

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 апреля 2015 г. № 88

О внесении изменений в постановление
Правительства Рязанской области от 29.10.2014 № 309
«Об утверждении государственной программы
Рязанской области «О развитии сферы занятости
на 2015-2017 годы»

Правительство Рязанской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Рязанской области от 29.10.2014 № 309 «Об утверждении государственной программы Рязанской области «О развитии сферы занятости на 2015-2017 годы» следующие изменения:

1) в пункте 3 слова «О.Е. Булекова» заменить словами «Д.В. Андреева»;

2) в приложении:

- в паспорте государственной программы:

строку «Основание для разработки Программы» дополнить новым абзацем пятым следующего содержания:

«постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации;»;

строки «Цели и задачи», «Целевые индикаторы» изложить в следующей редакции:

«Цели и задачи	Цели Программы: обеспечение эффективной занятости населения региона; создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Рязанскую область в целях дальнейшего социально-экономического и демографического
----------------	---

	<p>развития региона; создание условий, обеспечивающих деятельность МТЗН по реализации задач и полномочий в области содействия занятости населения; снижение напряженности и стабилизация ситуации на рынке труда Рязанской области.</p> <p>Задачи Программы:</p> <p>повышение конкурентоспособности граждан, создание условий для обеспечения равных возможностей всем гражданам, проживающим на территории Рязанской области, независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на свободный выбор занятости;</p> <p>развитие системы временной занятости населения, содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;</p> <p>социальная поддержка безработных граждан; повышение уровня информированности населения и работодателей по вопросам в сфере занятости населения;</p> <p>поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности;</p> <p>создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями путем создания оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов;</p> <p>улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>обеспечение компактного переселения соотечественников;</p> <p>увеличение численности молодежи, в том числе получающих образование в средних и высших учреждениях профессионального образования, а также числа высококвалифицированных специалистов;</p> <p>закрепление переселившихся участников Программы в Рязанской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество;</p> <p>обеспечение деятельности органов службы занятости</p>
--	--

	<p>населения;</p> <p>стимулирование сохранения и создания рабочих мест, в том числе для родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, лиц, имеющих инвалидность, и молодежи;</p> <p>содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу</p>
Целевые индикаторы	<p>количество безработных граждан, направленных на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности;</p> <p>количество женщин, направленных на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</p> <p>количество переселившихся и переехавших граждан по направлению органов службы занятости;</p> <p>количество ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;</p> <p>количество граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;</p> <p>количество граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда;</p> <p>количество граждан, принявших участие в оплачиваемых общественных работах;</p> <p>количество безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, трудоустроенных на временные рабочие места;</p> <p>количество несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, трудоустроенных на временные рабочие места в свободное от учебы время;</p> <p>количество граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные рабочие места;</p> <p>среднемесячная численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, стипендию в</p>

	<p>период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, а также материальную помощь;</p> <p>среднемесячная численность граждан, получающих пенсию, назначенную безработным гражданам досрочно по предложению органов службы занятости;</p> <p>количество граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда в Рязанской области;</p> <p>количество граждан, которым оказано содействие в самозанятости и получивших финансовую помощь;</p> <p>количество незанятых инвалидов, которым оказано содействие в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;</p> <p>численность пострадавших при несчастных случаях на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;</p> <p>численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием;</p> <p>удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p> <p>доля участников Программы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в период адаптации;</p> <p>доля участников Программы, получивших единовременную финансовую поддержку на обустройство, в том числе жилищное, в период адаптации на территории вселения, от общего количества участников Программы;</p> <p>доля участников Программы, относящихся к категории занятые, от числа прибывших участников Программы на конец отчетного года;</p> <p>доля участников Программы и членов их семей, получающих профессиональное образование, переподготовку и повышение квалификации (сроком обучения не более 6 месяцев) в образовательных организациях Рязанской области;</p> <p>доля расходов областного бюджета на реализацию мероприятий Программы, связанных с</p>
--	--

	<p>предоставлением мер поддержки участникам Программы, в общем размере расходов областного бюджета на реализацию Программы, предусмотренных на соответствующий финансовый год;</p> <p>уровень ежегодного достижения показателей (индикаторов) Программы, %;</p> <p>уровень освоения финансовых средств, предусмотренных на реализацию мероприятий Программы, %;</p> <p>доля государственных гражданских служащих Рязанской области, повысивших квалификацию, в общей численности государственных гражданских служащих Рязанской области, %;</p> <p>численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку;</p> <p>численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу;</p> <p>численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, приступивших к реализации новых социальных проектов;</p> <p>численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости;</p> <p>численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных частными агентствами занятости.</p> <p>Цифровые значения показателей (по годам) представлены в подпрограммах»</p>
--	---

строку «Перечень подпрограмм» дополнить абзацем следующего содержания:

«подпрограмма 4 «О дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда в 2015 году» (приложение № 4 к Программе)»;

строки «Объемы и источники финансирования» и «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности» изложить в следующей редакции:

«Объемы и источники финансирования»	Программа финансируется за счет средств федерального и областного бюджетов. Общий объем финансирования реализации Программы составляет 1160929,00514 тыс. рублей, из них:
-------------------------------------	---

	<p>2015 год – 428710,04365 тыс. рублей; 2016 год – 369365,00468 тыс. рублей; 2017 год – 362853,95681 тыс. рублей; в том числе: - объем средств федерального бюджета - 665738,29249 тыс. рублей, из них: 2015 год – 266691,89249 тыс. рублей; 2016 год – 202552,70 тыс. рублей; 2017 год – 196493,70 тыс. рублей; - объем средств областного бюджета - 495190,71265 тыс. рублей, из них: 2015 год – 162018,15116 тыс. рублей; 2016 год – 166812,30468 тыс. рублей; 2017 год – 166360,25681 тыс. рублей. Объем финансирования подпрограмм: по подпрограмме 1 «Содействие занятости населения Рязанской области на 2015-2017 годы» составляет 704332,0225 тыс. рублей, из них: 2015 год – 240447,20 тыс. рублей; 2016 год – 234947,1225 тыс. рублей; 2017 год – 228937,70 тыс. рублей; в том числе: - объем средств федерального бюджета - 608756,10 тыс. рублей, из них: 2015 год – 209709,70 тыс. рублей; 2016 год – 202552,70 тыс. рублей; 2017 год – 196493,70 тыс. рублей; - объем средств областного бюджета - 95575,9225 тыс. рублей, из них: 2015 год – 30737,5 тыс. рублей; 2016 год – 32394,4225 тыс. рублей; 2017 год – 32444,0 тыс. рублей; по подпрограмме 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Рязанскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015-2017 годы» из средств областного бюджета составляет 7835,85788 тыс. рублей, из них: 2015 год – 2599,4775 тыс. рублей; 2016 год – 2666,9775 тыс. рублей; 2017 год – 2569,40288 тыс. рублей; по подпрограмме 3 «Обеспечение деятельности органов службы занятости населения Рязанской области» из средств областного бюджета составляет 388778,93227 тыс. рублей, из них:</p>
--	--

	<p>2015 год – 125681,17366 тыс. рублей; 2016 год – 131750,90468 тыс. рублей; 2017 год – 131346,85393 тыс. рублей; по подпрограмме 4 «О дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда в 2015 году» составляет 59982,19249 тыс. рублей, из них: - объем средств федерального бюджета - 56982,19249 тыс. рублей; - объем средств областного бюджета - 3000,0 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности</p>	<p>Реализация Программы позволит: к концу 2015 года: достичь отношения численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте - 0,5 %; сохранить уровень занятости населения на уровне 509,9 тыс. чел. (или 100% к занятым в 2014 году); обеспечить уровень регистрируемой безработицы (к экономически активному населению) не выше 1,2%; обеспечить долю родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий региональной программы не менее 70%; обеспечить долю работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку - 100%; обеспечить долю работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, не менее 71,5%; оказать содействие в трудоустройстве 89 незанятым гражданам, относящимся к категории родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, лиц, имеющих инвалидность; оказать содействие 9 гражданам из числа молодежи в реализации социальных проектов;</p>

	<p>к концу 2017 года:</p> <p>не допустить увеличения удельного веса граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, выше 3,8%;</p> <p>увеличить удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, до 71% от общей численности данной категории граждан;</p> <p>обеспечить уровень удельного веса безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, не ниже 0,5%;</p> <p>обеспечить численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднегодовом исчислении не выше 5,1 тыс. чел.;</p> <p>обеспечить уровень регистрируемой безработицы (к экономически активному населению) в среднегодовом исчислении не выше 0,9%;</p> <p>обеспечить значение коэффициента напряженности на рынке труда на конец отчетного года не выше 0,7;</p> <p>увеличить отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда) до 29%;</p> <p>снизить удельный вес безработных граждан, ищущих работу двенадцать и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, до 7%;</p> <p>оказать содействие в трудоустройстве 214 незанятым инвалидам на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;</p> <p>обеспечить сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих, до 0,067;</p> <p>обеспечить сокращение численности лиц с установленным впервые профессиональным</p>
--	--

	<p>заболеванием до 16; обеспечить снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 15,0; обеспечить увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 28351; улучшить демографическую ситуацию за счет переселившихся соотечественников на постоянное место жительства на территорию Рязанской области и вселить в регион 537 соотечественников, из них 179 - участники Программы, 358 - члены семей участников Программы; обеспечить уровень выполнения мероприятий и целевых индикаторов Программы - 100% ежегодно</p>
--	--

- раздел 1 «Характеристика проблемы (задачи), решение которой осуществляется путем реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«1. Характеристика проблемы (задачи), решение которой осуществляется путем реализации Программы

Начиная с 2012 года реализация государственной политики в области содействия занятости населения осуществляется органами государственной власти субъектов Российской Федерации в новых условиях, что позволяет самостоятельно определять политику действий на рынке труда, направленных на координацию деятельности по созданию экономических условий для обеспечения занятости населения и развития предпринимательства, удовлетворения потребности экономики региона в рабочей силе, в том числе с учетом модернизации и инновационного развития, снижение уровня безработицы и административных барьеров на рынке труда, повышение конкурентоспособности на рынке труда отдельных групп населения, а также на совершенствование деятельности органов службы занятости.

В то же время к политике субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения существуют единые общие требования:

обеспечение единства, полноты и качества предоставления и исполнения государственных услуг и государственных функций, предусмотренных Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости);

недопущение снижения нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, сложившихся по

состоянию на 31 декабря 2011 года.

Кроме того, в соответствии с Законом о занятости субъектам Российской Федерации передано для осуществления полномочие Российской Федерации по предоставлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными. Финансовое обеспечение этого полномочия осуществляется за счет средств субвенций, предоставляемых бюджетам субъектов Российской Федерации из федерального бюджета, а нормативы размеров социальных выплат и порядок их определения устанавливаются федеральными органами исполнительной власти.

В 2013 году ситуация на региональном рынке труда была стабильная с тенденцией к улучшению. В течение 2013 года:

- численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, составила 23,8 тыс. чел., что на 5,9% меньше аналогичного показателя в 2012 году;

- статус безработного был присвоен 10,5 тыс. чел., что на 8,7% меньше аналогичного показателя в 2012 году.

За 9 месяцев 2014 года ситуация на региональном рынке труда также оставалась стабильной, с тенденцией к улучшению. В течение января - сентября 2014 года:

- численность граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы, составила 18,8 тыс. чел., что на 6,0% меньше аналогичного показателя в 2013 году;

- статус безработного был присвоен 7,0 тыс. чел., что на 9,1% меньше аналогичного показателя в 2013 году.

Стабильной ситуации на региональном рынке труда в последние годы удалось достичь благодаря реализации в 2012-2014 годах ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Рязанской области на 2012-2014 годы», мероприятия которой прежде всего были направлены на обеспечение эффективной занятости населения и предотвращение роста напряженности на рынке труда Рязанской области. Участниками мероприятий программы с 2011 по 2013 год стали более 130 тыс. человек. В 2014 году в мероприятиях программы задействованы не менее 28 тыс. человек.

Предпринятые меры позволили Рязанской области с 2012 года не только быть в числе субъектов Российской Федерации, отнесенных к территориям со стабильной ситуацией на региональном рынке труда (в соответствии с Правилами отнесения территорий к территориям с напряженной ситуацией на рынке труда, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 21 ноября 2000 г. № 875), но и вывести региональный рынок труда с 2013 года на уровень докризисного периода.

Прекращение реализации в 2015-2017 годах мероприятий, предусмотренных ведомственной целевой программой «Содействие занятости населения Рязанской области на 2012-2014 годы», может повлечь

за собой ухудшение ситуации на рынке труда Рязанской области и в сфере занятости.

Несмотря на стабильную ситуацию на региональном рынке труда наблюдается ряд проблемных вопросов в сфере занятости и труда в Рязанской области.

Ежегодно в органы службы занятости обращаются около 2 тыс. граждан с инвалидностью, которые изъявляют желание получить различные услуги в области содействия занятости, в том числе содействие в трудоустройстве. Несмотря на улучшение ситуации по организации занятости граждан с ограниченными возможностями (за период с 2010 года по 1 января 2014 года было создано более 600 рабочих мест для граждан с инвалидностью) окончательно вопрос по обеспечению инклюзивного рынка труда для данной категории граждан в Рязанской области не решен.

В 2013 году за содействием в трудоустройстве в органы службы занятости обратилось более 1,7 тыс. граждан, имеющих инвалидность, из них 30,9% - при содействии органов службы занятости нашли работу (доходное занятие). Тем не менее, уровень трудоустройства граждан с инвалидностью в среднем ежегодно почти в 2 раза ниже уровня трудоустройства лиц, не имеющих ограничений в жизнедеятельности.

За 9 месяцев 2014 года в органы службы занятости обратилось 1,0 тыс. граждан с инвалидностью в целях получения содействия в трудоустройстве, из них нашли работу (доходное занятие) при содействии органов службы занятости 34,3%.

Не менее актуальной проблемой для Рязанской области является содействие гражданам пенсионного возраста в трудоустройстве. По данным Рязаньстата, на 01.01.2013 в Рязанской области проживало около 300 тыс. женщин в возрасте от 55 до 72 лет и мужчин в возрасте от 60 до 72 лет. Поэтому должно уделяться особое внимание предоставлению возможности гражданам пенсионного возраста продолжать трудовую деятельность после выхода на пенсию.

Вопрос создания условий для совмещения женщинами материнства с профессиональной деятельностью на сегодняшний день является одним из наиболее актуальных.

По состоянию на 01.01.2013 на территории Рязанской области по данным Рязаньстата проживало 25,1 тыс. женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет. В среднем в год в органы службы занятости для получения различных услуг в сфере занятости обращаются около 2,5 тыс. женщин, воспитывающих детей, поэтому необходимо ежегодно организовывать профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, занимающихся воспитанием малолетних детей, способствуя тем самым их высокой конкурентоспособности на рынке труда, возможности замещения ими высокопроизводительных рабочих мест.

Одним из направлений государственной политики развития рынка труда является повышение качества рабочих мест путем снижения уровня

занятости работников во вредных и (или) опасных условиях труда.

По данным Рязаньстата, в Рязанской области уровень занятости работников в неблагоприятных условиях труда значительно ниже, чем по Центральному федеральному округу и по Российской Федерации в целом, однако находится еще на недостаточно высоком уровне, поэтому необходимо планомерно проводить работу в области улучшения условий труда и сохранения здоровья работающего населения области, снижения травматизма и заболеваемости на производстве, а также материальных потерь общества, связанных с их последствиями.

В целях сглаживания дисбаланса спроса и предложения на рабочую силу в Рязанской области, который проявляется в массовом стремлении граждан получать только высшее профессиональное образование, необходимо повышать престиж рабочих профессий, требующих определенной квалификации, у населения в целом, и прежде всего у молодого поколения. Это позволит удовлетворить потребность работодателей в рабочих кадрах.

Ежегодно в Рязанской области наблюдаются два негативных фактора: естественная убыль и старение населения, следствием чего является сокращение численности населения в трудоспособном возрасте.

Для решения этих проблем необходимо обеспечить приток в Рязанскую область населения в трудоспособном возрасте. Частично эти проблемы решаются за счет привлечения иностранной рабочей силы, но привлечение и использование иностранных работников имеет и ряд негативных последствий. В связи с этим одним из наиболее рациональных способов решения существующих проблем является добровольное переселение в Рязанскую область соотечественников, что позволит уменьшить темпы сокращения численности населения области, в том числе трудоспособного возраста, а также снизить профессионально-квалификационный дисбаланс на рынке труда области.

По результатам некоторых исследований, российская экономика в 2015 году может войти в полосу затяжного спада и даже стабилизация нефтяных цен и перспектива отмены санкций в ближайшее время не смогут в полной мере остановить ее падение.

При этом, по прогнозам Минэкономразвития России, инфляционный пик может проявиться в конце марта – начале апреля, который может продолжиться до начала лета 2015 года. Данные факторы, безусловно, отразятся и на рынке труда в виде нестабильности трудовых отношений, а также неустойчивой занятости и в целом в снижении ее качества.

В условиях предстоящего ухудшения ситуации на рынке труда органами государственной власти предпринимаются превентивные меры, которые будут способствовать стабилизации ситуации в экономике и недопущению серьезной дестабилизации на рынке труда в регионах. В частности, внимание будет уделено достижению соглашений с работодателями о разумном и экономически обоснованном сдерживании увольнений работников, в том числе путем временного снижения

количества отработанного ими времени, заработной платы, а также за счет реализации мероприятий по частичной компенсации организациям затрат на сохранение уровня занятости штатных сотрудников и временном трудоустройстве работников, находящихся под риском увольнения в других организациях.

Поэтому Правительством Российской Федерации был принят пакет мер по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности, который позволит сократить глубину спада российской экономики в 2015 году по ряду важнейших макроэкономических показателей. Соответствующий план был принят и в Рязанской области. Одними из основных мероприятий плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Рязанской области в 2015 году стали дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда в Рязанской области (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»):

- организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

- организация трудоустройства частными агентствами занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения;

- организация опережающего профессионального обучения и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

- организация стимулирования занятости молодежи при реализации социальных проектов;

- организация социальной занятости инвалидов.

Современный рынок труда Рязанской области характеризуется проявлением в достаточной мере признаков как фрикционной, так и структурной безработицы. Это связано и с естественным желанием человека найти более подходящую работу в связи с тем, что он чувствует себя способным выполнять более сложную и высокооплачиваемую работу или наоборот с вынужденным поиском нижеоплачиваемой работы из-за несоответствия профессионально-квалификационным требованиям на данном месте работы. При структурной безработице увеличивается число незанятых граждан и это связано, прежде всего, с изменением технологий, применяемых работодателем, из-за чего ряд должностей и профессий становится просто излишними, а на замену им приходят новые. В период с 2014 года по март 2015 года работодатели стали наиболее активно осуществлять модернизацию производств или их оптимизацию, в частности из-за применяемых к России санкций. Поэтому фиксируются изменения в уровне спроса на отдельные виды профессий и

специальностей как в сторону уменьшения, так и увеличения. Ежегодно в органы службы занятости обращается около 50 тыс. граждан для получения различных услуг в области содействия занятости, из них 18 тыс. человек непосредственно ищут работу при содействии центров занятости населения. В период экономических рецессий и кризисов, когда падает спрос на отдельные группы товаров и услуг, и, как следствие, сокращается спрос на рабочую силу, часть организаций не выдерживают конкуренции и банкротятся. И в этом случае проявляется циклическая безработица. Так, наибольший рост безработицы в последние годы был зафиксирован в период первой волны экономического кризиса в 2009 году, когда численность безработных в Рязанской области в отдельные месяцы достигала 11,8 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 1,8%, на одного гражданина, ищущего работу, приходилось менее 0,5 вакансии.

В Рязанской области в период с 1 января 2014 года по 18 марта 2015 года ситуация на рынке труда и в сфере занятости характеризуется как стабильная, что проявляется в низком уровне регистрируемой безработицы и достаточным количеством вакансий, заявленных работодателями. В январе 2014 года численность безработных составляла 4,8 тыс. чел, уровень регистрируемой безработицы – 0,9%, на одного гражданина, ищущего работу, приходилось почти 2 вакансии. По степени стабильности ситуации на региональном рынке труда Рязанская область в 2014 году находилась на 5 месте по ЦФО.

По состоянию на 18 марта 2015 года ситуация на рынке труда Рязанской области стабильная: численность безработных граждан составляет 5,2 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы составляет 0,96%, на одного гражданина, ищущего работу, приходится 1,5 вакансии. Ситуация в сфере занятости также остается стабильной: на 18 марта 2015 года в режимах, которые могут привести к увольнению, находятся около 3,0 тыс. чел., из них:

- под угрозой увольнения находятся около 1,0 тыс. работников;
- работают неполное рабочее время по инициативе работодателя около 1,1 тыс. работников;
- находятся в простое по инициативе работодателя около 0,9 тыс. работников;
- находятся в отпусках без сохранения заработной платы менее 0,1 тыс. работников.

В январе-марте 2015 года Рязанская область занимает 5 место по ЦФО по стабильности ситуации на региональном рынке труда.

Кризисных явлений до середины 2015 года не ожидается. Учитывая, что негативные экономические процессы могут затронуть в ближайшее время организации в Рязанской области, прогнозируется, что ситуация на региональном рынке труда в течение 2015 года может ухудшиться: численность безработных может увеличиться до 6,6 тыс. чел. на конец года, уровень регистрируемой безработицы к концу года может составить более 1,2 %, под угрозу увольнения в течение года могут попасть до

10 тыс. работников, сейчас находящихся в трудовых отношениях. При этом прогнозируется, что наибольшее увеличение численности работников, высвобождаемых из организаций, будет в сентябре-октябре 2015 года и, как следствие, пик увеличения численности безработных граждан придется на ноябрь 2015 года. Поэтому необходима превентивная разработка комплекса дополнительных мероприятий, составляющих подпрограмму 4 «О дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда в 2015 году».

Следует отметить, что обязательным условием при данном варианте решения проблем на рынке труда станет договоренность между всеми субъектами рынка труда, государством, профсоюзами наемных работников и работодателями об общей заинтересованности в смягчении негативных явлений от экономического кризиса. Поэтому особое внимание в Рязанской области уделяется обсуждению антикризисных мер не только с профессиональным сообществом, но и с общественными объединениями граждан.

Для получения большего эффекта от реализации дополнительных мероприятий проведен анализ распределения граждан, занятых в экономике Рязанской области в 2014 году, и составлен прогноз распределения населения, занятого в экономике, по ОКВЭД на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов.

Первоначальный отбор организаций – участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Рязанской области в 2015 году осуществлялся на основании мнения министерства экономического развития и торговли Рязанской области и отраслевых центральных исполнительных органов государственной власти Рязанской области (министерство строительного комплекса Рязанской области, министерство лесного хозяйства Рязанской области, министерство промышленности, инновационных и информационных технологий Рязанской области и др.), а также с учетом значимости деятельности организаций для экономического состояния региона (наличие в организации программы повышения производительности труда, оптимизации расходов, оптимизации и (или) развития персонала, реализация проектов, направленных на импортозамещение).

