



КОМИТЕТ ПО МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.09.2024 № 4

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление комитета по молодежной политике Ростовской области от 01.12.2023 № 3

В целях приведения правового акта комитета по молодежной политике Ростовской области в соответствие с федеральным и областным законодательством комитет по молодежной политике Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление комитета по молодежной политике Ростовской области от 01.12.2023 № 3 «Об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по молодежной политике Ростовской области и урегулированию конфликта интересов» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента его официального опубликования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Председатель комитета
по молодежной политике
Ростовской области

А.С. Никиточкин

Приложение
к постановлению комитета
по молодежной политике
Ростовской области
от 26.09.2024 № 4

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление комитета по молодежной политике Ростовской области от 01.12.2023 № 3 «Об утверждении положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по молодежной политике Ростовской области и урегулированию конфликта интересов»

1. Наименование изложить в следующей редакции: «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по молодежной политике Ростовской области и урегулированию конфликта интересов».

2. В преамбуле слова «постановлением Правительства Ростовской области от 30.08.2012 № 824 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов» заменить словами «постановлением Правительства Ростовской области от 30.08.2012 № 824 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области и урегулированию конфликта интересов, образуемых в исполнительных органах Ростовской области».

3. Пункт 1 постановления изложить в редакции:

«1. Утвердить Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по молодежной политике Ростовской области и урегулированию конфликта интересов согласно приложению.».

4. В приложении:

4.1. Тематический заголовок изложить в редакции: «Положение о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих комитета по молодежной политике Ростовской области и урегулированию конфликта интересов».

4.2. В пункте 1 слово «Порядок» заменить словом «Положение».

4.3. Подпункт 3.1 пункта 3 изложить в редакции:

«3.1. В обеспечении соблюдения государственными гражданскими служащими Ростовской области, замещающими должности в комитете (далее – гражданский служащий), работниками организаций, созданных для выполнения задач, поставленных перед комитетом (далее соответственно – работник организации), ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных Федеральным

законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее – требования к служебному (должностному) поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов).».

4.4. В пункте 4 слова «к служебному поведению» заменить словами «к служебному (должностному) поведению».

4.5. В пункте 5 слова «к служебному поведению» заменить словами «к служебному (должностному) поведению».

4.6. В подпунктах 8.1 и 8.2 пункта 8 слова «к служебному поведению» заменить словами «к служебному (должностному) поведению».

4.7. В пункте 12:

4.7.1. В подпункте 12.1:

в абзаце первом слова «к служебному поведению» заменить словами «к служебному (должностному) поведению»;

в абзаце третьем слова «к служебному поведению» заменить словами «к служебному (должностному) поведению».

4.7.2. Подпункте 12.2:

абзац четвертый изложить в редакции:

«заявление гражданского служащего о невозможности выполнить требования Федерального закона от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами» (далее – Федеральный закон № 79-ФЗ) в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, в соответствии с законодательством данного иностранного государства, либо в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«уведомление гражданского служащего, руководителя государственного учреждения, подведомственного комитету, о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

4.7.3. В подпункте 12.3 слова «к служебному поведению» заменить словами «к служебному (должностному) поведению».

4.8. Дополнить пунктом 16.1 следующего содержания:

«16.1. Уведомление, указанное в абзаце шестом подпункта 12.2 пункта 12 настоящего Положения, подается гражданским служащим, руководителем государственного учреждения должностному лицу. В уведомлении указываются: фамилия, имя, отчество гражданского служащего, работника организации, дата его рождения, адрес места жительства, а также прикладываются документы и иные материалы и (или) указывается информация (при наличии), подтверждающие факт

наступления не зависящих от гражданского служащего, работника организации обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов. Главный специалист комитета, в должностные обязанности которого входят вопросы противодействия коррупции в комитете, осуществляется рассмотрение уведомления, по результатам которого подготавливается мотивированное заключение по существу обращения с учетом требований статьи 13 Федерального закона № 273-ФЗ.»

4.9. Абзац первый пункта 18 изложить в редакции:

«18. При подготовке мотивированного заключения по результатам рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта 12.2 пункта 12 настоящего Порядка, или уведомлений, указанных в абзаце пятом, шестом подпункта 12.2 и подпункте 12.5 пункта 12 настоящего Порядка, должностное лицо имеет право проводить собеседование с гражданином (гражданским служащим, руководителем государственного учреждения), представившим обращение (уведомление), получать от него письменные пояснения, а председатель комитета или его заместитель, специально на то уполномоченный, может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и заинтересованные организации.»

4.9.1. Пункт 18.1 изложить в редакции:

«18.1. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 14, 16, 16.1, 18 настоящего Порядка, должны содержать:

информацию, изложенную в обращении, указанном в абзаце втором подпункта 12.2 пункта 12 настоящего Порядка, или уведомлениях, указанных в абзаце пятом, шестом подпункта 12.2 и подпункте 12.5 пункта 12 настоящего Порядка;

информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращения, указанного в абзаце втором подпункта 12.2 пункта 12 настоящего Порядка, или уведомлений, указанных в абзаце пятом, шестом подпункта 12.2 и подпункте 12.5 пункта 12 настоящего Порядка, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 27, 27.1, 30, 33 настоящего Порядка или иного решения.»

4.10. В пункте 19:

4.10.1. Абзац третий подпункта 19.1 изложить в редакции:

«Уведомления, указанные в абзаце шестом подпункта 12.2 пункта 12 и подпункте 12.5 пункта 12 настоящего Порядка, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.»

4.10.2. В подпункте 19.2 слова «к служебному поведению» заменить словами «к служебному (должностному) поведению».

4.11. В пункте 20 слова «к служебному поведению» заменить словами «к служебному (должностному) поведению».

4.12. В пункте 21 слова «к служебному поведению» заменить словами «к служебному (должностному) поведению».

4.13. В подпунктах 26.1 и 26.2 пункта 26 слова «к служебному поведению» заменить словами «к служебному (должностному) поведению».

4.14. Дополнить пунктом 30¹ следующего содержания:

«30¹. По итогам рассмотрения уведомления, указанного в абзаце шестом подпункта 12.2 пункта 12 настоящего Порядка, комиссия может принять одно из следующих решений:

30¹.1. Признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего, руководителя учреждения обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

30¹.2. Признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от гражданского служащего, руководителя учреждения обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.».

4.15. В абзаце третьем подпункта 37.1 пункта 37 слова «к служебному поведению» заменить словами «к служебному (должностному) поведению».

4.16. В подпункте 39.2 пункта 39 слова «к служебному поведению» заменить словами «к служебному (должностному) поведению».

4.17. Приложение к Положению о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области, проходящих государственную гражданскую службу в комитете по молодежной политике Ростовской области, руководителей государственных учреждений, подведомственных комитету по молодежной политике Ростовской области, и урегулированию конфликта интересов изложить в редакции:

Приложение
к Положению о комиссии
по соблюдению требований к служебному
поведению государственных гражданских
служащих комитета по молодежной политике
Ростовской области и урегулированию
конфликта интересов

БЮЛЛЕТЕНЬ
для тайного голосования

<p>БЮЛЛЕТЕНЬ ДЛЯ ТАЙНОГО ГОЛОСОВАНИЯ протокола заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Ростовской области, проходящих государственную гражданскую службу в комитете по молодежной политике Ростовской области урегулированию конфликта интересов № _____ по вопросу:</p> <hr style="border: 0; border-top: 1px solid black; margin-top: 10px;"/>	<p>Дата «__»_____ «__» г.</p> <p>Секретарь комиссии</p> <p style="text-align: center;">(Ф.И.О.)</p> <p style="text-align: center;">(подпись)</p> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">М.П.</p>
<p style="text-align: center;">РАЗЪЯСНЕНИЯ О ПОРЯДКЕ ЗАПОЛНЕНИЯ БЮЛЛЕТЕНЯ</p> <p>Поставьте любой знак в пустом квадрате справа от принимаемого Вами решения по рассматриваемому вопросу.</p> <p>Бюллетень для тайного голосования, в котором не содержится отметок в квадратах, расположенных справа от соответствующей графы по рассматриваемому вопросу, или знак (знаки) проставлен (проставлены) более чем в одном квадрате, считается недействительным.</p> <p>Бюллетень для тайного голосования, не заверенный подписью секретаря комиссии и печатью комитета по молодежной политике Ростовской области, признается бюллетенем неустановленной формы и при подсчете голосов не учитывается.</p> <p>Член комиссии вправе указать в бюллетене для тайного голосования краткую мотивировку принятого им решения.</p> <p>В случае, если после проведенного тайного голосования установлено нарушение норм антикоррупционного законодательства, но не принято решение о применении меры ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия, комиссия проводит открытое голосование, на котором ставится вопрос – рекомендовать председателю комитета по молодежной политике Ростовской области применить к государственному гражданскому служащему Ростовской области, руководителю государственного учреждения Ростовской области (далее – руководитель учреждения) иную конкретную меру ответственности или иное мотивированное решение при наличии</p>	

достаточных для этого оснований. При этом председательствующий на заседании комиссии голосует последним.

Если член комиссии при заполнении бюллетеня для тайного голосования совершил ошибку, он вправе получить новый бюллетень для тайного голосования взамен испорченного.

Заполненный членом комиссии бюллетень для тайного голосования передается секретарю комиссии в сложенном виде или в конверте, который может предоставляться вместе с письменными принадлежностями члену комиссии.

1. Считаете ли Вы, что сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленные государственным гражданским служащим Ростовской области (руководителем учреждения), являются недостоверными и (или) неполными либо государственным гражданским служащим Ростовской области (руководителем учреждения) не соблюдались требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов?

ДА

НЕТ

ВОЗДЕРЖАЛСЯ

2. Считаете ли Вы необходимым рекомендовать председателю комитета по молодежной политике Ростовской области применить к государственному гражданскому служащему Ростовской области (руководителю учреждения) меру ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия?

ДА

НЕТ

ВОЗДЕРЖАЛСЯ

(мотивировка принятого решения)