



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

18.12.2019

№ СЭД-33-01-03-849

Об утверждении Плана по противодействию коррупции в Министерстве социального развития Пермского края на 2019-2020 годы

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы», Законом Пермского края от 30 декабря 2008 г. № 382-ПК «О противодействии коррупции в Пермском крае», Соглашением о передаче функций в сфере кадрового обеспечения и профилактики коррупции от 01 марта 2019 г. № СЭД-13-85-22, в целях реализации антикоррупционной политики в Министерстве социального развития Пермского края

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый План по противодействию коррупции в Министерстве социального развития Пермского края на 2019-2020 годы (далее – План по противодействию коррупции на 2019-2020 годы).

2. Ответственным исполнителям Плана по противодействию коррупции на 2019-2020 годы обеспечить реализацию указанных в нем мероприятий в установленные сроки.

3. Опубликовать настоящий приказ на официальном сайте Министерства социального развития Пермского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([minsoc.permkrai.ru](http://minsoc.permkrai.ru)).

4. Признать утратившим силу приказ Министерства социального развития Пермского края 06 декабря 2018 г. № СЭД-33-01-03-946 «Об утверждении Плана по противодействию коррупции в Министерстве социального развития Пермского края на 2018-2020 годы».

5. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 25 марта 2019 г.

6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

П.С. Фокин

СЭД-33-01-03-849

18.12.2019

**УТВЕРЖДЕН**  
 приказом Министерства социального  
 развития Пермского края  
 от 18.12.2019 № СЭД-33-01-03-849

**ПЛАН**  
**по противодействию коррупции в Министерстве социального развития Пермского края**  
**на 2019-2020 годы**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
1.	<b>Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности в Министерстве социального развития Пермского края</b>			
1.1.	Разработка (корректировка) правовых актов Министерства социального развития Пермского края (далее – Министерство) в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального и регионального законодательства	Департамент государственной службы Аппарата Правительства Пермского края (далее – Департамент)	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование нормативно-правовой базы по противодействию коррупции в Министерстве, своевременное регулирование соответствующих правоотношений
1.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими Пермского края (далее - гражданские служащие) в Министерстве ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции	Департамент	Постоянно	Повышение информированности и ответственности гражданских служащих. Своевременное доведение до гражданских служащих законодательства Российской Федерации путем проведения совещаний, видеоконференций, размещения соответствующей информации на официальном сайте Министерства, на информационных стендах, а также направления информации в письменном виде для ознакомления. Количество проведенных мероприятий (семинаров-совещаний и т.п.)
1.3.	Организация работы по доведению до граждан, поступающих на должности государственной гражданской службы Пермского края (далее - гражданская служба) в Министерстве, должности руководителей государственных учреждений Пермского края,	Департамент	Постоянно	Повышение информированности граждан, поступающих на должности гражданской службы в Министерстве, должности руководителей Учреждений, должности начальников ТУ. Профилактика коррупционных и иных правонарушений.

	подведомственных Министерству (далее соответственно – руководители учреждений, Учреждения), должности начальников территориальных управлений Министерства (далее соответственно – начальники ТУ, ТУ) положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе об ответственности за коррупционные правонарушения, о недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, о соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных (служебных) обязанностей, о недопущении получения и дачи взятки			Формирование отрицательного отношения к коррупции
1.4.	Обучение гражданских служащих в Министерстве, впервые поступивших на гражданскую службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, по образовательным программам в области противодействия коррупции	Департамент	Ежегодно	Формирование нетерпимого отношения к коррупционным проявлениям
1.5.	Обучение гражданских служащих, работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Департамент	Ежегодно, до 31 декабря	Повышение квалификации гражданских служащих. Доля служащих, прошедших обучение, от запланированного количества – 100 %
1.6.	Актуализация сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности гражданской службы в Министерстве и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках	Департамент	Постоянно	Выявление случаев конфликта интересов Систематизация сведений о гражданских служащих и аффилированных им лицах
2.	<b>Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции в Министерстве</b>			
2.1.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,	Департамент	В сроки, установленные законодательством	Обеспечение своевременного исполнения гражданскими служащими Министерства, руководителями Учреждений,

	представляемых гражданскими служащими в Министерстве, руководителями Учреждений, начальниками ТУ. Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений			начальниками ТУ обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи. Доля лиц, своевременно представивших сведения, от количества лиц, обязанных представлять такие сведения, - 100%
2.2.	Размещение (обновление) сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих в Министерстве, руководителей Учреждений, начальников ТУ и членов их семей на официальном сайте Министерства	Департамент  Отдел информационных технологий и сопровождения регистра Министерства	В течение 14 рабочих дней со дня истечения срока, установленного для подачи сведений	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Министерстве, Учреждениях, ТУ
2.3.	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, иных сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы в Министерстве, начальников ТУ, руководителей Учреждений, и лиц, замещающих указанные должности	Департамент	Ежегодно до 1 октября	Выявление информации о возможных нарушениях требований антикоррупционного законодательства
2.4.	Проведение мероприятий по выявлению случаев возникновения конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются граждане, претендующие на замещение должностей гражданской службы в Министерстве, должности руководителей Учреждений, должностей начальников ТУ, гражданские служащие в Министерстве, руководители Учреждений, начальники ТУ по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также	Департамент	Постоянно	Выявление, предупреждение и урегулирование конфликта в целях предотвращения коррупционных правонарушений. Количество выявленных нарушений

	применению мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации			
2.5.	Мониторинг исполнения гражданскими служащими в Министерстве установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Департамент Уполномоченное материально ответственное лицо Министерства	Ежеквартально	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими установленного порядка сообщения о получении подарка
2.6.	Проведение в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими в Министерстве, руководителями Учреждений, начальниками ГУ запретов, ограничений и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе проверок достоверности и полноты представляемых ими сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Департамент	При наличии оснований, в сроки, установленные законодательством	Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими в Министерстве, руководителями Учреждений, начальниками ГУ законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям. Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, несоблюдения гражданскими служащими в Министерстве, руководителями Учреждений, начальниками ГУ запретов, ограничений и неисполнения обязанностей при наличии оснований - 100%
2.7.	Осуществление контроля за исполнением гражданскими служащими в Министерстве обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возможности возникновения конфликта интересов при	Департамент	Постоянно	Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими в Министерстве обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы, возникновении конфликта интересов или возможности его возникновения при

	осуществлении данной работы			осуществлении ими иной оплачиваемой работы, рассмотрение данных фактов на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Пермского края и урегулированию конфликта интересов, образованной в Министерстве (далее - Комиссия)
2.8.	Организация контроля за расходами гражданских служащих в Министерстве	Департамент	В сроки, установленные законодательством	Выявление несоответствия доходов гражданского служащего и членов его семьи расходам с целью пресечения коррупционных правонарушений на гражданской службе, своевременное применение мер ответственности
2.9.	Обеспечение действенного функционирования Комиссии, повышение эффективности реализации принимаемых Комиссией решений	Департамент	При наличии оснований, в сроки, установленные законодательством	Обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции. Размещение на официальном сайте Министерства информации о результатах рассмотрения Комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства
2.10.	Организация применения предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Департамент	В сроки, установленные законодательством	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений; принятие обоснованных решений о применении взыскания
2.11.	Организация работы по рассмотрению	Департамент	В сроки,	Выявление случаев неисполнения

	уведомлений гражданских служащих в Министерстве о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений		установленные законодательством	<p>гражданскими служащими в Министерстве обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений.</p> <p>Доля уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, от общего количества поступивших уведомлений - 100%.</p> <p>Доля полученной информации обратной связи от общего количества уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, - 100%</p>
2.12.	Контроль за соблюдением лицами, замещавшими должности гражданской службы в Министерстве (в том числе лицами, в отношении которых вынесено отрицательное решение Комиссии), ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», при заключении ими после увольнения с гражданской службы трудовых и гражданско-правовых договоров	Департамент	В сроки, установленные законодательством	<p>Доля выявленных нарушений от общего количества гражданских служащих в Министерстве, уволенных в течение двух лет. Рассмотрение обращений граждан, ранее замещавших должности гражданской службы в Министерстве, а также уведомлений работодателей, поступивших в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в Министерство, подготовка мотивированных заключений по существу обращений, уведомлений, рассмотрение их на заседании Комиссии - 100%.</p> <p>Направление в органы прокуратуры информации о нарушении требований</p>

				<p>статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при замещении гражданином на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнении в организации работ (оказании услуг) - 100%.</p> <p>Анализ сведений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должность гражданской службы в Министерстве.</p> <p>Направление в органы прокуратуры информации о гражданах, ранее замещавших должность гражданской службы в Министерстве, в случае отсутствия информации об их трудоустройстве либо нарушения требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».</p> <p>Количество проведенных проверок соблюдения требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>
2.13.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции в Министерстве	Департамент	По мере необходимости, в сроки, установленные законодательством	<p>Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения.</p> <p>Обеспечение осуществления защиты гражданских служащих в Министерстве, сообщивших о коррупционных правонарушениях</p>
3.	<b>Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности</b>			
3.1.	Обеспечение размещения на официальном сайте Министерства актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Департамент Отдел информационных	В сроки, установленные законодательством	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности Министерства, Учреждений, ТУ



	Министерства, Учреждений, ГУ	технологий и сопровождения регистра Министерства		
3.2.	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции Министерства, анализ результатов рассмотрения	Департамент Руководители структурных подразделений Министерства	В сроки, установленные законодательством	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции. Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений. Своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов, находящихся в компетенции Министерства
3.3.	Обеспечение приема электронных сообщений от граждан и организаций на официальном сайте Министерства о фактах коррупции в Министерстве или нарушениях гражданскими служащими в Министерстве требований к служебному (должностному) поведению	Департамент Отдел документационного обеспечения Министерства	Постоянно	Своевременное получение информации о несоблюдении гражданскими служащими в Министерстве ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них. Количество проверок по выявленным фактам коррупционных правонарушений
4.	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Министерства, мониторинг мер реализации антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов</b>			
4.1.	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации Министерством своих функций	Руководители структурных подразделений Министерства Департамент	Постоянно	Определение коррупционно-опасных функций Министерства. Корректировка перечня должностей гражданской службы в Министерстве, замещение которых связано с коррупционными рисками
4.2.	Осуществление внутреннего финансового контроля в части закупочных процедур Министерства	Отдел развития социальной инфраструктуры Министерства	Ежеквартально	Использование результатов при анализе на предмет риска совершения коррупционных правонарушений
4.3.	Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Министерства и Правительства Пермского края, их проектов с учетом мониторинга соответствующей	Юридический отдел Министерства	Постоянно	Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их

	правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Правительства Пермского края, их проектов			исключение. Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции. Доля проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Министерства и Правительства Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу, - 1%
4.4.	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Департамент Уполномоченные структурные подразделения Министерства (указанные в Плате противодействия коррупции)	В сроки, установленные законодательством	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
4.5.	Анализ жалоб и обращений граждан и организаций о фактах совершения коррупционных правонарушений	Департамент Отдел документационного обеспечения Министерства	Ежегодно в IV квартале	Своевременное принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций, о фактах проявления коррупции
4.6.	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Министерстве	Сектор пресслужбы Министерства  Департамент	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции в Министерстве, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
5.	<b>Предупреждение коррупции в Учреждениях, ТУ</b>			
5.1.	Осуществление контроля за принятием Учреждениями, ТУ в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О	Департамент	Постоянно	Повышение эффективности мер по противодействию коррупции в Учреждениях, ТУ. Выявление случаев коррупционных

	противодействию коррупции» мер по предупреждению коррупции и их реализацией Учреждениями, ТУ, в том числе за принятием локальных правовых актов, консультативно-методическое сопровождение этой работы			правонарушений в Учреждениях, ТУ. Выработка предложений по совершенствованию работы по противодействию коррупции в Учреждениях, ТУ
5.2.	Проведение проверок деятельности Учреждений, ТУ в части целевого и эффективного использования бюджетных средств	Управление по экономике и финансам Министерства	В сроки, установленные законодательством	Недопущение нецелевого и неэффективного использования бюджетных средств
5.3.	Проведение проверок (ревизий) деятельности Учреждений, ТУ, направленных на обеспечение эффективного контроля за использованием государственного имущества Пермского края, закрепленного за Учреждениями, ТУ	Управление по экономике и финансам, отдел развития социальной инфраструктуры Министерства	В сроки, установленные законодательством	Недопущение нецелевого и неэффективного использования государственного имущества, закрепленного за Учреждениями, ТУ
5.4.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности Учреждений, ТУ по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	Отдел развития социальной инфраструктуры Министерства	Ежегодно (в части мониторинга и выявления коррупционных рисков), один раз в три года (в части проведения ведомственного контроля)	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд