных образований Рязанской области в зависимости от их вида и численности населения, постоянно проживающего на территории соответствующего муниципального образования, согласно приложению № 3.

2. Рекомендовать муниципальным образованиям Рязанской области, не подпадающим под действие пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, при формировании местных бюджетов руководствоваться настоящим постановлением.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 сентября 2023 года.

4. Признать утратившим силу:

постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 г. № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области»;

постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2011 г. № 356 «О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 г. № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области»;

постановление Правительства Рязанской области от 10 июля 2012 г. № 193 «О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 г. № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области»;

постановление Правительства Рязанской области от 29 декабря 2012 г. № 418 «О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 г. № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области и на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области»;

постановление Правительства Рязанской области от 03 июля 2013 г. № 184 «О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 г. № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области»;

постановление Правительства Рязанской области от 01 октября 2014 г. № 275 «О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 г. № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области»;

постановление Правительства Рязанской области от 16 декабря 2015 г. № 316 «О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 г. № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области»;

постановление Правительства Рязанской области от 14 февраля 2017 г. № 25 «О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 г. № 258 «Об утверждении нормативов

постановление Правительства Рязанской области от 22 декабря 2020 г. № 354 «О внесении изменения в постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 г. № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области»;

постановление Правительства Рязанской области от 24 ноября 2021 г. № 317 «О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 г. № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области»;

постановление Правительства Рязанской области от 25 октября 2022 г. № 376 «О внесении изменений в постановление Правительства Рязанской области от 27 октября 2010 г. № 258 «Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области».

5. Контроль за исполнением постановления возложить на Вице-губернатора Рязанской области – первого заместителя Председателя Правительства Рязанской области.

Губернатор Рязанской области



П.В. Малков

Нормативы
формирования расходов на оплату труда
муниципальных служащих Рязанской области*

1. Нормативы формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих Рязанской области (далее – нормативы, муниципальные служащие) включают в себя расходы на выплату должностных окладов, на выплату ежемесячных и иных дополнительных выплат, составляющие в совокупности предельный размер фонда оплаты труда муниципальных служащих.

2. Нормативы на очередной финансовый год рассчитываются исходя из утвержденной штатной численности муниципальных служащих по состоянию на 1 июля года, предшествующего очередному, которая не может превышать предельную численность муниципальных служащих, установленную настоящим постановлением, классификации муниципальных образований Рязанской области в зависимости от их вида и численности населения, постоянно проживающего на территории соответствующего муниципального образования, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению и размеров месячных должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы, установленных нормативными правовыми актами представительных органов муниципальных образований.

3. Предельная штатная численность муниципальных служащих муниципальных образований Рязанской области устанавливается для муниципальных образований, подпадающих под действие пункта 2 статьи 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

4. В предельную штатную численность муниципальных служащих не включается численность работников органов местного самоуправления, предусматриваемая для осуществления:

- отдельных государственных полномочий, переданных органам местного самоуправления;

- полномочий, переданных органам местного самоуправления в соответствии с частью 4 статьи 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

* В муниципальном образовании – городской округ с численностью населения свыше 400 тысяч человек нормативы формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих и нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, составляют совокупный норматив формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих и депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе.

№ п/п	Муниципальные образования	Предельная численность муниципальных служащих (штатные единицы)
1	2	3
I. Муниципальные округа		
1.	Путятинский муниципальный округ	не более 45
2.	Ряжский муниципальный округ	не более 80
3.	Сасовский муниципальный округ	не более 142
II. Городские округа		
1.	г. Рязань	не более 636
2.	г. Касимов	не более 76
3.	г. Сасово	не более 67
4.	г. Скопин	не более 69
III. Муниципальные районы		
1.	Александро-Невский муниципальный район	не более 39
2.	Ермишинский муниципальный район	не более 39
3.	Захаровский муниципальный район	не более 36
4.	Кадомский муниципальный район	не более 39
5.	Касимовский муниципальный район	не более 72
6.	Клепиковский муниципальный район	не более 72
7.	Кораблинский муниципальный район	не более 61
8.	Милославский муниципальный район	не более 47
9.	Михайловский муниципальный район	не более 92
10.	Пителинский муниципальный район	не более 32
11.	Пронский муниципальный район	не более 67
12.	Путятинский муниципальный район	не более 35
13.	Рыбновский муниципальный район	не более 93
14.	Ряжский муниципальный район	не более 70
15.	Рязанский муниципальный район	не более 100
16.	Сапожковский муниципальный район	не более 29
17.	Сараевский муниципальный район	не более 56
18.	Сасовский муниципальный район	не более 45
19.	Скопинский муниципальный район	не более 65
20.	Спасский муниципальный район	не более 74

1	2	3
21.	Старожилковский муниципальный район	не более 50
22.	Ухоловский муниципальный район	не более 38
23.	Чучковский муниципальный район	не более 34
24.	Шацкий муниципальный район	не более 62
25.	Шиловский муниципальный район	не более 99
IV. Поселения** (учитывается численность населения, постоянно проживающего на территории соответствующего муниципального образования***)		
1.	Население до 550 чел. включительно	не более 2
2.	Население свыше 550 чел. до 2 тыс. чел. включительно	не более 3
3.	Население свыше 2 тыс. чел. до 3,5 тыс. чел. включительно	не более 4
4.	Население свыше 3,5 тыс. чел. до 5,4 тыс. чел. включительно	не более 5
5.	Население свыше 5,4 тыс. чел. до 8 тыс. чел. включительно	не более 6
6.	Население свыше 8 тыс. чел. до 15 тыс. чел. включительно	не более 7
7.	Население свыше 15 тыс. чел.	не более 8

** Для муниципальных образований – поселений, включающих в себя 20 и более населенных пунктов, предельная штатная численность муниципальных служащих, установленная настоящим приложением, увеличивается на 1 штатную единицу.

