



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26.04.2023 № 187
г. ПСКОВ

О внесении изменений в постановление
Правительства Псковской области
от 02 июня 2022 г. № 4 «О региональном
этапе конкурса «Лучшие практики
наставничества» в Псковской области»

На основании Закона Псковской области от 19 февраля 2002 г. № 174-ОЗ «Об исполнительных органах Псковской области», приказа Министерства экономического развития Российской Федерации от 14 февраля 2023 г. № 84 «О проведении Всероссийского этапа конкурса «Лучшие практики наставничества», в целях реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда (Псковская область)», обеспечивающего достижение целей и показателей федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда», Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Псковской области от 02 июня 2022 г. № 4 «О региональном этапе конкурса «Лучшие практики наставничества» в Псковской области» следующие изменения:

1) преамбулу изложить в следующей редакции:

«На основании Закона Псковской области от 19 февраля 2002 г. № 174-ОЗ «Об исполнительных органах Псковской области», приказа

Министерства экономического развития Российской Федерации от 14 февраля 2023 г. № 84 «О проведении Всероссийского этапа конкурса «Лучшие практики наставничества», в целях реализации регионального проекта «Системные меры по повышению производительности труда (Псковская область)», обеспечивающего достижение целей и показателей федерального проекта «Системные меры по повышению производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда», Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:»;

2) в Положении о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Псковской области, утвержденном указанным постановлением:

а) в пункте 2 слова «от 07 октября 2021 г. № 612 «О проведении Всероссийского этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» » заменить словами «от 14 февраля 2023 г. № 84 «О проведении Всероссийского этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» »;

б) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Цель Конкурса – комплексная поддержка предприятий - участников национального проекта «Производительность труда» (далее - национальный проект) в части ускорения передачи практического опыта по повышению производительности труда (наставничества), а также тиражирование лучших практик наставничества среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта, с целью дальнейшей популяризации национального проекта.»;

в) в подпункте 5 пункта 4 слова «в организациях - участниках национального проекта «Производительность труда» заменить словами «на предприятиях - участниках национального проекта»;

г) пункт 9 изложить в следующей редакции:

«9. Участниками Конкурса являются юридические лица, зарегистрированные и осуществляющие деятельность на территории Псковской области, являющиеся участниками национального проекта, и юридические лица, не являющиеся участниками национального проекта (далее - участники Конкурса).»;

д) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Конкурс проводится по следующим номинациям:

1) Среди предприятий - участников национального проекта:

а) «Прорывные технологии повышения производительности труда» - реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника наставляемому, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях.

В номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

б) «Профессиональное развитие молодежи» - реализация образовательных практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего образования, профессиональных образовательных организаций осознанного решения о выборе профессионального пути благодаря разработанной предприятием практике профессиональной пригодности к ориентации, конкретное определение профессии; приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптация к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

в) «Цифровые инновации на предприятии» - реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий, передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями с целью повышения производительности труда;

2) Среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта:

а) «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» - осуществляется реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучающемуся сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

В номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков на предприятии, повышение степени готовности работников к занятию целевой должности, формирование стратегического мышления;

б) «Наставничество в социальной сфере» - представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.»;

е) пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Для участия в Конкурсе участник Конкурса направляет Организатору следующие материалы:

а) заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему Положению;

б) согласие на обработку персональных данных участника Конкурса по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

в) презентационный материал в формате ppt/pptx.

По желанию участника к Заявке также прилагаются дополнительные материалы (ссылки на видеоматериалы, фотографии, грамоты и дипломы практики и др.), содержащие исчерпывающее описание практики.»;

ж) пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Участник Конкурса имеет право подать Организатору Заявку только по одной из номинаций.»;

з) пункт 19 признать утратившим силу;

и) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Оценка Заявки осуществляется по каждой номинации отдельно и представляет собой среднее арифметическое из оценок членов Комиссии по Заявке (по шкале от 1 до 10 баллов) по следующим критериям:

1) результативность практики – степень достижения запланированного результата;

2) эффективность практики - соотношение использованных организацией ресурсов и достигнутых по итогам реализации практики результатов;

3) уникальность практики – свойство практики, определяющее ее новизну и неповторимость среди других практик наставничества, представленных в Конкурсе;

4) возможность тиражирования практики – потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях;

5) возможность масштабирования практики – способность увеличить отдачу практики за минимальное время и с привлечением минимального количества ресурсов.»;

к) пункт 32 признать утратившим силу;

л) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Критерии «Результативность практики», «Эффективность практики», «Уникальность практики», «Возможность тиражирования практики», «Возможность масштабирования практики» оцениваются в общем по каждой номинации в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.»;

м) в подпункте 1 пункта 44 слова «на официальном сайте национального проекта «Производительность труда» в сети «Интернет» по адресу: производительность.рф,» исключить;

