



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.12.2024 № 495  
г. ПСКОВ

О мерах по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Псковской области (государственных унитарных предприятиях Псковской области), функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) в отношении которых осуществляют исполнительные органы Псковской области

В соответствии с пунктом 5 статьи 7, статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые:

1) Антикоррупционные стандарты государственных учреждений Псковской области (государственных унитарных предприятий Псковской области), функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) в отношении которых осуществляют исполнительные органы Псковской области;

2) Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в государственных учреждениях Псковской области (государственных унитарных предприятиях Псковской области), функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) в отношении которых осуществляют исполнительные органы Псковской области

области.

2. Руководителям исполнительных органов Псковской области, осуществляющих функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) в отношении государственных учреждений Псковской области (государственных унитарных предприятий Псковской области), в срок до 31 января 2025 г. обеспечить реализацию мер по предупреждению коррупции, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в соответствии с пунктом 1 настоящего постановления.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Псковской области руководствоваться настоящим постановлением при организации работы по предупреждению коррупции в муниципальных учреждениях (муниципальных унитарных предприятиях).

4. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Врио Губернатора Псковской области



Т.А.Барина

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Псковской области  
от 24.12.2024 № 495

**АНТИКОРРУПЦИОННЫЕ СТАНДАРТЫ  
государственных учреждений Псковской области (государственных  
унитарных предприятий Псковской области), функции и полномочия  
учредителя (контроль за деятельностью) в отношении которых  
осуществляют исполнительные органы Псковской области**

I. Общие положения

1. Настоящие Антикоррупционные стандарты разработаны в целях обеспечения единой государственной политики в области противодействия коррупции в Псковской области и повышения эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в государственных учреждениях Псковской области (государственных унитарных предприятиях Псковской области), функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) в отношении которых осуществляют исполнительные органы Псковской области (далее соответственно – подведомственные организации, исполнительные органы).

2. Задачами внедрения настоящих Антикоррупционных стандартов являются:

1) создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений;

2) минимизация в деятельности подведомственной организации коррупционных рисков и коррупционных правонарушений;

3) формирование у работников подведомственной организации негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;

4) минимизация имущественного и репутационного ущерба подведомственной организации путем предотвращения коррупционных действий.

## II. Лица, ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов

3. Реализацию мер, направленных на внедрение настоящих Антикоррупционных стандартов в подведомственной организации, осуществляют ее руководитель, заместитель руководителя и лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации.

4. О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению настоящих Антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется руководитель исполнительного органа и подведомственной организации.

## III. Принципы Антикоррупционных стандартов

5. Настоящие Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:

- 1) законность;
- 2) открытость и прозрачность деятельности подведомственной организации;
- 3) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции в подведомственной организации;
- 4) сотрудничество подведомственной организации с институтами гражданского общества.

## IV. Меры, направленные на предупреждение коррупции

6. Мерами, направленными на предупреждение коррупции в подведомственной организации, являются:

- 1) выявление, предотвращение и урегулирование конфликта интересов в подведомственной организации;
- 2) оценка коррупционных рисков в деятельности подведомственной организации;
- 3) предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами;

- 4) антикоррупционная пропаганда и просвещение;
- 5) проведение внутреннего контроля, аудита;
- 6) взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в области противодействия коррупции.

7. Для выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов подведомственная организация утверждает перечень функций подведомственной организации, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее - коррупционно опасные функции).

Перечень коррупционно опасных функций утверждается приказом подведомственной организации.

8. К числу коррупционно опасных функций относятся:

- 1) закупка товаров, работ и услуг для нужд подведомственной организации;
- 2) аренда имущества (получение, предоставление);
- 3) продажа имущества, в том числе непрофильных активов;
- 4) предоставление государственных услуг;
- 5) иные функции, предполагающие финансирование подведомственной организацией, в том числе за счет средств областного бюджета, физических и юридических лиц (например, предоставление кредитов, спонсорской помощи и другое).

9. Перечень коррупционно опасных функций, перечисленных в пункте 8 настоящих Антикоррупционных стандартов, не является исчерпывающим. Содержание перечня коррупционно опасных функций определяется исходя из специфики деятельности подведомственной организации.

10. С учетом перечня коррупционно опасных функций подведомственная организация утверждает перечень должностей, исполнение трудовых обязанностей по которым связано с коррупционными рисками (далее - Перечень), подлежащий актуализации не реже одного раза в год.

Перечень утверждается приказом подведомственной организации.