В дальнейшем приоритетное право на участие в дополнительных мероприятиях по снижению напряженности на рынке труда в 2015 году получают хозяйствующие субъекты, соответствующие критериям, указанным в подпункте «в» пункта 3 Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на

реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – Правила).

Кроме того, в первоочередном порядке будут включаться организации, соответствующие критериям, указанным в подпункте «а» пункта 3 Правил, при условии отнесения их к организациям, имеющим ключевое значение для Рязанской области.

В дальнейшем отбор хозяйствующих субъектов, соответствующих критериям, указанным в подпункте «а» пункта 3 Правил, будет осуществляться с учетом мнений министерства экономического развития и торговли Рязанской области и соответствующего отраслевого центрального исполнительного органа государственной власти Рязанской области.

Несмотря на то, что основные проблемы современного рынка труда носят в основном структурный характер, необходимо отметить, что любые кризисные явления в экономике провоцируют дополнительное ухудшение качества трудовой жизни, а также усугубление неравенства в социально-трудовой сфере. И наиболее уязвимыми в этом случае становятся такие социально-экономические группы населения, как родители, воспитывающие детей, молодежь, инвалиды.

Учитывая особенности регионального рынка труда приоритетным правом в 2015 году при организации занятости и направлении на опережающее профессиональное обучение будут пользоваться родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, лица, имеющие инвалидность, и молодежь.

В государственных органах службы занятости на 1 марта 2015 года в качестве ищущих работу граждан состояли: родители, воспитывающие несовершеннолетних детей – 1542 чел., молодежь в возрасте от 22 до 30 лет – 609 чел., граждане с инвалидностью и высказавшие желание быть трудоустроенными на социально ориентированную работу – 82 чел. (по оценке).

Для оказания содействия в трудоустройстве отдельным категориям граждан, таким как молодежь в возрасте от 22 до 30 лет, лица с ограниченными возможностями в подпрограмме 4 «О дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда в 2015 году» предусмотрена реализация следующих мероприятий: «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» и «Социальная занятость инвалидов».

Решение всех вышеперечисленных проблемных вопросов в Рязанской области возможно осуществить только за счет использования программно-целевого метода, отраженного в следующих подпрограммах:

- подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Рязанской области на 2015-2017 годы»;

- подпрограмма 2 «Оказание содействия добровольному переселению в Рязанскую область соотечественников, проживающих за рубежом, на 2015-2017 годы»;

- подпрограмма 3 «Обеспечение деятельности органов службы занятости населения Рязанской области»;
- подпрограмма 4 «О дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда в 2015 году».

Кроме общих мероприятий, направленных на организацию занятости населения в Рязанской области, таких, как профессиональное обучение безработных граждан, организация оплачиваемых общественных и временных работ для граждан, профессиональная ориентация, психологическая поддержка безработных граждан, в Программе особое внимание уделяется специальным мероприятиям – трудоустройство на временные рабочие места в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, создание для лиц с ограниченными возможностями дополнительных рабочих мест с учетом состояния их здоровья, организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, занимающихся воспитанием малолетних детей, систематическое проведение ярмарок вакансий, в том числе с использованием системы SKYPE (дистанционное собеседование), организация региональных этапов всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший по профессии» и др.

В рамках подпрограммы 4 «О дополнительных мерах по снижению напряженности на рынке труда в 2015 году» предусмотрено взаимодействие с частными кадровыми агентствами, которые по заявке органов службы занятости будут подыскивать рабочие места в организациях для наименее конкурентоспособных категорий граждан. Данные меры будут применяться в дополнение к реализуемым в рамках подпрограммы 1 «О содействии занятости населения в Рязанской области на 2015-2017 годы», что позволит обеспечить достаточно высокий уровень занятости населения в Рязанской области.

Программные мероприятия на период 2015-2017 годов были определены в соответствии с полномочиями субъектов Российской Федерации в области содействия занятости населения, закрепленных в Законе о занятости, а также Указами Президента Российской Федерации:

- от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» – в части создания условий для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

- от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации» – в части принятия мер, направленных на создание условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой занятостью, а также на организацию профессионального обучения (переобучения) женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В целом реализация программных мероприятий в 2015-2017 годах будет основана на условиях обеспечения равной доступности всех

государственных услуг для всех жителей Рязанской области, нуждающихся в услугах в области содействия занятости, направлена на организацию эффективной занятости населения в регионе, а также на предотвращение ухудшения ситуации на рынке труда Рязанской области на период до 2017 года.»;

- раздел 2 «Цели и задачи реализации Программы» изложить в следующей редакции:

«2. Цели и задачи реализации Программы

Цели Программы:

- обеспечение эффективной занятости населения региона;
- создание условий и содействие добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Рязанскую область в целях дальнейшего социально-экономического и демографического развития региона;
- создание условий, обеспечивающих деятельность МТЗН по реализации задач и полномочий в области содействия занятости населения;
- снижение напряженности и стабилизация ситуации на рынке труда Рязанской области.

Задачи Программы:

- повышение конкурентоспособности граждан, создание условий для обеспечения равных возможностей всем гражданам, проживающим на территории Рязанской области, независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на свободный выбор занятости;
- развитие системы временной занятости населения, содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- социальная поддержка безработных граждан;
- повышение уровня информированности населения и работодателей по вопросам в сфере занятости населения;
- поддержка трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности;
- улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями путем создания оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов;
- обеспечение компактного переселения соотечественников;
- увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в средних и высших учреждениях профессионального образования, а также числа высококвалифицированных специалистов;
- закрепление переселившихся участников Программы в Рязанской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество;
- обеспечение деятельности органов службы занятости населения;

- стимулирование сохранения и создания рабочих мест, в том числе для родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, лиц, имеющих инвалидность, и молодежи;

- содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.»;

- раздел 4 «Ресурсное обеспечение Программы» изложить в следующей редакции:

«4. Ресурсное обеспечение Программы

Ресурсное обеспечение Программы, осуществляемое за счет средств областного бюджета и средств субвенции и субсидии из федерального бюджета, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению при формировании проектов соответствующих бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

Объем финансирования Программы составляет 1160929,00514 тыс. рублей, из них: 495190,71265 тыс. рублей - средства областного бюджета, 665738,29249 тыс. рублей - средства федерального бюджета.

Ресурсное обеспечение реализации Программы приведено в таблице.

Ресурсное обеспечение реализации Программы

Наименование	Источник финансирования	Ресурсное обеспечение, тыс. рублей			
		2015 год	2016 год	2017 год	всего
1	2	3	4	5	6
Государственная программа Рязанской области «О развитии сферы занятости на 2015-2017 годы»	итого	428710,04365	369365,00468	362853,95681	1160929,00514
	областной бюджет	162018,15116	166812,30468	166360,25681	495190,71265
	федеральный бюджет	266691,89249	202552,70	196493,70	665738,29249
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения Рязанской области на 2015-2017 годы»	всего, в том числе:	240447,20	234947,1225	228937,70	704332,0225
	областной бюджет	30737,50	32394,4225	32444,00	95575,9225
	федеральный бюджет	209709,70	202552,70	196493,70	608756,10
Подпрограмма 2 «Оказание	всего, в том числе:	2599,4775	2666,9775	2569,40288	7835,85788

1	2	3	4	5	6
содействия добровольному переселению в Рязанскую область соотечествен- ников, проживающих за рубежом, на 2015-2017 годы»	областной бюджет	2599,4775	2666,9775	2569,40288	7835,85788
	федераль- ный бюджет	-	-	-	-
Подпрограмма 3 «Обеспечение деятельности органов службы занятости населения Рязанской области»	всего, в том числе:	125681,17366	131750,90468	131346,85393	388778,93227
	областной бюджет	125681,17366	131750,90468	131346,85393	388778,93227
	федераль- ный бюджет	-	-	-	-
Подпрограмма 4 «О дополнитель- ных мерах по снижению напряженности на рынке труда в 2015 году»	всего, в том числе:	59982,19249	-	-	59982,19249
	областной бюджет	3000,0	-	-	3000,0
	федераль- ный бюджет	56982,19249	-	-	56982,19249»

- раздел 6 «Ожидаемый конечный результат реализации Программы и показатели социально-экономической эффективности» изложить в следующей редакции:

**«6. Ожидаемые конечные результаты реализации Программы
и показатели социально-экономической эффективности»**

Реализация Программы позволит:

к концу 2015 года:

достичь отношения численности трудоустроенных инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места к общей численности инвалидов в трудоспособном возрасте – 0,5 %;

сохранить уровень занятости населения на уровне 509,9 тыс. чел. (или 100% к занятым в 2014 году);

обеспечить уровень регистрируемой безработицы (к экономически активному населению) не выше 1,2%;

обеспечить долю родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий Программы не менее 70%;

обеспечить долю работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку, 100%;

обеспечить долю работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, не менее 71,5%;

оказать содействие в трудоустройстве 89 незанятым гражданам, относящимся к категории родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, лиц, имеющих инвалидность;

оказать содействие 9 гражданам из числа молодежи в реализации социальных проектов;

к концу 2017 года:

не допустить увеличения удельного веса граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, выше 3,8%;

увеличить удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, до 71% от общей численности данной категории граждан;

обеспечить уровень удельного веса безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, не ниже 0,5%;

обеспечить численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднегодовом исчислении не выше 5,1 тысячи человек;

обеспечить уровень регистрируемой безработицы (к экономически активному населению) в среднегодовом исчислении не выше 0,9%;

обеспечить значение коэффициента напряженности на рынке труда на конец отчетного года не выше 0,7;

увеличить отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных граждан (по методологии Международной организации труда) до 29%;

снизить удельный вес безработных граждан, ищущих работу двенадцать и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, до 7%;

оказать содействие в трудоустройстве 214 незанятым инвалидам на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

обеспечить сокращение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, в расчете на 1000 работающих, до 0,067;

обеспечить сокращение численности лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием до 16;

обеспечить снижение удельного веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, до 15,0;

обеспечить увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 28351;

улучшить демографическую ситуацию за счет переселившихся соотечественников на постоянное место жительства на территорию Рязанской области и вселить в регион 537 соотечественников, из них 179 – участники Программы, 358 – члены семей участников Программы;

обеспечить уровень выполнения мероприятий и целевых индикаторов Программы – 100% ежегодно.»;

- в приложении № 1 к государственной программе:

абзац восьмой раздела 1 «Цель и задачи реализации подпрограммы» дополнить словами «, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»;

раздел 3 «Ресурсное обеспечение подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«3. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем финансовых средств, предоставляемых на реализацию подпрограммы на период 2015-2017 годов, составит 704332,0225 тыс. руб., в том числе по годам:

Источники финансирования	2015 год	2016 год	2017 год
Средства федерального бюджета	209709,7 *	202552,7*	196493,7*
Средства областного бюджета	30737,5	32394,4225	32444,0
ИТОГО	240447,2	234947,1225	228937,7

*Объем финансовых средств подлежит ежегодному уточнению.»;

раздел 5 «Система программных мероприятий» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

в разделе 6 «Целевые индикаторы оценки эффективности исполнения подпрограммы»:

дополнить новыми пунктами 11, 12 следующего содержания:

1	2	3	4	5	6	7
«11.	Среднемесячная численность безработных граждан, получающих пособие по безработице, стипендию в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, а также материальную помощь	человек	-	4956	4915	4804
12.	Среднемесячная численность граждан, получающих пенсию, назначенную безработным гражданам досрочно по предложению органов службы занятости	человек	-	198	196	192»