н) приложение № 1 изложить в редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

о) приложение № 2 изложить в редакции согласно приложению № 2

к настоящему постановлению;

п) приложение № 3 изложить в редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

р) приложение № 4 изложить в редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Псковской области



М.Ведерников

Приложение № 1
к постановлению
Правительства Псковской области
от 26.04.2023 № 184

«Приложение № 1
к Положению о проведении
регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества»
в Псковской области

ЗАЯВКА
на участие в региональном этапе конкурса «Лучшие практики
наставничества» в Псковской области

№ п/п	Описание практики	Комментарий по заполнению
1	Номинация в Конкурсе	Название номинации в соответствии с Положением о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Псковской области
2	Название практики	Краткое и полное наименование реализованной практики наставничества
3	Целевая аудитория	Конечные выгодоприобретатели практики наставничества
4	Решаемая проблема	Проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
5	Предмет наставничества	Информация о том, что именно передает наставник наставляемому, взаимодействия (например, суть передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и т. д.)
6	Описание практики, «дорожная карта» внедрения	Действующие лица. Схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата. Используемые инструменты. Ключевые контрольные точки и этапы внедрения
7	Внутренние нормативные документы	Перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)
8	Количественные и качественные показатели	Количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план-факт», «было-стало»)
9	Результативность практики	Степень достижения запланированного результата
10	Использованные ресурсы	Перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и т.д.)
11	Эффективность практики	Соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов

№ п/п	Описание практики	Комментарий по заполнению
12	Условия для реализации практики	Перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и т.д.)
13	Возможность тиражирования практики	Потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения практики желаемого результата географических, в других экономических или социальных условиях
14	Возможность масштабирования практики	Способность увеличить отдачу практики за минимальное время путем добавления масштабирования практики ресурсов
15	Время, в течение которого практика реализуется	Указывается количество месяцев, в течение которых практика реализуется
16	Зрелость практики	<p>Выберите один из предложенных ниже вариантов:</p> <p>1) базовый уровень - практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность;</p> <p>2) развитие - практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение;</p> <p>3) стабилизация - используется в регулярной деятельности более 6 месяцев;</p> <p>4) подтвержденная эффективность - данные накоплены по фактическим показателям, эффективность данных, подтверждающих практики, практика готова к тиражированию внутри и вне организации - участника</p>
17	Субъект Российской Федерации, который представляет организация	Наименование субъекта Российской Федерации
18	Название организации	Полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
19	Вид экономической деятельности организации	<p>Выберите один из предложенных вариантов:</p> <p>1) обрабатывающая промышленность;</p> <p>2) сельское хозяйство;</p> <p>3) транспорт;</p> <p>4) строительство;</p> <p>5) торговля;</p> <p>6) иное (для участников в номинации, указанной в подпункте 2 пункта 13 Положения о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Псковской области)</p>
20	Численность сотрудников организации	<p>Выберите один из предложенных вариантов:</p> <p>1) до 100 чел. (включительно);</p> <p>2) от 101 до 500 чел.;</p> <p>3) от 501 до 1 000 чел.;</p> <p>4) от 1 001 до 3 000 чел.;</p> <p>5) от 3 001 до 10 000 чел.;</p> <p>6) свыше 10 000 чел.</p>

№ п/п	Описание практики	Комментарий по заполнению
21		Представитель организации
21.1.	Ф.И.О. представителя организации	
21.2.	Должность представителя организации	
21.3.	Роль представителя организации в практике наставничества	Выберите один из предложенных вариантов: 1) наставник; 2) участник практики
21.4.	Рабочий телефон представителя организации	
21.5.	Мобильный телефон представителя организации	
21.6.	Электронная почта представителя организации	
21.7.	Виза* руководителя организации (согласование)	

* заполняется в том случае, если заявка подается лицом, не являющимся руководителем организации. Допускается визирование представителем руководителя организации.»

Приложение № 2
к постановлению
Правительства Псковской области
от 26.04.2013 № 184

«Приложение № 2
к Положению о проведении
регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества»
в Псковской области

**СОГЛАСИЕ
на обработку персональных данных**

Я, _____

(Ф.И.О. участника/контактного лица организации - участника конкурса)
даю свое согласие должностным лицам Комитета по экономическому
развитию и инвестиционной политике Псковской области (адрес:
Некрасова ул., д. 23, г. Псков, 180001), а также членам комиссии
по проведению регионального этапа конкурса «Лучшие практики
наставничества» в Псковской области» (далее - Конкурс) на обработку
моих персональных данных, относящихся к перечисленным ниже
категориям персональных данных: фамилия, имя, отчество; пол; номер
телефона; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы
в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения
о профессиональной переподготовке, повышении квалификации,
стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения
об особых заслугах и достижениях; иных сведений, содержащихся
в документах, направляемых для участия в Конкурсе по номинации:

а также на хранение персональных данных и данных о результатах
Конкурса на электронных носителях.

