



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

12.07.2023

№ 510-п

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, мобилизационной подготовки экономики, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 22 июля 2009 г. № 458-п

В целях совершенствования системы оплаты труда
Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений Пермского края, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, мобилизационной подготовки экономики, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденное постановлением Правительства Пермского края от 22 июля 2009 г. № 458-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 01 июля 2011 г. № 389-п, от 29 ноября 2011 г. № 958-п, от 08 февраля 2013 г. № 47-п, от 19 апреля 2013 г. № 305-п, от 05 мая 2014 г. № 315-п, от 18 мая 2015 г. № 303-п, от 04 декабря 2015 г. № 1055-п, от 05 февраля 2016 г. № 47-п, от 14 сентября 2016 г. № 742-п, от 13 апреля 2017 г. № 224-п, от 04 июля 2018 г. № 368-п, от 29 декабря 2018 г. № 889-п, от 30 сентября 2019 г. № 683-п, от 19 февраля 2020 г. № 73-п, от 28 октября 2020 г. № 824-п), следующие изменения:

1.1. пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется Учредителем в размере, не превышающем размера от 1 до 5,4 (с 01 января 2024 года – от 1 до 4,7), в зависимости от категории учреждения:

Категория учреждения	Предельный уровень соотношения (в 2023 году)	Предельный уровень соотношения (с 01 января 2024 года)
1	2	3
I	От 1 до 5,4	От 1 до 4,7
II	От 1 до 4,0	От 1 до 4,0
III	От 1 до 4,0	От 1 до 4,0
IV	От 1 до 4,0	От 1 до 4,0

»;

1.2. абзац третий пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется Учредителем в размере, не превышающем размер от 1 до 3,7 (с 01 января 2024 года – от 1 до 3,4), в зависимости от категории учреждения:

Категория учреждения	Предельный уровень соотношения (в 2023 году)	Предельный уровень соотношения (с 01 января 2024 года)
1	2	3
I	От 1 до 3,7	От 1 до 3,4
II	От 1 до 3	От 1 до 3
III	От 1 до 3	От 1 до 3
IV	От 1 до 3	От 1 до 3

».

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин