



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

28.06.2024

№ 410-п

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края, подведомственных Министерству здравоохранения Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 31 декабря 2015 г. № 1190-п «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края, подведомственных Министерству здравоохранения Пермского края»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20 марта 2024 г. № 343 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», в целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Пермского края

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края, подведомственных Министерству здравоохранения Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 31 декабря 2015 г. № 1190-п «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края, подведомственных Министерству здравоохранения Пермского края» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 29 декабря 2016 г. № 1184-п, от 20 декабря 2017 г. № 1029-п,

от 28 апреля 2018 г. № 235-п, от 24 мая 2019 г. № 355-п, от 24 декабря 2019 г. № 986-п, от 15 февраля 2022 г. № 110-п, от 02 сентября 2022 г. № 748-п, от 08 ноября 2023 г. № 863-п, от 17 апреля 2024 г. № 215-п) (далее – изменения).

2. Министерству здравоохранения Пермского края обеспечить контроль по внесению государственными бюджетными, казенными и автономными учреждениями Пермского края, подведомственными Министерству здравоохранения Пермского края, изменений в локальные нормативные акты учреждений, регулирующие вопросы оплаты труда работников таких учреждений, в срок не позднее 01 августа 2024 года.

3. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования, за исключением пункта 9.4 изменений, который вступает в силу с 01 января 2025 года.

И.о. председателя Правительства
Пермского края

 О.В. Антипина

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением
Правительства Пермского края
от 28.06.2024 № 410-п

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края, подведомственных Министерству здравоохранения Пермского края, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 31 декабря 2015 г. № 1190-п «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных учреждений Пермского края, подведомственных Министерству здравоохранения Пермского края»

1. Абзац пятый пункта 1.5 после слов «главных медицинских сестер» дополнить словами «(главных фельдшеров)».

2. Позицию пункта 2.2.5:

9 648	Химик-эксперт медицинской организации
-------	---------------------------------------

изложить в следующей редакции:

9 648	Химик-эксперт медицинской организации, медицинский логопед
-------	--

3. Наименование раздела III дополнить словами «(главного фельдшера)».

4. Пункт 3.1 после слов «главной медицинской сестры» дополнить словами «(главного фельдшера)».

5. В абзаце втором пункта 3.3.2 слова «и согласовывается с курирующим заместителем председателя Правительства Пермского края» исключить.

6. В абзаце третьем пункта 3.6:

6.1. слова «директору учреждения» заменить словами «руководителю учреждения»;

6.2. слово «месяц,» исключить.

7. Пункт 3.7 после слов «главной медицинской сестре» дополнить словами «(главному фельдшеру)».

8. Пункт 3.8 после слов «главные медицинские сестры» дополнить словами «(главные фельдшеры)».

9. В пункте 5.3:

9.1. абзац шестой признать утратившим силу;

9.2. абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«премиальные выплаты по итогам работы (за квартал, год);»;

9.3. абзац девятый после слов «единовременный характер» дополнить словами «, назначаются в порядке и на условиях, установленных правовым актом учредителя»;

9.4. абзац одиннадцатый признать утратившим силу.

10. Абзац пятый пункта 5.4 признать утратившим силу.

11. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации в рамках выплат за качество выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются дополнительные выплаты за наличие квалификационной категории:».

12. Дополнить пунктами 5.5.1 – 5.5.3 следующего содержания:

«5.5.1. врачам – руководителям учреждений и врачам – заместителям руководителей учреждений к должностному окладу в размерах:

при наличии второй квалификационной категории – 8 %;

при наличии первой квалификационной категории – 16 %;

при наличии высшей квалификационной категории – 24 %.

Врачам – руководителям учреждений и врачам – заместителям руководителей учреждений квалификационная категория учитывается по специальности «Организация здравоохранения и общественного здоровья»;

5.5.2. врачам – руководителям структурных подразделений, врачам-специалистам в размерах:

при наличии второй квалификационной категории – 2 000,0 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – 4 000,0 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории – 6 000,0 рублей.

Врачам – руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Медицинским и фармацевтическим работникам квалификационная категория учитывается по должности, соответствующей специальности, по которой присвоена квалификационная категория;

5.5.3. среднему медицинскому персоналу в размерах:

при наличии второй квалификационной категории – 1 500,0 рублей;

при наличии первой квалификационной категории – 2 500,0 рублей;

при наличии высшей квалификационной категории – 4 000,0 рублей.

Главной медицинской сестре (главному фельдшеру), руководителю (со средним медицинским образованием) хосписа, больницы (дома) сестринского ухода квалификационная категория учитывается по любой

специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

Надбавки за квалификационную категорию, предусмотренные пунктом 5.5 настоящего Положения, устанавливаются на основании документа, предусмотренного действующим законодательством, с даты, подтверждающей присвоение (подтверждение) квалификационной категории, в течение 5 лет.».

13. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Надбавка к должностному окладу работникам, имеющим ученую степень, почетное звание, устанавливается при наличии следующих условий:».

14. Дополнить пунктами 5.7.1 – 5.7.3 следующего содержания:

«5.7.1. врачам – руководителям учреждений, врачам – заместителям руководителей учреждений:

имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, – в размере 10 %;

имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, почетное звание «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», – в размере 20 %;

5.7.2. врачам – руководителям структурных подразделений, врачам:

имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, – в размере 5 000,0 рублей;

имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, почетное звание «Народный врач», «Заслуженный врач», «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», – в размере 10 000,0 рублей.

Надбавка за наличие почетного звания «Заслуженный врач» устанавливается также врачам, получившим почетное звание «Заслуженный врач республики» в республиках, входивших в состав СССР до 31 декабря 1991 года;

5.7.3. среднему медицинскому персоналу, имеющему почетное звание «Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации», – в размере 5 000,0 рублей.

Специалистам, имеющим почетные звания, надбавка устанавливается по основному месту работы.

При наличии у работника двух почетных званий или почетного звания и ученой степени надбавка устанавливается по одному из оснований, где предусмотрен наибольший размер.».

15. пункт 5.8 признать утратившим силу.

16. пункт 5.10 изложить в следующей редакции:

«5.10. С целью поощрения работникам учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы за квартал, год в порядке и на условиях, установленных правовым актом учредителя.».

17. Абзац первый пункта 2 приложения 6 дополнить предложением следующего содержания:

«Общие требования к размеру, порядку и условиям при назначении выплат медицинским работникам устанавливаются правовым актом учредителя.».

18. Приложение 7 признать утратившим силу.