



УКАЗ ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ

30.08.2021

№ 102

«Об утверждении Порядка поощрения региональных управленческих команд»

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 08 июня 2021 г. № 873 «О поощрении субъектов Российской Федерации за достижение значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в 2021 году»:

1. Утвердить прилагаемый Порядок поощрения региональных управленческих команд.

2. Признать утратившими силу:

указ губернатора Пермского края от 18 декабря 2019 г. № 129 «Об утверждении Порядка поощрения региональных управленческих команд»;

указ губернатора Пермского края от 22 декабря 2020 г. № 169 «О внесении изменений в указ губернатора Пермского края от 18 декабря 2019 г. № 129 «Об утверждении Порядка поощрения региональных управленческих команд».

3. Контроль за исполнением указа возложить на первого заместителя председателя Правительства Пермского края.

Д.Н. Махонин

УТВЕРЖДЕН
указом
губернатора Пермского края
от 30.08.2021 № 102

ПОРЯДОК

поощрения региональных управленческих команд

1. Настоящий Порядок устанавливает правила и условия выплаты денежного поощрения региональным управленческим командам за достижение Пермским краем значений (уровней) показателей для оценки эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 04 февраля 2021 г. № 68 «Об оценке эффективности деятельности высших должностных лиц (руководителей высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации и деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации» (далее – показатели эффективности деятельности).

2. Денежное поощрение осуществляется в виде единовременной премии за достижение значений (уровней) показателей эффективности деятельности участникам региональных управленческих команд за счет средств федерального бюджета, поступивших в бюджет Пермского края и распределенных в государственный орган Пермского края, орган государственной власти Пермского края.

Под региональной управленческой командой понимается группа лиц, замещающих государственные должности Пермского края (далее – государственные должности), должности государственной гражданской службы Пермского края и должности работников, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Пермского края (далее – работники), деятельность которых в соответствии с решением губернатора Пермского края способствовала достижению Пермским краем значений (уровней) показателей эффективности деятельности в 2020 году, в том числе при замещении ими муниципальных должностей или должностей муниципальной службы.

3. Объем бюджетных ассигнований, направляемых на денежное поощрение i-й региональной управленческой команды соответствующего государственного органа Пермского края, органа государственной власти

Пермского края ($V_{\text{поощр } i}$), за исключением руководителя Администрации губернатора Пермского края, заместителей председателя Правительства Пермского края, руководителей исполнительных органов государственной власти Пермского края, заместителей руководителя Администрации губернатора Пермского края, заместителей руководителей исполнительных органов государственной власти Пермского края (далее – руководители), исчисляется по формуле:

$$V_{\text{поощр } i} = \frac{V_{\text{поощр общ}}}{\text{Ч}_{\text{факт общ}}} \times \text{Ч}_{\text{факт } i} \times K,$$

где:

$V_{\text{поощр общ}}$ – общий объем бюджетных ассигнований к распределению между государственными органами Пермского края, органами государственной власти Пермского края для денежного поощрения;

$\text{Ч}_{\text{факт общ}}$ – общая фактическая численность государственных гражданских служащих государственных органов Пермского края, органов государственной власти Пермского края по состоянию на 01 августа 2021 г., за исключением руководителей, перечисленных в абзаце первом настоящего пункта;

$\text{Ч}_{\text{факт } i}$ – фактическая численность государственных гражданских служащих i -го государственного органа Пермского края, органа государственной власти Пермского края по состоянию на 1 августа 2021 г., за исключением руководителей, перечисленных в абзаце первом настоящего пункта;

K – коэффициент, характеризующий отнесение i -й региональной управленческой команды к группе I – IV и установленный в размере:

1,2 – I группа, к которой относятся Администрация губернатора Пермского края, министерства Пермского края;

0,95 – II группа, к которой относятся Законодательное Собрание Пермского края, Избирательная комиссия Пермского края, Контрольно-счетная палата Пермского края;

0,7 – III группа, к которой относятся агентства Пермского края, инспекции Пермского края, Комитет записи актов гражданского состояния Пермского края;

0,6 – IV группа, к которой относятся территориальные органы Министерства социального развития Пермского края.

4. Решение о распределении в государственный орган Пермского края, орган государственной власти Пермского края средств федерального бюджета, поступивших в бюджет Пермского края, на денежное поощрение региональных управленческих команд в объеме, установленном пунктом 3

настоящего Порядка, оформляется правовым актом губернатора Пермского края.

5. Решение о назначении, размере и выплате денежного поощрения руководителю Администрации губернатора Пермского края, заместителям председателя Правительства Пермского края, заместителям руководителя Администрации губернатора Пермского края, руководителям исполнительных органов государственной власти Пермского края, заместителям руководителей исполнительных органов государственной власти Пермского края принимается губернатором Пермского края на основании высокого рейтинга Пермского края по результатам оценки достижения Пермским краем значений (уровней) показателей эффективности деятельности и оформляется правовым актом губернатора Пермского края.

Объем денежных средств на денежное поощрение руководителя Администрации губернатора Пермского края, его заместителей, государственных гражданских служащих Пермского края, замещающих должности государственной гражданской службы в Правительстве Пермского края, распределяется в Администрацию губернатора Пермского края, на денежное поощрение иных руководителей государственных органов Пермского края, органов государственной власти Пермского края, заместителей руководителей государственных органов Пермского края, органов государственной власти Пермского края – в соответствующий государственный орган Пермского края, орган государственной власти Пермского края.

Решение о назначении, размере и выплате денежного поощрения лицам, замещающим государственные должности, не указанным в абзаце первом настоящего пункта, принимается руководителем соответствующего государственного органа Пермского края, органа государственной власти Пермского края на основании высокого рейтинга Пермского края по результатам оценки достижения Пермским краем значений (уровней) показателей эффективности деятельности.

Решение о назначении, размере и выплате денежного поощрения лицам, указанным в абзацах первом, третьем настоящего пункта, замещавшим в 2020 году государственные должности, должности государственной гражданской службы Пермского края в другом государственном органе Пермского края, органе государственной власти Пермского края, муниципальные должности, должности муниципальной службы и способствовавшим достижению Пермским краем значений (уровней) показателей эффективности деятельности, принимается в порядке, установленном настоящим пунктом.

6. Решение о назначении, размере и выплате денежного поощрения государственному гражданскому служащему Пермского края (далее – гражданский служащий), работнику, в том числе замещавшему в 2020 году должность государственной гражданской службы Пермского края в другом государственном органе Пермского края, органе государственной власти Пермского края, должность муниципальной службы и способствовавшему достижению Пермским краем значений (уровней) показателей эффективности деятельности, принимается представителем нанимателя (работодателем) в пределах доведенных бюджетных ассигнований и оформляется правовым актом представителя нанимателя (работодателя) исходя из оценки показателей деятельности гражданского служащего (работника):

6.1. степени участия гражданского служащего (работника) в подготовке доклада губернатора Пермского края о достигнутых за 2020 год значениях (уровнях) показателей эффективности деятельности;

6.2. степени вклада гражданского служащего (работника) в достижение значений (уровней) показателей эффективности деятельности.

7. Денежное поощрение назначается в фиксированной сумме, в процентном либо кратном отношении к окладу денежного содержания (должностному окладу) и максимальным размером не ограничивается.