пункты 11-15 считать соответственно пунктами 13-17;
дополнить пунктами 18, 19 следующего содержания:

1	2	3	4	5	6	7
«18.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	процент	16,5	15,9	15,5	15,0
19.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	1426	10401	19376	28351»

- в приложении № 2 к государственной программе:

в строке «Задачи подпрограммы» паспорта подпрограммы:

абзац третий считать абзацем первым;

абзацы первый и второй считать соответственно абзацами вторым и третьим;

в абзаце восьмом пункта 4 раздела 4 «Объемы финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы» слова «Сбербанку России» заменить словами «кредитной организации»;

раздел 5 «Оценка планируемой эффективности и риски реализации подпрограммы» дополнить абзацем следующего содержания:

«Несоответствие потенциального участника подпрограммы по вышеуказанным основаниям является основанием для отказа в согласовании его заявления.»;

в приложении № 6 к подпрограмме:

в строке «Основное мероприятие 3 «Профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (сроком обучения не более 6 месяцев) участников подпрограммы и членов их семей в образовательных организациях, расположенных на территории Рязанской области» слово «МТЗН» заменить словами «ГКУ ЦЗН РО»;

приложение № 7 к подпрограмме изложить в следующей редакции:

«Приложение № 7
к подпрограмме
«Оказание содействия
добровольному
переселению в
Рязанскую область
соотечественников,
проживающих за
рубежом, на 2015-2017
годы»

Объемы
финансовых ресурсов на реализацию основных
мероприятий подпрограммы

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Источник финанси- рования	Ресурсное обеспечение по годам (тыс. рублей)		
			2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6
1.	Задача 1. Обеспечение компактного переселения соотечественников, в том числе:	областной бюджет	165,0	165,0	165,0
1.1	Основное мероприятие «Организация и обеспечение деятельности службы сопровождения соотечественников, прибывающих в Рязанскую область в рамках подпрограммы»	областной бюджет	165,0	165,0	165,0
2.	Задача 2. Увеличение численности молодежи, в том числе получающей образование в средних и высших учреждениях профессионального образования, а также числа высококвалифицированных специалистов, в том числе:	областной бюджет	337,5	405,0	337,5
2.1.	Основное мероприятие «Профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (сроком обучения не более 6 месяцев) участников подпрограммы и членов их семей в образовательных организациях, расположенных на территории Рязанской области»	областной бюджет	337,5	405,0	337,5

1	2	3	4	5	6
3.	Задача 3. Закрепление переселившихся участников подпрограммы в Рязанской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции в российское общество, в том числе:	областной бюджет	2096,9775	2096,9775	2066,90288
3.1.	Основное мероприятие «Информационное обеспечение реализации подпрограммы»	областной бюджет	292,5	292,5	292,5
3.2.	Основное мероприятие «Оказание единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы на обустройство»	областной бюджет	1804,4775	1804,4775	1774,40288
	Итого	областной бюджет	2599,4775	2666,9775	2569,40288»

- в приложении № 3 к государственной программе:
раздел 3 «Ресурсное обеспечение подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«3. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного бюджета.

Общий объем финансирования подпрограммы составляет 388778,93227 тыс. руб., из них:

2015 год – 125681,17366 тыс. руб.;

2016 год – 131750,90468 тыс. руб.;

2017 год – 131346,85393 тыс. руб.»;

раздел 5 «Система программных мероприятий» изложить в следующей редакции:


«5. Система программных мероприятий»

№ п/п	Программные мероприятия, обеспечивающие выполнение задачи	Главные распорядители	Получатели бюджетных средств	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.				Ожидаемый результат
					всего	2015	2016	2017	
1.	Задача 1. Обеспечение деятельности органов службы занятости населения, в том числе:	МТЗН	МТЗН, ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	388778,93227	125681,17366	131750,90468	131346,85393	уровень выполнения мероприятий и целевых индикаторов Программы - 100% ежегодно
1.1.	Обеспечение деятельности МТЗН	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	133545,41265	42124,05116	45905,90468	45515,45681	
1.2.	Обеспечение деятельности ГКУ ЦЗН РО	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	255233,51962	83557,12250	85845,00000	85831,39712	
	Итого				388778,93227	125681,17366	131750,90468	131346,85393»	

- дополнить приложением № 4 к государственной программе согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор Рязанской области

 О.И. Ковалев

Приложение № 1

к постановлению Правительства
Рязанской области
от 23.04.2015 № 88

«5. Система программных мероприятий»

№ п/п	Мероприятия подпрограммы, обеспечивающие выполнение задачи	Главные распоря- дители	Испол- нители	Источник финанси- рования	Объемы финансирования, тыс. руб.				Ожидаемый результат
					всего	в том числе по годам			
						2015 год	2016 год	2017 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Задача 1. Повышение конкурентоспособности граждан, создание условий для обеспечения равных возможностей всем гражданам, проживающим на территории Рязанской области, независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на свободный выбор занятости, в том числе:	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО, МТЗН, ГАУ ДПО «Учебный центр»	областной бюджет	35905,4225	11434,0	12210,9225	12260,5	недопущение увеличения удельного веса граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, закончивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, выше 3,8%



1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.1.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	19064,5	6579,5	6248,0	6237,0	
1.2.	Государственное задание	МТЗН	ГАУ ДПО «Учебный центр»	областной бюджет	11229,4225	3693,0	3743,4225	3793,0	
1.3.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	4945,5	950,5	1997,5	1997,5	
1.4.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	666,0	211,0	222,0	233,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	образования незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность								
2.	Задача 2. Развитие системы временной занятости населения, содействие занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе:	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО, МТЗН	областной бюджет	28434,4	8916,6	9758,9	9758,9	увеличение удельного веса трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, до 71% от общей численности данной категории граждан; обеспечение уровня удельного веса безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности
2.1.	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, в том числе: - в сельскую	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	206,66050	45,86050	80,4	80,4	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	местность; - межрегиональная миграция; - межгосударственная миграция								безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, не ниже 0,5%
2.2.	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, в том числе: - общие; - специализированные; - электронные; - с использованием программы «Skype»; - для будущих абитуриентов	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	800,0	200,0	300,0	300,0	
2.3.	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождение профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	450,0	150,0	150,0	150,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2.4.	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	265,0	65,0	100,0	100,0	
2.5.	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	8665,633	2532,033	3066,8	3066,8	
2.6.	Организация временного трудоустройства граждан, в том числе:	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	18047,1065	5923,70650	6061,7	6061,7	
	- безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	1810,875	546,675	632,1	632,1	
	- несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	16092,8315	5329,2315	5381,8	5381,8	
	- безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	143,4	47,8	47,8	47,8	
3.	Задача 3. Социальная поддержка	МТЗН	ГКУ ЦЗН	федеральный	595359,3	196312,9	202552,7	196493,7	обеспечение численности

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	безработных граждан, в том числе:		РО, МТЗН	бюджет					безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в среднем годовом исчислении не выше 5,1 тыс. человек; обеспечение уровня регистрируемой безработицы (к экономически активному населению) в среднем годовом исчислении не выше 0,9%; обеспечение значения коэффициента напряженности на рынке труда на конец отчетного года не выше 0,7
3.1.	Выплата пособия по безработице гражданам, стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, а также выплата материальной помощи	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	федеральный бюджет	533401,5	175942,7	180051,8	177407,0	
3.2.	Направление граждан на досрочную пенсию	МТЗН	МТЗН РО	федеральный бюджет	61957,8	20370,2	22500,9	19086,7	
4.	Задача 4. Повышение уровня информированности населения и работодателей по вопросам в сфере занятости населения, в том числе:	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	1815,9	600,1	607,9	607,9	увеличение отношения численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, к общей численности

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
4.1.	Информирование населения и работодателей о положении на рынке труда в Рязанской области: - изготовление и размещение наружной рекламы; - изготовление (тиражирование) и распространение информационных и справочных материалов; - размещение информационных материалов в печатных изданиях и на сайтах информационных агентств; - изготовление и размещение информационных видеоматериалов; - организация брифингов, пресс-конференций, «круглых столов» и др.	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	1815,9	600,1	607,9	607,9	безработных граждан (по методологии Международной организации труда) до 29%
5.	Задача 5. Поддержка трудовой и	МТЗН	ГКУ ЦЗН	областной бюджет	25883,1	8627,7	8627,7	8627,7	снижение удельного веса безработных

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, в том числе:		РО						граждан, ищущих работу двенадцать и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, до 7%
5.1	Оказание содействия самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве	МТЗН	ГКУ ЦЗН РО	областной бюджет	25883,1	8627,7	8627,7	8627,7	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	2175,1	705,1	735,0	735,0	
6.	Задача 6. Создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями путем создания оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов, в том числе:			федеральный бюджет	13396,8	13396,8	-	-	оказание содействия в трудоустройстве 214 незанятым инвалидам на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места
6.1	Оказание содействия трудоустройству незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места (предоставление	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	2175,1	705,1	735,0	735,0	
				федеральный бюджет	13396,8	13396,8	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	субсидий работодателям в целях возмещения затрат, связанных с оборудованием (оснащением) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов)								
7.	Задача 7. Улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в том числе:	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	1362,0	454,0	454,0	454,0	обеспечение сокращения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих до 0,067; обеспечение сокращения численности лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием до 16; обеспечение снижения удельного
7.1	Организация и проведение региональных этапов всероссийских конкурсов, в том числе:	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	1302,0	434,0	434,0	434,0	
	- «Российская организация высокой социальной эффективности»				252,0	84,0	84,0	84,0	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	- «Лучший по профессии»				1050,0	350,0	350,0	350,0	веса работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда до 15,0; обеспечение увеличения количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда, до 28351
7.2.	Разработка и издание методических материалов, документов, информационных бюллетеней по вопросам охраны труда	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	60,0	20,0	20,0	20,0	
	Итого по подпрограмме, в том числе:				704332,0225	240447,2	234947,1225	228937,7	
				областной бюджет	95575,9225	30737,5	32394,4225	32444,0	
				федеральный бюджет	608756,1	209709,7	202552,7	196493,7»	

Приложение № 2
к постановлению Правительства
Рязанской области
от 23.04.2015 № 88

«Приложение № 4
к государственной программе
Рязанской области «О развитии
сферы занятости на
2015-2017 годы»

Подпрограмма 4
«О дополнительных мерах по снижению напряженности
на рынке труда в 2015 году»

1. Цель и задачи

Цель подпрограммы – снижение напряженности и стабилизация ситуации на рынке труда Рязанской области.

Задачи подпрограммы:

- стимулирование сохранения и создания рабочих мест, в том числе для родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, лиц, имеющих инвалидность, и молодежи;
- содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

2. Сроки и этапы реализации

Срок реализации подпрограммы – 2015 год. Подпрограмма реализуется в один этап.

3. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется за счет средств областного и федерального бюджетов.

Общий объем финансирования в 2015 году составляет 59982,19249 тыс. рублей, из них: 56982,19249 тыс. рублей – средства федерального бюджета, 3000,0 тыс. рублей – средства областного бюджета.

Объемы финансовых средств могут уточняться исходя из ситуации, складывающейся на рынке труда Рязанской области в 2015 году.

4. Механизм реализации подпрограммы

Подпрограмма реализуется в виде комплекса дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Рязанской области, взаимосвязанных между



собой (далее – дополнительные мероприятия). Для получения большего эффекта от реализации дополнительных мероприятий проведен анализ распределения граждан, занятых в экономике Рязанской области в 2014 году, и составлен прогноз распределения населения, занятого в экономике, по ОКВЭД на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов (приложение № 1 к подпрограмме).

Участниками дополнительных мероприятий: «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения» и «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» будут работники, находящиеся под угрозой увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы по инициативе работодателей, проведение мероприятий по высвобождению работников) (приложение № 2 к подпрограмме).

Дополнительное мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения» предусматривает как обучение новой профессии (специальности), так и повышение квалификации по имеющейся. Учебная база для обучения высвобождаемых работников включает учебно-производственную базу самих организаций, средних и высших учреждений профессионального образования.

Финансирование дополнительного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения» будет осуществляться на основании договоров, заключенных между министерством труда и занятости населения Рязанской области, работодателем, гражданином, находящимся под угрозой увольнения, образовательным учреждением. Обучение будет проводиться на базе средних и высших учреждений профессионального образования, а также на учебно-производственной базе организаций, независимо от места их расположения.

В части организации стажировок для работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, финансирование будет осуществляться на основании договоров, заключенных между министерством труда и занятости населения Рязанской области и работодателем, в форме возмещения расходов работодателю на организацию стажировок граждан и производится на основании счетов-фактур, актов выполненных работ, копий приказов о создании рабочих мест для стажировок граждан и копий приказов о возложении на работника обязанностей наставника, списков участников и расчетных ведомостей по оплате труда. Возмещение работодателю затрат на оплату труда стажирующихся выпускников производится в размере, не превышающем величину прожиточного минимума, установленного для трудоспособного

населения Рязанской области за IV квартал 2014 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Финансирование дополнительного мероприятия «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» будет осуществляться на основании договоров, заключенных между министерством труда и занятости населения Рязанской области и работодателем, в форме возмещения расходов работодателю на организацию временного трудоустройства работников и производиться на основании счетов-фактур, актов выполненных работ, копий приказов о создании рабочих мест для организации временного трудоустройства работников, списков участников и расчетных ведомостей по оплате труда. Возмещение работодателю затрат на оплату труда участников мероприятий будет производиться в размере, не превышающем величину прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Рязанской области за IV квартал 2014 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Участниками дополнительного мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» могут быть действующие предприниматели или учредители (участники) юридического лица в возрасте от 22 до 30 лет, реализующие в рамках своей деятельности социально значимые проекты.

Финансирование дополнительного мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» будет осуществляться на основании договоров, заключенных между министерством труда и занятости населения Рязанской области и участником данного мероприятия. Субсидия на реализацию дополнительного мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» будет предоставляться в размере, не превышающем 300 тыс. рублей, при условии положительной оценки экспертной комиссией, созданной при министерстве труда и занятости населения Рязанской области, бизнес-плана, разработанного участником данного мероприятия.

Участниками дополнительного мероприятия «Социальная занятость инвалидов» могут быть граждане с ограниченными возможностями, которые будут трудоустроиваться на специально зарезервированные для них рабочие места (приложение № 3 к подпрограмме).

Финансирование дополнительного мероприятия «Социальная занятость инвалидов» будет осуществляться на основании договоров, заключенных между министерством труда и занятости населения Рязанской области и работодателем, в форме возмещения расходов работодателю на организацию трудоустройства работников с инвалидностью и производиться на основании счетов-фактур, актов выполненных работ, копий приказов о создании рабочих мест для организации трудоустройства работников, списков участников и расчетных ведомостей по оплате труда.

Возмещение работодателю затрат на оплату труда участников мероприятий будет производиться в размере, не превышающем величину прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Рязанской области за IV квартал 2014 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

Финансирование дополнительного мероприятия «Трудоустройство частными агентствами занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения» будет осуществляться на основании договоров, заключенных между министерством труда и занятости населения Рязанской области и работодателем, в форме возмещения расходов работодателя на подбор рабочего места для работников организаций, находящихся под риском увольнения, через частные агентства занятости по заявке министерства труда и занятости населения Рязанской области.

Возмещение работодателю затрат на оплату труда сотрудника частного агентства занятости, осуществившего подбор подходящего рабочего места для работников организаций, находящихся под риском увольнения, производится в размере, не превышающем величину прожиточного минимума, установленного для трудоспособного населения Рязанской области за IV квартал 2014 года, увеличенного на страховые взносы в государственные внебюджетные фонды, и на основании счетов-фактур, актов выполненных работ, копий приказов о создании рабочих мест для трудоустройства работников, списков участников и копий приказов о принятии на работу гражданина.

В целях соблюдения приоритетного права российских граждан на замещение вакансий, предполагающих привлечение иностранной рабочей силы, проведен анализ организаций в части привлечения ими иностранных работников за период с 2012 по 2014 годов, на основании которого подготовлен план замещения иностранных работников российскими гражданами в 2015 году (приложение № 4 к подпрограмме).

Параметры дополнительных мероприятий Программы (перечень организаций, численность участников, объемы и направления профессионального обучения и стажировки, виды временных работ и др.) могут уточняться в зависимости от социально-экономической ситуации на региональном и локальных рынках труда Рязанской области.

Контроль за осуществлением расходов областного бюджета, источником финансового обеспечения которого является субсидия, осуществляют Федеральная служба по труду и занятости и Федеральная служба финансово-бюджетного надзора. Федеральная служба по труду и занятости осуществляет мониторинг реализации Программы.

Уполномоченным органом по получению субсидии из федерального бюджета областному бюджету на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда в Рязанской области, является министерство труда и занятости населения Рязанской области.

Главный распорядитель бюджетных средств обеспечивает результативность, адресность и целевой характер использования бюджетных средств.

Исполнитель обеспечивает исполнение мероприятий подпрограммы, в том числе:

заключает государственные контракты в целях реализации подпрограммы в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 года № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

несет ответственность за качественное и своевременное выполнение программных мероприятий, целевое и рациональное использование финансовых средств, выделяемых на реализацию подпрограммы;

иные функции по реализации подпрограммы в пределах своих полномочий в течение срока подготовки и проведения программных мероприятий.

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» и порядками, утверждаемыми постановлением Правительства Рязанской области.

С целью своевременной координации действий исполнителей подпрограммы и обеспечения реализации подпрограммы заказчиком Программы министерство экономического развития и торговли Рязанской области осуществляет контроль за исполнением подпрограммы.

Внутренний финансовый контроль и государственный финансовый контроль осуществляются в соответствии с положениями бюджетного законодательства.

Текущее управление реализацией подпрограммы осуществляется заказчиком Программы.

Заказчик Программы ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов областного бюджета, источником финансового обеспечения которого является субсидия из федерального бюджета, предоставляемая на реализацию Программы.

Заказчик Программы несет ответственность за ее реализацию, достижение конечного результата и эффективное использование финансовых средств, выделяемых на выполнение подпрограммы.

5. Система программных мероприятий подпрограммы

№ п/п	Мероприятия подпрограммы, обеспечивающие выполнение задачи	Главные распорядители	Исполнители	Источник финансирования	Объемы финансирования, тыс. руб.		Ожидаемый результат
					всего	2015 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Задача 1. Стимулирование сохранения и создания рабочих мест, в том числе для родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, лиц, имеющих инвалидность, и молодежи, в том числе:	МТЗН	МТЗН	областной бюджет федеральный бюджет	2648,25303 50299,00009	2648,25303 50299,00009	сохранение уровня занятости населения к концу 2015 года на уровне 509,9 тыс. чел. (или 100% к занятым в 2014 году); обеспечение уровня регистрируемой безработицы (к экономически активному населению) на конец года не выше 1,2%; обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий региональной программы не менее 70%; обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения и
1.1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения (предоставление субсидий работодателям в целях возмещения затрат, связанных с	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	880,68620	880,68620	

1	2	3	4	5	6	7	8
1	реализацией дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Рязанской области)			федеральный бюджет	16733,03770	16733,03770	стажировки, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку 100%;
1.2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (предоставление субсидий работодателям в целях возмещения затрат, связанных с реализацией дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Рязанской области)	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	1767,56683	1767,56683	обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения участия во временных работах, в общей численности работников, участвующих во временной занятости, не менее 71,5%
2.	Задача 2. Содействие в трудоустройстве на постоянную и временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе:	МТЗН	МТЗН	областной бюджет	351,74697	351,74697	содействие в трудоустройстве 89 незанятым гражданам, относящимся к категории родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, лиц, имеющих инвалидность;
2.1.	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов (предоставление субсидий работодателям в целях возмещения затрат, связанных с реализацией дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Рязанской области)	МТЗН	МТЗН	федеральный бюджет	6683,19240	6683,19240	числа молодежи в реализации социальных проектов
				областной бюджет	135,0	135,0	
				федеральный бюджет	2565,0	2565,0	

1	2	3	4	5	6	7	8
2.2.	Социальная занятость инвалидов (предоставление субсидий работодателям в целях возмещения затрат, связанных с реализацией дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Рязанской области)	МТЗН	МТЗН	областной бюджет федеральный бюджет	201,74697 3833,19240	201,74697 3833,19240	
2.3.	Трудоустройство частными агентствами занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения (предоставление субсидий работодателям в целях возмещения затрат, связанных с реализацией дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Рязанской области)	МТЗН	МТЗН	областной бюджет федеральный бюджет	15,0 285,0	15,0 285,0	
	Итого по подпрограмме, в том числе:				59982,19249 3000,0	59982,19249 3000,0	
					56982,19249	56982,19249	

**6. Целевые индикаторы эффективности
исполнения подпрограммы**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2013 г. (базовый)	2015 г.
1.	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	чел.	-	110
2.	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу	ед.	-	1119
3.	Численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, приступивших к реализации новых социальных проектов	чел.	-	9
4.	Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости	чел.	-	57
5.	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных частными агентствами занятости	чел.	-	32

Приложение № 1
к подпрограмме
«О дополнительных мерах
по снижению напряженности
на рынке труда в 2015 году»

Прогноз
распределения населения, занятого в экономике, по ОКВЭД
на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов

(тыс. человек)

№ п/п	Наименование показателя	1 октября 2014 года (факт)	1 января 2016 года (прогноз)	1 января 2017 года (прогноз)	1 января 2018 года (прогноз)
1	2	3	4	5	6
1.	Численность населения	1138,1	1134,3	1130,4	1126,3
2.	Численность трудовых ресурсов, в том числе:	689,2	685,8	682,9	680,0
2.1.	Иностранцы трудовые мигранты	35,8	36,6	38,2	38,3
3.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	500,1	484,7	470,2	456,0
4.	Численность населения, не занятого в экономике, в том числе:	189,1	201,1	212,7	224,0
4.1.	Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости в среднегодовом исчислении	4,8	6,6	6,6	6,6
4.2.	Численность граждан, имевших статус безработного в течение года	14,5	20,1	20,1	20,1
5.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	500,1	484,7	470,2	456,0
6.	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	48,1	46,2	44,8	43,5
7.	Рыболовство, рыбоводство	0,4	0,4	0,4	0,4
8.	Добыча полезных ископаемых	2,3	2,2	2,1	2,0
9.	Обрабатывающие производства	99,7	96,7	93,8	90,1
10.	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	15,1	15,0	14,5	14,5
11.	Строительство	42,4	41,1	39,9	38,0
12.	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	80,8	78,3	76,0	73,7
13.	Гостиницы и рестораны	5,6	5,5	5,3	5,1
14.	Транспорт и связь	38,7	37,3	36,2	35,1
15.	Финансовая деятельность	7,6	7,4	7,1	6,9
16.	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	29,5	29,0	28,1	27,2

1	2	3	4	5	6
17.	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	30,1	29,1	28,2	28,0
18.	Образование	44,9	43,7	42,6	41,3
19.	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	36,7	34,8	33,7	32,7
20.	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	18,2	18,0	17,5	17,5
21.	Прочие виды экономической деятельности	-	-	-	-

Прогноз распределения населения, занятого в экономике, по ОКВЭД на 2015 год и плановый период 2016 и 2017 годов показал, что в Рязанской области численность трудовых ресурсов будет сокращаться в среднем на 0,4% ежегодно и в 2017 году она составит 680,0 тыс. чел.