11. В Перечень включаются должности руководителя

подведомственной организации, заместителя руководителя подведомственной организации, главного бухгалтера подведомственной организации, работников контрактной службы (контрактный управляющий) подведомственной организации, а также иные должности работников подведомственной организации, к трудовым обязанностям которых отнесено осуществление коррупционно опасных функций.

Перечень до его утверждения подлежит согласованию с исполнительным органом.

Подведомственная организация направляет копию Перечня в течение пяти рабочих дней со дня его утверждения в исполнительный орган.

12. Лица, должности которых включены в Перечень, ежегодно в срок до 30 апреля года, следующего за отчетным годом, с целью выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов в подведомственной организации представляют декларацию конфликта интересов, составленную по форме согласно приложению № 1 к настоящим Антикоррупционным стандартам (далее - декларация).

Декларация представляется руководителем организации руководителю исполнительного органа, работником организации - руководителю подведомственной организации.

13. Порядок рассмотрения декларации в отношении работников подведомственной организации утверждается приказом подведомственной организации.

Порядок рассмотрения декларации в отношении руководителя подведомственной организации утверждается актом исполнительного органа.

14. Подведомственная организация не реже одного раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков подведомственной организации в соответствии с утвержденной приказом подведомственной организации методикой оценки коррупционных рисков подведомственной организации, разработанной в соответствии с рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков, утвержденными Министерством труда и социальной защиты

Российской Федерации, и с учетом специфики деятельности подведомственной организации.

15. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами осуществляется путем:

1) поддержания деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о деловой репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах;

2) предварительной оценки деловой репутации потенциальных контрагентов, наличия опыта работы в закупочной деятельности, длительности работы на рынке, нахождения в негативных реестрах;

3) проведения проверки на предмет поиска связи (аффилированности) между потенциальными контрагентами и работниками подведомственной организации.

16. Антикоррупционная пропаганда и просвещение работников подведомственной организации осуществляется лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, на постоянной основе посредством их информирования о требованиях законодательства о противодействии коррупции.

17. Осуществлять на постоянной основе внутренний контроль, аудит хозяйственных операций подведомственной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

18. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранными органами в сфере противодействия коррупции:

1) обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений подведомственная организация сообщает в правоохранные органы и информирует исполнительный орган подведомственной организации;

2) подведомственная организация воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке

к совершению, совершении или совершенном коррупционном правонарушении или преступлении;

3) руководитель и работники подведомственной организации оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.

19. В должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, включаются трудовые обязанности в соответствии с Перечнем трудовых обязанностей, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в подведомственной организации, согласно приложению № 2 к настоящим Антикоррупционным стандартам.

#### V. Антикоррупционные стандарты поведения руководителя и работников подведомственной организации

20. Руководитель и работники подведомственной организации должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Псковской области о противодействии коррупции, в том числе настоящие Антикоррупционные стандарты, и локальные нормативные акты подведомственной организации.

21. Руководитель и работники подведомственной организации:

1) исполняют трудовые обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

2) исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности подведомственной организации;

3) исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных,



имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- 4) соблюдают правила делового поведения и общения;
- 5) не используют должностное положение в личных целях.

22. Руководитель и иные работники подведомственной организации, включенные в Перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

23. Руководитель и работники подведомственной организации обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений обязаны представить уведомление о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, составленное по форме согласно приложению № 3 к настоящим Антикоррупционным стандартам (далее – уведомление).

Уведомление представляется руководителем подведомственной организации руководителю исполнительного органа, работником подведомственной организации - руководителю подведомственной организации.

24. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства Псковской области, локальных нормативных актов подведомственной организации руководитель и работники подведомственной организации несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.

---

Приложение № 1  
к Антикоррупционным стандартам государственных учреждений Псковской области (государственных унитарных предприятий Псковской области), функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) в отношении которых осуществляют исполнительные органы Псковской области

Форма

1

\_\_\_\_\_

(ФИО и должность лица, кому подается декларация конфликта интересов)

\_\_\_\_\_

(ФИО и должность лица, представившего декларацию конфликта интересов)

**ДЕКЛАРАЦИЯ  
конфликта интересов**

Я, \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_

ФИО

ознакомлен с \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

наименование актов, с которыми ознакомлен

В \_\_\_\_\_,

\_\_\_\_\_

наименование государственного учреждения Псковской области (государственного унитарного предприятия Псковской области), функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) в отношении которых осуществляют исполнительные органы Псковской области (далее также – организация)

требования которых мне понятны и ясны, подаю настоящую Декларацию конфликта интересов (далее – Декларация).

