



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

13.11.2024

№ 902-п

**О внесении изменений в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края, утвержденный постановлением Правительства Пермского края от 10 мая 2018 г. № 249-п**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 13 июля 2024 г. № 954 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640»

Правительство Пермского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Пермского края, утвержденный постановлением Правительства Пермского края от 10 мая 2018 г. № 249-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 24 апреля 2019 г. № 299-п, от 21 ноября 2019 г. № 836-п, от 30 декабря 2019 г. № 1017-п, от 30 декабря 2020 г. № 1069-п, от 06 июля 2022 г. № 571-п,

от 28 февраля 2023 г. № 134-п, от 17 ноября 2023 г. № 903-п, от 12 марта 2024 г. № 142-п), следующие изменения:

1.1. в пункте 2.1.4 слово «финансовых» исключить;

1.2. пункт 2.5(1).1 изложить в следующей редакции:

«2.5(1).1. при наличии у медицинского работника неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с Учреждением здравоохранения, укомплектованность штата которого составляет менее 60 процентов. В случае, установленном настоящим пунктом, Министерство при необходимости обеспечивает внесение в договор о целевом обучении изменений в целях обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости замену Учреждения здравоохранения, в котором медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;»;

1.3. пункт 2.6.2 изложить в следующей редакции:

«2.6.2. в случае прекращения трудового договора до истечения пятилетнего срока отработки (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.8 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения пятилетнего срока отработки возратить в доход бюджета Пермского края часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения пятилетнего срока отработки;»;

1.4. дополнить пунктами 2.8 – 2.8.4 следующего содержания:

«2.8. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

2.8.1. изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другом Учреждении здравоохранения (его структурном подразделении), расположенном в сельском населенном пункте, либо рабочем поселке, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек, в пределах Пермского края;

2.8.2. размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с абзацами вторым – четвертым пункта 1.3 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта,

к которому относится указанное в пункте 2.8.1 настоящего Порядка место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

2.8.3. должность медицинского работника по указанному в пункте 2.8.1 настоящего Порядка месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

2.8.4. заключение медицинским работником с Министерством и Учреждением здравоохранения дополнительного соглашения к Договору, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между Министерством, медицинским работником и иными сторонами договора о целевом обучении (при наличии иных сторон), предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 26 июля 2024 года.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин