



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

26.09.2024

№ 677-п

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 29 октября 2013 г. № 1513-п

В целях совершенствования отраслевой системы оплаты труда и регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников учреждений Пермского края, подведомственных Министерству природных ресурсов, лесного хозяйства и экологии Пермского края,

Правительство Пермского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений лесного хозяйства Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 29 октября 2013 г. № 1513-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 03 февраля 2014 г. № 57-п, от 29 мая 2015 г. № 337-п, от 19 сентября 2017 г. № 783-п, от 23 января 2019 г. № 30-п, от 11 апреля 2019 г. № 250-п, от 16 июля 2019 г. № 500-п, от 27 декабря 2023 г. № 1046-п), следующие изменения:

1.1. пункты 3.2, 3.3 раздела III изложить в следующей редакции:

«3.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере от 1 до 6.

Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается в трудовом договоре, заключаемом с учредителем,

и определяется в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

3.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, определяемые в трудовых договорах, устанавливаются на 10 – 30 % ниже должностного оклада руководителей этих учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется учредителем в размере от 1 до 4,5.»;

1.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год за счет средств бюджета Пермского края, средств федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников учреждения может корректироваться в пределах выделенных средств в следующих случаях:

при изменении штатного расписания;

при изменении размеров утвержденных в установленном порядке тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

при введении (отмене) компенсационных выплат или изменении их размеров, связанных с особенностями деятельности отдельных категорий работников, в порядке, установленном законодательством.»;

1.3. пункт 4.2.1 изложить в следующей редакции:

«4.2.1. по казенным учреждениям – исходя из количества тарифных ставок, окладов (должностных окладов) в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению. Распределение количества тарифных ставок, окладов (должностных окладов) между источниками финансирования утверждается приказом Министерства;»;

1.4. в абзаце третьем пункта 4.5 слова «не более 70 %» заменить словами «не менее 70 %»;

1.5. в пункте 4.6 слова «не менее 30 %» заменить словами «не более 30 %»;

1.6. раздел V изложить в следующей редакции:

«V. Другие вопросы оплаты труда»

5.1. В пределах экономии фонда оплаты труда руководителям, заместителям руководителей и работникам учреждений может осуществляться выплата социального характера в виде единовременной материальной помощи в случае:

- предоставления ежегодного очередного отпуска;
- смерти или тяжелой болезни близких родственников (супругов, родителей, детей);
- рождения ребенка;
- стихийных бедствий и в иных жизненных ситуациях, причинивших материальный вред работнику.

Решение об оказании единовременной материальной помощи руководителям учреждений и ее конкретных размерах принимает учредитель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

Решение об оказании единовременной материальной помощи заместителям руководителей, работникам учреждений и ее конкретном размере принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления заместителя руководителя, работника учреждения в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами учреждения.

5.2. За счет средств фонда оплаты труда руководителям, заместителям руководителей и работникам учреждений один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску в размере тарифной ставки, оклада (должностного оклада).

Порядок единовременной выплаты к отпуску руководителям учреждений устанавливается правовым актом учредителя.

Порядок единовременной выплаты к отпуску заместителям руководителя и работникам учреждений устанавливается локальным актом учреждения.»;

1.7. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

1.8. абзац пятый приложения 4 признать утратившим силу;

1.9. дополнить приложением 6 согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2025 года.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин

Приложение 1
к постановлению
Правительства Пермского края
от 26.09.2024 № 677-п

«Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
лесного хозяйства Пермского
края

СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
государственных учреждений лесного хозяйства Пермского края**