Настоящее согласие предоставляется мной на осуществление
действий в отношении моих персональных данных, которые необходимы
для достижения указанных выше целей, включая обработку (любое

действие (операцию) или совокупность действий (операций), совершаемых с использованием средств автоматизации или без использования таких средств, включая сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (распространение, предоставление, доступ), передачу третьим лицам для осуществления действий по обмену информацией, обезличивание, блокирование, удаление, уничтожение) персональных данных, а также осуществление любых иных действий, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

Согласие действует в течение периода проведения Конкурса.

В связи с моим участием в Конкурсе я разрешаю должностным лицам Комитета по экономическому развитию и инвестиционной политике Псковской области публиковать в общедоступных источниках следующие мои персональные данные: фамилия, имя, отчество; сведения об образовании, профессии; сведения о стаже работы в отрасли и в организации; сведения о месте работы; сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации, стажировках; сведения о наградах и других поощрениях; сведения об особых заслугах и достижениях; иные сведения, содержащиеся в документах, направляемых для участия в Конкурсе. Даю свое согласие использовать представленные на Конкурс данные в образовательных и исследовательских целях.

Данное согласие может быть отозвано в любой момент по моему письменному заявлению.

Я подтверждаю, что, давая такое Согласие, я действую свободно, по собственной воле и в своих интересах.

Я ознакомлен (-а) с правами субъекта персональных данных, предусмотренными главой 3 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных». Все вышеизложенное мною прочитано, мне понятно и подтверждается собственноручной подписью.

_____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи) _____

Приложение № 3
к постановлению
Правительства Псковской области
от 26.04.2023 № 187

«Приложение № 3
к Положению о проведении
регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества»
в Псковской области

БЛАНК ОЦЕНКИ
заявки на участие в региональном этапе конкурса «Лучшие практики
наставничества» Псковской области

Номинация _____

Ф.И.О. члена комиссии _____

№ п/п	Наименование организации	Наименование практики наставничества	Оценка практик по критериям (1- полное несоответствие критерию, 10- полное соответствие критерию)					Сумма баллов по критериям (максимально 50 баллов)	Комментарий члена комиссии (по желанию)
			результативность практики (от 1 до 10 баллов)	эффективность практики (от 1 до 10 баллов)	уникальность практики (от 1 до 10 баллов)	возможность тиражирования (от 1 до 10 баллов)	возможность масштабирования (от 1 до 10 баллов)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

_____ «__» _____ 20__ г.
(подпись) (расшифровка подписи)»

Приложение № 4
к постановлению
Правительства Псковской области
от 16.04.2023 № 184

«Приложение № 4
к Положению о проведении
регионального этапа конкурса
«Лучшие практики наставничества»
в Псковской области

Оценка
по критерию «Результативность практики»

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация о запланированном результате и степени его достижения, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки результативности практики, или в заявке указана низкая степень достижения запланированного результата
от 4 до 7 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат не является значимым, существенным и масштабным, но степень его достижения средняя или высокая
от 8 до 10 баллов	Результативность практики оценивается по достижению согласованных бизнес-показателей. Запланированный результат является значимым, существенным, масштабным и характеризуется высокой степенью его достижения

Оценка
по критерию «Эффективность практики»

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Отсутствует информация об эффективности реализуемой практики, или информация представлена общими фразами, ее недостаточно для проведения объективной оценки эффективности практики, или низкая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 4 до 7 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Низкая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов, или высокая степень достижения фактического (полученного) результата при большом количестве затраченных ресурсов
от 8 до 10 баллов	Эффективность практики оценивается по достижению фактических результатов практики. Высокая степень достижения фактического (полученного) результата при малом количестве затраченных ресурсов

**Оценка
по критерию «Уникальность практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Состав мероприятий не позволяет сделать вывод о том, что практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций, или практика является продолжением уже существующих процессов и методов в деятельности организации
от 4 до 7 баллов	Практика направлена на внедрение новых или значительно улучшенных процессов и методов в деятельности организации
от 8 до 10 баллов	Практика является уникальной в сравнении с аналогичной деятельностью других организаций

**Оценка
по критерию «Возможность тиражирования практики»**

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в отдельных организациях отрасли
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения во всех организациях отрасли
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для внедрения в организациях двух и более отраслей

Оценка
по критерию «Возможность масштабирования практики»

Распределение баллов (от 1 до 10 баллов)	Содержание оценки
от 1 до 3 баллов	Практика имеет потенциал для увеличения производительности на 50 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 4 до 7 баллов	Практика имеет потенциал для увеличения производительности на 100 % в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)
от 8 до 10 баллов	Практика имеет потенциал для увеличения производительности более чем на 150% в течение месяца (без значительных дополнительных инвестиций)»