Для муниципальных образований – поселений, в которых глава местной администрации назначается на должность по контракту, предельная штатная численность муниципальных служащих, установленная настоящим приложением, увеличивается на 1 штатную единицу высшей группы должностей муниципальной службы.

В случае преобразования муниципальных образований путем объединения двух и более поселений установленная настоящим приложением предельная штатная численность муниципальных служащих вновь созданного муниципального образования увеличивается на число, определяемое по формуле:

$$Ч = П - 1,$$

где:

Ч – число, на которое увеличивается предельная штатная численность муниципальных служащих;

П – число преобразованных путем объединения поселений.

*** Данные о численности населения, постоянно проживающего на территории соответствующего муниципального образования, определяются по состоянию на 1 января текущего календарного года на основании данных органов государственной статистики.

5. Нормативы формирования расходов в части должностных окладов муниципальных служащих по группам должностей муниципальной службы:

а) муниципальное образование – муниципальный округ:

Группы должностей муниципальной службы	Предельные размеры месячных должностных окладов (в рублях)			
	население до 12 тыс. чел. включительно	население свыше 12 тыс. чел. до 25 тыс. чел. включительно	население свыше 25 тыс. чел. до 50 тыс. чел. включительно	население свыше 50 тыс. чел.
1	2	3	4	5
Должности муниципальной службы, учреждаемые в администрации муниципального образования				
Высшая группа должностей				
Глава администрации муниципального образования	не более 19 000	не более 21 000	не более 22 000	не более 32 000
Первый заместитель главы администрации муниципального образования	не более 16 500	не более 17 000	не более 17 500	не более 25 700
Заместитель главы администрации муниципального образования	не более 16 000	не более 16 500	не более 17 000	не более 23 800
Руководитель аппарата администрации муниципального образования	не более 15 500	не более 16 000	не более 16 500	не более 20 000
Начальник территориального управления – префект	не более 15 300	не более 15 800	не более 16 300	не более 19 500
Управляющий делами	не более 15 000	не более 15 300	не более 16 000	не более 18 500
Председатель комитета	не более 14 500	не более 15 000	не более 15 500	не более 17 200
Начальник управления	не более 14 500	не более 15 000	не более 15 500	не более 17 200
Главная группа должностей				
Заместитель руководителя аппарата	не более 12 600	не более 12 800	не более 13 000	не более 13 600
Заместитель управляющего делами	не более 12 400	не более 12 600	не более 12 800	не более 13 500
Заместитель председателя комитета	не более 12 200	не более 12 400	не более 12 600	не более 13 400
Заместитель начальника управления	не более 12 200	не более 12 400	не более 12 600	не более 13 400
Заместитель начальника территориального управления – префекта	не более 12 200	не более 12 400	не более 12 600	не более 13 400
Начальник отдела	не более 11 600	не более 11 800	не более 12 000	не более 12 300
Начальник отдела в составе комитета, управления	не более 11 600	не более 11 800	не более 12 000	не более 12 300
Ведущая группа должностей				
Советник главы администрации муниципального образования	не более 8 600	не более 8 900	не более 9 200	не более 10 100
Помощник главы администрации муниципального образования	не более 8 100	не более 8 600	не более 8 900	не более 9 500
Пресс-секретарь главы администрации муниципального образования	не более 8 100	не более 8 600	не более 8 900	не более 9 500
Помощник заместителя главы администрации муниципального образования	не более 4 300	не более 4 500	не более 4 700	не более 5 500
Помощник руководителя аппарата администрации муниципального образования	не более 4 300	не более 4 500	не более 4 700	не более 5 500
Помощник начальника территориального управления – префекта	не более 4 300	не более 4 500	не более 4 700	не более 5 500

1	2	3	4	5
Заместитель начальника отдела	не более 10 000	не более 10 500	не более 11 000	не более 11 500
Заместитель начальника отдела в составе комитета, управления	не более 10 000	не более 10 500	не более 11 000	не более 11 500
Начальник сектора	не более 9 800	не более 10 000	не более 10 200	не более 10 600
Консультант	не более 9 000	не более 9 000	не более 9 000	не более 9 900
Старшая группа должностей				
Главный специалист	не более 8 000	не более 8 000	не более 8 000	не более 8 500
Ведущий специалист	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 400
Младшая группа должностей				
Специалист I категории	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200
Специалист II категории	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800
Специалист	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500
Должности муниципальной службы, учреждаемые в аппарате представительного органа местного самоуправления				
Высшая группа должностей				
Руководитель аппарата представительного органа	не более 14 700	не более 15 200	не более 15 700	не более 19 000
Управляющий делами	не более 14 300	не более 14 500	не более 15 200	не более 17 600
Начальник управления	не более 13 800	не более 14 300	не более 14 700	не более 16 300
Главная группа должностей				
Заместитель руководителя аппарата представительного органа	не более 12 000	не более 12 200	не более 12 400	не более 12 900
Заместитель управляющего делами	не более 11 800	не более 12 000	не более 12 200	не более 12 800
Заместитель начальника управления	не более 11 600	не более 11 800	не более 12 000	не более 12 700
Начальник отдела	не более 11 000	не более 11 200	не более 11 400	не более 11 700
Ведущая группа должностей				
Заместитель начальника отдела	не более 9 500	не более 10 000	не более 10 500	не более 10 900
Начальник сектора	не более 9 300	не более 9 500	не более 9 700	не более 10 100
Консультант	не более 9 000	не более 9 000	не более 9 000	не более 9 900
Старшая группа должностей				
Главный специалист	не более 8 000	не более 8 000	не более 8 000	не более 8 500
Ведущий специалист	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 400
Младшая группа должностей				
Специалист I категории	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200
Специалист II категории	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800
Специалист	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500
Должности муниципальной службы, учреждаемые в органах местного самоуправления, предусмотренных уставом муниципального образования				
Высшая группа должностей				
Председатель комитета	не более 14 500	не более 15 000	не более 15 500	не более 17 200
Начальник управления	не более 14 500	не более 15 000	не более 15 500	не более 17 200
Главная группа должностей				
Заместитель председателя комитета	не более 12 200	не более 12 400	не более 12 600	не более 13 400
Заместитель начальника управления	не более 12 200	не более 12 400	не более 12 600	не более 13 400
Начальник отдела	не более 11 600	не более 11 800	не более 12 000	не более 12 300
Начальник отдела в составе комитета, управления	не более 11 600	не более 11 800	не более 12 000	не более 12 300
Ведущая группа должностей				
Заместитель начальника отдела	не более 10 000	не более 10 500	не более 11 000	не более 11 500
Заместитель начальника отдела в составе комитета, управления	не более 10 000	не более 10 500	не более 11 000	не более 11 500
Начальник сектора	не более 9 800	не более 10 000	не более 10 200	не более 10 600
Консультант	не более 9 000	не более 9 000	не более 9 000	не более 9 900
Инспектор контрольно-счетного органа местного самоуправления	не более 9 000	не более 9 000	не более 9 000	не более 9 900

1	2	3	4	5
Старшая группа должностей				
Главный специалист	не более 8 000	не более 8 000	не более 8 000	не более 8 500
Ведущий специалист	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 400
Младшая группа должностей				
Специалист I категории	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200
Специалист II категории	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800
Специалист	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500
Должности муниципальной службы, устанавливаемые органами местного самоуправления для обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих муниципальные должности				
Высшая группа должностей				
Первый заместитель главы муниципального образования	не более 15 600	не более 16 100	не более 16 600	не более 24 400
Заместитель главы муниципального образования	не более 15 200	не более 15 600	не более 16 100	не более 22 600
Ведущая группа должностей				
Советник главы муниципального образования	не более 8 200	не более 8 500	не более 8 700	не более 9 600
Советник председателя представительного органа местного самоуправления	не более 8 200	не более 8 500	не более 8 700	не более 9 600
Помощник главы муниципального образования	не более 7 700	не более 8 200	не более 8 500	не более 9 000
Помощник председателя представительного органа местного самоуправления	не более 7 700	не более 8 200	не более 8 500	не более 9 000
Пресс-секретарь главы муниципального образования	не более 7 700	не более 8 200	не более 8 500	не более 9 000
Пресс-секретарь председателя представительного органа местного самоуправления	не более 7 700	не более 8 200	не более 8 500	не более 9 000
Помощник заместителя председателя представительного органа местного самоуправления	не более 4 100	не более 4 300	не более 4 500	не более 5 200

б) муниципальное образование – городской округ:

Группы должностей муниципальной службы	Предельные размеры месячных должностных окладов (в рублях)	
	население до 400 тыс. чел. включительно	население свыше 400 тыс. чел. включительно
1	2	3
Должности муниципальной службы, учреждаемые в администрации муниципального образования		
Высшая группа должностей		
Глава администрации муниципального образования	не более 21 000	не более 34 700
Первый заместитель главы администрации муниципального образования	не более 17 000	не более 31 200
Заместитель главы администрации муниципального образования	не более 16 500	не более 31 200
Руководитель аппарата администрации муниципального образования	не более 16 000	не более 26 500
Начальник территориального управления – префект	не более 15 800	не более 20 100
Управляющий делами	не более 15 300	не более 20 100
Председатель комитета	не более 15 000	не более 20 100
Начальник управления	не более 15 000	не более 20 100
Главная группа должностей		
Заместитель руководителя аппарата	не более 12 800	не более 17 900
Заместитель управляющего делами	не более 12 600	не более 17 400

1	2	3
Заместитель председателя комитета	не более 12 400	не более 17 400
Заместитель начальника управления	не более 12 400	не более 17 400
Заместитель начальника территориального управления – префекта	не более 12 400	не более 17 400
Начальник отдела	не более 11 800	не более 14 000
Начальник отдела в составе комитета, управления	не более 11 800	не более 14 000
Ведущая группа должностей		
Советник главы администрации муниципального образования	не более 8 900	не более 11 500
Помощник главы администрации муниципального образования	не более 8 600	не более 10 100
Пресс-секретарь главы администрации муниципального образования	не более 8 600	не более 11 300
Помощник заместителя главы администрации муниципального образования	не более 4 500	не более 9 700
Помощник руководителя аппарата администрации муниципального образования	не более 4 500	не более 9 700
Помощник начальника территориального управления – префекта	не более 4 500	не более 9 700
Заместитель начальника отдела	не более 10 500	не более 13 100
Заместитель начальника отдела в составе комитета, управления	не более 10 500	не более 13 100
Начальник сектора	не более 10 000	не более 12 100
Консультант	не более 9 000	не более 11 300
Старшая группа должностей		
Главный специалист	не более 8 000	не более 9 700
Ведущий специалист	не более 7 000	не более 8 500
Младшая группа должностей		
Специалист I категории	не более 6 200	не более 7 100
Специалист II категории	не более 4 800	не более 5 500
Специалист	не более 4 500	не более 5 000
Должности муниципальной службы, учреждаемые в аппарате представительного органа местного самоуправления		
Высшая группа должностей		
Руководитель аппарата представительного органа	не более 15 200	не более 25 300
Управляющий делами	не более 14 500	не более 19 700
Начальник управления	не более 14 300	не более 19 700
Главная группа должностей		
Заместитель руководителя аппарата представительного органа	не более 12 200	не более 17 600
Заместитель управляющего делами	не более 12 000	не более 17 100
Заместитель начальника управления	не более 11 800	не более 17 100
Начальник отдела	не более 11 200	не более 14 000
Ведущая группа должностей		
Заместитель начальника отдела	не более 10 000	не более 13 100
Начальник сектора	не более 9 500	не более 12 100
Консультант	не более 9 000	не более 11 300
Старшая группа должностей		
Главный специалист	не более 8 000	не более 9 700
Ведущий специалист	не более 7 000	не более 8 500
Младшая группа должностей		
Специалист I категории	не более 6 200	не более 7 100
Специалист II категории	не более 4 800	не более 5 500
Специалист	не более 4 500	не более 5 000
Должности муниципальной службы, учреждаемые в органах местного самоуправления, предусмотренных уставом муниципального образования		
Высшая группа должностей		
Председатель комитета	не более 15 000	не более 20 100

1	2	3
Начальник управления	не более 15 000	не более 19 700
Главная группа должностей		
Заместитель председателя комитета	не более 12 400	не более 17 400
Заместитель начальника управления	не более 12 400	не более 17 100
Начальник отдела	не более 11 800	не более 14 000
Начальник отдела в составе комитета, управления	не более 11 800	не более 14 000
Ведущая группа должностей		
Заместитель начальника отдела	не более 10 500	не более 13 100
Заместитель начальника отдела в составе комитета, управления	не более 10 500	не более 13 100
Начальник сектора	не более 10 000	не более 12 100
Консультант	не более 9 000	не более 11 300
Инспектор контрольно-счетного органа местного самоуправления	не более 9 000	не более 11 300
Старшая группа должностей		
Главный специалист	не более 8 000	не более 9 700
Ведущий специалист	не более 7 000	не более 8 500
Младшая группа должностей		
Специалист I категории	не более 6 200	не более 7 100
Специалист II категории	не более 4 800	не более 5 500
Специалист	не более 4 500	не более 5 000
Должности муниципальной службы, устанавливаемые органами местного самоуправления для обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих муниципальные должности		
Высшая группа должностей		
Первый заместитель главы муниципального образования	не более 16 100	не более 26 000
Заместитель главы муниципального образования	не более 15 600	не более 26 000
Ведущая группа должностей		
Советник главы муниципального образования	не более 8 500	не более 11 500
Советник председателя представительного органа местного самоуправления	не более 8 500	не более 10 900
Помощник главы муниципального образования	не более 8 200	не более 10 100
Помощник председателя представительного органа местного самоуправления	не более 8 200	не более 9 600
Пресс-секретарь главы муниципального образования	не более 8 200	не более 11 300
Пресс-секретарь председателя представительного органа местного самоуправления	не более 8 200	не более 9 600
Помощник заместителя председателя представительного органа местного самоуправления	не более 4 300	не более 9 700

в) муниципальное образование – муниципальный район:

Группы должностей муниципальной службы	Предельные размеры месячных должностных окладов (в рублях)			
	население до 12 тыс. чел. включительно	население свыше 12 тыс. чел. до 25 тыс. чел. включительно	население свыше 25 тыс. чел. до 50 тыс. чел. включительно	население свыше 50 тыс. чел. включительно
1	2	3	4	5
Должности муниципальной службы, учреждаемые в администрации муниципального образования				
Высшая группа должностей				
Глава администрации муниципального образования	не более 18 500	не более 20 500	не более 21 500	не более 31 500

1	2	3	4	5
Первый заместитель главы администрации муниципального образования	не более 16 000	не более 16 500	не более 17 000	не более 25 200
Заместитель главы администрации муниципального образования	не более 15 500	не более 16 000	не более 16 500	не более 23 300
Руководитель аппарата администрации муниципального образования	не более 15 000	не более 15 500	не более 16 000	не более 19 500
Начальник территориального управления – префект	не более 14 800	не более 15 300	не более 15 800	не более 19 000
Управляющий делами	не более 14 500	не более 14 800	не более 15 500	не более 18 000
Председатель комитета	не более 14 000	не более 14 500	не более 15 000	не более 16 700
Начальник управления	не более 14 000	не более 14 500	не более 15 000	не более 16 700
Главная группа должностей				
Заместитель руководителя аппарата	не более 12 100	не более 12 300	не более 12 500	не более 13 100
Заместитель управляющего делами	не более 11 900	не более 12 100	не более 12 300	не более 13 000
Заместитель председателя комитета	не более 11 700	не более 11 900	не более 12 100	не более 12 900
Заместитель начальника управления	не более 11 700	не более 11 900	не более 12 100	не более 12 900
Заместитель начальника территориального управления – префекта	не более 11 700	не более 11 900	не более 12 100	не более 12 900
Начальник отдела	не более 11 100	не более 11 300	не более 11 500	не более 11 800
Начальник отдела в составе комитета, управления	не более 11 100	не более 11 300	не более 11 500	не более 11 800
Ведущая группа должностей				
Советник главы администрации муниципального образования	не более 8 100	не более 8 400	не более 8 700	не более 9 600
Помощник главы администрации муниципального образования	не более 7 600	не более 8 100	не более 8 400	не более 9 000
Пресс-секретарь главы администрации муниципального образования	не более 7 600	не более 8 100	не более 8 400	не более 9 000
Помощник заместителя главы администрации муниципального образования	не более 3 800	не более 4 000	не более 4 200	не более 5 000
Помощник руководителя аппарата администрации муниципального образования	не более 3 800	не более 4 000	не более 4 200	не более 5 000
Помощник начальника территориального управления – префекта	не более 3 800	не более 4 000	не более 4 200	не более 5 000
Заместитель начальника отдела	не более 9 500	не более 10 000	не более 10 500	не более 11 000
Заместитель начальника отдела в составе комитета, управления	не более 9 500	не более 10 000	не более 10 500	не более 11 000
Начальник сектора	не более 9 300	не более 9 500	не более 9 700	не более 10 100
Консультант	не более 8 500	не более 8 500	не более 8 500	не более 9 400
Старшая группа должностей				
Главный специалист	не более 8 000	не более 8 000	не более 8 000	не более 8 500
Ведущий специалист	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 400
Младшая группа должностей				
Специалист I категории	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200

