



АДМИНИСТРАЦИЯ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11.03.2015 № 114

г. ПСКОВ

Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Псковской области, подведомственных Администрации области

В соответствии с Законом области от 07 октября 2010 г. № 1006-ОЗ «Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области» Администрация области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений Псковской области, подведомственных Администрации области.

2. Руководителям учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления, обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников в связи с вступлением в силу настоящего постановления.

3. Установить, что со дня вступления в силу настоящего постановления Положение о порядке оплаты труда работников бюджетной сферы Псковской области, утвержденное постановлением Администрации области от 19 октября 2010 г. № 389, в отношении работников учреждений, указанных в пункте 1 настоящего постановления, не применяется.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 01 июня 2015 г.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить

на заместителя Губернатора области - Руководителя Аппарата
Администрации области Жаворонкова М.К.

Губернатор области



А.А.Турчак

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации области
от 11.03. 2015 № 114

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных бюджетных учреждений
Псковской области, подведомственных Администрации области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников государственных бюджетных учреждений Псковской области, подведомственных Администрации области (далее соответственно - работники, учреждения), размеры и порядок установления компенсационных выплат работникам, виды и порядок установления стимулирующих выплат работникам, особенности оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений.

2. Оплата труда работников состоит из должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

II. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы)
работников

5. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников, занимающих должности общеотраслевых профессий

рабочих, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих, устанавливаются отдельным актом Администрации области.

6. Размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются в соответствии с разделом V настоящего Положения.

7. Размеры должностных окладов иных работников учреждений устанавливаются согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников подлежат ежегодной индексации. Размер и дата проведения указанной индексации устанавливаются законом области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

III. Размеры и порядок установления компенсационных выплат

9. Работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 1) повышение оплаты труда за работу в ночное время;
- 2) повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 3) доплата за совмещение профессий (должностей);
- 4) доплата за расширение зон обслуживания;
- 5) доплата за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 6) повышенная оплата за сверхурочную работу;
- 7) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 8) повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 9) доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда;

10. Повышение оплаты труда за работу в ночное время устанавливается работникам за каждый час работы в ночное время.

Повышение оплаты труда за работу в ночное время производится в размере, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, но не менее минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

Ночным считается время с 22 часов предшествующего дня до 6 часов следующего дня.

11. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за день или час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

12. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в размерах, на срок и в порядке, определенных по соглашению сторон трудового договора, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

13. Повышенная оплата за сверхурочную работу производится в пределах установленного государственному учреждению области фонда оплаты труда за первые два часа работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

14. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации

от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

Перечень работников с указанием размера указанной надбавки устанавливается учреждением с учетом объема сведений, к которым указанные работники имеют доступ, а также продолжительности срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений.

15. Повышение оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в процентах от должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) и осуществляется пропорционально отработанному времени в таких условиях труда.

Размеры повышений определяются по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда).

По результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) локальным актом учреждения утверждается перечень профессий и должностей работников с указанием конкретных размеров повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Если по результатам специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) рабочее место признается безопасным, осуществление указанного повышения не производится.

16. Доплата до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, производится в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составит менее минимального размера оплаты труда.

IV. Виды и порядок установления стимулирующих выплат

17. Работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 1) премии по итогам работы;

- 2) выплаты за интенсивность и эффективность работы;
- 3) выплаты за отличное качество выполняемых работ;
- 4) надбавка за стаж работы, выслугу лет.

18. Размеры стимулирующих выплат могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу.

19. Перечень стимулирующих выплат, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в пределах фонда оплаты труда.

V. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров

20. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется на основе среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и повышающего коэффициента, определенного в соответствии с пунктом 21 настоящего Положения.

Перечни должностей работников, относимых к основному персоналу учреждений, приведены в приложении № 2 к настоящему Положению.

Для расчета среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждений, принимаются должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) основного персонала учреждений по действующему на дату установления должностного оклада руководителя учреждения штатному расписанию.

Величина среднего должностного оклада работников, относимых к основному персоналу учреждения, определяется как среднее арифметическое должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) указанных работников.

При изменении должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников основного персонала учреждения одновременно производится перерасчет должностного оклада руководителя учреждения.

21. Размер повышающего коэффициента, устанавливаемого

к должностному окладу руководителя учреждения, определяется исходя из масштаба управления учреждением, определяемого в зависимости от объемных показателей деятельности различных групп учреждений в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению:

Группы учреждений	Размер повышающего коэффициента
I	4,0
II	3,5
III	3,0
IV	2,75
V	2,5
VI	2,25

Масштаб управления и соответствующая ему группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение, определяется ежегодно Администрацией области на основе объемных показателей деятельности по состоянию на 01 января.

22. Компенсационные выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом III настоящего Положения.

23. Стимулирующие выплаты руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом IV настоящего Положения Администрацией области с учетом исполнения учреждением государственного задания и критериев эффективности деятельности учреждения.

24. Заработная плата руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) не может быть выше предельного уровня соотношения средней заработной платы руководителя учреждения по основной должности (без учета внутреннего совмещения) и средней заработной платы работников учреждения (далее - предельный уровень соотношения), который составляет 1 к 4.

