



АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.03.2015 № 115

г. ПСКОВ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Псковской области

В соответствии с Законом области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Администрация области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Псковской области.

2. Руководителям государственных учреждений физической культуры и спорта Псковской области обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников в связи с вступлением в силу настоящего постановления.

3. Установить, что со дня вступления в силу настоящего постановления Положение о порядке оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области, утвержденное постановлением Администрации области от 19 октября 2010 г. № 389, в отношении работников государственных учреждений физической культуры и спорта Псковской области не применяется.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июня 2015 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить

на заместителя Губернатора области - Руководителя Аппарата
Администрации области Жаворонкова М.К.

Губернатор области



А.А.Турчак

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации области
от 11.03. 2015 № 115

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Псковской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных учреждений физической культуры и спорта Псковской области (далее соответственно – работники, учреждения физической культуры и спорта), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителей учреждений физической культуры и спорта, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений физической культуры и спорта.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных выплат и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)
работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, занимающих должности общеотраслевых профессий рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов

и служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации области.

Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) руководителей учреждений физической культуры и спорта, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

Размеры должностных окладов иных работников учреждений физической культуры и спорта устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

6. Размеры должностных окладов тренеров и тренеров-преподавателей учреждений физической культуры и спорта рассчитываются исходя из действующей в соответствующем учреждении физической культуры и спорта системы нормирования труда по следующим формулам:

1) при установлении в учреждении физической культуры и спорта системы нормирования труда с использованием метода по выработке рабочего времени, затраченного на реализацию образовательной программы или программы спортивной подготовки в соответствии с табелем учета рабочего времени («почасовой» метод) размеры должностных окладов устанавливаются по формуле:

$$ДО = ДО_{ПКГ} \times К_n / 18 \text{ час.},$$

где:

ДО - должностной оклад (рублей);

ДО_{ПКГ} - должностной оклад, установленный по ПКГ в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению (рублей);

К_n - количество часов в неделю, проводимых тренером (тренером-преподавателем) тренировочных (учебных) занятий согласно утвержденному в учреждении графику (расписанию) тренировочных занятий;

18 час. - количество часов тренировочных (учебных) занятий в неделю на ставку заработной платы;

2) при установлении в учреждении физической культуры и спорта системы нормирования труда с использованием метода по количеству занимающихся по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному

виду спорта, которые закреплены за работником, в соответствии с тарификацией («подушевой» метод) размеры должностных окладов (окладов) устанавливаются по формуле:

$$ДО = ДО_{пкг} \times (n_1 \times k_1 \times v_1 + n_2 \times k_2 \times v_2 + \dots + n_i \times k_i \times v_i) / 100 \times K_s,$$

где:

ДО – должностной оклад (рублей);

ДО_{пкг} - должностной оклад, установленный по ПКГ в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению (рублей);

n_1, n_2, \dots, n_i - количество занимающихся, зачисленных по каждому этапу (периоду) подготовки;

k_1, k_2, \dots, k_i - норматив учебной нагрузки за подготовку одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки, определенный в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

v_1, v_2, \dots, v_i - коэффициенты участия тренера (тренера-преподавателя) в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы с занимающимся по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1);

K_s - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины), равный:

для базовых видов спорта (кроме командных игровых) - 1,1;

для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми - 0,9;

для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми - 0,8;

для иного вида спорта (спортивной дисциплины) - 1,0;

3) при установлении в учреждении физической культуры и спорта системы нормирования труда с использованием метода по количеству групп по каждому этапу (периоду) подготовки и избранному виду спорта («групповой» метод) при условии наполняемости групп не ниже минимального размеры должностных окладов (окладов) устанавливаются по формуле:

$$ДО = ДО_{пкг} \times (g_1 \times r_1 \times v_1 + g_2 \times r_2 \times v_2 + \dots + g_i \times r_i \times v_i) \times K_s,$$

где:

ДО – должностной оклад (рублей);

