



ЗАКОН ПЕРМСКОГО КРАЯ

**О внесении изменений в Закон Пермского края
«О государственной гражданской службе Пермского края»
и статью 10¹ Закона Пермского края «О муниципальной службе
в Пермском крае»**

Принят Законодательным Собранием
Пермского края 24 октября 2024 года

Статья 1

Внести в Закон Пермского края от 07.12.2006 № 34-КЗ «О государственной гражданской службе Пермского края» («Российская газета», 14.12.2006; 14.06.2007; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 12.10.2009, № 40; 19.09.2011, № 37; 24.12.2012, № 51; 18.11.2013, № 45; 14.07.2014, № 27; 11.05.2015, № 18; 08.06.2015, № 22; 07.12.2015, № 48; 12.09.2016, № 36; 12.12.2016, № 49; 16.10.2017, № 41; 25.06.2018, № 24; 17.12.2018, № 49; 08.07.2019, № 26; 07.10.2019, № 39; 30.03.2020, № 13, том 1; 14.06.2021, № 24, том 1; 07.03.2022, № 9, том 1; 19.06.2023, № 24; 13.11.2023, № 45, том 1; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 12.05.2015; 05.06.2015; 04.12.2015; 12.09.2016; 05.12.2016; 13.10.2017; 19.06.2018; 17.12.2018; 04.07.2019; 02.10.2019; 23.03.2020; 07.06.2021; 05.03.2022; 13.06.2023; 10.11.2023) следующие изменения:

1. В части 7¹ статьи 9¹ слова «с пунктом 5 части 1» заменить словами «с частью 1¹».

2. В статье 14:

1) в части 4 слова «в другой государственный орган» заменить словами «по инициативе представителя нанимателя на иную должность гражданской службы края в том же государственном органе Пермского края либо в другом государственном органе Пермского края»;

2) часть 8 после слов «при отсутствии по новому месту» дополнить словами «прохождения гражданской».

3. В статье 17:

1) в части 1:

а) в абзаце первом слова «из гражданских служащих (граждан)» заменить словами «из гражданских служащих края и граждан»;

б) дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8) гражданских служащих края, увольняемых с гражданской службы края в случае невозможности перевода гражданского служащего края в соответствии с пунктами 3-5, 9, 12-14 части 5 статьи 28 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на иную должность гражданской службы края в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего края от перевода на иную должность гражданской службы края в соответствии со статьей 28 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», – по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих края.»;

2) в части 2 слова «гражданского служащего края (гражданина)» заменить словами «гражданских служащих края, граждан».

Статья 2

Внести в статью 10¹ Закона Пермского края от 04.05.2008 № 228-ПК «О муниципальной службе в Пермском крае» («Российская газета», 14.05.2008; Бюллетень законов Пермского края, правовых актов губернатора Пермского края, Правительства Пермского края, исполнительных органов государственной власти Пермского края, 06.07.2009, № 26; 12.10.2009, № 40; 05.07.2010, № 26; 10.10.2011, № 40; 17.10.2011, № 41; 30.04.2012, № 17; 08.10.2012, № 40; 18.11.2013, № 45; 11.05.2015, № 18; 07.12.2015, № 48; 12.09.2016, № 36; 12.12.2016, № 49; 16.10.2017, № 41; 25.06.2018, № 24; 17.12.2018, № 49; 29.06.2020, № 26; 12.07.2021, № 28, том 1; 17.10.2022, № 41; 04.09.2023, № 35; 13.11.2023, № 45, том 1; 25.12.2023, № 51, том 1; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 12.05.2015; 04.12.2015; 12.09.2016; 05.12.2016; 13.10.2017; 19.06.2018; 17.12.2018; 23.06.2020; 06.07.2021; 10.10.2022; 29.08.2023; 10.11.2023; 22.12.2023) изменение, изложив ее в следующей редакции:

«Статья 10¹. Порядок заключения договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы

1. Заключение договора о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы в течение установленного срока после окончания обучения (далее – договор о целевом обучении) между органом местного самоуправления и гражданином, в том числе проходящим муниципальную службу (далее в настоящей статье – гражданин), владеющим государственным языком Российской Федерации, получающим профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющим обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения, осуществляется на конкурсной основе. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного договором о целевом обучении, соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы.