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_

(подпись лица, представившего Декларацию) \_\_\_\_\_ (ФИО лица, представившего Декларацию)

\_\_\_\_\_

<sup>1</sup> Руководитель организации представляет Декларацию руководителю исполнительного органа Псковской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) организации, работник организации - руководителю организации (далее - работодатель).

## Трудовая деятельность за последние 10 лет

Период работы		Наименование работодателя	Должность	Место нахождения работодателя
начало	окончание			

Необходимо внимательно ознакомиться с приведенными ниже вопросами, ответить «Да» или «Нет» на каждый из них<sup>2</sup>.

Вопросы:

1. Владеете ли Вы или Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, акциями (долями, паями) в юридическом лице, находящемся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?<sup>3</sup> \_\_\_\_\_.

2. Являетесь ли Вы или Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, членами органов управления, работниками в юридическом лице (у индивидуального предпринимателя), находящемся в деловых отношениях с организацией либо осуществляющей деятельность в сфере, схожей со сферой деятельности организации?<sup>3</sup> \_\_\_\_\_.

3. Замещаете ли Вы должности в органах государственной власти и (или) органах местного самоуправления (далее – орган)? \_\_\_\_\_.

В случае если на указанный вопрос получен положительный ответ, необходимо указать наименование органа, должность, должностные обязанности \_\_\_\_\_.

4. Работают ли в организации Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями?<sup>3</sup> \_\_\_\_\_.

В случае если на указанный вопрос получен положительный ответ,

<sup>2</sup> Ответ «Да» необязательно означает наличие конфликта интересов, но выявляет вопрос, заслуживающий дальнейшего рассмотрения.

<sup>3</sup> Лица, состоящие в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей).

необходимо указать степень родства, ФИО, должность, должностные обязанности \_\_\_\_\_

5. Выполняется ли Вами иная оплачиваемая работа в сторонних организациях в сфере, схожей со сферой деятельности организации? \_\_\_\_\_

6. Участвовали ли Вы от лица организации в сделке, в которой Вы имели личную (финансовую) заинтересованность? \_\_\_\_\_

7. Замещали ли Вы в течение двух последних лет государственную должность, должность государственной гражданской или муниципальной службы? \_\_\_\_\_

8. Замещают ли на текущую дату Ваши родственники, иные лица, с которыми Вы связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями, государственные должности, должности государственной гражданской или муниципальной службы?<sup>3</sup> \_\_\_\_\_

9. Если на какой-либо из вопросов Вы ответили «Да», то сообщали ли Вы об этом в письменной форме своему работодателю? \_\_\_\_\_

10. Известны ли Вам иные обстоятельства, не перечисленные в Декларации, которые, по Вашему мнению, вызывают или могут вызвать конфликт интересов? \_\_\_\_\_

При ответе «Да» на любой из указанных выше вопросов необходимо детально изложить подробную информацию для всестороннего рассмотрения и оценки обстоятельств \_\_\_\_\_

Настоящим подтверждаю, что указанные выше вопросы мне понятны, данные мною ответы и пояснения к ним являются исчерпывающими и достоверными.

\_\_\_\_\_  
(подпись лица,  
представившего декларацию)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, инициалы лица,  
представившего декларацию)

Декларацию принял<sup>4</sup>: \_\_\_\_\_

(ФИО и должность лица, принявшего декларацию)

«\_\_» \_\_\_\_\_ Г. \_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО)

### Решение по Декларации:

Конфликт интересов не был обнаружен	
Я не рассматриваю указанную ситуацию как конфликт интересов	
Рекомендуется с согласия лица, представившего декларацию, изменить его трудовые обязанности (указать какие), способные привести к возникновению конфликта интересов	
Рекомендуется с согласия лица, представившего декларацию, временно отстранить его от исполнения трудовых обязанностей, которые влекут или могут повлечь конфликт интересов	
Рекомендуется с согласия лица, представившего декларацию, перевести его на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов	
Рекомендуется рассмотреть вопрос об увольнении лица, представившего декларацию, по инициативе работодателя за дисциплинарные проступки в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации	

Должность<sup>5</sup>: \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ Г. \_\_\_\_\_  
(подпись) (ФИО)

<sup>4</sup> Заполняется лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации, а в случае представления Декларации руководителем организации - должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, исполнительного органа Псковской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) организации.

