



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 03.04.2024 № 102  
г. ПСКОВ

О внесении изменений в постановление Правительства Псковской области от 02 июня 2022 г. № 4 «О региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества» в Псковской области»

На основании Закона Псковской области от 19 февраля 2002 г. № 174-ОЗ «Об исполнительных органах Псковской области», приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 24 января 2024 г. № 38 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества», в целях реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда (Псковская область)», обеспечивающего достижение целей и показателей федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда», Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Псковской области от 02 июня 2022 г. № 4 «О региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества» в Псковской области» следующие изменения:

1) в преамбуле слова «приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 14 февраля 2023 г. № 84 «О проведении Всероссийского этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» заменить словами «приказа Министерства

экономического развития Российской Федерации от 24 января 2024 г. № 38 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества»;

2) в Положении о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Псковской области, утвержденном указанным постановлением (далее - Положение):

а) в пункте 2 слова «приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 14 февраля 2023 г. № 84 «О проведении Всероссийского этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» заменить словами «приказом Министерства экономического развития Российской Федерации от 24 января 2024 г. № 38 «О проведении конкурса «Лучшие практики наставничества»;

б) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Конкурс проводится ежегодно в рамках реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда» (Псковская область) направления «Развитие промышленности и повышение конкурентоспособности промышленных предприятий Псковской области» государственной программы Псковской области «Содействие экономическому развитию, инвестиционной и внешнеэкономической деятельности», утвержденной постановлением Правительства Псковской области от 25 декабря 2023 г. № 511.»;

в) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Участниками Конкурса являются организации, зарегистрированные на территории Псковской области и осуществляющие деятельность на территории Псковской области в соответствии с разделом 6 паспорта национального проекта «Производительность труда», утвержденного протоколом заочного голосования проектного комитета по национальному проекту «Производительность труда» от 27 декабря 2023 г. № 3пр» (далее соответственно – участники Конкурса, паспорт национального проекта).

К участию в основных номинациях Конкурса допускаются коммерческие организации, соответствующие требованиям абзаца первого настоящего пункта, а в специальных номинациях –

соответствующие требованиям подпунктов «а» - «б» подпункта 2 пункта 13 настоящего Положения.»;

г) в пункте 13:

абзац первый подпункта 1 дополнить словами «по следующим основным номинациям:»

подпункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) Среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта по следующим специальным номинациям:

а) «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» - осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

Конкурс в данной номинации проводится среди организаций, не являющихся участниками национального проекта и осуществляющих деятельность в отраслях экономики Российской Федерации, установленных разделом 6 паспорта национального проекта.

В номинации представляются практики, направленные на повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, а также сохранение и передачу ключевых знаний, навыков и формирование культуры непрерывных улучшений в организации;

б) «Наставничество в индустрии гостеприимства» - представляются практики, реализуемые в организациях сферы индустрии гостеприимства и направленные на повышение качества предоставления услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников соответствующих отраслей экономики.

Конкурс в данной номинации проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта.

К сфере индустрии гостеприимства относятся следующие виды экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности ОКВЭД 2: 55. Деятельность по предоставлению мест для временного проживания,

56. Деятельность по предоставлению продуктов питания и напитков, 79. Деятельность туристических агентств и прочих организаций, предоставляющих услуги в сфере туризма, 90. Деятельность творческая, деятельность в области искусства и организации развлечений, 91. Деятельность библиотек, архивов, музеев и прочих объектов культуры, 93. Деятельность в сфере спорта, отдыха и развлечений.»;

д) в пункте 14 слова «три рабочих дня» заменить словами «семь календарных дней»;

е) в пункте 30:

абзац первый после слов «из оценок» дополнить словами «каждого из оценивающих»;

подпункт 5 изложить в следующей редакции:

«5) возможность роста производительности труда - способность оказывать влияние на рост производительности труда в организации.»;

ж) в пункте 33 слова «Возможность масштабирования практики» заменить словами «Возможность роста производительности труда»;

з) приложение № 1 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

и) приложение № 2 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

к) приложение № 3 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

л) таблицу «Оценка по критерию «Возможность масштабирования практики» приложения № 4 к Положению изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Псковской области



М.Ведерников

Приложение № 1  
к постановлению  
Правительства Псковской области  
от 03.04.2014 № 102

«Приложение № 1  
к Положению о проведении  
регионального этапа конкурса  
«Лучшие практики наставничества»  
в Псковской области

**ЗАЯВКА**  
**на участие в региональном этапе конкурса «Лучшие практики**  
**наставничества» в Псковской области**

№ п/п	Описание практики	Комментарий по заполнению
1	Наименование организации	Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
2	ИНН организации	
3	Адрес организации	
4	Вид экономической деятельности организации	Указывается основной вид экономической деятельности в соответствии с ЕГРЮЛ. Выписки ЕГРЮЛ возможно получить по адресу: <a href="https://egrul.nalog.ru/index.html">https://egrul.nalog.ru/index.html</a>
5	Численность сотрудников организации	Выберите один из предложенных вариантов: 1) до 100 чел. (включительно); 2) от 101 до 500 чел.; 3) от 501 до 1 000 чел.; 4) от 1 001 до 3 000 чел.; 5) от 3 001 до 10 000 чел.; 6) свыше 10 000 чел.
6	Номинация в Конкурсе	Название номинации в соответствии с Положением о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Псковской области
7	Название практики	Краткое и полное название реализованной практики наставничества
8	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества
9	Решаемая проблема	Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
10	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т. д.)
11	Описание практики/ «дорожная карта»	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата.

№ п/п	Описание практики	Комментарий по заполнению
	внедрения	Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения
12	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
13	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план-факт», «было-стало»). Экономический эффект от реализации практики (количественный показатель)
14	Результативность практики	Степень достижения запланированного результата
15	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и т.д.)
16	Эффективность практики	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
17	Условия для реализации практики	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и т.д.)
18	Возможность тиражирования практики	Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
19	Возможность роста производительности труда	Способность оказывать влияние на рост производительности труда в организации
20	Время, в течение которого практика реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
21	Зрелость практики	<p>Выберите один из предложенных ниже вариантов:</p> <p>1) базовый уровень - практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность;</p> <p>2) развитие - практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение;</p> <p>3) стабилизация - используется в регулярной деятельности более 6 месяцев;</p> <p>4) подтвержденная эффективность — накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации - участника</p>
22	Участник Конкурса	
22.1.	Ф.И.О. участника Конкурса	
22.2.	Должность участника Конкурса	
22.3.	Рабочий телефон участника Конкурса	

№ п/п	Описание практики	Комментарий по заполнению
22.4.	Мобильный телефон участника Конкурса	
22.5.	Электронная почта участника Конкурса	

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(должность  
участника Конкурса)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
участника Конкурса)

\_\_\_\_\_  
(дата)

\_\_\_\_\_  
(должность  
руководителя организации  
(представителя организации))

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество  
руководителя организации  
(представителя организации))»

\_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к постановлению  
Правительства Псковской области  
от 03.04.2024 № 102

«Приложение № 2  
к Положению о проведении  
регионального этапа конкурса  
«Лучшие практики наставничества»  
в Псковской области

### **СОГЛАСИЕ на обработку персональных данных**

Я, \_\_\_\_\_,  
(Ф.И.О. участника/контактного лица организации - участника конкурса)  
даю свое согласие должностным лицам Комитета по экономическому  
развитию и инвестиционной политике Псковской области  
(адрес: Некрасова ул., д. 23, г. Псков, 180001), а также членам комиссии  
по проведению регионального этапа конкурса «Лучшие практики  
наставничества» в Псковской области» (далее — Конкурс) на обработку  
моих персональных данных, относящихся к перечисленным ниже  
категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество; пол; номер  
телефона; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы  
в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения  
о профессиональной переподготовке, повышении квалификации,  
стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения  
об особых заслугах и достижениях; иных сведений, содержащихся  
в документах, направляемых для участия в Конкурсе по номинации:

\_\_\_\_\_,  
на публикацию конкурсных материалов в информационно-  
телекоммуникационной сети «Интернет», а также на хранение  
персональных данных и конкурсных материалов на электронных  
носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление  
действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы  
для достижения указанных выше целей, включая обработку (любое  
действие (операцию) или совокупность действий (операций),



совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

В связи с моим участием в Конкурсе я разрешаю должностным лицам Комитета по экономическому развитию и инвестиционной политике Псковской области публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество; пол; номер телефона; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения об особых заслугах и достижениях; иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в Конкурсе. Даю свое согласие использовать представленные на Конкурс данные в образовательных и исследовательских целях.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое Согласие, я действую свободно, по собственной воле и в своих интересах.

Я ознакомлен (-а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных». Все вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

Все изложено мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 (подпись) (расшифровка подписи)»

Приложение № 3  
к постановлению  
Правительства Псковской области  
от 03.04.2024 № 102

«Приложение № 3  
к Положению о проведении  
регионального этапа конкурса  
«Лучшие практики наставничества»  
в Псковской области

**БЛАНК ОЦЕНКИ**  
заявки на участие в региональном этапе конкурса «Лучшие практики  
наставничества» Псковской области

Ф.И.О. члена комиссии \_\_\_\_\_

№ п/п	Наименование организации	Номинация	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям (1 - полное несоответствие критерию, 10 - полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарий члена комиссии (по желанию)
				результативность практики (от 1 до 10 баллов)	эффективность практики (от 1 до 10 баллов)	уникальность практики (от 1 до 10 баллов)	возможность тиражирования (от 1 до 10 баллов)	возможность роста производительности труда (от 1 до 10 баллов)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (подпись)                      \_\_\_\_\_ (расшифровка подписи)»

\_\_\_\_\_

Приложение № 4  
к постановлению  
Правительства Псковской области  
от 03.04.2024 № 102

«Оценка  
по критерию «Возможность роста производительности труда»

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика не оказывает влияния на рост производительности труда в организации
от 4 до 7 баллов	Практика оказывает среднее влияние на рост производительности труда в организации
от 8 до 10 баллов	Практика оказывает высокое влияние на рост производительности труда в организации»

---