



АГЕНТСТВО ПО ДЕЛАМ АРХИВОВ ПЕРМСКОГО КРАЯ

П Р И К А З

31.07.2026

№ 07-1.1-05-74

О внесении изменений в приказ Агентства по делам архивов Пермского края от 29 апреля 2026 г. № 07-1.1-05-43 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Агентстве по делам архивов Пермского края и Порядка работы конкурсной комиссии Агентства по делам архивов Пермского края»

В целях совершенствования порядка проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Агентстве по делам архивов Пермского края,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Агентства по делам архивов Пермского края от 29 апреля 2026 г. № 07-1.1-05-43 «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Агентстве по делам архивов Пермского края и Порядка работы конкурсной комиссии Агентства по делам архивов Пермского края» следующие изменения:

1.1. в Методике проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Агентстве по делам архивов Пермского края:

1.1.1. дополнить пунктом 6(1) следующего содержания:

«6(1). После завершения первого этапа конкурса представитель

нанимателя вправе принять решение о проведении мониторинга персональной эффективности кандидатов, допущенных к участию в конкурсе.

Мониторинг персональной эффективности кандидатов не относится к методам оценки кандидатов и осуществляется в целях получения дополнительной информации об имеющемся у кандидатов личностно-профессиональном и (или) управленческом потенциале, необходимом для замещения должности гражданской службы.

Организацию подготовки и проведения мониторинга персональной эффективности кандидатов осуществляет департамент государственной службы Администрации губернатора Пермского края.

Мониторинг персональной эффективности кандидатов проводится на добровольной основе, при наличии письменного согласия кандидата.

При проведении мониторинга персональной эффективности кандидатов могут использоваться методы сбора информации не противоречащие нормам законодательства Российской Федерации, такие как: тестирование, кейсы, интервьюирование, в том числе с использованием информационных систем.

Информация, полученная в ходе проведения мониторинга персональной эффективности кандидатов, относится к сведениям конфиденциального характера и действительна в течение всего срока участия кандидатом в конкурсе. По истечении данного срока информация хранящаяся на бумажных носителях подлежит уничтожению.

Кандидат вправе ознакомиться с результатами мониторинга персональной эффективности до окончания срока их хранения в департаменте государственной службы Администрации губернатора Пермского края.

Результаты мониторинга персональной эффективности кандидатов передаются членам конкурсной комиссии в день ее заседания на бумажном носителе в виде индивидуального заключения.

Результаты мониторинга персональной эффективности используются только в качестве дополнительной информации о кандидате и не могут являться основанием для принятия конкурсной комиссией решения по результатам проведения конкурса.»;

1.1.2. абзац четвертый раздела I приложения 1 признать утратившим силу;

1.1.3. в графе 3 строки 2 приложения 3 слово «мере» заменить словом «объеме»;

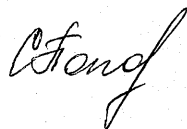
1.1.4. приложение 4 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему приказу.

2. Опубликовать настоящий приказ в источниках официального опубликования правовых актов Пермского края и разместить

на официальном сайте Агентства по делам архивов Пермского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

И.о. руководителя



С.Д. Попова

Приложение 1
к приказу
Агентства по делам архивов
Пермского края
от 31.07.2026 № 07-1.1-05-74

«Приложение 4
к Методике проведения конкурса
на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы
Пермского края, на включение в кадровый
резерв для замещения вакантных
должностей государственной гражданской
службы Пермского края в Агентстве
по делам архивов Пермского края

FORMA

РАНЖИРОВАННЫЙ СПИСОК

кандидатов, участвующих в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края, на включение в кадровый резерв для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы Пермского края в Агентстве по делам архивов Пермского края

(наименование вакантной должности государственной гражданской службы Пермского края / группа и категория должностей государственной гражданской службы Пермского края, по которой проводится конкурс на включение в кадровый резерв, направление деятельности государственного органа Пермского края)

[illegible]