ДОпкг - должностной оклад, установленный по ПКГ в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению (рублей);

g_1, g_2, \dots, g_i - количество групп подготовки по каждому этапу (периоду) подготовки;

r_1, r_2, \dots, r_i – норматив учебной нагрузки за работу с группой по каждому этапу (периоду) подготовки, определенный в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

v_1, v_2, \dots, v_i - коэффициенты участия тренера (тренера-преподавателя) в реализации тренировочного (учебного) плана, являющегося соотношением установленного работнику объема работы с группами по каждому этапу (периоду) подготовки к объему, установленному по программе на определенном этапе (периоде) подготовки (данные коэффициенты не могут превышать показатель равный 1);

K_s - расчетный коэффициент вида спорта (спортивной дисциплины), равный:

для базовых видов спорта (кроме командных игровых) - 1,1;

для командных игровых видов спорта, являющихся базовыми - 0,9;

для командных игровых видов спорта, не являющихся базовыми - 0,8;

для иных вида спорта (спортивной дисциплины) - 1,0.

7. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливаются законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

8. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;

5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6) повышенная оплата за сверхурочную работу;

7) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

8) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

9) надбавка за работу в учреждениях (филиалах, отделениях и иных структурных подразделениях), расположенных в сельской местности.

9. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения физической культуры и спорта, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

10. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

11. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения

от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

12. Надбавка за работу специалистам учреждений физической культуры и спорта (филиалов, отделений и иных структурных подразделений), расположенных в сельской местности, устанавливается в размере 25 процентов должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

13. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного учреждения физической культуры и спорта фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

14. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) актом учреждения физической культуры и спорта утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

15. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

16. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;
- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

17. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы).

18. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений физической культуры и спорта самостоятельно в пределах фонда оплаты труда.

V. Порядок установления должностных окладов руководителям учреждений физической культуры и спорта, их заместителям, главным бухгалтерам

19. Размер должностного оклада руководителя учреждения физической культуры и спорта определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения физической культуры и спорта, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 20 настоящего Положения.

Перечень должностей работников, относимых к основному персоналу учреждения физической культуры и спорта, приведен в приложении № 3 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения физической культуры и спорта, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения физической культуры и спорта штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения физической культуры и спорта, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения физической культуры и спорта одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения физической культуры и спорта.

20. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемый к должностному окладу руководителя учреждения физической культуры и спорта, определяется исходя из масштаба управления учреждения физической культуры и спорта, который устанавливается в зависимости от значений показателей деятельности различных групп учреждений физической культуры и спорта:

№ п/п	Значения показателей деятельности различных групп учреждений физической культуры и спорта (баллы)	Группы учреждений физической культуры и спорта	Размер повышающего коэффициента
1	9	I	2
2	10 - 14	II	2,5
3	15 - 20	III	3
4	21 и более	IV	4

Значения показателей деятельности различных групп учреждений физической культуры и спорта рассчитываются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

21. Компенсационные выплаты руководителю учреждения физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

22. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения Государственным комитетом Псковской области по физической культуре и спорту (далее - Комитет) с учетом исполнения учреждением физической культуры и спорта государственного задания и критериев эффективности деятельности учреждения физической культуры и спорта.

23. Заработная плата руководителя учреждения физической культуры и спорта по основной должности (без учета внутреннего

совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения физической культуры и спорта по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников учреждения физической культуры и спорта (далее - предельный уровень соотношения), который составляет 1 к 4.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения физической культуры и спорта и средней заработной платы работников учреждения физической культуры и спорта рассчитывается в 2015 году за период с 01 июня по 31 декабря 2015 года, в последующие годы – с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

24. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения физической культуры и спорта и главного бухгалтера учреждения физической культуры и спорта определяются на уровне от 70 до 80 процентов должностного оклада руководителя учреждения физической культуры и спорта.

25. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения физической культуры и спорта устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений физической культуры и спорта

26. Фонд оплаты труда учреждений физической культуры и спорта формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности соответствующего учреждения физической культуры и спорта, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с

законодательством.

27. Фонд оплаты труда учреждений физической культуры и спорта включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

28. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждений физической культуры и спорта предусматриваются в объемах фактических начислений.

29. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждений физической культуры и спорта предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

Для осуществления стимулирующих выплат руководителям учреждений физической культуры и спорта Комитет централизует 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностных окладов руководителям учреждений физической культуры и спорта.

30. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений физической культуры и
спорта Псковской области

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников бюджетной сферы Псковской области,
занимающих должности в соответствии с профессионально
квалификационными группами отрасли физической культуры и спорта

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (рублей в месяц)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня		
1 квалификационный уровень	Дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности, помощник воспитателя	6500
2 квалификационный уровень	Спортивный судья; спортсмен; спортсмен-ведущий	6800
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня		
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; тренер-наездник лошадей; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	7100
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей 2 квалификационной категории	7300
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей 1 квалификационной категории	7500
1 квалификационный уровень	Инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей высшей квалификационной категории	7800
2 квалификационный уровень	Администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды; оператор видеозаписи спортивной сборной команды; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф	7300
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды,	7500

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (рублей в месяц)
	тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф 2 квалификационной категории	
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф 1 квалификационной категории	7700
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, медицинская сестра по массажу спортивной сборной команды, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф высшей квалификационной категории	8050
3 квалификационный уровень	Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивной физической культуре; начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения, специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре	7700
3 квалификационный уровень	Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивной физической культуре, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре 2 квалификационной категории	7900
3 квалификационный уровень	Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивной физической культуре, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре 1 квалификационной категории	8100
3 квалификационный уровень	Инструктор-методист спортивной сборной команды по адаптивной физической культуре, старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре высшей квалификационной категории	8500

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (рублей в месяц)
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня		
1 квалификационный уровень	Аналитик (по виду или группе видов спорта); врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта); механик спортивной сборной команды (по виду или группе видов спорта); начальник отдела (по виду или группе видов спорта); специалист спортивной сборной команды (по виду спорта); тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)	10000
1 квалификационный уровень	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта), тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) 2 квалификационной категории	10250
1 квалификационный уровень	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта), тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) 1 квалификационной категории	10500
1 квалификационный уровень	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд (по видам спорта), тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) высшей квалификационной категории	11000
2 квалификационный уровень	Начальник спортивной сборной команды (по виду спорта); старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)	11150
2 квалификационный уровень	Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) 2 квалификационной категории	11400
2 квалификационный уровень	Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) 1 квалификационной категории	11700
2 квалификационный уровень	Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта) высшей квалификационной категории	12250
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня		
	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта); государственный тренер (по виду спорта); начальник управления (по виду или группе видов спорта)	12600
	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта), государственный тренер (по виду спорта), начальник управления (по виду или группе видов спорта) 2 квалификационной категории	13100
	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта), государственный тренер (по виду спорта), начальник управления (по виду или группе видов спорта) 1 квалификационной категории	13610

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (рублей в месяц)
	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта), государственный тренер (по виду спорта), начальник управления (по виду или группе видов спорта) высшей квалификационной категории	14110
Профессиональная квалификационная группа «Работники учебно-вспомогательного персонала первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Помощник воспитателя	6500
Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»		
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист; педагог-организатор; тренер-преподаватель	7300
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог-организатор, тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	7700
2 квалификационный уровень	Инструктор-методист, педагог-организатор, тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	8050
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	7700
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель 1 квалификационной категории	8100
3 квалификационный уровень	Воспитатель, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель высшей квалификационной категории	8500
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений»		
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующим дополнительные общеобразовательные программы и (или) программы спортивной подготовки по видам спорта	8000
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующим дополнительные общеобразовательные программы и (или) программы спортивной подготовки по видам спорта 1 квалификационной категории	8400
1 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: отделом, отделением и другими структурными подразделениями, реализующим дополнительные общеобразовательные программы и (или) программы спортивной подготовки по видам спорта	8800

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (рублей в месяц)
	высшей квалификационной категории	
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим дополнительные общеобразовательные программы и (или) программы спортивной подготовки по видам спорта	8300
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим дополнительные общеобразовательные программы и (или) программы спортивной подготовки по видам спорта 1 квалификационной категории	8750
2 квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением (филиалом), реализующим дополнительные общеобразовательные программы и (или) программы спортивной подготовки по видам спорта высшей квалификационной категории	9130
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра; медицинская сестра по массажу	7000
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу 2 квалификационная категория	7280
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу 1 квалификационная категория	7560
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу высшая квалификационная категория	7840
4 квалификационный уровень	Фельдшер	7500
4 квалификационный уровень	Фельдшер 2 квалификационная категория	7800
4 квалификационный уровень	Фельдшер 1 квалификационная категория	8100
4 квалификационный уровень	Фельдшер высшая квалификационная категория	8400
Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»		
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты	10500

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (рублей в месяц)
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты 2 квалификационной категории	10920
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты 1 квалификационной категории	11340
2 квалификационный уровень	Врачи-специалисты высшей квалификационной категории	11760
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.); начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.)	12600
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) 2 квалификационной категории	13100
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) 1 квалификационной категории	13610
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.), начальник структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и др.) высшей квалификационной категории	14110

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений физической культуры и
спорта Псковской области

НОРМАТИВЫ
учебной нагрузки тренеров и тренеров-преподавателей за подготовку
одного спортсмена по каждому этапу (периоду) подготовки и за работу
с группой по каждому этапу (периоду) подготовки

Этап подготовки	Период подготовки	Максимальное количество занимающихся в одной группе (человек)	Максимальный объем тренировочных занятий в группе (подгруппе) (часов в неделю)	Норматив за подготовку одного спортсмена	Нормативы для работы с группой	Минимальное количество спортсменов при «подушном» методе уравнивающее оплату труда с почасовым методом расчета (человек)
Высшее спортивное мастерство	Весь период	8	32	39	1,78	5
Совершенствование спортивного мастерства	Весь период	10	24	24	1,33	6
Тренировочный этап (спортивная специализация)	Углубленной специализации	12	18	15	1,00	7
	Начальной специализации	14	12	9	0,67	7
Начальная подготовка	Свыше года	20	8	6	0,44	7
	До одного года	25	6	3	0,33	11
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	30	6	2,2	0,33	15

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений физической культуры и
спорта Псковской области

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников, относимых к основному персоналу
государственных учреждений физической культуры и спорта
Псковской области

1. Тренер
 2. Тренер-преподаватель
 3. Спортсмен-инструктор
 4. Инструктор
 5. Инструктор-методист
 6. Педагог-организатор
 7. Старший тренер
 8. Старший тренер-преподаватель
 9. Заведующий отделением
 10. Заместитель начальника отдела
 11. Инженер
 12. Инженер по охране труда
-

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников государственных
учреждений физической культуры и
спорта Псковской области

ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности и порядок расчета значений показателей деятельности
различных групп учреждений физической культуры и спорта
Псковской области*

Показатели	Единица измерения	Позиции для расчета баллов	Порядок расчета
Показатель «1»	человек	Свыше 1 000 человек - 5 баллов От 500 до 1000 человек - 4 балла От 200 до 500 человек - 3 балла От 100 до 200 человек - 2 балла Менее 100 человек - 1 балл	Количество баллов определяется по одной позиции
Показатель «2»	процентов	Количество лиц, имеющих спортивный разряд 100 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС и (или) спортивные звания свыше 50 процентов от контингента - 5 баллов. Количество лиц, имеющих спортивный разряд 100 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС и (или) до 50 процентов от всего контингента - 4 балла. Количество лиц, имеющих спортивный разряд от 90 процентов от всего контингента, при наличии лиц, имеющих первый спортивный разряд и (или) КМС до 10 человек - 3 балла. Количество лиц, имеющих спортивный разряд от 70 процентов до 90 процентов от всего контингента занимающихся - 2 балла. Количество лиц, имеющих спортивный разряд менее 70 процентов от всего контингента занимающихся - 1 балл	Количество баллов определяется по одной позиции
Показатель «3»	человеко-дней	Свыше 2400 человеко-дней в год - 5 баллов. От 1800 человеко-дней до 2400 человеко-дней в год - 4 балла.	Количество баллов определяется по одной позиции

Показатели	Единица измерения	Позиции для расчета баллов	Порядок расчета
		<p>От 1200 человеко-дней до 1800 человеко-дней в год - 3 балла.</p> <p>От 600 человеко-дней до 1200 человеко-дней в год - 2 балла.</p> <p>До 600 человеко-дней в год - 1 балл</p>	
Показатель «4»	ЕПС	<p>Свыше 300 человек - 5 баллов.</p> <p>От 200 до 300 человек - 4 балла.</p> <p>От 100 до 200 человек - 3 балла.</p> <p>От 50 до 100 человек - 2 балла.</p> <p>Менее 50 человек - 1 балл</p>	Количество баллов определяется по одной позиции
Показатель «5»	процентов	<p>Свыше 70 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии не менее 5 лиц, занявших первые места относительно всего контингента занимающихся - 5 баллов.</p> <p>Свыше 50 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, при наличии до 5 лиц, занявших первые места, относительно всего контингента занимающихся - 4 балла.</p> <p>Свыше 70 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, относительно всего контингента занимающихся - 3 балла.</p> <p>Не менее 50 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, относительно всего контингента занимающихся - 2 балла.</p> <p>От 10 до 50 процентов лиц, занявших 1-6 места на официальных международных и всероссийских спортивных соревнованиях, относительно всего контингента занимающихся - 1 балл</p>	Количество баллов определяется по одному наилучшему показателю, определенному по итогам выступлений спортсменов на официальных спортивных соревнованиях

Используемые аббревиатуры:

ЗМС - заслуженный мастер спорта;

МСМК - мастер спорта международного класса;

МС - мастер спорта;

КМС - кандидат в мастера спорта;

ЕПС - единовременная пропускная способность.

*1. Показатель «1» - численность детей в возрасте 6 - 15 лет, которым могут быть оказаны соответствующие услуги по спортивной подготовке в данном учреждении физической культуры и спорта на основании плана комплектования соответствующего учреждения, заключенных договоров по спортивной подготовке.

Показатель «1» рассчитывается на основании данных статистической отчетности по форме федерального статистического наблюдения № 5-ФК «Сведения по организациям, осуществляющим спортивную подготовку» (далее – форма 5-ФК).

2. Показатель «2» - численность спортсменов, имеющих спортивный разряд, спортивное звание и проходящих спортивную подготовку в данной организации, в процентах от всего контингента занимающихся.

Показатель «2» рассчитывается на основании данных формы 5-ФК.

3. Показатель «3» - годовой объем участия в официальных спортивных мероприятиях.

Показатель «3» рассчитывается как сумма произведений количества участников мероприятия на количество дней мероприятия на основе исполнения утвержденного календарного плана работы за предыдущий год.

4. Показатель «4» - суммарная единовременная пропускная способность объектов спорта (спортивных сооружений), регулярно используемых организацией для осуществления спортивной подготовки, рассчитанная на основе данных технических паспортов объектов спорта (спортивных сооружений) и их фактического технического состояния.

5. Показатель «5» - численность спортсменов, участвующих в чемпионатах и первенствах России, Европы, мира, а также Олимпийских играх, рассчитанный на основе результатов, указанных в протоколах официальных спортивных соревнований, в процентах от всего контингента занимающихся.