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должностей, отнесенных к профессиональным квалификационным группам	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (руб.)
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства второго уровня»			
1.1	1-й квалификационный уровень	Лесник; парашютист (десантник) – пожарный; техник-лесопатолог	14 000,00
1.2	2-й квалификационный уровень	Инструктор парашютной и десантно-пожарной службы; инструктор парашютно-пожарной (десантно-пожарной) команды (группы); лесник II категории	15 000,00
1.3	3-й квалификационный уровень	Лесник I категории; старший инструктор парашютной и десантно-пожарной службы	15 500,00
1.4	4-й квалификационный уровень	Начальник пожарно-химической станции; начальник лесопитомника; старший летчик-наблюдатель авиаотделения (авиагруппы)	16 000,00
2. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства третьего уровня»			
2.1	1-й квалификационный уровень	Инженер по лесовосстановлению; инженер по лесопользованию; инженер по охране и защите леса; инспектор лесо-производственной службы; мастер леса; инженер-лесопатолог	17 200,00
2.2	2-й квалификационный уровень	Инженер по лесовосстановлению II категории; инженер по лесопользованию II категории; инженер по охране и защите леса II категории; начальник авиационного отделения; участковый лесничий; инженер-лесопатолог II категории	19 200,00

1	2	3	4
2.3	3-й квалификационный уровень	Инженер по лесовосстановлению I категории; инженер по лесопользованию I категории; инженер по охране и защите леса I категории; старший инспектор летно-производственной службы; лесничий; инженер-лесопатолог I категории	22 000,00
3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников лесного хозяйства четвертого уровня»			
3.1	2-й квалификационный уровень	Главный лесничий	34 000,00
4. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»			
4.1	1-й квалификационный уровень	Комендант; секретарь	15 500,00
5. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»			
5.1	1-й квалификационный уровень	Диспетчер; техник (программист)	14 000,00
5.2	2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством; заведующий складом	15 000,00
5.3	4-й квалификационный уровень	Механик	19 500,00
6. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»			
6.1	1-й квалификационный уровень	Инженер; инженер по охране труда; инженер-программист (программист); инженер по ремонту; инженер-электроник (электроник); экономист; юрист-консульт; экономист по материально-техническому снабжению	18 500,00
6.2	2-й квалификационный уровень	Инженер II категории; инженер по охране труда II категории; инженер-программист (программист) II категории; инженер по ремонту II категории; инженер-электроник (электроник) II категории; экономист II категории; юрист-консульт II категории; экономист по материально-техническому снабжению II категории	19 200,00
6.3	3-й квалификационный уровень	Инженер I категории; инженер по охране труда I категории; инженер-программист (программист) I категории; инженер по ремонту I категории; инженер-электроник (электроник) I категории; экономист I категории; юрист-консульт I категории; экономист по материально-техническому снабжению I категории	22 000,00
6.4	4-й квалификационный уровень	Должности, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: ведущий бухгалтер; ведущий юрист-консульт	24 000,00

1	2	3	4
6.5	5-й квалификационный уровень	Должности, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «главный»	25 000,00
7. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»			
7.1	1-й квалификационный уровень	Начальник отдела	27 500,00
7.2	2-й квалификационный уровень	Главный инженер	28 000,00

8. Должности специалистов, не включенные в профессиональные квалификационные группы

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3
1	Начальник производственного участка	27 500,00
2	Заместитель начальника отдела	22 000,00

9. Должности работников в сфере закупок в соответствии с профессиональным стандартом «Специалист в сфере закупок», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 г. № 625н

№ п/п	Уровень квалификации	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3	4
1	5	Специалист по закупкам	19 200,00

»

Приложение 2
к постановлению
Правительства Пермского края
от 26.09.2024 № 677-п

«Приложение 6
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственных учреждений
лесного хозяйства Пермского
края

КОЛИЧЕСТВО

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов),
применяемых для формирования фонда оплаты труда работников
казенных учреждений лесного хозяйства Пермского края**

№ п/п	Категория	Всего
1	2	3
Работники административно-управленческого персонала		
1	Тарифная ставка, оклад (должной оклад)	12
2	Выплаты стимулирующего характера	5
3	Единовременная выплата к отпуску	1
4	Итого	18
Работники основного персонала		
5	Тарифная ставка, оклад (должной оклад)	12
6	Выплаты стимулирующего характера	4
7	Единовременная выплата к отпуску	1
8	Итого	17
Работники вспомогательного персонала		
9	Тарифная ставка, оклад (должной оклад)	12
10	Выплаты стимулирующего характера	12
11	Единовременная выплата к отпуску	1
12	Итого	25

»