На фоне снижения численности трудовых ресурсов, а также в связи с изменяющимися в 2015 году социально – экономическими условиями, в регионе прогнозируется снижение численности граждан, занятых в экономике Рязанской области, в среднем на 3% ежегодно и в 2017 году она составит 456,0 тыс. чел.

В свою очередь, это приведет к увеличению численности населения, не занятого в экономике, ежегодно в среднем на 5,4% и в 2017 году она составит 224 тыс. человек, что на 34,9 тыс. человек больше по отношению к 2014 году.

Из 15 видов экономической деятельности, представленных в Рязанской области, в 2015 году (по отношению к отчетному 2014 году) будет проявляться незначительное колебание численности граждан, занятых в этих отраслях, в 14 из них прогнозируется снижение потребности в рабочей силе в различных объемах. Такая же тенденция сохранится и до 2017 года.

Наиболее значимое снижение потребности в трудовых ресурсах в 2015 году относительно 2014 года будет наблюдаться по следующим видам: «здравоохранение и предоставление социальных услуг» - на 5,2% или на 1,9 тыс. чел., «добыча полезных ископаемых» - на 4,3% или на 0,1 тыс. чел., «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» - на 3,9% или на 1,9 тыс. чел., «транспорт и связь» - на 3,6% или на 1,4 тыс. чел., «государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование» - на 3,3% или на 1 тыс. чел., «строительство» - на 3,0% или на 1,3 тыс. чел., «обрабатывающие производства» - на 3,0% или на 3 тыс. чел., «оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования» - на 3,3% или на 1 тыс. чел.

Приложение № 2
к подпрограмме
«О дополнительных мерах
по снижению напряженности
на рынке труда в 2015 году»

Перечень

участников дополнительных мероприятий «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения» и «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»

№ п/п	Наименование организации	Краткая характеристика реализуемых программ повышения производительности труда, проектов импортозамещения и значимость для региона	Период обучения/ стажировки, мес.	Профессия (специальность)	Количество, ед.	Объем финансовых средств, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7
Мероприятие 1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения						
г. Рязань						
1.	ОАО «Завод точного литья»	Металлургическое производство и производство готовых металлических изделий	2/6	стропальщик оператор кран балки, управляемой с пола водитель электрокара газорезчик маляр слесарь-ремонтник грузоподъемных механизмов слесарь по ремонту газового	70 20 20 5 4 1 5 2	10730,68070 3037,01640 3037,01640 759,25410 607,40328 151,85082 759,25110 303,70164

1	2	3	4	5	6	7
				оборудования и котельных установок		
				токарь-карусельщик	2	303,70164
				водитель категории Е	3	455,55246
				формовщик машинной формовки	3	455,55246
2.	ООО «Кросмар»	Содержание, эксплуатация зданий, сооружений, мостов.	4/6	сварщик	3	516,22824
				сметчик	1	172,07608
				программист	1	172,07608
		г. Сасово			20	3441,52160
3.	ОАО «Саста»	Производство металлорежущих станков, ремонт и модернизация металлорежущего оборудования	4/6	станочник широкого профиля	7	1204,53256
				слесарь механосборочных работ	13	2236,98904
		Кораблинский район			20	3441,52160
4.	ООО «Кораблинский завод модульных конструкций»	Производство строительных металлических конструкций	4/6	электрогазосварщик	10	1720,76080
				слесарь-ремонтник промышленного оборудования	5	860,38040
				фрезеровщик	5	860,38040
	Итого				110	17613,72390

№ п/п	Наименование организации	Краткая характеристика реализуемых программ повышения производительности труда, проектов импортозамещения и значимость для региона	Период мероприятия, мес.	Профессия (специальность)	Количество, ед.	Объем финансовых средств, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7
Мероприятие 2. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу						
г. Рязань						
1.	ООО «Промышленная компания «Стеклокомпозит»	Строительство завода по производству стеклопластиковых труб	5	Оператор ламинагорщик слесарь-механик водитель-автопогрузчик начальник смены	239	9040,69122
2.	ОАО «Завод точного литья»	Машиностроение	3	оператор станков с ЧПУ наладчик-оператор станков с ЧПУ формовщик ручной формовки формовщик машинной формовки формовщик по выплавляемым моделям сверловщик токарь токарь-карусельщик фрезеровщик обрубочник литья газорезчик водитель категории С каменщик	8 6 8 11 8 5 5 6 3 6 7 5 7	242,70312 182,02734 242,70312 333,71679 242,70312 151,68945 151,68945 182,02734 91,01367 182,02734 212,36523 151,68945 212,36523
3.	ООО «Кросмар»	Содержание, эксплуатация зданий, сооружений, мостов	3	сварщик тракторист водитель самосвала	7 12 11	212,36523 364,05468 333,71679

1	2	3	4	5	6	7
				монтажник	9	273,04101
				слесарь	11	333,71679
				арматурщик	21	637,09569
				бетонщик	18	546,08202
4.	ООО «Белый ветер»	Содержание, эксплуатация зданий, сооружений, мостов	6	сварщик	10	606,75780
				арматурщик	5	303,37890
				бетонщик	15	910,13670
				оператор крана	5	303,37890
				оператор экскаватора	5	303,37890
				асфальтировщик	2	121,35156
				водитель	5	303,37890
					125	2528,15750
г. Касимов						
5.	ЗАО «Касимовстройкерамика»	Производство кирпича, черепицы и прочих строительных изделий из обожженной глины	2	электрослесарь	17	343,82942
				слесарь	13	262,92838
				токарь	15	303,37890
				фрезеровщик	9	182,02734
				водитель	11	222,47786
				бульдозерист	13	262,92838
				экскаваторщик	15	303,37890
				плотник	8	161,80208
				каменщик	9	182,02734
				заведующий складом	9	182,02734
				мастер строительного участка	6	121,35156
					267	6279,94323
г. Сасово						
6.	ОАО «Саста»	Производство металлорежущих станков, ремонт и модернизация металлорежущего оборудования	2	слесарь механосборочных работ	29	586,53254
				слесарь по сборке конструкций	12	242,70312
				токарь	9	182,02734
				слесарь-ремонтник	17	343,82942
7.	ОАО «Сасовский домостроительный комбинат»	Производство изделий из бетона	2	штукатур-маляр	15	303,37890
				плотник	14	283,15364
				бетонщик	15	303,37890

1	2	3	4	5	6	7
				автослесарь	15	303,37890
				сварщик	12	242,70312
				электромонтер	14	283,15364
				слесарь-сантехник	13	262,92838
				слесарь	15	303,37890
8.	ПК «Квант»	Значимые для региона	3	штукатур-маляр	13	394,39257
				плотник	11	333,71679
				бетонщик	13	394,39257
				автослесарь	13	394,39257
				сварщик	7	212,36523
				электромонтер	11	333,71679
				слесарь-сантехник	8	242,70312
				слесарь	11	333,71679
					95	1921,39970
г. Скопин						
9.	ЗАО «Скопинский завод горно-шахтного оборудования»	Производство машин и оборудования для добычи полезных ископаемых и строительства	2	мастер	6	121,35156
				токарь	6	121,35156
				фрезеровщик	1	20,22526
				шлифовщик	1	20,22526
				слесарь-инструментальщик	1	20,22526
				слесарь-ремонтник	6	121,35156
				каменщик	3	60,67578
				маляр	1	20,22526
				электромонтер	6	121,35156
				водитель	4	80,90104
				слесарь-сантехник	5	101,12630
				слесарь по ремонту газового оборудования	2	40,45052
				машинист компрессорной установки	1	20,22526
				крановщик	1	20,22526
				слесарь-сборщик	4	80,90104
				экономист	4	80,90104

1	2	3	4	5	6	7
				бухгалтер	4	80,90104
				инженер-конструктор	12	242,70312
				инженер-технолог	7	141,57682
				кладовщик	3	60,67578
				термист	1	20,22526
				оператор газоламенной установки	1	20,22526
				начальник энергоремонтного участка	1	20,22526
10.	ЗАО «Скопинский сувенир»	Изготовление керамических изделий	2	оправщик-чистильщик	14	283,15364
Михайловский район						
11.	ООО «Серебрянский цементный завод»	Строительство цементного завода	4	мастер участка	5	202,25260
				слесарь-механик	8	323,60416
				слесарь-ремонтник	8	323,60416
Рыбновский район						
12.	ООО «Агропромышленное хозяйство «Унгор»	Строительство и эксплуатация овощехранилища емкостью 49 000 тонн сельскохозяйственной продукции в г. Рыбное Рязанской области	2	механизатор для посадки капусты	10	202,25260
			3	овощевод	25	758,44725
Рязанский район						
13.	ОАО «Рязанский авторемонтный завод»	Оборудование для очистки сточных вод: решетки луговые	5	слесарь	90	10496,90994
				слесарь-ремонтник	24	4550,6835
				слесарь-инструментальщик	8	1213,51560
				электросварщик	30	404,50520
				токарь	11	1516,89450
				фрезеровщик	5	556,19465
			6	шлифовщик	7	252,81575
				водитель	11	424,73046
				строитель-ремонтник	7	667,43358
				мастер	7	424,73046
			8		8	485,40624

1	2	3	4	5	6	7	
		Старожилковский район					
14.	ООО «Истьинский машиностроительный завод»	Производство транспортных средств и оборудования	2	плотник каменщик электромонтер кладовщик штукагур каменщик плотник электромонтер	90 15 12 11 7 13 13 7 12	1820,27340 303,37890 242,70312 222,47786 141,57682 262,92838 262,92838 141,57682 242,70312	
15.	ЗАО «Промдеталь»	Производство головых металлических изделий	2			606,75780	
		Чучковский район					
16.	ИП Шувалов Александр Александрович	Организация работы асфальтобетонного завода	2 3	машинист оператор автослесарь	9 7 7	182,02734 212,36523 212,36523	
		Шацкий район					
17.	ЗАО «Шацкий свинокомплекс»	Разведение свиней	2	рабочий зерносклада тракторист	6 5	121,35156 101,12630	
		Шиловский район					
18.	ОАО «Ибредыкрахмалпато-ка»	Строительство цеха по производству глюкозных и мальтозных сиропов	5	лаборант аппаратчик оператор	5 4 3	252,81575 202,25260 151,68945	
	Итого				1119	35333,52922	

Приложение № 3
к подпрограмме
«О дополнительных мерах
по снижению напряженности
на рынке труда в 2015 году»

Перечень
участников дополнительного мероприятия «Социальная занятость инвалидов»

№ п/п	Наименование организации	Профессия (специальность)	Количество, ед.	Объем финансовых средств, тыс. руб.
1	2	3	4	5
	г. Рязань			
1.	ООО «Кросмар»	охранник	35	2477,59435
2.	ООО «Интеркросс»	оператор ЭВМ	3	212,36523
3.	ООО «Строитель Плюс»	экономист	1	70,78841
		бухгалтер	1	70,78841
		оператор ЭВМ	2	141,57682
4.	ООО «Бельфо-Восток»	швея	13	920,24933
5.	ОАО «Завод точного литья»	охранник	8	566,30728
6.	ООО «Новый век»	техник	1	70,78841
7.	ИП Берников	менеджер	3	212,36523
8.	ИП Ивлиев А.С.	кухонный рабочий	1	70,78841
9.	ОАО «Рязанский завод металлокерамических приборов»	уборщик	1	70,78841
	г. Касимов			
10.	ЗАО «Касимовстройкерамика»	разнорабочий	2	141,57682
	г. Сасово			
11.	ОАО «Саста»	разнорабочий	4	283,15364
12.	ОАО «Сасовогаз»	оператор ЭВМ	2	141,57682
	г. Скопин			
13.	ЗАО «Скопинский сувенир»	сторож	2	141,57682

1	2	3	4	5
14.	ЗАО «Скопинский завод горно-шахтного оборудования»	сторож	3	212,36523
	Михайловский район		2	141,57682
15.	Михайловская специализированная производственная база филиал ОАО «Электросетьсервис ЕНЭС»	оператор ЭВМ	2	141,57682
	Пителинский район		4	283,15364
16.	ООО Передвижная Механизированная Колонна «Пителинская»	маляр	4	283,15364
	Рязский район		5	353,94205
17.	ОАО «Рязский авторемонтный завод»	разнорабочий	5	353,94205
	Итого		57	4034,93937

Приложение № 4
к подпрограмме
«О дополнительных мерах
по снижению напряженности
на рынке труда в 2015 году»

План
замещения иностранных работников российскими
гражданами в 2015 году

Изменение численности населения Рязанской области обусловлено взаимодействием двух показателей – естественной убыли и миграционного прироста.

