



## АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31.03.2015 № 163

г. ПСКОВ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»

В соответствии с Законом области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Администрация области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях».

2. Признать утратившими силу:

постановление Администрации области от 24 декабря 2010 г. № 533 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»;

постановление Администрации области от 26 января 2012 г. № 26 «О внесении изменения в постановление Администрации области от 24 декабря 2010 г. № 533»;

постановление Администрации области от 04 марта 2014 г. № 79 «О внесении изменения в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»;

постановление Администрации области от 18 апреля 2014 г. № 148 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июня 2015 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Губернатора области – Руководителя Аппарата Администрации области Жаворонкова М.К.

И.п. Губернатора области

В.В.Емельянова



УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации области  
от 31.03. 2015 № 163

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников государственного казенного учреждения**  
**Псковской области «Управление обеспечения деятельности**  
**в чрезвычайных ситуациях»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственного казенного учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях» (далее соответственно - работники, Учреждение), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения, порядок формирования и использования фонда оплаты труда Учреждения.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

**II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)**  
**работников**

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников устанавливаются согласно приложению № 1  
104МН

к настоящему Положению.

6. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

7. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливаются законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

### III. Размеры и порядок установления выплат компенсационного характера

8. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышенная оплата за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 8) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 9) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

9. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час сверх должностного оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

11. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного Учреждению фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

13. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе,

и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Перечень работников с указанием размера указанной надбавки устанавливается Учреждением с учетом объема сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

14. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) актом Учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

15. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

#### IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

16. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;

4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

17. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

18. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными актами Учреждения в пределах фонда оплаты труда с учетом эффективности и качества работы работников Учреждения.

#### V. Оплата труда руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера

19. Размер должностного оклада руководителя Учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу Учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу Учреждения, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу Учреждения, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала Учреждения по действующему на дату установления должностного оклада руководителя Учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу Учреждения, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, относимых к основному персоналу Учреждения, одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя Учреждения.

20. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя Учреждения, определяется исходя из масштаба управления Учреждением в зависимости от объемных показателей деятельности подразделений Учреждения:

Численность работников подразделений по штату (пожарные части, отряды АСС)	Группа Учреждения	Размер повышающего коэффициента
от 25 до 50 человек	III	3

21. Компенсационные выплаты руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

22. Стимулирующие выплаты руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения руководителем Главного управления МЧС России по Псковской области с учетом критериев эффективности деятельности Учреждения.

23. Заработная плата руководителя Учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя Учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников Учреждения (далее - предельный уровень соотношения), который составляет 1 к 4.

Соотношение средней заработной платы руководителя Учреждения и средней заработной платы работников Учреждения рассчитывается в 2015 году за период с 01 июня по 31 декабря 2015 года, в последующие годы - с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

24. Размеры должностных окладов заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера Учреждения определяются на уровне от 70 до 80 процентов должностного оклада руководителя Учреждения.

25. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру



Учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III и разделом IV настоящего Положения.

## VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда Учреждения

26. Фонд оплаты труда Учреждения формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности Учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Учреждение имеет право на получение из областного бюджета доходов, полученных от платных услуг, оказанных Учреждением.

27. Фонд оплаты труда Учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

28. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда Учреждения предусматриваются в объемах фактических начислений.

29. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда Учреждения предусматриваются Администрацией области в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

Для осуществления стимулирующих выплат руководителю Учреждения Администрация области централизует 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностных окладов руководителю Учреждения.

30. Доходы от платных услуг, направляемые на стимулирующие выплаты, распределяются в следующих размерах: непосредственным исполнителям платных услуг - не менее 75 процентов; руководителю Учреждения - не более 5 процентов; иным работникам Учреждения - не более 20 процентов.

31. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

---

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
государственного казенного учреждения  
Псковской области «Управление обеспечения  
деятельности в чрезвычайных ситуациях»

**РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов работников государственного казенного**  
**учреждения Псковской области «Управление обеспечения деятельности**  
**в чрезвычайных ситуациях»**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
<b>I. Общепрофессиональные должности руководителей, служащих и специалистов</b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, документовед, психолог, специалист по кадрам, юристконсульт	6666
2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7322
3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	8041
4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	9664
5 квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах, отделениях	9991
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности четвертого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела материально-технического снабжения, начальник финансового отдела, начальник юридического отдела	12118
2 квалификационный уровень	Главный эксперт	15507
<b>II. Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности на водных объектах</b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа второго уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Пожарный	6018
	Диспетчер пожарной части (отдельного поста)	6666
	Мастер газодымозащитной службы пожарной части	8041

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
2 квалификационный уровень	Командир отделения пожарной части (отдельного поста)	8041
	Начальник караула пожарной части	8817
	Специалист (ведущий специалист) гражданской обороны	9664
3 квалификационный уровень	Водолазный специалист	9664
	Старший водолазный специалист	10437
<b>Профессиональная квалификационная группа третьего уровня</b>		
1 квалификационный уровень	Оперативный дежурный поисково-спасательной службы, оперативный дежурный пункта управления штаба гражданской обороны	8041
2 квалификационный уровень	Спасатель	9697
3 квалификационный уровень	Начальник пожарной части	10437
	Начальник поисково-спасательного подразделения	12402
<b>Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня</b>		
3 квалификационный уровень	Начальник отряда Государственной противопожарной службы	13083
	Начальник аварийно-спасательной службы	13340
<b>III. Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских работников</b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	9664
<b>IV. Профессиональные квалификационные группы отраслевых профессий рабочих</b>		
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	Стрелок, уборщик служебных помещений, машинист (кочегар) котельной	4478
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>		
2 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	6666
<b>V. Должности (профессии), не включенные в профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных рабочих, общепрофессиональных должностей служащих</b>		
Водитель пожарного автомобиля		6666
Заместитель руководителя (начальника) отдела		10906
Заместитель руководителя (начальника) аварийно-спасательной службы		12006

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад (рублей в месяц)
Заместитель руководителя (начальника) поисково-спасательного подразделения		11162
Заместитель руководителя (начальника) пожарной части		8349

**Приложение № 2**  
**к Положению об оплате труда работников**  
**государственного казенного учреждения**  
**Псковской области «Управление обеспечения**  
**деятельности в чрезвычайных ситуациях»**

**ПЕРЕЧЕНЬ**  
**должностей работников, относимых к основному персоналу**  
**государственного казенного учреждения Псковской области**  
**«Управление обеспечения деятельности в чрезвычайных ситуациях»**

1. Главный специалист
  2. Ведущий специалист
  3. Спасатель
  4. Пожарный
  5. Водитель
  6. Начальник караула пожарной части
  7. Командир отделения пожарной части
-