



**МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

02.08.2019

№ СЭД-33-01-03-465

Об утверждении Паспорта  
показателя результативности и  
эффективности контрольно –  
надзорной деятельности

В целях реализации целевой модели «Осуществление контрольно-надзорной деятельности в субъектах Российской Федерации», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 января 2017 г. № 147-р «О целевых моделях упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый Паспорт показателя результативности регионального государственного надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов А.3 «Результативность контрольной (надзорной) деятельности, направленной на предупреждение, выявление и пресечение нарушений в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты».

2. Начальнику отдела документационного обеспечения Министерства социального развития Пермского края (далее – Министерство) Абышевой Т.В. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства [www.minsoc.permkrai.ru](http://www.minsoc.permkrai.ru) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящий приказ вступает в силу через 10 дней после его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр

П.С. Фокин

СЭД-33-01-03-465

02.08.2019

УТВЕРЖДЕН  
приказом Министерства социального  
развития Пермского края  
от 02.08.2019 № СЭД-33-01-03-465

### ПАСПОРТ

**показателя результативности регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания А.3 «Результативность контрольной (надзорной) деятельности, направленной на предупреждение, выявление и пресечение нарушений поставщиками социальных услуг требований, установленных законодательством о социальном обслуживании граждан, исполнение предписаний»**

Отдел по осуществлению регионального государственного контроля в сфере социального обслуживания Министерства социального развития Пермского края						
I. Общая информация по показателю						
Номер (индекс) показателя	Номер цели и наименование	Номер задачи и наименование	Наименование показателя	Дата утверждения показателя	Базовое значение	Международное сопоставление показателя
А.3.1	-	-	Доля несозданных (невыделенных) рабочих мест для приема на работу инвалидов в общем количестве рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты	31.01.2018	0%	-
Формула расчета показателя						
$R_{кнд} = (Пн/Пв) * 100\%$						

Расшифровка (данных) переменных		Источники (данных) переменных, в том числе информационные системы (реквизиты статистических форм, номера строк, наименования и реквизиты информационных систем)				
<b>Ркнд</b>	результативность контрольной (надзорной) деятельности, направленной на предупреждение, выявление и пресечение нарушений в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты	Данные результатов проверок в отчетном периоде, данные ГАС «Единый реестр проверок», данные ГАС «Управление», данные информационной системы «Net Term», данные из Государственного казенного учреждения Центр занятости населения Пермского края, данные из регистра получателей государственных услуг (банк вакансий).				
<b>Пи</b>	количество исполненных в отчетном периоде предписаний					
<b>Пв</b>	количество выданных в отчетном периоде предписаний					
<b>II. Методика расчета переменных, используемых для расчета показателя</b>						
Данные берутся из информационной системы «Net Term», регистр получателей государственных услуг (банк вакансий), из Государственного казенного учреждения Центр занятости населения Пермского края						
<b>III. Состояние показателя</b>						
<b>Описание основных обстоятельств, характеризующих текущее значение показателя</b>						
Результаты контрольно – надзорных мероприятий с 2015 года показали недостаточное количество созданных рабочих мест для приема на работу инвалидов в общем количестве рабочих мест у юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в пределах установленной квоты						
<b>Описание стратегической цели и поэтапных значений показателя</b>						
Главной целью является трудоустройство инвалидов в соответствии с порядками и стандартами предоставления услуг						
<b>Годы и целевые (прогнозные) значения показателей</b>	<i>2019 год</i>	<i>2020 год</i>	<i>2021 год</i>	<i>2022 год</i>	<i>2023 год</i>	<i>2024 год</i>
	<i>13 %</i>	<i>10%</i>	<i>7%</i>	<i>5%</i>	<i>2%</i>	<i>0%</i>
<b>Описание способов и методов достижения поставленных целевых значений</b>						
Поставленные целевые значения добиваются путем проведения контрольно - надзорных мероприятий в отношении юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, а также проведения профилактических мероприятий, направленных на недопущение нарушений обязательных требований за соблюдением законодательства о занятости населения и за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты						
<b>Описание рисков не достижения целевых значений показателя</b>						
К возможному риску не достижения целевого показателя относится выявление факта не создания (не выделения) рабочего места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квотой						
<b>IV. Методика сбора и управления данными</b>						
Методы сбора и управления статистическими и иными данными, необходимыми для расчета показателя, включая механизмы и сроки их						

<b>совершенствования/опубликования (в том числе в формате открытых данных)</b>	
<b>Наименование необходимых данных</b>	<b>Ркнд</b> результативность контрольной (надзорной) деятельности, направленной на предупреждение, выявление и пресечение нарушений в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов в пределах установленной квоты; <b>Пи</b> - количество исполненных в отчетном периоде предписаний; <b>Пв</b> - количество выданных в отчетном периоде предписаний.
<b>Источники исходных данных</b>	Данные результатов проверок в отчетном периоде, данные ГАС «Единый реестр проверок», данные ГАС «Управление», данные информационной системы «Net Term», данные из Государственного казенного учреждения Центр занятости населения Пермского края, данные из регистра получателей государственных услуг (банк вакансии).
<b>Характеристики, отражающие специфику данных</b>	-
<b>Требования/ руководства по сбору данных</b>	-
<b>Ограничения данных</b>	-
<b>Процедуры обеспечения качества данных</b>	-
<b>Надзор за данными</b>	-
<b>Надзор и сроки представления окончательных результатов</b>	В установленные законодательством сроки
<b>Механизм внешнего аудита данных</b>	Проведение контрольных мероприятий вышестоящими надзорными органами