1	2	3	4	5
Специалист II категории	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800
Специалист	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500
Должности муниципальной службы, учреждаемые в аппарате представительного органа местного самоуправления				
Высшая группа должностей				
Руководитель аппарата представительного органа	не более 14 200	не более 14 700	не более 15 200	не более 18 500
Управляющий делами	не более 13 700	не более 14 000	не более 14 700	не более 17 100
Начальник управления	не более 13 300	не более 13 800	не более 14 200	не более 15 800
Главная группа должностей				
Заместитель руководителя аппарата представительного органа	не более 11 500	не более 11 700	не более 11 900	не более 12 400
Заместитель управляющего делами	не более 11 300	не более 11 500	не более 11 700	не более 12 300
Заместитель начальника управления	не более 11 100	не более 11 300	не более 11 500	не более 12 200
Начальник отдела	не более 10 500	не более 10 700	не более 10 900	не более 11 200
Ведущая группа должностей				
Заместитель начальника отдела	не более 9 000	не более 9 500	не более 10 000	не более 10 400
Начальник сектора	не более 8 800	не более 9 000	не более 9 200	не более 9 600
Консультант	не более 8 500	не более 8 500	не более 8 500	не более 9 400
Старшая группа должностей				
Главный специалист	не более 8 000	не более 8 000	не более 8 000	не более 8 500
Ведущий специалист	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 400
Младшая группа должностей				
Специалист I категории	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200
Специалист II категории	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800
Специалист	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500
Должности муниципальной службы, учреждаемые в органах местного самоуправления, предусмотренных уставом муниципального образования				
Высшая группа должностей				
Председатель комитета	не более 14 000	не более 14 500	не более 15 000	не более 16 700
Начальник управления	не более 14 000	не более 14 500	не более 15 000	не более 16 700
Главная группа должностей				
Заместитель председателя комитета	не более 11 700	не более 11 900	не более 12 100	не более 12 900
Заместитель начальника управления	не более 11 700	не более 11 900	не более 12 100	не более 12 900
Начальник отдела	не более 11 100	не более 11 300	не более 11 500	не более 11 800
Начальник отдела в составе комитета, управления	не более 11 100	не более 11 300	не более 11 500	не более 11 800
Ведущая группа должностей				
Заместитель начальника отдела	не более 9 500	не более 10 000	не более 10 500	не более 11 000
Заместитель начальника отдела в составе комитета, управления	не более 9 500	не более 10 000	не более 10 500	не более 11 000
Начальник сектора	не более 9 300	не более 9 500	не более 9 700	не более 10 100
Консультант	не более 8 500	не более 8 500	не более 8 500	не более 9 400
Инспектор контрольно-счетного органа местного самоуправления	не более 8 500	не более 8 500	не более 8 500	не более 9 400
Старшая группа должностей				
Главный специалист	не более 8 000	не более 8 000	не более 8 000	не более 8 500
Ведущий специалист	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 400
Младшая группа должностей				
Специалист I категории	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200
Специалист II категории	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800
Специалист	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500

1	2	3	4	5
Должности муниципальной службы, устанавливаемые органами местного самоуправления для обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих муниципальные должности				
Высшая группа должностей				
Первый заместитель главы муниципального образования	не более 15 100	не более 15 600	не более 16 100	не более 23 900
Заместитель главы муниципального образования	не более 14 700	не более 15 100	не более 15 600	не более 22 100
Ведущая группа должностей				
Советник главы муниципального образования	не более 7 700	не более 8 000	не более 8 200	не более 9 100
Советник председателя представительного органа местного самоуправления	не более 7 700	не более 8 000	не более 8 200	не более 9 100
Помощник главы муниципального образования	не более 7 200	не более 7 700	не более 8 000	не более 8 500
Помощник председателя представительного органа местного самоуправления	не более 7 200	не более 7 700	не более 8 000	не более 8 500
Пресс-секретарь главы муниципального образования	не более 7 200	не более 7 700	не более 8 000	не более 8 500
Пресс-секретарь председателя представительного органа местного самоуправления	не более 7 200	не более 7 700	не более 8 000	не более 8 500
Помощник заместителя председателя представительного органа местного самоуправления	не более 3 600	не более 3 800	не более 4 000	не более 4 700

г) муниципальное образование – городское и сельское поселение:

