



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 05.07.2023 № 495

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменений в постановление Правительства Ростовской области от 26.12.2022 № 1147

В целях приведения нормативного правового акта Правительства Ростовской области в соответствие с федеральным законодательством и реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, Правительство Ростовской области **постановляет:**

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 26.12.2022 № 1147 «О Порядке предоставления субсидии работодателям на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий» изменения согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Пучкова А.В.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
управление государственной
службы занятости населения
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 05.07.2023 № 495

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление Правительства
Ростовской области от 26.12.2022 № 1147 «О Порядке
предоставления субсидии работодателям на организацию
профессионального обучения и дополнительного профессионального
образования работников промышленных предприятий»

1. В наименовании слова «промышленных предприятий» заменить словами «отдельных организаций».

2. В пункте 1 слова «промышленных предприятий» заменить словами «отдельных организаций».

3. В приложении:

3.1. В наименовании слова «промышленных предприятий» заменить словами «отдельных организаций».

3.2. Пункты 1.1 – 1.5 раздела 1 изложить в редакции:

«1.1. Настоящий Порядок устанавливает механизм предоставления субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) на финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – работники), а также граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы и заключивших ученический договор с предприятиями оборонно-промышленного комплекса (далее – граждане, заключившие ученический договор), в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644 (далее – субсидия).

1.2. Целью предоставления субсидии является финансовое обеспечение затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, а также граждан, заключивших ученический договор, в целях обеспечения достижения целей, показателей и результатов дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Ростовской области «Содействие занятости

населения», утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 17.10.2018 № 644, регионального проекта «Содействие занятости (Ростовская область)» и федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография».

1.3. Для целей настоящего Порядка используются следующие понятия:

предприятия оборонно-промышленного комплекса – предприятия, включенные в перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса, который утверждается Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах» (далее, соответственно, – работодатели, Перечень предприятий);

обучение – профессиональное обучение по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих, программам переподготовки рабочих и служащих, программам повышения квалификации рабочих и служащих) и дополнительное профессиональное образование по дополнительным профессиональным программам (программам профессиональной переподготовки, программам повышения квалификации);

организация, осуществляющая образовательную деятельность, – организация, осуществляющая образовательную деятельность, имеющая лицензию на осуществление образовательной деятельности по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию (за исключением индивидуального предпринимателя, осуществляющего образовательную деятельность непосредственно по основным программам профессионального обучения);

участник отбора – предприятие оборонно-промышленного комплекса, подавшее заявку о предоставлении субсидии;

получатель субсидии – участник отбора, включенный в реестр получателей субсидии, формируемый государственным казенным учреждением Ростовской области центром занятости населения (далее – ГКУ РО) по форме, утвержденной управлением государственной службы занятости населения Ростовской области (далее – управление).

1.4. Направлением затрат работодателей на организацию обучения работников, а также граждан, заключивших ученический договор, являются затраты на оплату стоимости их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования.

1.5. Предоставление субсидий осуществляется на условиях софинансирования за счет средств федерального бюджета, предоставляемых в виде иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджету Ростовской области, в целях софинансирования расходных обязательств

субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее – иной межбюджетный трансферт), а также средств областного бюджета в пределах лимитов бюджетных обязательств, доведенных на 2023 год ГКУ РО.

Доля средств федерального бюджета, предоставляемых в виде иного межбюджетного трансферта бюджету Ростовской области, устанавливается в соответствии с соглашением о предоставлении иного межбюджетного трансферта, заключенным между Правительством Ростовской области в лице управления и Федеральной службой по труду и занятости в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» (далее – система «Электронный бюджет») в соответствии с типовой формой, утвержденной Министерством финансов Российской Федерации.».

3.3. В разделе 2:

3.3.1. В пункте 2.2:

подпункт 2.2.1 изложить в редакции:

«2.2.1. Участник отбора – юридическое лицо не должно находиться в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся участником отбора, другого юридического лица), ликвидации, в отношении него не введена процедура банкротства, деятельность участника отбора не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.»;

в подпункте 2.2.6 слова «..., об индивидуальном предпринимателе, являющемся участником отбора» исключить.

3.3.2. В пункте 2.3:

в абзаце третьем подпункта 2.3.2 слова «..., находящихся под риском увольнения,...» исключить;

подпункт 2.3.3 изложить в редакции:

«2.3.3. Список работников, для которых осуществляется организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, и (или) список граждан, заключивших ученический договор, для которых осуществляется организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, по формам, утвержденным управлением.»;

дополнить подпунктом 2.3.5 следующего содержания:

«2.3.5. Копия ученического договора, заключенного работодателем с гражданином, обратившимся в ГКУ РО за содействием в поиске подходящей работы (предоставляется участником отбора, обучающим граждан, заключивших ученический договор).».

