



АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 28.04.2016 № 140

г. ПСКОВ

О порядке предоставления дополнительных мер социальной поддержки медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Псковской области

На основании Закона области от 05 апреля 2012 г. № 1159-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Псковской области» Администрация области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления дополнительных мер социальной поддержки медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Псковской области.

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации области от 28 ноября 2012 г. № 609 «О порядке предоставления дополнительных мер социальной поддержки медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Псковской области»;

постановление Администрации области от 16 февраля 2016 г. № 49 «О внесении изменений в постановление Администрации области от 28 ноября 2012 г. № 609 «О порядке предоставления дополнительных мер социальной поддержки медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Псковской области».

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней

со дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области Емельянову В.В.

И.п. Губернатора области



М.К.Жаворонков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации области
от 28.04. 2016 № 140

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке предоставления дополнительных мер социальной поддержки медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Псковской области

1. Настоящее Положение в соответствии с Законом области от 05 апреля 2012 г. № 1159-ОЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Псковской области» (далее - Закон области) устанавливает порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Псковской области (далее - учреждения здравоохранения) в виде единовременных денежных выплат, а также порядок возврата единовременных денежных выплат.

2. Дополнительные меры социальной поддержки в соответствии с настоящим Положением предоставляются следующим медицинским работникам, работающим в учреждениях здравоохранения:

а) специалистам с высшим медицинским образованием (далее - врачи-специалисты) при первом трудоустройстве в учреждения здравоохранения в возрасте до 40 лет;

б) специалистам со средним медицинским образованием при первом трудоустройстве в учреждения здравоохранения в возрасте до 30 лет.

3. Дополнительные меры социальной поддержки предоставляются медицинским работникам, указанным в пункте 2 настоящего Положения, заключившим соответствующий трудовой договор с учреждением здравоохранения (далее также - работодатель) на неопределенный срок по основному месту работы при условии занятия штатной должности в объеме не менее одной ставки.

4. Дополнительные меры социальной поддержки в соответствии с настоящим Положением предоставляются в виде единовременных денежных выплат в размере, установленном Законом области.

5. Для получения единовременных денежных выплат медицинские

работники обращаются в Государственный комитет Псковской области по здравоохранению и фармации (далее - Комитет) с заявлением о предоставлении единовременной денежной выплаты, которое представляется:

врачами-специалистами - по истечении шести месяцев со дня трудоустройства;

специалистами со средним медицинским образованием - по истечении трех месяцев со дня трудоустройства.

6. Заявление составляется по форме, утвержденной приказом Комитета, с указанием банковского счета медицинского работника.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- а) копия документа, удостоверяющего личность;
- б) копия трудового договора с учреждением здравоохранения;
- в) копия трудовой книжки;

г) три экземпляра проекта договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, составленного по форме, утвержденной приказом Комитета, подписанного медицинским работником и руководителем учреждения здравоохранения.

Документы, указанные в подпунктах «а» - «в» настоящего пункта, заверяются подписью руководителя и печатью учреждения здравоохранения.

7. Заявление и прилагаемые к нему документы, указанные в пункте 6 настоящего Положения, могут быть представлены медицинским работником на бумажном носителе непосредственно в Комитет или направлены по почте.

8. В случае если копии документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения, не заверены подписью руководителя и печатью работодателя, специалист Комитета:

- а) сличает копии документов с оригиналами;
- б) делает записи о соответствии копий документов оригиналам;
- в) заверяет своей подписью копии документов с указанием даты, должности, фамилии и инициалов и возвращает оригиналы документов медицинскому работнику.

9. Комитет в течение десяти рабочих дней со дня регистрации заявления о предоставлении единовременной денежной выплаты и документов, указанных в пункте 6 настоящего Положения:

а) рассматривает заявление и документы на соответствие требованиям настоящего Положения;

б) принимает решение о предоставлении единовременной денежной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты.

10. Решение об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты принимается Комитетом по следующим основаниям:

а) медицинский работник не соответствует требованиям, предусмотренным пунктами 2 и 3 настоящего Положения;

б) документы, указанные в пункте 6 настоящего Положения, представлены медицинским работником не в полном объеме и (или) содержат недостоверные сведения.

11. Комитет в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной денежной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты направляет медицинскому работнику письменное уведомление о предоставлении единовременной денежной выплаты либо об отказе в предоставлении единовременной денежной выплаты с указанием причин отказа.

12. В случае принятия Комитетом решения о предоставлении единовременной денежной выплаты председатель Комитета подписывает договор о предоставлении единовременной денежной выплаты, один экземпляр которого хранится в Комитете.

Два экземпляра договора в течение пяти рабочих дней со дня принятия решения о предоставлении единовременной денежной выплаты направляются работодателю, который передает один экземпляр договора медицинскому работнику.

13. Выплата единовременной денежной выплаты производится Комитетом за счет средств областного бюджета в срок не позднее шести месяцев со дня принятия решения о предоставлении единовременной денежной выплаты путем перечисления денежных средств с расчетного счета Комитета на счет в банке, указанный медицинским работником в заявлении о предоставлении единовременной денежной выплаты.

14. В случае расторжения трудового договора по инициативе медицинского работника (по собственному желанию) или по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным пунктами 3, 5, 6 и 11

части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, до истечения одного года работы произведенная единовременная денежная выплата подлежит возврату в областной бюджет из расчета пропорционально неотработанному периоду.

При расторжении трудового договора по основаниям, указанным в абзаце первом настоящего пункта, работодатель в последний день работы медицинского работника вручает ему письменное уведомление о необходимости возврата единовременной денежной выплаты.

15. Возврат единовременной денежной выплаты производится медицинским работником в срок не позднее шести месяцев со дня увольнения по основаниям, указанным в пункте 14 настоящего Положения, в соответствии с договором о предоставлении единовременной денежной выплаты и дополнительным соглашением к нему о возврате единовременной денежной выплаты по форме, утвержденной приказом Комитета.

Дополнительное соглашение к договору о предоставлении единовременной денежной выплаты оформляется в порядке, предусмотренном договором о предоставлении единовременной денежной выплаты.

Средства единовременной денежной выплаты перечисляются медицинским работником на расчетный счет Комитета.

В случае нарушения медицинским работником условий дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной денежной выплаты учреждение здравоохранения инициирует взыскание средств единовременной денежной выплаты в судебном порядке.