<sup>5</sup> Заполняется руководителем организации, а в случае представления декларации руководителем организации - руководителем исполнительного органа Псковской области, государственного органа Псковской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) организации, либо уполномоченным им должностным лицом.

## Приложение № 2

к Антикоррупционным стандартам государственных учреждений Псковской области (государственных унитарных предприятий Псковской области), функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) в отношении которых осуществляют исполнительные органы Псковской области

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**трудовых обязанностей, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в государственном учреждении Псковской области (государственном унитарном предприятии Псковской области)**

В должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в государственном учреждении Псковской области (государственном унитарном предприятии Псковской области) (далее - организация), включаются следующие трудовые обязанности:

обеспечивает взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранными органами по вопросам реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений в организации;

разрабатывает и внедряет в практику стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы организации;

оказывает консультативную помощь по вопросам, связанным с применением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции;

обеспечивает реализацию работниками организации обязанности уведомлять руководителя организации, органы прокуратуры Российской Федерации, правоохранные, следственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

организует мероприятия, направленные на предотвращение

и урегулирование конфликта интересов в организации, в том числе осуществляет прием сведений о возникшем (имеющемся) или о возможном конфликте интересов и рассмотрение этих сведений, а также подготовку мотивированного заключения по результатам рассмотрения указанных сведений;

осуществляет в организации антикоррупционную пропаганду и просвещение, в том числе путем информирования о требованиях законодательства о противодействии коррупции;

разрабатывает ежегодный план мероприятий по снижению коррупционных рисков в организации;

вносит предложения руководителю организации по совершенствованию деятельности в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений в организации, а также участвует в разработке проектов локальных нормативных актов организации по вопросам противодействия коррупции;

осуществляет учет уведомлений о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, незамедлительно информирует об этом руководителя организации;

незамедлительно информирует руководителя организации о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками организации, контрагентами организации или иными лицами;

сообщает руководителю организации о возможности возникновения либо возникшем у работника организации конфликте интересов;

осуществляет подготовку документов и материалов для руководителя организации по вопросам привлечения работников организации, допустивших коррупционные правонарушения, к ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации;

осуществляет проведение оценки результатов антикоррупционной работы, а также подготовку отчетных материалов.

## Приложение № 3

к Антикрупционным стандартам государственных учреждений Псковской области (государственных унитарных предприятий Псковской области), функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) в отношении которых осуществляют исполнительные органы Псковской области

Форма

\_\_\_\_\_  
(ФИО и должность лица, на имя которого подается уведомление)

от \_\_\_\_\_

(ФИО, должность, телефон лица, кем подается уведомление)

**УВЕДОМЛЕНИЕ**  
о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1) \_\_\_\_\_  
(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений)

\_\_\_\_\_ ;  
(дата, место, время)

2) \_\_\_\_\_  
(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые необходимо совершить по просьбе обратившихся к нему физических и (или) юридических лиц (далее - лица)

3) \_\_\_\_\_  
(все известные сведения о лице, склоняющем к коррупционным правонарушениям, в интересах которого предлагается совершить коррупционные правонарушения)



\_\_\_\_\_ ;  
4) \_\_\_\_\_  
(способ и обстоятельства склонения к коррупционным правонарушениям, а также информация об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционных правонарушений)  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ (подпись) \_\_\_\_\_ (инициалы и фамилия) \_\_\_\_\_ (дата)

Регистрация: от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Правительства Псковской области  
от 24.12.2024 № 495

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о предотвращении и урегулировании конфликта интересов**  
**в государственных учреждениях Псковской области (государственных**  
**унитарных предприятиях Псковской области), функции и полномочия**  
**учредителя (контроль за деятельностью) в отношении которых**  
**осуществляют исполнительные органы Псковской области**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в государственных учреждениях Псковской области (государственных унитарных предприятиях Псковской области), функции и полномочия учредителя (контроль за деятельностью) в отношении которых осуществляют исполнительные органы Псковской области (далее соответственно – подведомственная организация, исполнительные органы).

2. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в отношении работников подведомственной организации, должности которых включены в перечень должностей, исполнение обязанностей по которым связано с коррупционными рисками, утверждается приказом подведомственной организации.

Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в отношении руководителя подведомственной организации утверждается актом исполнительного органа.

3. Прием сведений о возникшем (имеющемся), а также о возможном конфликте интересов (далее - сведения о конфликте интересов) и рассмотрение сведений о конфликте интересов возлагается на лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений (далее – уполномоченное лицо).

