



## ПРАВИТЕЛЬСТВО ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18.11.2022 № 249  
г. ПСКОВ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»

В соответствии с Законом Псковской области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Правительство Псковской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях».

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации Псковской области от 31 марта 2015 г. № 163 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»;

постановление Администрации Псковской области от 23 июня 2015 г. № 291 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»;

пункт 5 постановления Администрации Псковской области от 15 июня 2016 г. № 196 «О внесении изменений в отдельные

нормативные акты Администрации области»;

постановление Администрации Псковской области от 27 декабря 2016 г. № 428 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»;

постановление Администрации Псковской области от 06 февраля 2017 г. № 40 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»;

постановление Администрации Псковской области от 01 октября 2019 г. № 355 «О внесении изменений в постановление Администрации области от 31 марта 2015 г. № 163 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»;

постановление Администрации Псковской области от 30 сентября 2020 г. № 348 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»;

постановление Администрации Псковской области от 28 апреля 2022 г. № 159 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях».

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 октября 2022 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Руководителя Аппарата Правительства Псковской области.

Губернатор Псковской области



М.Ведерников

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Правительства Псковской области  
от 18.11.2022 № 279

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственного казенного учреждения**  
**Псковской области «Управление обеспечения деятельности**  
**в чрезвычайных ситуациях»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях» (далее соответственно - работники, Учреждение), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения, порядок формирования и использования фонда оплаты труда Учреждения.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой должности.

## II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

7. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат индексации. Размер и сроки проведения указанной индексации устанавливаются актом Правительства Псковской области.

## III. Размеры и порядок установления выплат компенсационного характера

8. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышенная оплата за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 8) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

9) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

9. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

10. Работа в выходной или нерабочий праздничный день работникам, получающим оклад (должностной оклад), оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

11. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного Учреждению фонда оплаты труда за первые

два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

13. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Перечень работников с указанием размера указанной надбавки устанавливается Учреждением с учетом объема сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

14. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) актом Учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

15. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот

период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

#### IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

16. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

17. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

18. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами Учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников Учреждения.

#### V. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

19. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу Учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения.

К основному персоналу Учреждения относятся должности работников из перечня, приведенного в приложении № 2 к настоящему Положению, которые в соответствии со своими должностными инструкциями привлекаются к ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций, участвуют в проведении штабных тренировок, выполняют

функции противопожарной службы, аварийно-спасательной службы, службы эксплуатации аппаратно-программного комплекса «Безопасный город», Центра обработки вызовов.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу Учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала Учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя Учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу Учреждения, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, относимых к основному персоналу Учреждения, одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя Учреждения.

20. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя Учреждения, определяется исходя из масштаба управления Учреждением в зависимости от объемных показателей деятельности подразделений Учреждения:

Численность работников подразделений по штату (пожарные части, отряды АСС)	Группа Учреждения	Размер повышающего коэффициента
от 25 до 50 человек	III	3

21. Компенсационные выплаты руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

22. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения с учетом достижения установленных трудовым договором с руководителем Учреждения показателей эффективности деятельности возглавляемого им Учреждения и показателей эффективности работы руководителя.

Размер стимулирующих выплат руководителю Учреждения ежемесячно устанавливается Руководителем Аппарата Правительства Псковской области на основании предложений руководителя

структурного подразделения Аппарата Правительства Псковской области, курирующего деятельность соответствующего Учреждения, сформированных с учетом достижения показателей эффективности деятельности возглавляемого руководителем Учреждения и показателей эффективности работы руководителя.

23. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения – Правительством Псковской области по согласованию с Главным управлением МЧС России по Псковской области в кратности от 1 до 3.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения в целях определения предельного уровня их соотношения осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в настоящем пункте, устанавливаются условия оплаты труда руководителя Учреждения, заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения в случае включения Учреждения в перечень государственных учреждений Псковской области, в которых условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров могут быть установлены без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, утвержденный актом Правительства Псковской области.