На протяжении последних двадцати лет Рязанская область имела стабильный отрицательный естественный прирост (убыль) населения. Некоторое улучшение демографических показателей с 2009 года, проявившееся, прежде всего в городах, не изменило общую тенденцию.

Анализ вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, показывает, что наибольший спрос на рабочую силу зафиксирован по следующим специальностям (профессиям):

в промышленности – токарь, инженер, наладчик, сборщик, слесарь, швея, электромонтер;

в сельском хозяйстве – подсобный рабочий, животновод, тракторист, механизатор, водитель автомобиля;

в строительстве – бетонщик, сварщик, плотник, каменщик, рабочий, монтажник.

Среди непроизводственных отраслей наибольшая потребность в профессиях (специальностях) связана с жилищно-коммунальным хозяйством и сферой торговли, а именно: рабочие по благоустройству населенных пунктов, уборщики, дворники, продавцы продовольственных и непродовольственных товаров.

В транспорте спрос на водителей и кондукторов.

В здравоохранении наблюдается потребность в участковых врачах-терапевтах, участковых врачах-педиатрах, медицинских сестрах и санитарках.

№ п/п	Наименование организации, Ф.И.О. руководителя	Юридический адрес	Контактный телефон	Профессии (специальности), по которым востребованы работники		Количество вакансий, ед.
				Профессия (специальность)	Профессия (специальность)	
1	2	3	4	5		6
Всего организаций – 91						
1.	ООО «Азеевское» Бекбулатов Рустам Равильевич	391653, Рязанская область, Ермишинский район, с. Азеево, ул. Советская, д.7	8 (49144) 2-32-26	Всего вакансий – 3100 тракторист животновод (телятница) водитель грузового автомобиля ветеринарный врач техник-энергетик подсобный рабочий		5 4 2 1 1 2
2.	ООО «Пламя» Лебедев Василий Леонидович	391223, Рязанская область, Кораблинский район, с. Аманово	8 (49143) 9-72-31	механизатор животновод		27 35
3.	ООО «Малиница» Материкин Павел Николаевич	391144, Рязанская область, Пронский район, с. Малиници	8 (49155) 3-61-43	животновод тракторист слесарь водитель		15 15 5 8
4.	ООО «Калиновка», Холодкова Светлана Юрьевна	391112, Рязанская область, Рыбновский район, с. Калиновка	8 (4912) 21-27-04	агроном овощевод механизатор		1 40 3
5.	ЗАО «Павловское» Данилин Евгений Анатольевич	390518, Рязанская область, Рязанский район, с. Вышестравино	8 (4912) 37-89-77	водитель автомобиля тракторист токарь		3 7 1
6.	ООО имени Пряхина В.Г. Пряхин Олег Викторович	391231 Рязанская область, Кораблинский район, с. Незнаново, ул. Молодёжная, д. 27	8 (49143) 9-42-30	механизатор		2
7.	ОАО «Шацкагрохим», Цепляев Николай Анатольевич	391550, Рязанская область, г. Шацк, ул. Гридинского, д.1	8 (49147) 2-16-59	тракторист-машинист		6
8.	СРО «Рязаньтрансавто»	390507, Рязанская область, Рязанский район, с. Дядьково, д. 17	8 (4912) 51-55-00	водитель категории D		40

1	2	3	4	5	6
9.	ООО «Рязаньпассажиранс»	390027, г. Рязань, ул. Лермонтова, д. 9/2	8 (4912) 27-06-98	водитель категории D	150
10.	Колхоз «Заветы Ильича» Кострюков Сергей Павлович	391357, Рязанская область, Касимовский район, с. Дмитриево	8 (49131) 2-29-52	механизатор рабочий по уходу за животными овощевод	6 8 16
11.	СХПК «Воскресение» Богданов Андрей Николаевич	391704, Рязанская область, Михайловский район, д. Слободка	8 (49130) 2-97-31 8 (930) 888-30-83	овощевод	50
12.	ИП Кожевников Игорь Юрьевич Глава КФХ	391710, Рязанская область, Михайловский район, с. Прудская, д. 105	8 (910) 900-54-32	овощевод	250
13.	ООО «Рязанский конезавод» Храпов Владимир Никифорович	391112, Рязанская область, Рыбновский район, п. Глебково	8 (49137) 3-22-49	механизатор оператор машинного доения рабочий по уходу за животными водитель слесарь-строитель	30 10 30 10 8
14.	ООО «имени Крупской» Володин Владимир Серафимович	391184, Рязанская область, Старожилковский район, д. Аристово	8 (49151) 2-96-48	водитель тракторист оператор машинного доения электрик повар животновод электросварщик слесарь	12 11 10 2 2 30 1 3
15.	ОАО «им. генерала Скобелева» Глазков Михаил Васильевич	391253, Рязанская область, Александров-Невский район, с. Слешнево, ул. Центральная, д. 28	8 (49158) 9-77-37	подсобный рабочий	50
16.	ООО «Новая жизнь» Рыжкин Виктор Иванович	391226, Рязанская область, Кораблинский район, д. Ковалинка, ул. Молодёжная, д.1	8 (49143) 7-22-41	скотник	10

1	2	3	4	5	6
17.	СПК «Нива» Тютиков Анатолий Владимирович	391521, Рязанская область, Александрово-Невский район, с. Калинино, ул. Почтовая, д. 23	8 (49158) 2-25-95	подсобный рабочий	6
18.	ООО «Каширинское» Мещеряков Вячеслав Анагольевич	391521, Рязанская область, Александрово-Невский район, п. Каширин, ул. Мира, д. 16	8 (49158) 9-44-95	подсобный рабочий рабочий по уходу за животными	10 15
19.	ООО «Захаровское» Шампинов Владимир Николаевич	391740, Рязанская область, Захаровский район, с. Добрые Пчелы, ул. Садовая, д.1	8 (49153) 5-13-35, 5-16-04	тракторист-машинист рабочий по уходу за животными	10 6
20.	ЗАО «Победа» Кабанов Вячеслав Васильевич	391740, Рязанская область, Захаровский район, с. Захарово, ул. Победы, д. 4	8 (49153) 5-13-01, 5-14-09	рабочий по уходу за животными	30
21.	ООО «Путь Ленина» Рюмин Александр Викторович	391743, Рязанская область, Захаровский район, с. Плахино, ул. Школьная, д. 2 «А»	8 (49153) 5-16-75 9-32-44	тракторист-машинист рабочий по уходу за животными	8 12
22.	СПК «Заречье» Корсаков Александр Фадеевич	391743, Рязанская область, Захаровский район, с. Захарово, ул. Строителей, д. 4 «А»	8 (49153) 5-10-67	тракторист-машинист подсобный рабочий	4 1
23.	ООО «Агропродукт» Вардазарян Вардан Рудикович	391747, Рязанская область, Захаровский район, с. Лялино, ул. Центральная, д. 2 «А»	8 (910) 566-36-26	тракторист-машинист рабочий по уходу за животными	5 5
24.	ООО «Спартак» Бабаян Саркис Карленович	391757, Рязанская область, Захаровский район, с. Окуньково, ул. Луговая, д. 46	8 (960) 577-77-75	рабочий по уходу за животными	20
25.	ООО «Рассвет» Хлопов Михаил Евгеньевич	391746, Рязанская область, Захаровский район, с. Остроухово, ул. Центральная, д. 3	8 (49153) 9-72-10, 9-72-43	подсобный рабочий	10
26.	КФХ «Цыганова Наталья Ивановна»	391674, Рязанская область, Кадомский район, с. Восход	8 (910) 563-59-45	подсобный рабочий животновод	5 1
27.	ООО «Новый путь» Умнова Любовь Николаевна	391351, Рязанская область, Касимовский район, р.п. Елатяма, ул. Ленина, д. 3	8 (49131) 9-16-55	механизатор скотник	3 5
28.	ООО «Бельки» Федосеев Евгений Валерьевич	391321, Рязанская область, Касимовский район, с. Погост	8 (49131) 2-23-56	подсобный рабочий	2

1	2	3	4	5	6
29.	ООО «Ибердус» Дагадин Алексей Анагольевич	391323, Рязанская область, Касимовский район, с. Ибердус	8 (49131) 9-25-01	разнорабочие	10
30.	ООО «имени Карла Маркса» Разумов Алексей Павлович	391224, Рязанская область, Кораблинский район, д. Моловка, ул. Звездная, д. 12	8 (49143) 9-72-36	механизатор пастух	5 3
31.	ООО «ОПХ «Быковская степь» Садофьев Сергей Иванович	391200, Рязанская область, г. Кораблино, ул. Зубковой, д. 48	8 (49143) 5-06-81	скотник	5
32.	ООО «Малинки» Соломагин Владимир Ильич	391709, Рязанская область, Михайловский район, с. Малинки, ул. Кульковка, д.19а	8 (49130) 2-43-10 8 (930) 878-67-06	тракторист оператор машинного доения телятница скотник	5 3 2 5
33	ИП Пеньшин Сергей Александрович Глава КФХ	391712, Рязанская область, Михайловский район, с. Машково, д.11	8 (49130) 2-74-58 8 (905) 694-55-55	подсобный рабочий	70
34.	ООО «Агрофирма – Пителинская» Майоров Олег Вячеславович	391625, Рязанская область, Пителинский район, с. Подболожье, ул. Молодежная, д. 2	8 (910) 902-38-23	рабочий по уходу за животными оператор машинного доения подсобные рабочие бетонщики	15 7 8 10
35.	ООО СХП «Молоко Тырново» Проскураков Юрий Викторович	391151, Рязанская область, Пронский район, с. Тырново	8 (49155) 3-96-23	рабочий по уходу за животными	8
36.	ООО «Пронское» Вахабов Магомед Завалиевич	391140, Рязанская область, Пронский район, р.п. Пронск, Дорожный переулок, д. 2	8 (49155) 3-13-33	рабочий по уходу за животными	10
37.	ООО «Орловское» Мартышкин Сергей Петрович	391154, Рязанская область, Пронский район, п. Орловский	8 (49155) 3-65-21	рабочий по уходу за животными	10
38.	ЗАО «Октябрьское» (ООО Агропромгруппа «Молочный продукт» г. Рязань) Цунаев Александр Иванович	391144, Рязанская область, Пронский район, с. Октябрьское	8 (49155) 3-64-49	рабочий по уходу за животными	25

