



ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

11.11.2022

№ 936-п

О внесении изменения в приложение 1⁷ к Положению о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края «Финансово-хозяйственное управление», утвержденному постановлением Правительства Пермского края от 03 декабря 2014 г. № 1382-п

В соответствии с Законом Пермского края от 29 июня 2022 г. № 96-ПК «О внесении изменений в Закон Пермского края «О бюджете Пермского края на 2022 год и на плановый период 2023 и 2024 годов» и в целях приведения в соответствие с действующим законодательством

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение 1 к Положению о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Пермского края «Финансово-хозяйственное управление», утвержденному постановлением Правительства Пермского края от 03 декабря 2014 г. № 1382-п (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 18 октября 2017 г. № 856-п, от 20 декабря 2018 г. № 835-п, от 13 августа 2019 г. № 552-п, от 24 декабря 2019 г. № 986-п, от 02 ноября 2021 г. № 845-п, от 29 апреля 2022 г. № 362-п), изменение, изложив его в редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 июля 2022 года.

Губернатор Пермского края

Д.Н. Махонин

Приложение
к постановлению
Правительства Пермского края
от 11.11.2022 № 936-п

«Приложение 1
к Положению о системе
оплаты труда работников
государственного казенного
учреждения Пермского края
«Финансово-хозяйственное
управление»

СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
государственного казенного учреждения Пермского края
«Финансово-хозяйственное управление»**

**I. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель	10154,51

**II. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Администратор	10273,99
2	2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством, заведующий канцелярией	10393,45

**III. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»**

№ п/п	Квалификационные уровни	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Аналитик, инженер, инженер по охране труда, юрисконсульт, инженер-программист (программист)	11186,05
2	2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	11822,14
3	3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	12196,73
4	4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	12468,59
5	5-й квалификационный уровень	Главные специалисты в отделах	14720,35

**IV. Должности, не включенные в профессиональные
квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) (в рублях)
1	2	3
1	Специалист по закупкам, специалист по охране труда, системный администратор	11186,05
2	Специалист по охране труда II категории	11822,14

1	2	3
3	Специалист по охране труда I категории, работник контрактной службы	12196,73
4	Заместитель начальника отдела, заместитель руководителя контрактной службы	20348,54
5	Начальник отдела, руководитель контрактной службы	22604,49

»