



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06.10.2026

№ 661-п

О внесении изменений в Порядок предоставления выплаты из бюджета Пермского края с участием средств федерального бюджета на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденный постановлением Правительства Пермского края от 15 мая 2025 г. № 391-п «О предоставлении выплаты из бюджета Пермского края, в том числе из средств федерального бюджета, на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек»

В целях совершенствования порядка предоставления субсидии
Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Порядок предоставления выплаты из бюджета Пермского края с участием средств федерального бюджета на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденный постановлением Правительства Пермского края от 15 мая 2025 г. № 391-п «О предоставлении выплаты из бюджета Пермского края, в том числе из средств федерального бюджета, на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 01 июля 2026 г. № 438-п, от 15 сентября 2026 г. № 598-п), следующие изменения:

1.1. абзацы второй, третий пункта 2.1 изложить в следующей редакции:

«Министерство оформляет проект договора о предоставлении выплаты и в течение 10 рабочих дней со дня подачи работником культуры заявления о заключении договора о предоставлении выплаты направляет указанный проект договора в трех экземплярах в орган местного самоуправления городского или муниципального округа Пермского края, осуществляющий функции и полномочия учредителя организации культуры, в которой трудоустроен работник культуры (далее – орган местного самоуправления), либо в государственное учреждение культуры, расположенное в населенном пункте Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – государственное учреждение), не относящееся к органам местного самоуправления, для подписания заинтересованными сторонами и направления в Министерство подписанного договора о предоставлении выплаты в трех экземплярах.

В течение пяти рабочих дней со дня получения от органа местного самоуправления либо государственного учреждения трех экземпляров договора о предоставлении выплаты, подписанного со стороны работника культуры и органа местного самоуправления либо государственного учреждения, Министерство подписывает указанный договор со своей стороны и направляет по одному экземпляру работнику культуры и в орган местного самоуправления либо государственное учреждение. Работнику культуры договор направляется заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении по адресу фактического места жительства работника культуры, указанному им в договоре о предоставлении выплаты, или вручается под подпись, или передается через орган местного самоуправления.»;

1.2. приложение изложить в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 августа 2026 года.

И.о. председателя Правительства
Пермского края

 О.В. Антипина

Приложение
к постановлению
Правительства Пермского края
от 06.10.2026 № 661-п

«Приложение
к Порядку предоставления
выплаты из бюджета Пермского
края с участием средств
федерального бюджета
на поддержку работников
отрасли культуры, прибывших
(переехавших) на работу
в населенные пункты Пермского
края с числом жителей
до 50 тысяч человек

ФОРМА

ДОГОВОР

**о предоставлении выплаты из бюджета Пермского края
с участием средств федерального бюджета на поддержку
работников отрасли культуры, прибывших (переехавших)
на работу в населенные пункты Пермского края с числом
жителей до 50 тысяч человек**

«___» _____ 20__ г.

Гражданин(-ка) _____, именуемый(-ая) в дальнейшем
«работник культуры»; Министерство культуры Пермского края в лице
_____,
действующего на основании постановления Правительства Пермского края
от 13 декабря 2007 г. № 331-п «О Министерстве культуры Пермского
края», именуемое в дальнейшем «Министерство»; _____

(орган местного самоуправления муниципального образования
Пермского края / государственное учреждение культуры)

в лице _____, действующего
на основании _____, именуемый
в дальнейшем «Орган местного самоуправления» / «Государственное
учреждение культуры», совместно именуемые «Стороны», на основании
Порядка предоставления выплаты из бюджета Пермского края с участием
средств федерального бюджета на поддержку работников отрасли
культуры, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты
Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек, утвержденного
постановлением Правительства Пермского края от 15 мая 2025 г. № 391-п

«О предоставлении выплаты из бюджета Пермского края, в том числе из средств федерального бюджета, на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек» (далее – Порядок), приказа Министерства от «___» _____ 20__ г. №___ «Об определении победителей конкурсного отбора / дополнительного конкурсного отбора претендентов на право получения выплаты из бюджета Пермского края с участием средств федерального бюджета на поддержку работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек», заключили настоящий договор о нижеследующем:

I. Предмет договора

По настоящему договору Министерство предоставляет выплату работнику культуры, прибывшему (переехавшему) на работу в населенный пункт Пермского края с числом жителей до 50 тысяч человек (далее – выплата).