1	2	3	4	5	6
39.	ООО «Жито» Кречетов Виктор Михайлович	391000, г. Рязань, ул. Зубковой, д. 20, корп.7	8 (920) 633-74-01	подсобный рабочий водитель тракторист рабочий по уходу за животными	90 10 30 25
40.	ООО «Вакинское Агро» Шальгин Сергей Вячеславович	391112, Рязанская область, Рыбновский район, с. Вакино	8 (499) 647-62-98	подсобный рабочий	10
41.	ФГУП «Алешинское» Скрынник Анатолий Васильевич	391112, Рязанская область, Рыбновский район, с. Алешня	8(49137) 31-1-34 8 (960) 574-44-79	скотник оператор машинного доения	10 10
42.	Колхоз им. Куйбышева Мysin Сергей Петрович	391112, Рязанская область, Рыбновский район, с. Холдынино	8 (49137) 5-05-17	тракторист водитель рабочий по уходу за животными	6 2 4
43.	СПК Племзавод колхоза «Батурино» Корженко Александр Владимирович	391112, Рязанская область, Рыбновский район, д. Новое Батурино	8 (49137) 3-42-19	рабочий по уходу за животными	25
44.	СПК колхоз «Есенинский» Бурчихин Николай Борисович	391112, Рязанская область, Рыбновский район, с. Кузьминское	8 (49137) 3-32-24	тракторист водитель подсобный рабочий	4 4 1
45.	СПК «Новоселки» Зуба Иван Валентинович	391112, Рязанская область, Рыбновский район, с. Новоселки	8 (49137) 6-12-33	механизатор подсобный рабочий	6 10
46.	ООО «АПК «Русь» Яловенко Григорий Николаевич	391112, Рязанская область, Рыбновский район, с. Житово, д. 26	8 (49137) 3-92-24	рабочий по уходу за животными	50
47.	ООО «Рязская МТС» Селин Игорь Анатольевич	391984, Рязанская область, Рязский район, п. Свет	8 (901) 481-58-33	рабочий животноводства рабочий растениеводства строитель	50 10 60
48.	СПК «Рязский Агроцентр» Нечаев Александр Алексеевич	391960, Рязанская область, г. Рязск, ул. Малиновый овраг, 17	8 (49132) 2-15-88	рабочий животноводства строитель	30 120

1	2	3	4	5	6
49.	ИП Глава КФХ «Сконников И.Ю.» Сконников Игорь Юрьевич	391973, Рязанская область, Рязский район, с. Чирково	8 (49132) 2-81-41	рабочий животноводства строитель	6
50.	ИП Глава КФХ Другов Андрей Борисович	390039, г. Рязань, ул. Интернациональная, д. 21, кв. 161	8 (906) 540-90-00	дойрка скотник рабочий фермы	1 2 2
51.	ООО фирма «Клен-1» Шаповалов Виктор Семенович	390515, Рязанская область, Рязанский район, с. Кораблино	8 (4912) 42-61-27	скотник доярка телятница строители	4 3 2 8
52.	ИП Глава КФХ Романов Игорь Викторович	390528, Рязанская область, Рязанский район, с. Казарь	8 (920) 631-77-45	рабочий по уходу за животными	6
53.	ОАО «Рязанское» по племенной работе Кобзев Алексей Алексеевич	390517, Рязанская область, Рязанский район, п. Госплемстанция	8 (4912) 26-95-21	рабочий по уходу за животными	5
54.	ЗАО «Московское» Романцов Виктор Федорович	390525, Рязанская область, Рязанский район, с. Поляны, ул. Терехина, д. 25	8 (4912) 26-31-94	рабочий по уходу за животными тракторист-машинист с/х техники водитель автомобиля	21 4 1
55.	ОАО «Рязанский свинокомплекс» Демин Виктор Алексеевич	390517, Рязанская область, Рязанский район, п. Искра	8 (4912) 24-34-00, 24-46-80	грузчик продавец электрик оператор по уходу за животными	1 1 1 3
56.	ООО «Мурминское» Светиков Виктор Алексеевич	390528, Рязанская область, Рязанский район, п. Мурмино	8 (4912) 26-72-65	водитель автомобиля тракторист подсобный рабочий	2 2 4
57.	ЗАО «Заборье» Перегудов Сергей Викторович	390523, Рязанская область, Рязанский район, с. Заборье	8 (4912) 28-79-92	животновод тракторист	10 3
58.	ООО «Авангард» Свид Георгий Семенович	390535, Рязанская область, Рязанский район, д. Хирино	8 (4912) 33-59-27, 40-45-62	рабочий по уходу за животными подсобный рабочий	114 146

1	2	3	4	5	6
				оператор машинного доения тракторист телятница	12 20 2
59.	ИП Глава КФХ Железин Владимир Васильевич	391940, Рязанская область, р.п. Сапожок, мкр. Малинники, д. 63	8 (910) 906-34-07	пастух	1
60.	СПК колхоз «Правда» Плетнев Александр Иванович	391863, Рязанская область, Сараевский район, с. Новобокино	8 (49148) 3-14-09 8 (920) 959-88-40	оператор машинного доения механизатор	2 2
61.	ООО «Согнищский сахарный завод» Смалев Сергей Петрович	391456, Рязанская область, Сасовский район, п. Согнищино, ул. Заводская	8 (49133) 4-00-34, 4-00-59	подсобный рабочий	3
62.	ОАО «Аграрий» Гамзатов Махмуд Нажмудинович	391456, Рязанская область, Сасовский район, п/о Чубарово	8 (49133) 2-20-84	подсобный рабочий тракторист	3 7
63.	ООО «Русское поле» Фирсов Андрей Иванович	391846, Рязанская область, Скопинский район, с. Корневое, ул. Мира, д. 1«Б»	8 (953) 747-46-80	тракторист разнорабочий	2 2
64.	СПК «Красный Маяк» Логунов Виктор Александрович	391091, Рязанская область, Спасский район, с. Перкино	8 (49135) 3-91-31	скотники	6
65.	ООО «Разбердеевское» Белов Алексей Евгеньевич	391094, Рязанская область, Спасский район, д. Разбердеево	8 (49135) 3-35-76	дояр рабочий по уходу за животными животновод	10 10 3
66.	Колхоз «Шелковской» Коврижкин Сергей Владимирович	391182, Рязанская область, Старожилковский район, д. Ершово	8 (49151) 2-41-88	подсобный рабочий водитель животновод тракторист бригадир	20 15 95 10 3
67.	ОАО «имени Куйбышева» Городничев Дмитрий Александрович	391185, Рязанская область, Старожилковский район, д. Татаркино	8 (49151) 2-95-75	животновод тракторист	33 10

1	2	3	4	5	6
68.	Колхоз (СПК) им. Ленина Трепалин Алексей Николаевич	391185, Рязанская область, Старожилковский район, д. Гребнево	8 (49151) 2-85-44	каменщик животновод тракторист шлотник	2 4 2 2
69.	СПК (колхоз) «Золотой колос» Черкалин Виктор Николаевич	391190, Рязанская область, Старожилковский район, д. Чернобаево	8 (49151) 2-61-74	животновод	6
70.	Колхоз «День урожая» Шерняев Иван Михайлович	391180, Рязанская область, Старожилковский район, с. Большие Поляны	8 (49151) 2-65-36	животновод	15
71.	ООО «Рязанские Сады» Бражников Алексей Алексеевич	391176, Рязанская область, Старожилковский район, п. Рязанские Сады	8 (49151) 2-23-33	животновод	20
72.	ИП Глава КФХ Храмова Нина Федоровна	391936, Рязанская область, Ухоловский район, с. Вольшино	8 (920) 953-53-13	механизатор	3
73.	ООО «ОКА МОЛОКО» Марченков Алексей Викторович	390006, г. Рязань, ул. Щедрина, д. 44, литера А, помещение Н1	8 (4912) 42-71-23 8 (49138) 7-94-44	разнорабочий рабочий по уходу за животными	2 30
74.	ООО «Дудкино» Омаров Мисрихан Омарович	391412, Рязанская область, Чучковский район, с. Дудкино	8 (920) 634-11-60	механизатор	1
75.	КФХ «Набиев» Набиев Абдукарим Тевмагомедович	391400, Рязанская область, Чучковский район, с. Аладьино, ул. Новоселов, д. 2, кв. 7	8 (929) 077-11-31	подсобный рабочий	1 6
76.	ОАО «Пробуждение» Светкин Александр Васильевич	391544, Рязанская область, Шилловский район, с. Занино - Починки	8 (49136) 3-63-73, 3-63-28	животновод. водитель автомобиля подсобный рабочий тракторист-машинист	8 6 6 6
77.	ООО «Мосолово» Максимушкин Михаил Владимирович	391523, Рязанская область, Шилловский район, с. Мосолово	8 (49136) 4-36-84	скотник	5
78.	ОАО «Желудево» Крестьянинов Владимир Иванович	391525, Рязанская область, Шилловский район, с. Желудево	8 (49136) 2-80-23, 2-80-01	животновод	12

1	2	3	4	5	6
79.	СПК «Окский» Крестьянинов Дмитрий Владимирович	391524, Рязанская область, Шилловский район, с. Мурагово	8 (953) 745-00-00	механизатор разнорабочий	4 8
80.	ООО «Агрохолдинг «Шилловский» Кашковский Дмитрий Валерьевич	390037, г. Рязань, ул. Верхняя, д. 50	8 (920) 988-91-11	механизатор разнорабочий	4 6
81.	ООО «Дайм»	390000, г. Рязань, ул. Есенина, д. 13	8 (903) 836-06-86	подсобный рабочий	8
82.	ООО «Малиница»	391143, Рязанская область, Пронский район, с. Малиница, ул. Центральная, д. 174	8 (49155) 3-11-43, 3-91-69	животновод тракторист водитель слесарь-ремонтник	15 15 8 5
83.	ИП Родичкин Сергей Васильевич	391001, Рязанская область, Клепиковский район, д. Щурово	8 (49142) 4-12-46	разнорабочий	10
84.	ООО «Время»	391030, Рязанская область, г. Спас-Клепики, ул. Просвещения, д. 30	8 (49142) 2-65-93	разнорабочий	35
85.	ОАО «Автоколonna № 1131»	390010, г. Рязань, ул. Медицинская, д. 2	8 (4912) 33-14-91	водитель категории D	22
86.	ИП Гаврикова Наталья Львовна	390039, г. Рязань, ул. Бирюзова, д. 29, кор. 1, кв. 90	8 (903) 838-42-78	водитель категории D	10
87.	ИП Глебов Алексей Петрович	391982, Рязанская область, Рязский район, с. Марчуки 2, д. 61, кв.1	8 (4912) 77-77-87	водитель категории D	100
88.	ИП Захаркина Юлия Валерьевна	390027, г. Рязань, ул. Радиозаводская, д. 11/27, кв. 208	8 (4912) 25-89-57	водитель категории D	52
89.	Рязское ДРСУ - филиал «Рязаньавтодор»	391960, Рязанская область, г. Рязск, ул. Луговая, д. 50	8 (49132) 2-16-00	дорожный рабочий	4
90.	Рязанское ДРСУ - филиал «Рязаньавтодор»	390047, г. Рязань, Куйбышевское шоссе, д. 35	8 (4912) 44-87-95	дорожный рабочий	10
91.	ООО «ХДПМУ Шилловское»	391500, Рязанская область, Шилловский район, р.п. Шилово, ул. Рязанская	8 (49136) 2-13-84	дорожный рабочий водитель погрузчика машинист экскаватора машинист бульдозера тракторист	15 1 2 1 2