



УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

25.07.2022


№ 72

Об утверждении Порядка распределения средств на поощрение региональных и муниципальных управленческих команд Пермского края и Порядка денежного поощрения региональных управленческих команд

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 09 июня 2022 г. № 1050 «О поощрении субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в 2022 году», распоряжением Правительства Российской Федерации от 09 июня 2022 г. № 1518-р

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1.1. Порядок распределения средств на поощрение региональных и муниципальных управленческих команд Пермского края;
 - 1.2. Порядок денежного поощрения региональных управленческих команд.
2. Признать утратившим силу указ губернатора Пермского края от 30 августа 2021 г. № 102 «Об утверждении Порядка поощрения региональных управленческих команд».
3. Контроль за исполнением указа возложить на первого заместителя председателя Правительства Пермского края.

 Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕН
указом
губернатора Пермского края
от 25.07.2022 № 72

ПОРЯДОК
распределения средств на поощрение региональных
и муниципальных управленческих команд Пермского края

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 09 июня 2022 г. № 1050 «О поощрении субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в 2022 году» (далее – постановление Правительства № 1050), распоряжением Правительства Российской Федерации от 09 июня 2022 г. № 1518-р и устанавливает правила распределения средств на поощрение региональных управленческих команд и муниципальных управленческих команд Пермского края за счет дотаций (грантов) в форме межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2022 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации для поощрения региональных и муниципальных управленческих команд (далее – грант).

Для целей настоящего Порядка состав региональных и муниципальных управленческих команд определяется в соответствии с постановлением Правительства № 1050.

2. Объем средств на поощрение региональных управленческих команд Пермского края ($V_{\text{рег}}$) определяется по формуле:

$$V_{\text{рег}} = V_{\text{общ}} \times 78\%,$$

где

$V_{\text{общ}}$ – размер гранта.

3. Объем средств на поощрение муниципальных управленческих команд Пермского края ($V_{\text{мун}}$) определяется по формуле:

$$V_{\text{мун}} = V_{\text{общ}} \times 22\%,$$

где

$V_{\text{общ}}$ – размер гранта.

4. Объем средств на поощрение региональных и муниципальных управленческих команд Пермского края рассчитывается в тысячах рублей с округлением до одного знака после запятой.

УТВЕРЖДЕН
указом
губернатора Пермского края
от 25.07.2022 № 72

ПОРЯДОК

денежного поощрения региональных управленческих команд

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия выплаты денежного поощрения региональным управленческим командам за достижение Пермским краем значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 04 февраля 2021 г. № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» (далее – показатели эффективности деятельности).

2. Денежное поощрение осуществляется в виде единовременной премии за достижение значений (уровней) показателей эффективности деятельности участникам региональных управленческих команд за счет средств федерального бюджета, поступивших в бюджет Пермского края в форме межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2022 году из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации за достижение показателей деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации для поощрения региональных и муниципальных управленческих команд.

Под региональной управленческой командой понимается группа должностных лиц, замещающих государственные должности Пермского края (далее – государственные должности), должности государственной гражданской службы Пермского края, должности работников, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пермского края (далее – работники), деятельность которых в соответствии с решением губернатора Пермского края способствовала достижению Пермским краем значений (уровней) показателей эффективности деятельности в 2021 году, в том числе при замещении ими муниципальных должностей или должностей муниципальной службы.

К региональной управленческой команде также относятся сотрудники государственных учреждений Пермского края, обеспечивающих реализацию отдельных полномочий органов государственной власти Пермского края, деятельность которых в соответствии с решением губернатора Пермского края способствовала достижению Пермским краем значений (уровней) показателей эффективности деятельности в 2021 году.

3. Объем бюджетных ассигнований, направляемых на денежное поощрение i -й региональной управленческой команды соответствующего государственного органа Пермского края, органа государственной власти Пермского края, государственного учреждения Пермского края ($V_{\text{поощр } i}$), за исключением руководителя Администрации губернатора Пермского края, заместителей председателя Правительства Пермского края, руководителей исполнительных органов государственной власти Пермского края, заместителей руководителя Администрации губернатора Пермского края, заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Пермского края (далее – руководители), исчисляется по формуле:

$$V_{\text{поощр } i} = \frac{V_{\text{рег}}}{\text{Ч}_{\text{общ}}} \times \text{Ч}_i \times K_{\text{гр}} \times K_{\text{кор } i},$$

где

$V_{\text{рег}}$ – общий объем бюджетных ассигнований к распределению между государственными органами Пермского края, органами государственной власти Пермского края, государственными учреждениями Пермского края для денежного поощрения;

$\text{Ч}_{\text{общ}}$ – общая фактическая численность государственных гражданских служащих Пермского края (далее – гражданские служащие) и работников государственных органов Пермского края, органов государственной власти Пермского края¹, за исключением руководителей, перечисленных в абзаце первом настоящего пункта, сотрудников государственных учреждений Пермского края по состоянию на 01 июня 2022 года;

Ч_i – фактическая численность гражданских служащих и работников i -го государственного органа Пермского края, органа государственной власти Пермского края, за исключением руководителей, перечисленных в абзаце первом настоящего пункта, сотрудников i -го

¹ По Агентству по делам юстиции и мировых судей Пермского края применяется фактическая численность гражданских служащих и работников, за исключением аппарата мировых судей.

государственного учреждения Пермского края по состоянию на 01 июня 2022 года;

$K_{гр}$ – коэффициент, характеризующий отнесение i -й региональной управленческой команды к группе I – VI и установленный в размере:

2 – I группа, к которой относятся Администрация губернатора Пермского края, исполнительные органы государственной власти Пермского края (далее – исполнительные органы), для руководителей которых правовым актом губернатора Пермского края определены показатели эффективности деятельности в соответствии с перечнем показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 04 февраля 2021 г. № 68 (далее – Указ № 68);

1,8 – II группа, к которой относятся министерства Пермского края, не включенные в группу I;

1,55 – III группа, к которой относятся Законодательное Собрание Пермского края, Избирательная комиссия Пермского края, Контрольно-счетная палата Пермского края;

1,15 – IV группа, к которой относятся агентства Пермского края, кроме включенных в группу I, инспекции Пермского края, Комитет записи актов гражданского состояния Пермского края;

1 – V группа, к которой относятся территориальные органы Министерства социального развития Пермского края;

0,3 – VI группа, к которой относятся государственные учреждения Пермского края;

$K_{кор i}$ – корректирующий коэффициент, характеризующий эффективность деятельности i -го государственного органа Пермского края, органа государственной власти Пермского края (далее – корректирующий коэффициент).

Корректирующий коэффициент ($K_{кор i}$) рассчитывается по формуле:

$$K_{кор i} = \frac{\sum_{j=0}^n R_j}{N_i},$$

где

R_j – балл, присваиваемый j -му показателю эффективности деятельности² в зависимости от достигнутого значения (уровня)

² За исключением показателя «Доверие к власти (доверие к Президенту Российской Федерации, высшим должностным лицам (руководителям высших

показателя и (или) места в сводном рейтинге субъектов Российской Федерации, равный:

1,5 – за показатель, занявший место с первого по третье по сводному значению оценки достижения субъектами Российской Федерации значений (уровней) соответствующих показателей;

1,1 – за показатель, выполненный на 100 % и более, занявший место ниже третьего по сводному значению оценки достижения субъектами Российской Федерации значений (уровней) соответствующих показателей;

0,9 – за показатель, целевое значение которого не достигнуто, независимо от места по сводному значению оценки достижения субъектами Российской Федерации значений (уровней) соответствующих показателей;

N_i – количество показателей эффективности деятельности в соответствии с перечнем показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденным Указом № 68, закрепленных правовым актом губернатора Пермского края за руководителем i -го исполнительного органа.

Для региональных управленческих команд, отнесенных к группам II – VI, корректирующий коэффициент равен 1.

4. Решение о распределении в государственный орган Пермского края, орган государственной власти Пермского края, государственное учреждение Пермского края средств федерального бюджета, поступивших в бюджет Пермского края, на денежное поощрение региональных управленческих команд в объеме, установленном пунктом 3 настоящего Порядка, оформляется правовым актом губернатора Пермского края.

5. Решение о назначении, размере и выплате денежного поощрения руководителю Администрации губернатора Пермского края, заместителям председателя Правительства Пермского края, заместителям руководителя Администрации губернатора Пермского края, руководителям исполнительных органов, заместителям руководителей исполнительных органов принимается губернатором Пермского края на основании высокого рейтинга Пермского края по результатам оценки достижения

исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации, уровень которого определяется в том числе посредством оценки общественного мнения в отношении достижения в субъектах Российской Федерации национальных целей развития Российской Федерации)».

Пермским краем значений (уровней) показателей эффективности деятельности в 2021 году и оформляется правовым актом губернатора Пермского края.

Объем денежных средств на денежное поощрение руководителя Администрации губернатора Пермского края, его заместителей, гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в Правительстве Пермского края, распределяется в Администрацию губернатора Пермского края, на денежное поощрение иных руководителей государственных органов Пермского края, органов государственной власти Пермского края, заместителей руководителей государственных органов Пермского края, органов государственной власти Пермского края, гражданских служащих и работников государственных органов Пермского края, органов государственной власти Пермского края – в соответствующий государственный орган Пермского края, орган государственной власти Пермского края.

Объем денежных средств на денежное поощрение сотрудников государственных учреждений Пермского края распределяется в соответствующий государственный орган Пермского края, орган государственной власти Пермского края для последующего перераспределения государственным учреждениям Пермского края в порядке, определенном бюджетным законодательством.

Решение о назначении, размере и выплате денежного поощрения лицам, замещающим государственные должности, не указанным в абзаце первом настоящего пункта, принимается руководителем соответствующего государственного органа Пермского края, органа государственной власти Пермского края на основании высокого рейтинга Пермского края по результатам оценки достижения Пермским краем значений (уровней) показателей эффективности деятельности.

Решение о назначении, размере и выплате денежного поощрения лицам, указанным в абзацах первом, четвертом настоящего пункта, замещавшим в 2021 году государственные должности, должности государственной гражданской службы Пермского края в другом государственном органе Пермского края, органе государственной власти Пермского края, муниципальные должности или должности муниципальной службы и способствовавшим достижению Пермским краем значений (уровней) показателей эффективности деятельности, принимается в порядке, установленном настоящим пунктом.

6. Решение о назначении, размере и выплате денежного поощрения гражданскому служащему, работнику, в том числе замещавшему в 2021 году должность государственной гражданской службы Пермского

края в другом государственном органе Пермского края, органе государственной власти Пермского края, муниципальную должность или должность муниципальной службы и способствовавшему достижению Пермским краем значений (уровней) показателей эффективности деятельности, сотруднику государственного учреждения Пермского края принимается представителем нанимателя (работодателем) в пределах доведенных бюджетных ассигнований и оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя) исходя из оценки показателей деятельности гражданского служащего (работника, сотрудника государственного учреждения Пермского края):

6.1. степени вклада гражданского служащего (работника, сотрудника государственного учреждения Пермского края) в достижение значений (уровней) показателей эффективности деятельности;

6.2. степени участия гражданского служащего (работника) в осуществлении мониторинга и контроля за достижением значений (уровней) показателей эффективности деятельности.

7. Денежное поощрение назначается в фиксированной сумме, в процентном либо кратном отношении к окладу денежного содержания (должностному окладу, окладу, тарифной ставке) и максимальным размером не ограничивается.