



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14 октября 2026 года

№ 1303

Об Обращении Законодательного Собрания Ростовской области «К Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову и Руководителю Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) Г.А. Гурову о введении дополнительного оплачиваемого дня отдыха для работников, осуществляющих добровольческую (волонтерскую) деятельность»

Законодательное Собрание Ростовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять Обращение Законодательного Собрания Ростовской области «К Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову и Руководителю Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) Г.А. Гурову о введении дополнительного оплачиваемого дня отдыха для работников, осуществляющих добровольческую (волонтерскую) деятельность».
2. Направить указанное Обращение Министру труда и социальной защиты Российской Федерации А.О. Котякову и Руководителю Федерального агентства по делам молодежи (Росмолодежь) Г.А. Гурову.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комитет Законодательного Собрания Ростовской области по взаимодействию с общественными объединениями, молодежной политике, физической культуре, спорту и туризму (И.А. Жукова).
4. Опубликовать настоящее постановление в средствах массовой информации.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель
Законодательного Собрания
Ростовской области



А.В. Ищенко

ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О Б Р А Щ Е Н И Е

Законодательного Собрания

**К Министру труда и социальной защиты Российской Федерации
А.О. Котякову и Руководителю Федерального агентства по делам
молодежи (Росмолодежь) Г.А. Гурову о введении дополнительного
оплачиваемого дня отдыха для работников, осуществляющих
добровольческую (волонтерскую) деятельность**

Уважаемый Антон Олегович!

Уважаемый Григорий Александрович!

Развитие добровольчества (волонтерства) является одним из значимых направлений государственной политики Российской Федерации и способствует укреплению институтов гражданского общества, социальной солидарности, взаимопомощи и гражданской ответственности.

В Российской Федерации последовательно формируется система поддержки добровольческой деятельности, включающая совершенствование законодательства, развитие соответствующей инфраструктуры, подготовку добровольцев и организаторов, а также внедрение механизмов учета результатов их деятельности.

Масштаб добровольческого движения продолжает расширяться. По данным единой информационной системы в сфере развития добровольчества (волонтерства) «Добро.рф» на платформе зарегистрировано почти 10 миллионов добровольцев, при этом общее число граждан, вовлеченных в добровольческую деятельность в Российской Федерации, превышает 21 миллион человек.

Добровольческая деятельность позволяет привлекать дополнительные человеческие ресурсы для решения социально значимых задач, дополняя деятельность органов публичной власти, государственных и муниципальных учреждений, социально ориентированных некоммерческих организаций.

Правовые основы добровольческой (волонтерской) деятельности закреплены Федеральным законом от 11 августа 1995 года № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и добровольчестве (волонтерстве)».

Вместе с тем действующее законодательство не предусматривает специальных трудовых гарантий для работников, систематически осуществляющих добровольческую деятельность.

Значительная часть добровольцев совмещает общественно полезную деятельность с основной работой. Участие в волонтерских проектах может предполагать обучение, подготовку и проведение мероприятий, выезд к месту оказания помощи, а также значительные временные и физические затраты.

В результате работающие граждане осуществляют добровольческую деятельность преимущественно в свободное от основной работы время. Это объективно ограничивает возможности экономически активных граждан для систематического участия в добровольческих проектах.

В этой связи представляется целесообразным рассмотреть возможность установления дополнительной трудовой гарантии гражданам, осуществляющим добровольческую деятельность на систематической основе.

В российском трудовом законодательстве уже предусмотрен механизм предоставления оплачиваемого времени отдыха в связи с совершением работником общественно значимого действия вне рамок его трудовой функции.

Так, в соответствии со статьей 186 Трудового кодекса Российской Федерации работник освобождается от работы в день сдачи крови и ее компонентов, а после каждого дня сдачи крови ему предоставляется дополнительный день отдыха. За указанные дни за ним сохраняется средний заработок. Данная мера свидетельствует о возможности закрепления в трудовом законодательстве специальных гарантий гражданам, безвозмездно направляющим личные ресурсы на достижение общественно значимого результата.

Депутаты Законодательного Собрания Ростовской области предлагают установить в Трудовом кодексе Российской Федерации право работника на один дополнительный оплачиваемый день отдыха при условии осуществления им не менее 100 часов подтвержденной добровольческой (волонтерской) деятельности в течение календарного года.

Установление указанного порога позволит поддержать именно систематическое добровольчество и исключить предоставление гарантии за разовое участие в отдельных мероприятиях. При этом независимо от количества часов сверх установленного порога работнику будет предоставляться только один дополнительный оплачиваемый день отдыха в течение календарного года, что позволит сохранить нагрузку на работодателей в разумных и прогнозируемых пределах.

Предоставление такой гарантии не противоречит принципу безвозмездности волонтерской деятельности. Сохранение среднего заработка

осуществляется не в качестве оплаты добровольческой деятельности, а является мерой государственной поддержки гражданина, внесшего личный вклад в решение общественно значимых задач.

Необходимым условием реализации предлагаемой меры должен стать достоверный и проверяемый учет добровольческой деятельности. Подтверждение необходимого количества часов целесообразно осуществлять на основании сведений из единой информационной системы в сфере развития добровольчества (волонтерства) «Добро.рф».

Введение указанной гарантии будет способствовать расширению участия трудоустроенных граждан в добровольческой деятельности и станет дополнительной формой государственного признания их общественно полезного вклада.

г. Ростов-на-Дону
14 октября 2026 года