## II. Принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов в подведомственной организации осуществляется на основе следующих принципов:

1) обязательность и инициативность раскрытия сведений о конфликте интересов или о ситуации, влекущей возможность возникновения конфликта интересов;

2) индивидуальное рассмотрение каждого случая конфликта интересов и его урегулирование;

3) конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и его урегулировании;

4) соблюдение баланса интересов подведомственной организации и ее работников при урегулировании конфликта интересов;

5) защита руководителя и работника подведомственной организации от возможных неблагоприятных последствий в связи с сообщением о конфликте интересов, который своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) подведомственной организацией.

## III. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

5. В случае возникновения или возможного возникновения у работодателя или работника подведомственной организации личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также если ему стало известно о совершении коррупционного правонарушения в подведомственной организации работодатель или работник подведомственной организации незамедлительно подает соответственно в исполнительный орган или подведомственную организацию уведомление о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, составленное по форме согласно приложению к настоящему Положению (далее – уведомление).

6. Рассмотрение поступившего уведомления осуществляется по поручению руководителя подведомственной организации или исполнительного органа уполномоченным лицом.

7. При рассмотрении уведомления обеспечивается всестороннее и объективное изучение изложенных в уведомлении обстоятельств.

8. По результатам рассмотрения уполномоченным лицом подготавливается мотивированное заключение.

9. В мотивированном заключении отражаются выводы по результатам рассмотрения уведомления и рекомендации для принятия решения, указанного в пункте 12 настоящего Положения.

10. Мотивированное заключение, уведомление и другие материалы (при их наличии) в течение десяти рабочих дней со дня поступления уведомления направляются руководителю подведомственной организации, а в случае, если рассмотрение инициировано руководителем исполнительного органа, направляется руководителю исполнительного органа.

11. Выводы по результатам рассмотрения уведомления носят рекомендательный характер.

12. Решение о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов из числа указанных в пункте 14 настоящего Положения в отношении работников подведомственной организации принимает руководитель подведомственной организации, в отношении руководителя подведомственной организации - руководитель исполнительного органа.

13. В случае выявления конфликта интересов (в том числе при рассмотрении уведомления):

1) у руководителя исполнительный орган не позднее трех рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом Управление по вопросам противодействия коррупции Правительства Псковской области;

2) у работников подведомственная организация не позднее трех рабочих дней со дня его выявления уведомляет об этом исполнительный орган и Управление по вопросам противодействия коррупции Правительства Псковской области.

#### IV. Меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов

14. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов принимаются следующие меры:

1) ограничение доступа руководителя, работника подведомственной организации к информации, которая прямо или косвенно имеет отношение к его личным (частным) интересам;

2) отстранение (постоянно или временно) руководителя, работника подведомственной организации от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые прямо или косвенно имеют отношение к его личным (частным) интересам;

3) изменение трудовых обязанностей руководителя, работника подведомственной организации;

4) временное отстранение руководителя, работника подведомственной организации от работы по занимаемой должности;

5) перевод работника подведомственной организации на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

6) отказ руководителя, работника подведомственной организации от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

7) увольнение руководителя, работника подведомственной организации по инициативе работодателя в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

15. Подведомственная организация в зависимости от конкретного случая применяет иные меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

---

**Приложение**  
к Положению о предотвращении  
и урегулировании конфликта интересов  
в государственных учреждениях Псковской  
области (государственных унитарных  
предприятиях Псковской области),  
функции и полномочия учредителя  
(контроль за деятельностью) в отношении  
которых осуществляют исполнительные  
органы Псковской области

Форма

\_\_\_\_\_  
(ФИО и должность лица, на имя которого подается  
уведомление)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

от \_\_\_\_\_  
(ФИО, должность лица, кем подается уведомление,  
телефон)

### УВЕДОМЛЕНИЕ

о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых  
обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту  
интересов

Сообщаю о возникновении личной заинтересованности при  
исполнении трудовых обязанностей, которая \_\_\_\_\_  
приводит или может привести  
к конфликту интересов.

Обстоятельства, являющиеся основанием возникновения личной  
заинтересованности: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

Трудовые обязанности, на надлежащее исполнение которых влияет  
или может повлиять личная заинтересованность: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

Предлагаемые меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (заполняется при наличии предложений по предотвращению или урегулированию конфликта интересов):

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(подпись) (ФИО)

\_\_\_\_\_