



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.04.2016 № 240

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении типового договора о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы

В соответствии с Областным законом от 09.10.2007 № 786-ЗС «О муниципальной службе в Ростовской области» Правительство Ростовской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить типовой договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином с обязательством последующего прохождения муниципальной службы согласно приложению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Губернатора Ростовской области Рудого В.В.

Губернатор
Ростовской области



В.Ю. Голубев

Постановление вносит
управление инноваций
в органах власти Правительства
Ростовской области

ТИПОВОЙ ДОГОВОР
о целевом обучении между органом
местного самоуправления и гражданином
с обязательством последующего прохождения муниципальной службы

_____ № _____ « ____ » _____ 20__ г.
(место заключения договора) (дата заключения договора)

(полное наименование органа местного самоуправления)

именуем __ в дальнейшем – Орган, в лице _____
(наименование должности,

фамилия, имя, отчество (при наличии)

действующего на основании _____,
(наименование документа)

с одной стороны, и гражданин _____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина

обучающийся в _____
(наименование образовательной организации

высшего образования или профессиональной образовательной организации)
(лицензия № _____, выдана _____
(наименование органа,

выдавшего лицензию)

на срок с « ____ » _____ г. до « ____ » _____ г., свидетельство
о государственной аккредитации № _____, выдано _____
(наименование органа,

выдавшего свидетельство)

на срок с « ____ » _____ г. до « ____ » _____ г.) (далее –
образовательная организация), именуем __ в дальнейшем – Гражданин, с другой
стороны, далее совместно именуемые – стороны, по результатам конкурса
на заключение договора о целевом обучении заключили настоящий договор
о нижеследующем:

I. Предмет договора

1. В соответствии с настоящим договором Гражданин обязуется освоить образовательную программу по _____
(код, наименование профессии, направление подготовки

_____,
(специальности), уровень образования)

реализуемую в образовательной организации, успешно пройти государственную итоговую аттестацию по указанной образовательной программе и в течение _____ после окончания обучения¹ проходить муниципальную службу в (количество лет)

Органе, а Орган обязуется предоставить Гражданину меры социальной поддержки и организовать прохождение практики в соответствии с учебным планом.

II. Права и обязанности сторон

2. Орган вправе:

а) запрашивать у Гражданина информацию о результатах прохождения им промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся образовательной организации;

б) рекомендовать Гражданину тему выпускной квалификационной работы (при наличии);

в) досрочно расторгнуть настоящий договор в случаях, предусмотренных подпунктами «в» – «ж» пункта 13 настоящего договора;

г) _____.
(иные права Органа)

3. Орган обязан:

а) предоставить Гражданину в период его обучения (начиная с месяца, следующего за месяцем начала действия настоящего договора, и до месяца, следующего за месяцем получения Гражданином документа установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном обучении (далее – документ об образовании) следующие меры социальной поддержки²:

_____ (меры материального стимулирования (стипендии и другие денежные выплаты, оплата питания и (или) проезда и иные меры,

_____ оплата платных образовательных услуг (при необходимости),

_____ ;
_____ предоставление в пользование и (или) оплата жилого помещения)

¹ Данный срок должен составлять от одного года до пяти лет и быть не менее срока, в течение которого Орган предоставлял меры социальной поддержки Гражданину в соответствии с подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора.

² Условия о предоставлении мер социальной поддержки Гражданину включаются в настоящий договор в соответствии с нормативным правовым актом представительного органа муниципального образования.

б) организовать в Органе прохождение Гражданином практики в соответствии с учебным планом;

в) при соблюдении условий настоящего договора заключить с Гражданином не позднее чем через 2 месяца после получения Гражданином документа об образовании срочный трудовой договор о прохождении муниципальной службы (далее – трудовой договор) и замещении должности, относящейся к младшей или старшей группе должностей муниципальной службы.

г) уведомить Гражданина об изменении местонахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня возникновения указанных изменений;

д) _____.
(иные обязанности Органа)

4. Гражданин вправе:

а) получать от Органа меры социальной поддержки, предусмотренные подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора;

б) получать необходимую и допустимую информацию о деятельности Органа в период прохождения практики в соответствии с учебным планом;

в) досрочно расторгнуть настоящий договор в случаях, предусмотренных подпунктами «а», «б», «ж», «з» пункта 13 настоящего договора;

г) _____.
(иные права гражданина)

5. Гражданин обязан:

а) освоить образовательную программу по _____
(код, наименование

_____,
профессии, направление подготовки (специальности), уровень образования)
по которой Гражданин получает образование на момент заключения настоящего договора;

б) представлять по требованию Органа информацию о результатах прохождения промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом и выполнении обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка обучающихся образовательной организации;

в) проходить практику в Органе в соответствии с учебным планом;

г) соблюдать локальные правовые акты Органа в период прохождения практики в соответствии с учебным планом;

д) заключить с Органом не позднее чем через 2 месяца со дня получения документа об образовании трудовой договор на срок, установленный в соответствии с трудовым законодательством;

е) уведомить Орган о появлении обстоятельств, препятствующих поступлению на муниципальную службу, изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов (при их наличии) и иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 календарных дней со дня, когда Гражданин узнал или должен был узнать о возникновении указанных обстоятельств и изменений;

ж) в случае призыва на военную службу после завершения обучения в образовательной организации явиться по окончании срока службы в течение одного месяца в Орган для заключения трудового договора;

з) _____.