Выплата предоставляется работнику культуры в безналичной форме путем перечисления денежных средств на счет, открытый ему в российской кредитной организации.

II. Права и обязанности Сторон

2.1. Министерство обязуется:

2.1.1. перечислить выплату на счет, открытый работнику культуры в российской кредитной организации (далее – счет), в течение 10 рабочих дней с даты заключения договора о предоставлении выплаты, но не позднее 01 ноября текущего года, на основании заявления на перечисление выплаты и договора о предоставлении выплаты;

2.1.2. осуществлять контроль за соблюдением работником культуры обязательств, принятых по настоящему договору;

2.1.3. в случае неисполнения работником культуры обязательств, предусмотренных пунктами 2.2.1 – 2.2.4 настоящего договора, направлять ему не позднее 30 рабочих дней со дня окончания сроков, установленных в пунктах 3.1 – 3.3 Порядка, требование о возврате выплаты в течение 30 календарных дней со дня его получения;

2.1.4. в случае невозврата выплаты в бюджет Пермского края в течение срока, указанного в пункте 3.3 Порядка, обеспечить взыскание выплаты в судебном порядке.

2.2. Работник культуры обязуется:

2.2.1. исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения трудового договора по должности в соответствии с трудовым договором, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255 – 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.2.2. возратить в бюджет Пермского края в полном объеме выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

2.2.3. возратить в бюджет Пермского края часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей работников культуры Пермского края, или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

2.2.4. возратить в бюджет Пермского края часть выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить (по выбору работника) срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей;

2.2.5. по запросу Министерства представлять сведения, связанные с исполнением настоящего договора;

2.2.6. участвовать в мероприятиях по информированию общественности о предоставлении выплаты, в том числе через средства массовой информации.

2.3. Орган местного самоуправления / Государственное учреждение культуры обязуется:

2.3.1. уведомлять Министерство о случаях и основаниях расторжения трудового договора, заключенного между работником культуры и организацией культуры;

2.3.2. предоставлять Министерству информацию, связанную с исполнением работником культуры настоящего договора, по запросам Министерства.

III. Ответственность Сторон

3.1. В случае нарушения условий настоящего договора Стороны несут ответственность в соответствии с законодательством.

3.2. Стороны освобождаются от ответственности за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств по настоящему договору, если надлежащее исполнение оказалось невозможным вследствие действия обстоятельств непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств, таких как стихийные бедствия, пожары, наводнения, землетрясения, военные действия или введение чрезвычайного положения, массовые беспорядки, принятие обязательных для исполнения Сторонами нормативных правовых актов, изменения в законодательстве Российской Федерации, Пермского края, препятствующие исполнению обязательств по настоящему договору и не зависящие от воли Сторон.

3.3. Сторона, которая подвергается воздействию обстоятельств непреодолимой силы, должна доказать наступление обстоятельств непреодолимой силы.

IV. Заключительные положения

4.1. Настоящий договор может быть расторгнут в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Настоящий договор составлен в трех подлинных экземплярах по одному для каждой из Сторон. Все экземпляры имеют равную юридическую силу.

4.3. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами обязательств, принятых по настоящему Договору.

V. Реквизиты и подписи Сторон

Министерство:

_____/_____/_____
(должность) (подпись) (ФИО)

МП

Орган местного самоуправления / Государственное учреждение культуры:

Местонахождение _____

(должность) / _____ / _____
(подпись) (ФИО)

МП

Работник культуры:

ФИО _____

Паспорт _____

Реквизиты счета _____

Адрес _____

(подпись) / _____
(ФИО)»