



## РЕГИОНАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТАРИФАМ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

23.08.2023

г. Ростов-на-Дону

№ 115

#### **О внесении изменений в постановление Региональной службы по тарифам Ростовской области от 10.07.2014 № 33/1**

В целях приведения нормативного правового акта Региональной службы по тарифам Ростовской области в соответствие с федеральным законодательством Региональная служба по тарифам Ростовской области

**постановляет:**

1. Внести в постановление Региональной службы по тарифам Ростовской области от 10.07.2014 № 33/1 «Об организации проведения в Региональной службе по тарифам Ростовской области конкурсов на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и на включение в кадровый резерв» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Руководитель  
Региональной службы по тарифам  
Ростовской области**



**А.В. Лукьянов**

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
вносимые в постановление Региональной службы по тарифам  
Ростовской области от 10.07.2014 № 33/1 «Об организации проведения  
в Региональной службе по тарифам Ростовской области конкурсов  
на замещение вакантной должности государственной гражданской службы  
и на включение в кадровый резерв»

В приложении № 1:

1. Пункт 2 раздела I изложить в редакции:

«2. Конкурсы проводятся в целях оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации), допущенных к участию в конкурсах (далее - кандидаты), проверки их соответствия иным установленным квалификационным требованиям для замещения соответствующих должностей гражданской службы (далее соответственно - квалификационные требования, оценка кандидатов) и определения по результатам таких оценки и проверки кандидата для назначения на должность гражданской службы.»

2. В разделе II:

2.1 В пункте 4 после слов «методов оценки» дополнить словами «профессионального уровня.»

2.2. В абзаце втором пункта 5 слова «специальности (направлению подготовки)» заменить словами «специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), а также квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки.»

2.3 В пункте 6 слова «Оценка соответствия кандидатов» заменить словами «Оценка профессионального уровня кандидатов, проверка их соответствия иным установленным.»

2.4. Пункт 7 изложить в редакции:

«7. Методы оценки и соответствующие им конкурсные задания, сформированные отделом делопроизводства с участием структурных подразделений Службы, в которых учреждены вакантные должности гражданской службы, должны позволить оценить профессиональный уровень кандидатов в зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности, такие профессиональные и личностные качества, как аналитическое мышление, командное взаимодействие, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям, - для всех кандидатов, а также лидерство и принятие управленческих решений - дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы

категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» главной и ведущей групп должностей.».

3. В разделе IV:

3.1. В пункте 20 слова «документов об образовании и о квалификации» заменить словами «документов об образовании и (или) о квалификации (документов о присвоении ученой степени, ученого звания (при наличии))».

3.2. Дополнить пунктом 20<sup>1</sup> следующего содержания:

«20<sup>1</sup> Конкурсная комиссия осуществляет сравнение профессиональных уровней кандидатов, сопоставление их уровней профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, а также их специальностей, направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы предусмотрены такие требования).».