2. Договор о целевом обучении заключается с гражданином, в том числе проходящим муниципальную службу, поступающим на обучение по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования либо обучающимся по соответствующей образовательной программе, но не позднее чем за один год до окончания обучения.

3. Решение о проведении конкурса принимается представительным органом муниципального образования. Конкурс проводится конкурсной комиссией, порядок формирования и работы которой устанавливается представительным органом муниципального образования.

4. Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и (или) размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса и должна содержать:

1) сведения о группе (группах) должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения;

2) квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы (требования к уровню профессионального образования, знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, специальности, направлению подготовки);

3) условия прохождения муниципальной службы, включая ограничения и запреты, предусмотренные статьями 13, 14 Федерального закона, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и обязанности, установленные Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;

4) перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с частью 5 настоящей статьи;

5) место, даты начала и окончания приема документов, а также время приема документов;

б) дату, время, место и порядок проведения конкурса.

В информации о проведении конкурса также могут содержаться другие сведения и информационные материалы.

5. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

1) заявление в письменной форме, в котором он подтверждает, что ознакомлен с информацией об ограничениях и запретах, предусмотренных статьями 13, 14 Федерального закона, требованиях о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и обязанностях, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, а также подтверждает отсутствие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения;

2) анкету, заполненную по форме, установленной частью 3 статьи 15² Федерального закона, с приложением фотографии;

3) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

4) копию трудовой книжки и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

5) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению;

6) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин получает профессиональное образование соответствующего уровня впервые, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом (для гражданина, обучающегося в образовательной организации по соответствующей образовательной программе);

7) аттестат об основном общем образовании или аттестат о среднем общем образовании и приложение к нему или справку об обучении из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае если получение гражданином основного общего образования или среднего общего образования не завершено (для гражданина, поступающего на обучение по образовательной программе среднего профессионального образования);

8) аттестат о среднем общем образовании или диплом о среднем профессиональном образовании и приложение к нему или справку об обучении из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае если получение гражданином среднего общего образования или среднего профессионального образования не завершено (для гражданина, поступающего на обучение по образовательной программе высшего образования (программе бакалавриата, программе специалитета));

9) диплом бакалавра и приложение к нему или диплом специалиста, подтверждающий присвоение квалификации «дипломированный специалист», и приложение к нему (для гражданина, поступающего на обучение по образовательной программе высшего образования (программе магистратуры));

10) письменное согласие законных представителей (родителей, усыновителей или попечителя) гражданина, не достигшего возраста 18 лет, на участие в конкурсе, за исключением граждан, не достигших возраста 18 лет, но в соответствии с действующим законодательством признанных полностью дееспособными.

Гражданин вправе представить другие документы, не предусмотренные настоящей частью, характеризующие его личные и деловые качества.

6. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на заключение договора о целевом обучении на основании представленных документов, указанных в части 5 настоящей статьи, а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры по решению органа местного самоуправления могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата и другие процедуры, не противоречащие федеральным законам и иным нормативным правовым актам. Методику проведения конкурсных процедур (включая критерии оценки претендентов) определяет представительный орган муниципального образования.

7. Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме не позднее чем через 10 дней со дня его завершения.

8. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и гражданином заключается в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении, утвержденной Правительством Российской Федерации, в порядке, установленном Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

9. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения должен составлять от трех до пяти лет и быть не менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении.».

Статья 3

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Действие подпункта «б» пункта 1 части 3 статьи 1 настоящего Закона распространяется на правоотношения, возникшие с 22 июля 2024 года.

Губернатор
Пермского края

Д.Н.Махонин

12.11.2024 № 363-ДЗ