Поселения							
Группы должностей муниципальной службы	предельные размеры месячных должностных окладов (в рублях)						
	население от 150 чел. до 550 чел. включительно	население свыше 550 чел. до 2 тыс. чел. включительно	население свыше 2 тыс. чел. до 3,5 тыс. чел. включительно	население свыше 3,5 тыс. чел. до 5,4 тыс. чел. включительно	население свыше 5,4 тыс. чел. до 8 тыс. чел. включительно	население свыше 8 тыс. чел. до 15 тыс. чел. включительно	население свыше 15 тыс. чел.
1	2	3	4	5	6	7	8
Должности муниципальной службы, учреждаемые в администрации муниципального образования							
Высшая группа должностей							
Глава администрации муниципального образования	не более 8 500	не более 9 500	не более 10 500	не более 11 500	не более 12 500	не более 13 500	не более 16 000
Первый заместитель главы администрации муниципального образования	не более 8 400	не более 9 350	не более 10 300	не более 11 250	не более 12 200	не более 13 150	не более 14 000
Заместитель главы администрации муниципального образования	не более 8 350	не более 9 200	не более 10 050	не более 10 900	не более 11 750	не более 12 600	не более 13 500
Руководитель аппарата администрации муниципального образования	не более 8 300	не более 9 100	не более 9 900	не более 10 700	не более 11 500	не более 12 300	не более 13 000

1	2	3	4	5	6	7	8
Помощник начальника территориального управления – префекта	не более 3 500	не более 3 500	не более 3 500	не более 3 500	не более 3 500	не более 3 500	не более 3 600
Заместитель начальника отдела	не более 7 200	не более 7 250	не более 7 300	не более 7 350	не более 7 400	не более 7 450	не более 7 500
Заместитель начальника отдела в составе комитета, управления	не более 7 200	не более 7 250	не более 7 300	не более 7 350	не более 7 400	не более 7 450	не более 7 500
Начальник сектора	не более 7 100	не более 7 150	не более 7 200	не более 7 250	не более 7 300	не более 7 350	не более 7 400
Консультант	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000
Старшая группа должностей							
Главный специалист	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500
Ведущий специалист	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300
Младшая группа должностей							
Специалист I категории	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200
Специалист II категории	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800
Специалист	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500
Должности муниципальной службы, учреждаемые в аппарате представительного органа местного самоуправления							
Высшая группа должностей							
Руководитель аппарата представительного органа	не более 7 900	не более 8 600	не более 9 400	не более 10 200	не более 11 000	не более 11 700	не более 12 400
Управляющий делами	не более 7 800	не более 8 500	не более 9 100	не более 9 800	не более 10 500	не более 11 100	не более 11 900
Начальник управления	не более 7 750	не более 8 300	не более 8 900	не более 9 500	не более 10 000	не более 10 600	не более 11 400
Главная группа должностей							
Заместитель руководителя аппарата представительного органа	не более 7 700	не более 8 000	не более 8 300	не более 8 600	не более 8 850	не более 9 100	не более 9 600
Заместитель управляющего делами	не более 7 650	не более 7 900	не более 8 200	не более 8 500	не более 8 800	не более 9 050	не более 9 400

1	2	3	4	5	6	7	8
Заместитель начальника управления	не более 7 600	не более 7 850	не более 8 150	не более 8 450	не более 8 750	не более 9 000	не более 9 200
Начальник отдела	не более 7 500	не более 7 700	не более 7 800	не более 8 000	не более 8 200	не более 8 400	не более 8 600
Ведущая группа должностей							
Заместитель начальника отдела	не более 7 150	не более 7 200	не более 7 250	не более 7 300	не более 7 350	не более 7 400	не более 7 450
Начальник сектора	не более 7 050	не более 7 100	не более 7 150	не более 7 200	не более 7 250	не более 7 300	не более 7 350
Консультант	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000
Старшая группа должностей							
Главный специалист	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500
Ведущий специалист	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300
Младшая группа должностей							
Специалист I категории	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200
Специалист II категории	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800
Специалист	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500
Должности муниципальной службы, учреждаемые в органах местного самоуправления, предусмотренных уставом муниципального образования							
Высшая группа должностей							
Председатель комитета	не более 8 150	не более 8 750	не более 9 350	не более 9 950	не более 10 550	не более 11 150	не более 12 000
Начальник управления	не более 8 150	не более 8 750	не более 9 350	не более 9 950	не более 10 550	не более 11 150	не более 12 000
Главная группа должностей							
Заместитель председателя комитета	не более 8 000	не более 8 300	не более 8 600	не более 8 900	не более 9 200	не более 9 500	не более 9 700
Заместитель начальника управления	не более 8 000	не более 8 300	не более 8 600	не более 8 900	не более 9 200	не более 9 500	не более 9 700
Начальник отдела	не более 7 900	не более 8 100	не более 8 300	не более 8 500	не более 8 700	не более 8 900	не более 9 100
Начальник отдела в составе комитета, управления	не более 7 900	не более 8 100	не более 8 300	не более 8 500	не более 8 700	не более 8 900	не более 9 100

1	2	3	4	5	6	7	8
Ведущая группа должностей							
Заместитель начальника отдела	не более 7 200	не более 7 250	не более 7 300	не более 7 350	не более 7 400	не более 7 450	не более 7 500
Заместитель начальника отдела в составе комитета, управления	не более 7 200	не более 7 250	не более 7 300	не более 7 350	не более 7 400	не более 7 450	не более 7 500
Начальник сектора	не более 7 100	не более 7 150	не более 7 200	не более 7 250	не более 7 300	не более 7 350	не более 7 400
Консультант	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000
Инспектор контрольно-счетного органа местного самоуправления	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000	не более 7 000
Старшая группа должностей							
Главный специалист	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500	не более 6 500
Ведущий специалист	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300	не более 6 300
Младшая группа должностей							
Специалист I категории	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200	не более 6 200
Специалист II категории	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800	не более 4 800
Специалист	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500	не более 4 500
Должности муниципальной службы, устанавливаемые органами местного самоуправления для обеспечения исполнения полномочий лиц, замещающих муниципальные должности							
Высшая группа должностей							
Первый заместитель главы муниципального образования	не более 8 000	не более 8 900	не более 9 800	не более 10 700	не более 11 600	не более 12 500	не более 13 300
Заместитель главы муниципального образования	не более 7 950	не более 8 750	не более 9 550	не более 10 350	не более 11 150	не более 12 000	не более 12 800
Ведущая группа должностей							
Советник главы муниципального образования	не более 6 200	не более 6 300	не более 6 400	не более 6 500	не более 6 600	не более 6 650	не более 6 700
Советник председателя представительного органа местного самоуправления	не более 6 200	не более 6 300	не более 6 400	не более 6 500	не более 6 600	не более 6 650	не более 6 700