24. Должностные оклады (оклады) заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в следующих размерах:

первого заместителя руководителя Учреждения - 80 процентов должностного оклада руководителя Учреждения;

заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения - 70 процентов должностного оклада руководителя Учреждения.

25. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III и разделом IV настоящего Положения.

26. Условия оплаты труда руководителя Учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

## VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда Учреждения

27. Фонд оплаты труда Учреждения формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности Учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

28. Фонд оплаты труда Учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

29. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда Учреждения предусматриваются в объемах фактических начислений.

30. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда Учреждения предусматриваются Правительством Псковской области в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

31. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

#### VII. Ответственность за превышение предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы

32. Руководитель Аппарата Правительства Псковской области несет дисциплинарную ответственность за превышение установленного в соответствии с пунктом 23 настоящего Положения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения.

33. Руководитель Учреждения несет дисциплинарную ответственность за превышение установленного в соответствии с пунктом 23 настоящего Положения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников Учреждения.

---

**Приложение № 1**  
к Положению об оплате труда  
работников государственного казенного  
учреждения Псковской области  
«Управление обеспечения деятельности  
в чрезвычайных ситуациях»

**РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов работников государственного казенного**  
**учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности**  
**в чрезвычайных ситуациях»**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
<b>I. Должности (профессии) в соответствии с профессиональными квалификационными группами общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей служащих</b>		
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, машинист (кочегар) котельной	5453
<b>Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня</b>		
2 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	7940
3 квалификационный уровень	Водитель автомобиля (пожарного)	8533
4 квалификационный уровень	Старший водитель автомобиля (пожарного)	8889
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Специалист по защите информации	11972
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	11454
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях	11842
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела	14363
2 квалификационный уровень	Главный эксперт	18379
<b>II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности на водных объектах</b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Пожарный	7134
	Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	7901

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
	Мастер газодымозащитной службы пожарной части	9531
2 квалификационный уровень	Командир отделения пожарной части, отдельного поста	9531
	Начальник караула пожарной части	10450
	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	11454
<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Оперативный дежурный аварийно-спасательной службы, оперативный дежурный пункта управления	9531
2 квалификационный уровень	Спасатель	11494
3 квалификационный уровень	Начальник пожарной части	14815
	Начальник поисково-спасательного отряда	14700
<b>Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня</b>		
3 квалификационный уровень	Начальник отряда Государственной противопожарной службы	15507
	Начальник аварийно-спасательной службы, начальник Центра обработки вызовов, начальник службы эксплуатации аппаратно-программного комплекса «Безопасный город»	15811
<b>III. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских работников</b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	15865
<b>IV. Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей служащих</b>		
	Заместитель руководителя (начальника) отдела	12928
	Заместитель руководителя (начальника) аварийно-спасательной службы	14231
	Заместитель руководителя (начальника) поисково-спасательного подразделения (отряда) по поисково-спасательным работам	13229
	Заместитель руководителя (начальника) пожарной части	11496
	Начальник Центра мониторинга и прогнозирования чрезвычайных ситуаций	14363
	Заместитель начальника Центра обработки вызовов	14230
	Переводчик Центра обработки вызовов	9839
	Системный администратор Центра обработки вызовов	9839
	Начальник отдельного поста	11734
	Старший водолазный специалист	12371

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников государственного казенного  
учреждения Псковской области  
«Управление обеспечения деятельности  
в чрезвычайных ситуациях»

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей работников, относимых к основному персоналу  
государственного казенного учреждения Псковской области «Управление  
обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»**

1. Главный специалист
  2. Ведущий специалист
  3. Спасатель
  4. Пожарный
  5. Водитель
  6. Начальник караула пожарной части
  7. Командир отделения пожарной части
  8. Начальник аварийно-спасательной службы
  9. Начальник Центра обработки вызовов
  10. Начальник службы эксплуатации аппаратно-программного комплекса «Безопасный город»
  11. Начальник пожарной части
  12. Заместитель начальника пожарной части
  13. Начальник пожарного поста
-