



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 25.06.2022 № 544

г. Ростов-на-Дону

О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 27.01.2012 № 79

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 16.03.2022 № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Внести в постановление Правительства Ростовской области от 27.01.2012 № 79 «Об утверждении Положения о порядке финансирования и расходования средств на мероприятия по содействию занятости населения» изменение согласно приложению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и действует до 31 декабря 2022 г.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Пучкова А.В.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
управление государственной
службы занятости населения
Ростовской области

Приложение
к постановлению
Правительства
Ростовской области
от 25.06.2022 № 544

ИЗМЕНЕНИЕ,
вносимое в постановление Правительства
Ростовской области от 27.01.2012 № 79 «Об утверждении
Положения о порядке финансирования и расходования средств
на мероприятия по содействию занятости населения»

Приложение дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. В 2022 году расходы, определенные пунктом 2.5 настоящего Положения, осуществляются при организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, следующих категорий граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы:

граждане, находящиеся под риском увольнения (граждане, планируемые к увольнению в связи с ликвидацией организации либо с прекращением деятельности индивидуального предпринимателя, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя и возможным расторжением с ними трудовых договоров);

граждане, переведенные по инициативе работодателя на работу в режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели;

граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, которые приняли решение о простое;

граждане, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, в отношении которых применены процедуры о несостоятельности (банкротстве);

граждане, находящиеся в отпусках без сохранения заработной платы;

граждане, испытывающие трудности в поиске работы.».

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



В.В. Лозин