Определение размера средней заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Соотношение средней заработной платы руководителя учреждения

и средней заработной платы работников учреждения рассчитывается в 2015 году за период с 01 июня по 31 декабря 2015 года, в последующие годы - с 01 января по 31 декабря соответствующего календарного года.

25. Должностные оклады (оклады) заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются в следующих размерах:

первого заместителя руководителя учреждения - 90 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения;

заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения - от 70 до 80 процентов должностного оклада руководителя соответствующего учреждения.

26. Компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты заместителям руководителя учреждения, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются в соответствии с разделами III и IV настоящего Положения.

VI. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда учреждений

27. Фонд оплаты труда учреждений формируется на календарный год исходя из объемов бюджетных ассигнований, предусмотренных на финансовое обеспечение деятельности соответствующего учреждения, доходов от платных услуг и иных источников в соответствии с законодательством.

28. Фонд оплаты труда учреждения включает в себя средства на выплату работникам должностных окладов (окладов, ставок заработной платы), компенсационных и стимулирующих выплат.

29. Расходы на установление компенсационных выплат в фонде оплаты труда учреждений предусматриваются в объемах фактических начислений.

30. Расходы на установление стимулирующих выплат в фонде оплаты труда учреждений предусматриваются в размере не менее 30 процентов от объема средств, предусмотренных на выплату должностных окладов (окладов, ставок заработной платы).

Для осуществления стимулирующих выплат руководителям

учреждений Администрация области централизует 15 процентов средств фонда оплаты труда, предусмотренных на выплату должностных окладов руководителям учреждений.

31. Средства фонда оплаты труда направляются на оплату труда работников и расходуются в соответствии с настоящим Положением.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников государственных
бюджетных учреждений Псковской
области, подведомственных
Администрации области

РАЗМЕРЫ
должностных окладов работников государственных бюджетных
учреждений Псковской области, подведомственных
Администрации области

Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Педагогические работники»		
3 квалификационный уровень	Методист	8450
3 квалификационный уровень	Методист 1 квалификационной категории	9380
3 квалификационный уровень	Методист высшей квалификационной категории	9700
4 квалификационный уровень	Преподаватель	8750
4 квалификационный уровень	Преподаватель 1 квалификационной категории	9610
4 квалификационный уровень	Преподаватель высшей квалификационной категории	10040
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалификационный уровень	Фельдшер	7500
4 квалификационный уровень	Фельдшер 2 квалификационной категории	7800
4 квалификационный уровень	Фельдшер 1 квалификационной категории	8100
4 квалификационный уровень	Фельдшер высшей квалификационной категории	8400

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников государственных
бюджетных учреждений Псковской
области, подведомственных
Администрации области

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников, относимых к основному персоналу
государственных бюджетных учреждений Псковской области,
подведомственных Администрации области**

1. ГБУ ПО «Центр информационных систем Псковской области»

1. Инженер-программист
2. Системный администратор
3. Инженер-электроник
4. Специалист по защите информации
5. Заместитель начальника отдела
6. Начальник отдела

2. ГБУ ПО «Институт регионального развития»

1. Ведущий специалист по защите информации
2. Эксперт
3. Аналитик II категории
4. Эксперт II категории
5. Программист II категории
6. Социолог II категории
7. Начальник отдела

3. ГБУ ПО «Автобаза Администрации Псковской области»

Водитель автомобиля

4. ГБУ ПО «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Псковской области»

1. Секретарь руководителя
2. Документовед
3. Ведущий документовед
4. Юрисконсульт
5. Специалист по кадрам
6. Эксперт
7. Инженер-электроник
8. Инженер-энергетик
9. Инженер-программист
10. Бухгалтер
11. Начальник отдела

5. ГБОУ «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области»

1. Методист
 2. Преподаватель
-

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников государственных
бюджетных учреждений Псковской
области, подведомственных
Администрации области

ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ
деятельности различных групп государственных бюджетных
учреждений Псковской области,
подведомственных Администрации области

1. ГБУ ПО «Центр информационных систем Псковской области»

Количество автоматизированных рабочих мест, обслуживаемых учреждением	Группы по оплате труда
свыше 4000	I
от 3301 до 4000	II
от 2601 до 3300	III
от 2001 до 2600	IV
от 1501 до 2000	V
от 1001 до 1500	VI

2. ГБУ ПО «Институт регионального развития»

Количество реализованных исследовательских проектов	Группы по оплате труда
свыше 35	I
от 31 до 35	II
от 26 до 30	III
от 21 до 25	IV
от 11 до 20	V
от 5 до 10	VI

3. ГБУ ПО «Автобаза Администрации Псковской области»

Количество автомобилей, находящихся на балансе учреждения	Группы по оплате труда
свыше 85	I
от 76 до 85	II
от 71 до 75	III
от 66 до 70	IV
от 61 до 65	V
от 56 до 60	VI

4. ГБУ ПО «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг Псковской области»

Количество «окон», организующих предоставление государственных и муниципальных услуг	Группа по оплате труда
свыше 95	I
от 71 до 95	II
от 46 до 70	III
от 26 до 45	IV
от 11 до 25	V
от 5 до 10	VI

5. ГБОУ «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и обеспечению пожарной безопасности Псковской области»

Общее количество обучающихся (выпускников, прошедших обучение)	Группа по оплате труда
свыше 2900	I
от 2601 до 2900	II
от 2301 до 2600	III
от 2001 до 2300	IV
от 1601 до 2000	V
от 1201 до 1600	VI