



## У К А З ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

24.01.2023

№ 4

**О внесении изменений в Порядок оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пермского края, утвержденный указом губернатора Пермского края от 20 января 2011 г. № 3 «О Перечне должностей и об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пермского края»**

В целях упорядочения оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пермского края,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в Порядок оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пермского края, утвержденный указом губернатора Пермского края от 20 января 2011 г. № 3 «О Перечне должностей и об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пермского края» (в редакции указов губернатора Пермского края от 23 января 2012 г. № 6, от 03 апреля 2013 г. № 29, от 20 июня 2013 г. № 71, от 17 декабря 2014 г. № 215, от 29 января 2015 г. № 14, от 20 августа 2015 г. № 113, от 31 октября 2017 г. № 145, от 19 декабря 2017 г. № 162, от 21 января 2019 г. № 9, от 30 сентября 2021 г. № 125, от 31 марта 2022 г. № 28, от 29 июня 2022 г. № 62, от 13 сентября 2022 г. № 89), следующие изменения:

1.1. подпункт «б» пункта 4 изложить в следующей редакции:

«б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

| При стаже работы   | Размер надбавки (в процентах к должностному окладу) |
|--------------------|-----------------------------------------------------|
| от 1 года до 5 лет | 10                                                  |
| от 5 до 10 лет     | 15                                                  |
| от 10 до 15 лет    | 20                                                  |
| свыше 15 лет       | 30                                                  |

»;

1.2. пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается правовым актом работодателя исходя из продолжительности стажа работы.

Перечень периодов работы в организациях, включаемых в стаж работы для определения размера ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, и порядок установления стажа определяются в соответствии с Законом Пермской области от 09 августа 1999 г. № 580-86 «О стаже государственной гражданской службы Пермского края, стаже муниципальной службы в Пермском крае».».

2. Признать утратившим силу указ губернатора Пермской области от 24 января 2000 г. № 16 «Об утверждении Положения об исчислении стажа работы для выплаты ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу работников, занимающих должности, не отнесенные к государственным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности органов государственной власти Пермской области».

3. Настоящий указ вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

 Д.Н. Махонин