



**ЗАКОН
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

О внесении изменений в Закон Рязанской области
«О государственной гражданской службе Рязанской области»

Принят Рязанской областной Думой

15 декабря 2016 года

Статья 1

Внести в Закон Рязанской области от 1 июня 2005 года № 46-ОЗ «О государственной гражданской службе Рязанской области» (в редакции Законов Рязанской области от 29.12.2005 № 149-ОЗ, от 15.02.2006 № 13-ОЗ, от 18.07.2006 № 72-ОЗ, от 13.09.2006 № 107-ОЗ, от 21.08.2007 № 110-ОЗ, от 17.10.2007 № 146-ОЗ, от 23.10.2007 № 157-ОЗ, от 10.12.2007 № 184-ОЗ, от 09.04.2008 № 33-ОЗ, от 14.05.2008 № 61-ОЗ, от 05.09.2008 № 98-ОЗ, от 04.12.2008 № 179-ОЗ, от 24.12.2008 № 200-ОЗ, от 24.12.2008 № 207-ОЗ, от 04.03.2009 № 18-ОЗ, от 03.07.2009 № 66-ОЗ, от 12.03.2010 № 22-ОЗ, от 03.08.2010 № 85-ОЗ, от 03.08.2010 № 86-ОЗ, от 13.11.2010 № 128-ОЗ, от 15.02.2011 № 8-ОЗ, от 12.10.2011 № 88-ОЗ, от 09.12.2011 № 115-ОЗ, от 15.10.2012 № 77-ОЗ, от 10.12.2012 № 95-ОЗ, от 09.04.2013 № 11-ОЗ, от 12.04.2013 № 12-ОЗ, от 15.10.2013 № 58-ОЗ, от 17.03.2014 № 12-ОЗ, от 20.05.2015 № 22-ОЗ, от 21.07.2016 № 48-ОЗ) следующие изменения:

1) статью 8 изложить в следующей редакции:

«Статья 8. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы»

1. Для замещения должности гражданской службы требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя – к специальности, направлению подготовки.

2. Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей гражданской службы, областью и видом



профессиональной служебной деятельности гражданского служащего Рязанской области.

3. Квалификационные требования к уровню профессионального образования для замещения должностей гражданской службы определяются в соответствии с федеральным законодательством о гражданской службе.

4. Установить следующие квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения:

1) высших должностей гражданской службы – не менее шести лет стажа гражданской службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей гражданской службы – не менее четырех лет стажа гражданской службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих должностей гражданской службы – не менее двух лет стажа гражданской службы или не менее четырех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

4) старших и младших должностей гражданской службы – без предъявления требований к стажу.

5. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения ведущих должностей гражданской службы Рязанской области – не менее одного года стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки.

6. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего Рязанской области его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего Рязанской области могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»;

2) дополнить статьей 10.1 следующего содержания:

«Статья 10.1. Представление сведений о размещении информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, гражданский служащий Рязанской области размещали общедоступную информацию, а также данные, позволяющие их идентифицировать, представителю нанимателя представляют:

1) гражданин, претендующий на замещение должности гражданской службы, – при поступлении на службу за три календарных года,



предшествующих году поступления на гражданскую службу Рязанской области;

2) гражданский служащий Рязанской области – ежегодно за календарный год, предшествующий году представления указанной информации, за исключением случаев размещения общедоступной информации в рамках исполнения должностных обязанностей гражданского служащего Рязанской области.

2. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются гражданами, претендующими на замещение должности гражданской службы, при поступлении на гражданскую службу Рязанской области, а гражданскими служащими Рязанской области – не позднее 1 апреля года, следующего за отчетным. Сведения, указанные в части 1 настоящей статьи, представляются по форме, установленной Правительством Российской Федерации.

3. По решению представителя нанимателя уполномоченные им гражданские служащие Рязанской области осуществляют обработку общедоступной информации, размещенной претендентами на замещение должности гражданской службы и гражданскими служащими Рязанской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», а также проверку достоверности и полноты сведений, предусмотренных частью 1 настоящей статьи.».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Губернатор Рязанской области



О.И. Ковалев

26 декабря 2016 года
№ 100-ОЗ