(иные обязанности гражданина)

III. Ответственность сторон

6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7. Гражданин возмещает Органу в течение 24 месяцев расходы, связанные с предоставлением ему мер социальной поддержки, указанных в подпункте «а» пункта 3 настоящего договора, а также выплачивает неустойку (пени), исчисляемую за каждый день пользования денежными средствами, предоставленными в качестве мер социальной поддержки, начиная со дня, следующего после дня перечисления денежных средств со счета Органа, в размере 1/300 действующей на день уплаты пени ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от перечисленной суммы, в случаях, предусмотренных подпунктами «в» – «е» пункта 13 настоящего договора.

8. Основаниями для освобождения Гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству являются:

а) наличие заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и подтвержденного заключением медицинской организации;

б) признание в установленном порядке одного из родителей, супруга (супруги) инвалидом I или II группы, установление ребенку Гражданина категории «ребенок-инвалид», если работа по трудовому договору предоставляется не по месту постоянного жительства родителей, супруги (супруга) или ребенка;

в) признание Гражданина в установленном порядке инвалидом I или II группы;

г) признание Гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

д) факт нахождения Гражданина в браке с военнослужащим, за исключением лиц, проходящих военную службу по призыву, если работа по трудовому договору предоставляется не по месту службы супруга (супруги);

е) _____.

(иные основания для освобождения гражданина от исполнения обязательств по трудоустройству)

9. В случае отказа Органа от заключения с Гражданином, не нарушившим условия настоящего договора, трудового договора Орган выплачивает Гражданину единовременную выплату в 2-кратном размере суммы должностного оклада, предусмотренного по должностям муниципальной службы, относящимся к группе должностей, указанной в подпункте «в» пункта 3 настоящего договора.

IV. Срок действия договора, основания его приостановления или досрочного прекращения

10. Настоящий договор вступает в силу с даты его подписания и действует до заключения трудового договора.

11. Действие настоящего договора приостанавливается в следующих случаях:

а) нахождение Гражданина в отпуске по беременности и родам или в отпуске по уходу за ребенком;

б) призыв на военную службу;

в) наличие заболевания родителей (супруги, супруга, детей), проживающих в другой местности, которым требуется постоянный уход в соответствии с медицинским заключением;

г) предоставление академического отпуска.

12. Действие настоящего договора возобновляется с момента прекращения обстоятельств, послуживших основанием его приостановления в соответствии с пунктом 11 настоящего договора.

13. Основаниями для досрочного прекращения настоящего договора являются:

а) неполучение Гражданином от Органа в течение 3 месяцев мер социальной поддержки, предусмотренных подпунктом «а» пункта 3 настоящего договора;

б) отказ Органа от заключения с Гражданином трудового договора;

в) отчисление Гражданина из образовательной организации по инициативе образовательной организации;

г) отчисление Гражданина из образовательной организации по собственному желанию без уважительных причин;

д) неявка Гражданина после получения документа об образовании в Орган для заключения трудового договора либо невыполнение подпункта «ж» пункта 5 настоящего договора;

е) отказ Гражданина заключить трудовой договор с Органом после получения документа об образовании;

ж) наступление и (или) обнаружение обстоятельств (медицинские или иные показания), препятствующих трудоустройству Гражданина в Орган;

з) ликвидация Органа;

и) _____.

(иные основания прекращения настоящего договора)

V. Заключительные положения

14. Изменения, вносимые в настоящий договор по соглашению сторон или в судебном порядке, оформляются дополнительными соглашениями к нему.

15. Настоящий договор составлен в 2 экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

16. Споры по настоящему договору рассматриваются в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. _____.

(иные условия)

VI. Адреса, платежные реквизиты и подписи сторон

Орган	Гражданин
_____	_____
(полное наименование органа	(фамилия, имя, отчество)
_____	_____
местного самоуправления)	(дата рождения)
_____	_____
(почтовый адрес, телефон)	(почтовый адрес, телефон)
_____	Паспорт
_____	серия _____ номер _____
(банковские реквизиты)	_____
_____	выдан _____
_____	(наименование органа, выдавшего паспорт,
(наименование должности)	_____
	(дата выдачи)

	(банковские реквизиты)
_____ / _____	_____ / _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество)	(подпись) (фамилия, имя, отчество)

М.П.

Начальник управления
документационного обеспечения
Правительства Ростовской области



Т.А. Родионченко