



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

23.12.2021

№ 33-01-03-1084

Об утверждении руководства по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты

В соответствии со статьей 46 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Руководство по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.

2. Начальнику отдела документационного обеспечения Министерства социального развития Пермского края (далее – Министерство) Абышевой Т.В. обеспечить:

2.1. ознакомление с настоящим приказом заместителя министра, начальника управления в сфере содействия занятости Министерства Визе М.В., начальника управления по осуществлению государственного контроля и надзора Министерства Щёлокова В.В., заведующего сектора, консультанта сектора по контролю и надзору в сфере содействия занятости Министерства Чернопискую Н.Д., исполняющего обязанности директора Государственного казенного учреждения Центр занятости населения Пермского края Баклушину О.А.;

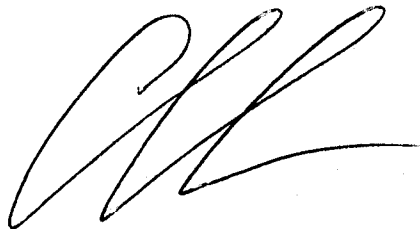
2.2. направление копии настоящего приказа в соответствующие органы и организации согласно пункту 1 приказа Министерства от 24 июля 2009 г. № СЭД-33-01-01-130 «Об обеспечении единства правового пространства»;

2.3. размещение настоящего приказа в средствах массовой информации, на официальном сайте Министерства www.minsoc.permkrai.ru в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления по осуществлению государственного контроля и надзора Министерства Щёлокова В.В.

Министр



П.С. Фокин

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
социального развития
Пермского края
от 23.12.2021 № 33-01-03-1084

РУКОВОДСТВО
по соблюдению обязательных требований, исполнение которых
оценивается при осуществлении регионального государственного
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты

1. Общие положения

Настоящее Руководство по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты разработано в целях профилактики нарушений контролируруемыми лицами законодательства в сфере занятости населения и информирования контролируемых лиц, в отношении которых осуществляется региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, по вопросам соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

2. Нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (абзац 7 части 1 статьи 25, часть 3 статьи 25);

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (статьи 21-22, статья 24);

Закон Пермской области от 05 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы» (часть 1 статьи 4, статья 6).

3. Содержание обязательных требований

Обязательные требования регламентированы нормативными правовыми актами и обязательны для исполнения всеми контролируруемыми лицами, численность работников которых составляет не менее чем 50 человек, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

Обязательные требования содержат указания для контролируемых лиц, в том числе:

- что понимается под квотой для приема на работу инвалидов;
- в каком случае наступает обязательство для выделения рабочего места для инвалида в счет квоты;
- особенности исчисления квоты для приема на работу инвалидов;

- что необходимо сделать для исполнения обязанности по квотированию рабочих мест;

- порядок и сроки представления сведений в органы службы занятости о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования (с указанием их структурных единиц)	Ответственность за несоблюдение обязательных требований
1. Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов		
Соответствие количества созданных, выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работы инвалидов. Трудоустройство инвалидов на все рабочие места, созданные, выделенные в счет установленной квоты и (или) арендованные у другого работодателя на условиях договора аренды рабочего места.	статья 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» пункт 1 статьи 4, пункт 3 статьи 6 Закона Пермской области от 5 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
2. Принятие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах		
Наличие утверждённого локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах	статья 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»	часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
3. Ежемесячное представление в органы службы занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов		
Полнота и достоверность представления в органы службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в установленные сроки	абзац третий части 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

4. В случае высвобождения рабочего места, созданного, выделенного в счет установленной квоты, квота для трудоустройства инвалидов должна быть выполнена не позднее 6 месяцев со дня высвобождения рабочего места		
Выполнение квоты для трудоустройства не позднее 6 месяцев со дня высвобождения рабочего места созданного, выделенного в счет установленной квоты	абзац 7 пункт 3 статьи 6 Закона Пермской области от 5 ноября 2004 г. № 1689-344 «О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

4. Описание действий (бездействий) контролируемых лиц, которые могут привести или приводят к нарушению обязательных требования и рекомендации по соблюдению обязательных требований

Описание действий (бездействий)	Содержание обязательных требований	Ответственность за несоблюдение обязательных требований
Неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой (условия, размер и порядок установления квоты)	Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
Неисполнение обязанности по принятию локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой	Принятие локального нормативного акта содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах	часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
Неисполнение обязанности по ежемесячному представлению органам службы занятости, на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информации о: - созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; - локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; - выполнении квоты для приема на работу инвалидов.	Ежемесячное представление в органы службы занятости, на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» информации о: - созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; - локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; - выполнении квоты для приема на работу инвалидов.	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

Не выполнение квоты для трудоустройства по истечению 6 месяцев со дня высвобождения рабочего места созданного, выделенного в счет установленной квоты	Выполнение квоты для трудоустройства не позднее 6 месяцев со дня высвобождения рабочего места созданного, выделенного в счет установленной квоты	часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях
---	--	--

Среднесписочная численность работников определяется работодателем за квартал, предшествующий установлению квоты. В случае получения дробного числа оно округляется до целого в сторону уменьшения.

При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

Рекомендуемое содержание локального нормативного акта:

- сведения о количестве созданных и (или) выделенных рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

- сведения о наименовании должности (специальности, профессии) по рабочим местам, созданным и (или) выделенным в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Пример исчисления квоты

ПРИМЕР 1.

Численность работников организации согласно штатному расписанию составляет 152 единиц. Среднесписочная численность работников – 140 (среднесписочная численность работников определяется работодателем за квартал, предшествующий установлению квоты, в случае получения дробного числа оно округляется до целого в сторону уменьшения). По результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда -80.

Размер квоты составит: $(140-80)*2\%=1,2$ 1

Таким образом, в организации должно быть выделено и (или) создано 1 рабочее место для трудоустройства инвалида и издан локальный нормативный акт на 1 рабочее место.

ПРИМЕР 2.

Численность работников организации согласно штатному расписанию составляет 152 единиц. Среднесписочная численность работников – 140 (среднесписочная численность работников определяется работодателем за квартал, предшествующий установлению квоты, в случае получения дробного числа оно округляется до целого в сторону уменьшения). По результатам проведения аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, нет.

Размер квоты составит: $140*2\%=2,8$ 2

Таким образом, в организации должно быть выделено и (или) создано 2 рабочих места для трудоустройства инвалида и издан локальный нормативный акт на 2 рабочих места.