1	2	3	4	5	6	7	8
Помощник главы муниципального образования	не более 4 750	не более 4 800	не более 4 900	не более 5 000	не более 5 100	не более 5 200	не более 5 300
Помощник председателя представительного органа местного самоуправления	не более 4 750	не более 4 800	не более 4 900	не более 5 000	не более 5 100	не более 5 200	не более 5 300
Пресс-секретарь главы муниципального образования	не более 4 750	не более 4 800	не более 4 900	не более 5 000	не более 5 100	не более 5 200	не более 5 300
Пресс-секретарь председателя представительного органа местного самоуправления	не более 4 750	не более 4 800	не более 4 900	не более 5 000	не более 5 100	не более 5 200	не более 5 300
Помощник заместителя председателя представительного органа местного самоуправления	не более 3 500	не более 3 500	не более 3 500	не более 3 500	не более 3 500	не более 3 500	не более 3 600

6. Нормативы формирования расходов муниципальных служащих в части:

- ежемесячного денежного поощрения – в размере до 3,1 должностного оклада в месяц по соответствующей должности (в расчете на год);

- ежемесячные выплаты (за исключением ежемесячного денежного поощрения) – в размерах установленных законодательством;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере до 2,0 должностных окладов;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 3,0 должностных окладов;

7. Предельный размер фонда оплаты труда муниципальных служащих на очередной финансовый год не может превышать 78 должностных окладов муниципальных служащих исходя из утвержденной штатной численности по состоянию на 1 июля года, предшествующего очередному, и размеров месячных должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы, установленных приложением № 1 к настоящему постановлению.

8. В нормативе формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих Рязанской области не учитываются выплаты, предусмотренные на поощрение муниципальных управленческих команд Рязанской области, деятельность которых способствовала достижению Рязанской областью фактических значений (уровней) показателей, предусмотренных перечнем показателей для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации, принятым в соответствии с Федеральным законом от 21.12.2021 № 414-ФЗ

«Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», выплаты, связанные с истечением срока полномочий, а также иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством и не планируемые при формировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год.

9. Индексация должностных окладов муниципальных служащих производится одновременно с принятием решения об индексации должностных окладов государственных гражданских служащих Рязанской области.



Нормативы
формирования расходов на оплату труда депутатов,
выборных должностных лиц местного самоуправления,
осуществляющих свои полномочия на постоянной основе*

1. Нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее – нормативы, выборные лица), включают в себя расходы на выплату должностных окладов, на выплату ежемесячных и иных дополнительных выплат, составляющие в совокупности предельный размер фонда оплаты труда выборных лиц.

Нормативы на очередной финансовый год рассчитываются исходя из утвержденной штатной численности выборных лиц по состоянию на 1 июля года, предшествующего очередному, которая не может превышать предельную численность выборных лиц, установленную уставом соответствующего муниципального образования, в соответствии с требованиями Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», классификации муниципальных образований Рязанской области в зависимости от их вида и численности населения, постоянно проживающего на территории соответствующего муниципального образования, согласно приложению № 3 к настоящему постановлению и размеров месячных должностных окладов выборных лиц в соответствии с замещаемыми ими должностями, установленных нормативными правовыми актами представительных органов муниципальных образований.

2. Нормативы формирования расходов в части должностных окладов выборных лиц:

* В муниципальном образовании – городской округ с численностью населения свыше 400 тысяч человек нормативы формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и нормативы формирования расходов на оплату труда муниципальных служащих составляют совокупный норматив формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих.

б) муниципальное образование – городской округ:

Выборные лица	Предельные размеры месячных должностных окладов (в %)	
	население до 400 тыс. чел. включительно	население свыше 400 тыс. чел.
1	2	3
Глава муниципального образования, возглавляющий местную администрацию	не более 100% от предельного месячного должностного оклада главы администрации муниципального образования соответствующей группы муниципальных образований	не более 100% от предельного месячного должностного оклада главы администрации муниципального образования соответствующей группы муниципальных образований
Глава муниципального образования, исполняющий полномочия председателя представительного органа	не более 75% от предельного месячного должностного оклада главы администрации муниципального образования соответствующей группы муниципальных образований	не более 100% от предельного месячного должностного оклада главы администрации муниципального образования соответствующей группы муниципальных образований
Председатель представительного органа, иное выборное должностное лицо	не более 50% от предельного месячного должностного оклада главы муниципального образования, возглавляющего местную администрацию соответствующей группы муниципальных образований	не более 90% от предельного месячного должностного оклада главы администрации муниципального образования соответствующей группы муниципальных образований
Депутат	не более 30% от предельного месячного должностного оклада главы муниципального образования, возглавляющего местную администрацию соответствующей группы муниципальных образований	не более 90% от предельного месячного должностного оклада главы муниципального образования, возглавляющего местную администрацию соответствующей группы муниципальных образований

в) муниципальное образование – муниципальный район:

