



# ПРАВИТЕЛЬСТВО ПЕРМСКОГО КРАЯ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.01.2022

№ 35-п

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Пермского края от 11 января  
2013 г. № 13-п «Об утверждении Положения  
о системе оплаты труда работников  
государственных учреждений социального  
обслуживания Пермского края»**

В соответствии с Законом Пермского края от 03 сентября 2008 г. № 291-ПК «Об оплате труда работников государственных учреждений Пермского края и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Пермского края», в целях регулирования правоотношений, связанных с оплатой труда работников государственных учреждений социального обслуживания Пермского края, и приведения в соответствие с действующим законодательством

Правительство Пермского края ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 11 января 2013 г. № 13-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Пермского края» (в редакции постановлений Правительства Пермского края от 23 января 2015 г. № 27-п, от 20 мая 2015 г. № 312-п, от 05 июля 2017 г. № 583-п, от 18 декабря 2019 г. № 943-п).

2. Настоящее постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Губернатор Пермского края

Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением  
Правительства Пермского края  
от 19.01.2022 № 35-п

## ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в постановление Правительства Пермского края от 11 января 2013 г. № 13-п «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Пермского края»**

1. В пункте 4 слова «(по вопросам социальной политики)» заменить словами «(по вопросам социальной защиты и здравоохранения)»;
2. в Положении о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Пермского края:
  - 2.1. в пункте 1.1 раздела I слова «главных бухгалтеров,» исключить;
  - 2.2. в разделе II:
    - 2.2.1. пункт 1.3 изложить в следующей редакции:  
«1.3. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с пунктом 1.2 настоящего раздела с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, сложности и объема выполняемой работы.»;
    - 2.2.2. дополнить пунктом 1.5 следующего содержания:  
«1.5. Условия оплаты труда работников устанавливаются трудовым договором.»;
    - 2.2.3. пункт 2.5 изложить в следующей редакции:  
«2.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.»;
    - 2.2.4. дополнить пунктом 2.6 следующего содержания:  
«2.6. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.»;
    - 2.2.5. в пункте 3.1.2<sup>1</sup> слова «отраслевые награды» заменить словами «ведомственные награды»;
    - 2.2.6. пункт 3.1.4 изложить в следующей редакции:

«3.1.4. выплаты стимулирующего характера по итогам работы (за квартал, полугодие, год);»;

2.2.7. в абзаце первом пункта 3.2 слова «Премияльные выплаты по итогам работы (за квартал, полугодие, год)» заменить словами «Выплаты стимулирующего характера, указанные в пункте 3.1.4 настоящего Положения, устанавливаются»;

2.3. в разделе III:

2.3.1. в наименовании слова «, главных бухгалтеров» исключить;

2.3.2. в пункте 3.1 слова «и главных бухгалтеров» исключить;

2.3.3. в абзаце четвертом пункта 3.2 слова «, главного бухгалтера» исключить;

2.3.4. в пункте 3.3:

2.3.4.1. в абзаце первом слова «и главных бухгалтеров» исключить;

2.3.4.2. в абзаце втором:

2.3.4.2.1. слова «и главных бухгалтеров» исключить;

2.3.4.2.2. слова «, главного бухгалтера» исключить;

2.3.5. пункты 3.4, 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.4. Руководителям и заместителям руководителей учреждений в зависимости от условий их труда могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения.

Виды выплат компенсационного характера руководителям учреждений, размеры и условия их осуществления устанавливаются правовыми актами учредителя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.

Виды выплат компенсационного характера заместителям руководителей учреждений, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.

3.5. Руководителям и заместителям руководителей учреждений могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с подразделом 3 раздела II настоящего Положения.

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются с учетом показателей эффективности деятельности учреждения и работы руководителя учреждения правовыми актами учредителя в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами

Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов в соответствии со статьей 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

Виды, размеры, порядок и условия назначения выплат стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Пермского края, содержащими нормы трудового права, с учетом показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.»;

2.4. в абзаце первом пункта 5.1 слова «, главным бухгалтерам» исключить;

2.5. в пункте 5.3:

2.5.1. слова «главному бухгалтеру,» исключить;

2.5.2. слова «главного бухгалтера,» исключить;

2.6. в наименовании раздела VI слова «руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения» заменить словами «руководителя учреждения, его заместителей»;

2.7. в пункте 6.1 слова «руководителя, его заместителей и главного бухгалтера учреждения» заменить словами «руководителя учреждения, его заместителей»;

2.8. в пункте 6.3 слова «руководителем, его заместителями и главным бухгалтером учреждения» заменить словами «руководителем учреждения, его заместителями»;

2.9. приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящим изменениям;

2.10. приложение 2 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящим изменениям;

2.11. приложение 5 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящим изменениям;

2.12. приложение 6 изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящим изменениям.

Приложение 1  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 11 января  
2013 г. № 13-п «Об утверждении  
Положения о системе оплаты  
труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
Пермского края»

«Приложение 1  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных  
учреждений социального  
обслуживания Пермского края

**СХЕМА**  
**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников**  
**государственных учреждений социального обслуживания**  
**Пермского края**

№ п/п	Наименование профессиональной квалификационной группы	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам
1	2	3	4
1	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	Делопроизводитель; комендант; секретарь-машинистка; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов	2769
2	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	Администратор; секретарь руководителя; лаборант; техник; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий производством (шеф-повар); начальник (заведующий) мастерской	3058
3	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	Инженер; юрисконсульт; психолог	3319
4	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения	4919

1	2	3	4
5	Профессиональная квалификационная группа «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	Заведующий отделением (социальной службой)	4919
6	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	Социальный работник	3882
7	Профессиональная квалификационная группа «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	Специалист по социальной работе; специалист по реабилитации инвалидов	4445

### СХЕМА

**тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по должностям специалистов, не включенным в профессиональные квалификационные группы работников государственных учреждений социального обслуживания Пермского края**

№ п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), руб.
1	2	3
1	Администратор баз данных	3319
2	Сиделка	3882
3	Системный администратор	3319
4	Специалист по закупкам	4445
5	Специалист по противопожарной профилактике	4445

»

Приложение 2  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 11 января  
2013 г. № 13-п «Об утверждении  
Положения о системе оплаты  
труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
Пермского края»

«Приложение 2  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных  
учреждений социального  
обслуживания Пермского края

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

### **должностей специалистов государственных учреждений социального обслуживания Пермского края, расположенных в сельских населенных пунктах**

Специалистам учреждений, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) согласно настоящему перечню.

1. Директор (руководитель);
2. заместитель директора (по направлениям деятельности);
3. директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения;
4. заведующий отделением (социальной службой);
5. заведующий (начальник) структурным подразделением (кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей);
6. заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей;
7. администратор;
8. библиотекарь;
9. врач (по специальностям);
10. воспитатель;
11. инструктор по лечебной физкультуре;
12. инструктор по трудовой терапии;

13. инструктор по труду;
14. инструктор по физической культуре;
15. инженер;
16. культорганизатор;
17. лаборант;
18. медицинская сестра (по специальностям);
19. методист, старший методист;
20. младший воспитатель;
21. музыкальный руководитель;
22. начальник (заведующий) мастерской;
23. педагог дополнительного образования;
24. педагог-психолог;
25. педагог-организатор;
26. психолог;
27. руководитель кружка;
28. руководитель физического воспитания;
29. социальный педагог;
30. специалист по реабилитации инвалидов;
31. специалист по социальной работе;
32. техник;
33. учитель-дефектолог;
34. учитель-логопед, логопед;
35. фельдшер;
36. юрисконсульт.»

Приложение 3  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 11 января  
2013 г. № 13-п «Об утверждении  
Положения о системе оплаты  
труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
Пермского края»

«Приложение 5  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
Пермского края

## **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей, относимых к административно-управленческому персоналу, в государственных учреждениях социального обслуживания Пермского края**

1. Директор (руководитель);
2. заместитель директора (по направлениям деятельности);
3. директор (начальник, заведующий) филиала, другого структурного подразделения;
4. заведующий отделением (социальной службой);
5. заведующий (начальник) структурным подразделением (кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей);
6. заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей;
7. администратор;
8. администратор баз данных;
9. библиотекарь;
10. дежурный по режиму;
11. делопроизводитель;
12. заведующий производством (шеф-повар);
13. заведующий складом;
14. заведующий хозяйством;
15. инженер;

16. инструктор-методист;
17. комендант;
18. лаборант;
19. методист, старший методист;
20. начальник (заведующий) мастерской;
21. секретарь-машинистка;
22. секретарь руководителя;
23. системный администратор;
24. специалист по закупкам;
25. специалист по противопожарной профилактике;
26. техник;
27. экспедитор; экспедитор по перевозке грузов;
28. юрисконсульт.

### **ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей, относимых к вспомогательному персоналу,  
в государственных учреждениях социального обслуживания  
Пермского края**

1. Буфетчик;
2. водитель автомобиля;
3. гардеробщик;
4. гладильщик;
5. грузчик;
6. дворник;
7. дезинфектор;
8. кастелянша;
9. кладовщик;
10. кухонный рабочий;
11. лифтер;
12. машинист (кочегар) котельной;
13. машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья);
14. мойщик посуды;
15. обувщик по ремонту обуви;
16. оператор стиральных машин;
17. оператор котельной;
18. плотник;
19. повар;
20. подсобный рабочий;
21. помощник воспитателя;
22. рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;

23. садовник;
24. сестра-хозяйка;
25. слесарь-сантехник;
26. столяр;
27. сторож (вахтер);
28. тракторист;
29. уборщик служебных помещений;
30. швея;
31. электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.»

Приложение 4  
к изменениям, которые вносятся  
в постановление Правительства  
Пермского края от 11 января  
2013 г. № 13-п «Об утверждении  
Положения о системе оплаты  
труда работников  
государственных учреждений  
социального обслуживания  
Пермского края»

«Приложение 6  
к Положению о системе  
оплаты труда работников  
государственных  
учреждений социального  
обслуживания Пермского края

ФОРМА

### ИНФОРМАЦИЯ

**о рассчитываемой за календарный год среднемесячной  
заработной плате руководителя учреждения и его заместителей**

Полное наименование государственного учреждения Пермского края	Среднемесячная заработная плата за _____ год, рублей	
	руководитель	заместитель руководителя
1	2	3

»