



АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.03.2015 № 116

г. ПСКОВ

Об утверждении Положения
об оплате труда работников
государственных учреждений социального
обслуживания Псковской области

В соответствии с Законом области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Администрация области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области.

2. Руководителям государственных учреждений социального обслуживания Псковской области обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников в связи с вступлением в силу настоящего постановления.

3. Установить, что со дня вступления в силу настоящего постановления Положение о порядке оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области, утвержденное постановлением Администрации области от 19 октября 2010 года № 389, в отношении работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области не применяется.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июня 2015 года.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Губернатора области Емельянову В.В.

Губернатор области



А.А.Турчак

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации области
от 11.03. 2015 № 116

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений социального обслуживания Псковской области (далее соответственно – работники, учреждения социального обслуживания), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителей учреждений социального обслуживания, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений социального обслуживания, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений социального обслуживания.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, занимающих должности общеотраслевых профессий

рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих устанавливаются отдельным актом Администрации области.

Размеры должностных окладов руководителей учреждений социального обслуживания, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) иных работников учреждений социального обслуживания устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливаются законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

7. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 8) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

9) надбавка за работу специалистам учреждений социального обслуживания (отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности.

8. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения социального обслуживания, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

10. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

11. Повышенная оплата за сверхурочную работу осуществляется в пределах установленного учреждению социального обслуживания фонда оплаты труда: за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

12. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) актом учреждения социального обслуживания утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

13. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

14. Надбавка за работу специалистам учреждений социального обслуживания (отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

15. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

16. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставки заработной платы).

17. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений социального обслуживания в пределах фонда оплаты труда.

V. Оплата труда руководителей учреждений социального обслуживания, их заместителей, главных бухгалтеров

18. Размер должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждений социального обслуживания, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения.

Перечень должностей, относимых к основному персоналу учреждений социального обслуживания, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждений социального обслуживания, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждений социального обслуживания по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждений социального обслуживания одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания.

19. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого к должностному окладу руководителя учреждения социального обслуживания, определяется исходя из масштаба управления учреждения в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп учреждений социального обслуживания:

№ п/п	Группы учреждений социального обслуживания	Группы по оплате труда	Размер повышающего коэффициента
1	Дома ветеранов, психоневрологические интернаты, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов с числом мест более 251	I	3,2
2	Дома ветеранов, психоневрологические интернаты, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов с числом мест от 101 до 250	II	2,6
	Центры социального обслуживания		
	Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей		
	Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей		
	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Производственно-интеграционные мастерские для инвалидов»		
3	Дома ветеранов, психоневрологические интернаты, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов с числом мест от 51 до 100	III	2,4
	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями»		
4	Дома ветеранов, психоневрологические интернаты, дома-интернаты для престарелых и инвалидов, специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов с числом мест от 20 до 50	IV	2,25
	Государственное казенное учреждение социального обслуживания «Областной центр семьи»		

20. Компенсационные выплаты руководителю учреждения социального обслуживания устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

21. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения социального обслуживания устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения Главным государственным управлением социальной защиты населения Псковской области (далее – Управление) с учетом исполнения учреждением социальной защиты населения государственного задания и критериев эффективности деятельности учреждения социального обслуживания.

22. Заработная плата руководителя учреждения социального обслуживания по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения социального обслуживания по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания (далее - предельный уровень соотношения), который составляет 1 к 4.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения социального обслуживания и средней заработной платы работников учреждения социального обслуживания рассчитывается в 2015 году за период с 01 июня по 31 декабря 2015 года, в последующие годы – с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

23. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения социального обслуживания и главного бухгалтера учреждения социального обслуживания определяются на уровне от 70 до 80 процентов должностного оклада руководителя учреждения социального обслуживания.

24. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения социального обслуживания, главному бухгалтеру учреждения социального обслуживания устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений социального обслуживания

25. Фонд оплаты труда учреждения социального обслуживания формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение

деятельности учреждения социального обслуживания, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством Российской Федерации.

26. Фонд оплаты труда учреждения социального обслуживания включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

27. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждения социального обслуживания предусматриваются в объемах фактических начислений.

28. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждения социального обслуживания предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

Для осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений социального обслуживания Управление централизует 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностных окладов руководителям учреждений социального обслуживания.

29. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений социального
обслуживания Псковской области

**РАЗМЕРЫ
должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников
учреждений социального обслуживания**

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
	Социальный работник	9200
Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»		
1 квалификационный уровень	Специалист по социальной работе; инструктор-методист по лечебной физкультуре	11400
2 квалификационный уровень	Специалист по реабилитации инвалидов	
	без категории	11200
	второй категории	11400
	первой категории	11600
	высшей категории	11800
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений»		
	Заведующий отделением (социальной службой)	12600
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитарка; санитарка (мойщица); младшая медицинская сестра по уходу за больными; сестра-хозяйка	6700
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Инструктор-дезинфектор; инструктор по лечебной физкультуре; медицинская сестра стерилизационной; медицинский дезинфектор	
	без категории	6700
	второй категории	6800
	первой категории	6900
	высшей категории	7200
2 квалификационный уровень	Лаборант; медицинская сестра диетическая; рентгенолаборант	
	без категории	7400
	второй категории	7700
	первой категории	8100
	высшей категории	8400

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей	
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт		
	без категории	8000	
	второй категории	8300	
	первой категории	8700	
4 квалификационный уровень	высшей категории	9000	
	Акушерка; фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной; фельдшер-лаборант		
	без категории	8600	
	второй категории	9000	
5 квалификационный уровень	первой категории	9300	
	высшей категории	9700	
	Старшая медицинская сестра		
	без категории	9200	
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	второй категории	9500	
	первой категории	9900	
	высшей категории	10300	
	2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	без категории	10500	
	второй категории	10920	
	первой категории	11340	
	высшей категории	11760	
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделением)		
	без категории	12600	
	второй категории	13100	
	первой категории	13610	
Должности, не включенные в профессиональную квалификационную группу должностей медицинского и фармацевтического персонала	высшей категории	14110	
	Руководитель структурного подразделения учреждения со средним медицинским образованием		
	без категории	10100	
	второй категории	10500	
Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	первой категории	10910	
	высшей категории	11310	
	1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	6900

Квалификационный уровень	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	6900
Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»		
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	
	без категории	8900
	первой категории	9300
	высшей категории	9800
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог дополнительного образования; педагог организатор; социальный педагог	
	без категории	9300
	первой категории	10200
	высшей категории	10600
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог	
	без категории	9700
	первой категории	10700
	высшей категории	11100
4 квалификационный уровень	Руководитель физического воспитания; старший воспитатель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	
	без категории	10100
	первой категории	11000
	высшей категории	11500
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»		
	Культорганизатор	8000
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		
	Библиотекарь	8700

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений социального
обслуживания Псковской области

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей, относимых к основному персоналу для определения размеров
должностных окладов руководителей учреждений социального
обслуживания

№ п/п	Группы учреждений социального обслуживания	Наименование должностей работников
1	Дома-интернаты для престарелых и инвалидов; психоневрологические интернаты; дома ветеранов; специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов	Социальный работник
2	Государственное казенное учреждение социального обслуживания «Областной центр семьи»	Социальный работник
3	Детские дома-интернаты для умственно отсталых детей	Воспитатель
4	Центры помощи детям, оставшимся без попечения родителей	Воспитатель
5	Реабилитационные центры для детей и подростков с ограниченными возможностями	Воспитатель
6	Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания «Производственно-интеграционные мастерские для инвалидов»	Инструктор по труду
7	Центры социального обслуживания населения	Социальный работник (обслуживающий на дому)