Выборные лица	Предельные размеры месячных должностных окладов (в %)			
	население до 12 тыс. чел. включительно	население свыше 12 тыс. чел. до 25 тыс. чел. включительно	население свыше 25 тыс. чел. до 50 тыс. чел. включительно	население свыше 50 тыс. чел.
Глава муниципального образования, возглавляющий местную администрацию	не более 100% от предельного месячного должностного оклада главы администрации муниципального образования соответствующей группы муниципальных образований			
Глава муниципального образования, исполняющий полномочия председателя представительного органа	не более 75% от предельного месячного должностного оклада главы администрации муниципального образования соответствующей группы муниципальных образований			
Председатель представительного органа, иное выборное должностное лицо	не более 50% от предельного месячного должностного оклада главы муниципального образования, возглавляющего местную администрацию соответствующей группы муниципальных образований			
Депутат	не более 30% от предельного месячного должностного оклада главы муниципального образования, возглавляющего местную администрацию соответствующей группы муниципальных образований			

г) муниципальное образование – городское и сельское поселение:

Выборные лица	Предельные размеры месячных должностных окладов (в %)						
	население свыше 150 чел. до 550 чел. включительно	население свыше 550 чел. до 2 тыс. чел. включительно	население свыше 2 тыс. чел. до 3,5 тыс. чел. включительно	население свыше 3,5 тыс. чел. до 5,4 тыс. чел. включительно	население свыше 5,4 тыс. чел. до 8 тыс. чел. включительно	население свыше 8 тыс. чел. до 15 тыс. чел. включительно	население свыше 15 тыс. чел.
Глава муниципального образования, возглавляющий местную администрацию	не более 100% от предельного месячного должностного оклада главы администрации муниципального образования соответствующей группы муниципальных образований						
Глава муниципального образования, исполняющий полномочия председателя представительного органа	не более 75% от предельного месячного должностного оклада главы администрации муниципального образования соответствующей группы муниципальных образований						
Председатель представительного органа, иное выборное должностное лицо	не более 50% от предельного месячного должностного оклада главы муниципального образования, возглавляющего местную администрацию соответствующей группы муниципальных образований						
Депутат	не более 30% от предельного месячного должностного оклада главы муниципального образования, возглавляющего местную администрацию соответствующей группы муниципальных образований						

3. Нормативы формирования расходов выборных лиц в части:

- ежемесячного денежного поощрения – в размере до 3,1 должностного оклада в месяц по соответствующей должности (в расчете на год);
- ежемесячные выплаты (за исключением ежемесячного денежного поощрения) – в размерах установленных законодательством;
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере до 2,0 должностных окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи – в размере 3,0 должностных окладов;

4. Предельный размер фонда оплаты труда выборных лиц на очередной финансовый год не может превышать 78 должностных окладов выборных лиц исходя из утвержденной штатной численности по состоянию на 1 июля года, предшествующего очередному, и размеров месячных должностных окладов выборных лиц в соответствии с замещаемыми ими должностями, установленных приложением № 2 к настоящему постановлению.

5. В нормативе формирования расходов на оплату труда выборных лиц не учитываются выплаты, предусмотренные на поощрение муниципальных управленческих команд Рязанской области, деятельность которых

Классификация
муниципальных образований Рязанской области
в зависимости от их вида и численности населения,
постоянно проживающего на территории
соответствующего муниципального образования

Данная классификация муниципальных образований Рязанской области по видам и численности населения, постоянно проживающего на территории соответствующего муниципального образования, установлена для целей расчета нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Рязанской области.

1 группа – муниципальный округ с численностью населения свыше 50 тысяч человек.

2 группа – муниципальный округ с численностью населения свыше 25 тысяч человек до 50 тысяч человек включительно.

3 группа – муниципальный округ с численностью населения свыше 12 тысяч человек до 25 тысяч человек включительно.

4 группа – муниципальный округ с численностью населения до 12 тысяч человек включительно.

5 группа – городской округ с численностью населения свыше 400 тысяч человек.

6 группа – городской округ с численностью населения до 400 тысяч человек включительно.

7 группа – муниципальный район с численностью населения свыше 50 тысяч человек.

8 группа – муниципальный район с численностью населения свыше 25 тысяч человек до 50 тысяч человек включительно.

9 группа – муниципальный район с численностью населения свыше 12 тысяч человек до 25 тысяч человек включительно.

10 группа – муниципальный район с численностью населения до 12 тысяч человек включительно.

11 группа – поселение с численностью населения свыше 15 тысяч человек.

12 группа – поселение с численностью населения свыше 8 тысяч человек до 15 тысяч человек включительно.

13 группа – поселение с численностью населения свыше 5,4 тысяч человек до 8 тысяч человек включительно.

14 группа – поселение с численностью населения свыше 3,5 тысяч человек до 5,4 тысяч человек включительно.

15 группа – поселение с численностью населения свыше 2 тысяч человек до 3,5 тысяч человек включительно.

16 группа – поселение с численностью населения свыше 550 человек до 2 тысяч человек включительно.

17 группа – поселение с численностью населения до 550 человек включительно.

Примечание: Данные о численности населения, постоянно проживающего на территории муниципального образования, определяются на основании данных органов государственной статистики.

При отнесении муниципального образования в очередном финансовом году к соответствующей группе классификации учитывается численность населения, постоянно проживающего на территории муниципального образования по состоянию на 1 января текущего финансового года и двух последних отчетных финансовых лет.

Муниципальное образование подлежит отнесению к той группе классификации, к которой оно относилось в двух из трех указанных периодов.

В случае преобразования муниципальных образований Рязанской области путем объединения двух и более муниципальных образований Рязанской области для отнесения к группе классификации учитываются сводные показатели по всем объединяемым муниципальным образованиям Рязанской области в двух из трех указанных периодов.

