



КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 10.03.2023 № 7-п
г.ПСКОВ

Об утверждении форм документов, используемых Комитетом по труду и занятости Псковской области, в целях обеспечения государственных гарантий в области занятости населения и контроля за их исполнением

В соответствии с Законом Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Псковской области от 03.11.2022 № 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области», Постановлением Правительства Псковской области от 19.01.2023 № 26 «О региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Псковской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить формы документов:

1) уведомления об установлении квоты для трудоустройства инвалидов; несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения, согласно приложению № 1;

2) уведомления об установлении квоты для приема на работу инвалидов согласно приложению № 2;

3) ежемесячной информации работодателей о котируемых рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения, согласно приложению № 3;

4) предписания согласно приложению № 4;

5) протокола об административном правонарушении согласно приложению № 5;

6) сведений о специальной оценке условий труда на котируемых рабочих местах для трудоустройства инвалидов согласно приложению № 6.

2. Начальникам Отделений государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения»:

1) ежемесячно осуществлять мониторинг за выполнением работодателями квоты для приема на работу инвалидов; несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения, на основании информации, представляемой работодателями службу занятости населения;

2) направлять в Комитет по труду и занятости Псковской области:

отчетность по форме, утвержденной приложением № 3 к настоящему приказу, ежемесячно до 4 числа месяца, следующего за отчетным;

отчетность по формам, утвержденным Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 июня 2021 г. № 425 «О мониторинге занятости инвалидов, включая инвалидов молодого возраста, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы, предоставления инвалидам государственных услуг в сфере занятости населения, а также исполнения законодательства Российской Федерации в части котирувания рабочих мест для инвалидов», ежемесячно до 15 числа месяца, следующего за отчетным.

3. Признать утратившими силу:

1) приказ Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения от 22.01.2013 № 7 «Об утверждении примерных форм документов»;

2) приказ Государственного комитета Псковской области по труду и

занятости населения от 14.08.2013 № 117 «О внесении изменений в приказ комитета от 22.01.2013 № 7»;

3) приказ Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения от 15.05.2014 № 55 «О внесении изменений в приказ комитета от 22.01.2013 № 7»;

4) приказ Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения от 11.07.2014 № 85 «О внесении изменений в приказ комитета от 22.01.2013 № 7 «Об утверждении примерных форм документов»;

5) приказ Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения от 12.01.2017 № 6 «О внесении изменений в приказ комитета от 22.01.2013 № 7»;

6) приказ Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения от 12.04.2017 № 34 «О внесении изменений в приказ Комитета от 22.01.2013 № 7»;

7) приказ Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения от 08.10.2018 № 108 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения от 22.01.2013 № 7 «Об утверждении примерных форм документов»;

8) приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 20.08.2020 № 136 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения от 22.01.2013 № 7 «Об утверждении примерных форм документов»;

9) приказ Комитета по труду и занятости Псковской области от 15.03.2022 № 25 «О внесении изменений в приказ Государственного комитета Псковской области по труду и занятости населения от 22.01.2013 № 7».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

5. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Комитета по труду и занятости Псковской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и на сайте pravo.pskov.ru.

6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя председателя Комитета по труду и занятости Псковской области Тудакову Наталью Викторовну.

Врио председателя комитета



А.С.Трунова

Приложение № 1
к приказу Комитета по труду
и занятости Псковской области
от 10 03 2023 № 7-р

Уведомление

об установлении квоты для приема на работу инвалидов;
несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа
детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц,
которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей,
оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет,
в течение одного года после окончания профессиональной
образовательной организации или образовательной организации высшего
образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание
в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения

(для работодателей, среднесписочная численность
которых более 100 человек)

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации инвалидами (далее – инвалиды), в соответствии с пунктом 2 статьи 11 Федерального закона от 24.07.1998 № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации» и статьей 8 Закона Псковской области от 03.11.2022 № 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области» для Вас, как работодателя, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников; несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в размере 1 процента от среднесписочной численности работников в совокупности для всех граждан, относящихся к указанной категории; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения, в размере 1 процента от среднесписочной численности работников с _____ 20____ г.

Прошу в месячный срок со дня получения настоящего уведомления, а в дальнейшем ежемесячно представлять в Отделение государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» по _____ по месту нахождения

работодателя информацию в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов; несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения.

Отделение государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» по _____ находится по адресу _____.

Обращаем Ваше внимание, что при письменном отказе работодателя в приеме на работу инвалидов; несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения, в пределах установленной квоты, при непредставлении или несвоевременном представлении сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления законной деятельности, должностными лицами Комитета по труду и занятости Псковской области могут быть составлены протоколы об административных правонарушениях в соответствии с законодательством Российской Федерации (статьи 5.42, 13.11.1, часть 3 статьи 18.15, часть 1 статьи 19.5 и часть 1 статьи 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Начальник Отделения ГКУ ПО «ОЦЗН» _____

М.П.

« ____ » _____ 20__ г.

Приложение № 2
к приказу Комитета по труду
и занятости Псковской области
от 10.03.2023 № 7-р

Уведомление
об установлении квоты для приема на работу инвалидов

(для работодателей, среднесписочная численность которых
не менее 35 и не более чем 100 человек)

В целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации инвалидами (далее – инвалиды), и на основании 8 Закона Псковской области от 03.11.2022 № 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области содействия занятости населения в Псковской области» для Вас, как работодателя, устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников с _____ 20____ г.

Прошу в месячный срок со дня получения настоящего уведомления, а в дальнейшем ежемесячно представлять в Отделение государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» по _____ по месту нахождения работодателя информацию в соответствии с пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Отделение ГКУ ПО «ОЦЗН» _____ находится по адресу _____.

Обращаем Ваше внимание, что при письменном отказе работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты, при непредставлении или несвоевременном представлении сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления законной деятельности, должностными лицами Комитета по труду и занятости Псковской области могут быть составлены протоколы об административных правонарушениях в соответствии с законодательством Российской Федерации (статьи 5.42, 13.11.1, часть 3 статьи 18.15, часть 1 статьи 19.5 и часть 1 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

Приложение № 3
к приказу Комитета по труду
и занятости Псковской области
от 10.03.2023 № 7-р

Представляется ежемесячно в
Отделение государственного казенного
учреждения Псковской области
«Областной центр занятости населения»
по _____
по месту нахождения работодателя
(филиала, представительства)
не позднее 1 числа месяца,
следующего за отчетным периодом

Информация

за _____ месяц 20__ года

о котируемых рабочих местах для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 15 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение одного года после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования; лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, в течение первых трех лет после освобождения

Наименование работодателя, адрес местонахождения: _____

1. Данные о списочной численности работников по состоянию на
_____ 20__ г. _____ человек.
(первое число текущего месяца)

2. Данные о среднесписочной численности работников по состоянию на
_____ 20__ г. _____ человек.
(первое число текущего месяца)

3. Данные о количестве работающих по состоянию на
_____ 20__ г. _____ человек.
(первое число текущего месяца)

Приложение № 4
к приказу Комитета по труду
и занятости Псковской
от 10.03.2023 № 7-р

ПРЕДПИСАНИЕ № _____
об устранении нарушений законодательства
о занятости населения

« ____ » _____ 20__ г. _____

(место составления предписания:
наименование населенного пункта)

Проверкой _____,
(полное наименование работодателя)

проведенной уполномоченными работниками Комитета по труду и занятости
Псковской области в период с _____ 20__ года по _____ 20__
года, установлено следующее:

На основании подпунктов 6, 13 пункта 1 ст. 7.1-1 Закона Российской
Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской
Федерации» (далее – Закон о занятости), Положения о Комитете по труду и
занятости Псковской области, утвержденного постановлением
Администрации Псковской области от 16.07.2009 № 260, акта проверки
от « ____ » _____ № _____ обязываю Вас, _____

