



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.08.2026

№ 524-п

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 01 апреля 2014 г. № 214-п

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края в сфере образования

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края в сфере образования, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 01 апреля 2014 г. № 214-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 11 июля 2014 г. № 605-п, от 18 июля 2014 г. № 628-п, от 12 января 2015 г. № 8-п, от 23 января 2015 г. № 27-п, от 23 ноября 2015 г. № 1008-п, от 05 июля 2017 г. № 609-п, от 22 августа 2018 г. № 460-п, от 22 октября 2018 г. № 620-п, от 07 марта 2019 г. № 140-п, от 24 мая 2019 г. № 354-п, от 09 июня 2021 г. № 381-п, от 27 мая 2022 г. № 439-п, от 31 августа 2022 г. № 744-п, от 19 июля 2023 г. № 533-п, от 08 ноября 2023 г. № 874-п, от 23 декабря 2024 г. № 1043-п, от 28 августа 2025 г. № 668-п), следующие изменения:

1.1. в пункте 1.1 раздела I:

1.1.1. абзац второй изложить в следующей редакции:

«Система оплаты труда работников учреждений устанавливается и изменяется с учетом:»;

1.1.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

необходимости обеспечения государственных гарантий по оплате труда, в том числе с учетом правовых позиций Конституционного суда Российской Федерации;

утверждаемых Правительством Российской Федерации требований к системам оплаты труда работников государственных учреждений;

квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений.»;

1.2. в сноске «*» к абзацу второму пункта 3.1(1).1 слова «государственного бюджетного учреждения «Пермский краевой учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «Авангард»,» исключить;

1.3. абзац четвертый пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«Оклад – должностной оклад заместителя руководителя учреждения, определяемый в трудовом договоре, заключаемом с руководителем учреждения, устанавливается ниже должностного оклада руководителя этого учреждения не менее чем на 10 процентов;»;

1.4. раздел VII приложения 1 изложить в следующей редакции:

**«VII. Профессиональная квалификационная группа
«Должности педагогических работников»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
7.1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	16 619,00
7.2	2-й квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	16 619,00

1	2	3	4
		тренер-преподаватель; концертмейстер	
7.3	3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель	16 619,00
7.4	4-й квалификационный уровень	Преподаватель; педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	18 965,00
		учитель	27 093,00

».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением пункта 1.4 настоящего постановления, который вступает в силу с 01 октября 2026 года.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин