



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.01.2023

№ 50-п

Об установлении расходных обязательств Пермского края на реализацию в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда

В соответствии со статьей 85 Бюджетного кодекса Российской Федерации, пунктом 1.1 статьи 22 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 05 декабря 2022 г. № 466-ФЗ «О федеральном бюджете на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов», постановлением Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2022 г. № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», статьей 8 Закона Пермского края от 12 октября 2007 г. № 111-ПК «О бюджетном процессе в Пермском крае»

Правительство Пермского края **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Включить в реестр расходных обязательств Пермского края на 2023 год в объеме, определенном сводной бюджетной росписью бюджета Пермского края, на условиях софинансирования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, расходы на реализацию следующих дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда:

1.1. финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице, в объеме

45 641,0 тыс. рублей, в том числе 45 184,6 тыс. рублей – за счет средств федерального бюджета, 456,4 тыс. рублей – за счет средств бюджета Пермского края;

1.2. финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на частичную оплату труда и материально-техническое оснащение при организации временного трудоустройства работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, в объеме 41 454,5 тыс. рублей, в том числе 41 040,0 тыс. рублей – за счет средств федерального бюджета, 414,5 тыс. рублей – за счет средств бюджета Пермского края;

1.3. финансовое обеспечение (возмещение) затрат работодателей на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы и проведение мероприятий по высвобождению работников, в объеме 17 754,8 тыс. рублей, в том числе 17 577,3 тыс. рублей – за счет средств федерального бюджета, 177,5 тыс. рублей – за счет средств бюджета Пермского края.

2. Определить главным распорядителем бюджетных средств, указанных в пункте 1 настоящего постановления, Министерство социального развития Пермского края.

3. Установить показатели эффективности реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда:

3.1. численность трудоустроенных на общественные работы граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, – 626 человек;

3.2. численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 500 человек;

3.3. численность работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – 298 человек;

3.4. доля занятых граждан из числа участников дополнительных мероприятий – 75 %.

4. Министерству социального развития Пермского края в срок до 28 февраля 2023 года разработать и представить на утверждение Правительству Пермского края проект постановления об утверждении порядка и условий реализации в 2023 году дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Пермского края.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

6. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя председателя Правительства Пермского края (по вопросам социальной защиты и здравоохранения).

Губернатор Пермского края



Д.Н. Махонин