(Ф.И.О., должность работодателя)

устранить выявленные нарушения Закона о занятости, Закона Псковской
области от 03.11.2022 № 2303-ОЗ «Об отдельных вопросах в области
содействия занятости населения в Псковской области» (далее – Закон о
квотировании) и принять меры по устранению обстоятельств и причин
нарушений законодательства о занятости населения и восстановлению
нарушенных прав граждан:

№ п/п	Перечень требований об устранении выявленных нарушений, отмеченных в акте	Сроки устранения

Об исполнении настоящего предписания прошу сообщить в письменной форме и представить копии подтверждающих документов в Комитет по труду и занятости Псковской области по адресу: 180004, г. Псков, Октябрьский пр., д. 27, в срок до «___» _____ 20__ г.

Предписание выдал:

(Ф.И.О., должность)

(подпись, дата)

Предписание получил:

(Ф.И.О., должность)

(подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах (данные повторной проверки, сообщений Отделений государственного казенного учреждения Псковской области «Областной центр занятости населения» о выполнении предписания, примененных мерах дисциплинарной и иной ответственности)

Проверку произвел _____

(Ф.И.О., должность)

Приложение № 5
к приказу Комитета по труду
и занятости Псковской области
от 10.03.2023 № 7-р

Протокол № _____ об административном правонарушении
« _____ » _____ 20 ____ г.

Я, _____
(должность, уполномоченный орган, фамилия, имя, отчество лица,
составившего протокол)

_____ ,
рассмотрев материалы, _____

(указывается повод к возбуждению дела об административном
правонарушении в соответствии с частью 1 статьи 28.1
Кодекса Российской Федерации об административных
правонарушениях)

признал их достаточными для возбуждения дела в отношении

_____ ,
(сведения о должностном (юридическом) лице, в отношении
которого возбуждено дело об административном правонарушении)

УСТАНОВИЛ:

_____ ,
_____ ,
_____ ,
(указать обнаруженные достаточные данные, указывающие на наличие
события административного правонарушения, указываются место, время
совершения и событие административного правонарушения, ссылка на
нарушенные нормы законодательства Российской Федерации, статья
Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях,
предусматривающая административную ответственность за данное
административное правонарушение)

Должностному лицу (его законному представителю) в случае их присутствия

_____ ,
(должность, фамилия, имя, отчество, № доверенности или № ордера для
адвоката)

разъяснены его права, предусмотренные Кодексом Российской Федерации об
административных правонарушениях и ст. 51 Конституции Российской
Федерации:

Лицо, в отношении которого ведется производство по делу об

административном правонарушении, вправе знакомиться со всеми материалами дела, представлять доказательства, заявлять ходатайства и отводы, пользоваться юридической помощью защитника, а также иными процессуальными правами в соответствии с Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях.

Статья 51 Конституции Российской Федерации:

Никто не обязан свидетельствовать против себя самого, своего супруга и близких родственников, круг которых определен п. 4 ст. 5 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации.

_____ (подпись и расшифровка подписи)

Объяснения должностного лица (его законного представителя)

Должностное лицо извещено в установленном порядке (письмо _____ от _____ № _____)

К протоколу прилагаются следующие документы: _____

_____ (должность лица, составившего протокол) _____ (подпись) _____ (инициалы и фамилия)

_____ (подпись лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении (его законного представителя); расшифровка его подписи в случае их присутствия)

В случае отказа подписать протокол сделать об этом запись _____

Копию настоящего протокола получил « ____ » _____ 20 ____ г.
(подпись лица, в отношении которого возбуждено дело об административном правонарушении (его законного представителя))

Копия протокола отправлена по почте « ____ » _____ 20 ____ г.

_____ (подпись)
(фамилия и инициалы лица, отправившего копию протокола)