3.3.3. В пункте 2.9:

абзацы второй – четвертый подпункта 2.9.1 изложить в редакции:

«выписки в отношении участника отбора из Единого государственного реестра юридических лиц, при этом ГКУ РО может получить указанные документы с использованием сервиса «Предоставление сведений из ЕГРЮЛ/ЕГРИП», размещенного на официальном сайте Федеральной налоговой службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.nalog.ru);

информации об отсутствии у участника отбора неисполненной обязанности по уплате налогов, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, подлежащих уплате в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах;

информации из реестра дисквалифицированных лиц об отсутствии сведений о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, и главном бухгалтере участника отбора, являющегося юридическим лицом;»;

подпункт 2.9.2 изложить в редакции:

«2.9.2. Осуществляет проверку наличия:

участника отбора в Перечне предприятий;

обращения гражданина, заключившего ученический договор с работодателем, в ГКУ РО за содействием в поиске подходящей работы перед заключением ученического договора.».

3.3.4. Абзацы десятый – четырнадцатый пункта 2.12 изложить в редакции:

«участник отбора не включен в Перечень предприятий;

отсутствие сведений об обращении гражданина, заключившего ученический договор с работодателем, в ГКУ РО за содействием в поиске подходящей работы перед заключением ученического договора;

планирование участником отбора направления на обучение работников, а также граждан, заключивших ученический договор, которые являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография»;

организация участником отбора повторного прохождения обучения работников, а также граждан, заключивших ученический договор, ранее прошедших обучение на условиях настоящего Порядка;

отсутствие в лицензии организации, осуществляющей образовательную деятельность, на осуществление образовательной деятельности, видов (подвидов) образования (профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование), по которым осуществляется обучение работников, а также граждан, заключивших ученический договор;».

3.3.5. В пункте 2.16:

абзац третий изложить в редакции:

«где $S_{\text{иобуч}}$ – затраты получателя субсидии на обучение работников, а также граждан, заключивших ученический договор, по i -й основной программе профессионального обучения или дополнительной профессиональной программе (рублей), которые рассчитываются по формуле:»;

абзац пятый изложить в редакции:

«где N_i – прогнозируемая численность работников, а также граждан, заключивших ученический договор, направляемых на обучение по i -й основной программе профессионального обучения или дополнительной профессиональной программе (человек);».

3.3.6. Абзацы первый – четвертый пункта 2.23 изложить в редакции:

«2.23. Результатом предоставления субсидии является численность работников, а также граждан, заключивших ученический договор, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

Характеристиками результата предоставления субсидии (показателями, применяемыми для достижения результата предоставления субсидии) (далее – характеристики) являются:

численность работников, а также граждан, заключивших ученический договор, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии;

доля занятых граждан после завершения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования в общей численности граждан, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в году предоставления субсидии, не менее 75 процентов по состоянию на 31 декабря года предоставления субсидии.».

3.4. В разделе 3:

3.4.1. Пункт 3.1 изложить в редакции:

«3.1. Получатель субсидии представляет в ГКУ РО отчеты о достижении значения результата предоставления субсидии и его характеристик, составленные по форме и в сроки, установленные соглашением, а также следующие документы:

3.1.1. В течение 3 рабочих дней после направления на обучение работников и (или) граждан, заключивших ученический договор, копию приказа (распоряжения) получателя субсидии о направлении на обучение работников и (или) граждан, заключивших ученический договор, или выписку из приказа (распоряжения).

3.1.2. В течение 15 рабочих дней после прохождения работниками и (или) гражданами, заключившими ученический договор, обучения:

копии приказа о приеме на работу граждан, заключивших ученический договор;

копии документов, выданных работникам и (или) гражданам, заключившим ученический договор, организацией, осуществляющей образовательную деятельность, успешно прошедшим итоговую аттестацию (свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, удостоверение о повышении квалификации или диплом о профессиональной переподготовке);

копии документов, подтверждающих фактически произведенные затраты получателя субсидии, указанные в пункте 1.2 раздела 1 настоящего Порядка:

копии документов, подтверждающих оплату организации, осуществляющей образовательную деятельность, обучения работников и (или) граждан, заключивших ученический договор (заявка на кассовый расход, платежное поручение) (не представляются получателем субсидии, имеющим специализированное структурное образовательное подразделение и обучившим в нем своих работников и (или) граждан, заключивших ученический договор);

копии документов, подтверждающих факт оказания образовательных услуг (акты сдачи-приемки оказанных услуг) (не представляются получателем субсидии, имеющим специализированное структурное образовательное подразделение и обучившим в нем своих работников и (или) граждан, заключивших ученический договор);

список работников, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование и продолживших трудовую деятельность у работодателя, по форме, утвержденной управлением (в случае обучения работников);

список граждан, заключивших ученический договор, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование и трудоустроенных к работодателю, по форме, утвержденной управлением (в случае обучения граждан, заключивших ученический договор).».

3.4.2. В пункте 3.2 цифры «3.1.1 – 3.1.5» заменить цифрами «3.1.1, 3.1.2».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин